



Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Programma van Eisen

**Open House procedure VRR
'Van werk naar werk trajecten'**

“Perceel 2 Outplacement”

Rotterdam, 3-7-2025

Tendered kenmerk : 535831
Zaaknummer VRR : 485722
Status : Definitief
Versie : 1

1. Toelichting

In dit Programma van Eisen voor Open House 'van werk naar werk trajecten' staan de minimale eisen beschreven voor 'perceel 2 Outplacement'.

2. Eisen Outplacement

EO1	Opdrachtnemer rekent maximaal € 5.000, exclusief BTW voor een begeleidingstraject van zes (6) maanden. Indien de begeleidingsperiode over een langere dan wel kortere periode wordt afgesproken kan dit bedrag naar rato hoger danwel lager zijn.
EO2	Opdrachtnemer brengt geen andere kosten in rekening dan genoemd en volgens de voorwaarden in eis EO1.
EO3	Bij voortijdige beëindiging van het begeleidingstraject (korter dan 50% van de initiële looptijd, gemeten vanaf de dag van indiensttreding van Kandidaat) door Opdrachtnemer vanwege structurele plaatsing van Kandidaat in een nieuwe dienstbetrekking bij een externe werkgever vindt restitutie plaats over de resterende periode. Wordt de begeleidingsperiode beëindigd na meer dan 50% van de initiële looptijd, dan is er geen recht op restitutie.
EO4	Na het intakegesprek dient de Inschrijver binnen 14 werkdagen een begeleidingsvoorstel te hebben opgesteld en voor te leggen aan de Kandidaat.
EO5	Zodra de Kandidaat kiest voor één Inschrijver stuurt Inschrijver binnen twee werkdagen een offerte naar de VRR/afdeling HR, waarin ook de processtappen worden beschreven.
EO6	De facturatie van de begeleidingskosten vindt plaats op vanaf het moment dat de begeleiding van start gaat.
EO7	De VRR/afdeling HR wordt na het begeleidingsvoorstel d.m.v. een voortgangsrapportage met concrete resultaten in kennis gesteld over de ontwikkelingen rondom het traject van de Kandidaat. In beginsel volstaat dit met een frequentie van om de drie (3) maanden. Na afronding van de begeleidingsperiode wordt deze afgesloten met een eindrapportage, en vindt er een eindevaluatie plaats met opdrachtgever (afdeling HR).
EO8	Contactmomenten met de VRR/ afdeling HR zijn vereist om de voortgang te bespreken, waarbij de contactmomenten minimaal maandelijks plaatsvinden;
EO9	Contactmomenten met Kandidaat dienen gedurende de eerste helft van de totale duur van het begeleidingstraject voor minimaal 50% fysiek plaats te vinden, tenzij VRR/afdeling HR in afstemming met Opdrachtnemer en Kandidaat anders bepaald en akkoord geeft.