

Bijlage 7 Functieprofielen Data Specialisten

LET OP!: Deze competentieprofielen dienen als startpunt en kan door de inhurende organisatie worden aangepast aan de specifieke context en behoeften bij een specifieke uitvraag/opdracht.

Competentieprofiel Data Technisch Specialist

(Data Engineer (S10-S12), Data Beheerder (S10-S12), en Solution Engineer (S12))

Functieomschrijving:

De **Data Technisch Specialist** wordt ingehuurd om de organisatie te ondersteunen bij het **ontwerpen, bouwen, beheren en onderhouden van de data-infrastructuur en data-oplossingen**. Afhankelijk van het ervaringsniveau (junior, medior, senior) zal de focus van de rol variëren.

Kerntaken en verantwoordelijkheden:

Algemeen:

- **Data-infrastructuur beheer:** Beheren en monitoren van de data-infrastructuur, inclusief databases, datawarehouses, ETL-processen en dataopslag (on-premises en/of cloud).
- **Dataprodukt beheer:** Beheren en onderhouden van dataproducten, zoals datasets, dashboards, rapportages en API's, zowel in ontwikkel- als productieomgevingen.
- **Data kwaliteitscontrole:** Controleren van de kwaliteit van data, identificeren van fouten en inconsistenties, en uitvoeren van correcties.
- **Databeveiliging & AVG:** Implementeren en handhaven van databeveiligingsmaatregelen en privacy richtlijnen (AVG) binnen de data-infrastructuur en -producten.
- **Documentatie:** Ontwikkelen en beheren van documentatie over de data-infrastructuur, dataproducten, beheerprocessen en standaarden.
- **Samenwerking:** Effectief samenwerken met data stewards, data engineers, data analisten, IT-beheerders en andere stakeholders.
- **Kennisoverdracht:** Trainen en coachen van interne medewerkers op het gebied van databeheer, data kwaliteitscontrole, databeveiliging en relevante tools.

Junior:

- Focus op het **ondersteunen** van meer senior Data Technisch Specialisten bij de dagelijkse beheer- en onderhoudstaken.
- Verantwoordelijk voor het uitvoeren van **specifieke taken** onder toezicht, zoals het controleren van datakwaliteit, het oplossen van eenvoudige incidenten en het documenteren van processen.

Medior:

- Zelfstandig **beheren en onderhouden** van delen van de data-infrastructuur en -producten.
- **Ontwikkelen en implementeren** van eenvoudige data pipelines en ETL-processen.
- **Analyseren en oplossen** van incidenten en problemen met de data-infrastructuur en -producten.
- **Ondersteunen** van junior Data Technisch Specialisten.

Senior:

- **Verantwoordelijk** voor het **ontwerp, de implementatie en de optimalisatie** van complexe data-oplossingen binnen het Enterprise Data Warehouse (EDWH).
- **Leiden van projecten** en **aansturen** van teams van Data Technisch Specialisten.
- **Adviseren** over de selectie en implementatie van data-gerelateerde technologieën, platformen en tools.
- **Monitoren, analyseren en optimaliseren** van de performance van de data-oplossingen om te zorgen voor een efficiënte en schaalbare werking.
- **Analyseren en oplossen** van complexe technische problemen die zich voordoen in de data-oplossingen.

Vereiste vaardigheden en expertise:

Algemeen:

- **Database beheer:** Ervaring met het beheren van verschillende soorten databases, zoals relationele databases (SQL) en NoSQL databases.
- **Datawarehouse beheer:** Ervaring met het beheren van datawarehouses, inclusief ETL-processen en data modellering.
- **Scripting & automatisering:** Ervaring met scripting talen (bijvoorbeeld Python, Bash) voor het automatiseren van beheerprocessen.

- **Data kwaliteitscontrole:** Kennis van en ervaring met data kwaliteitscontrole tools en methoden.
- **Databeveiliging & AVG:** Kennis van en ervaring met het implementeren van databeveiligingsmaatregelen en privacy richtlijnen (AVG).
- **Monitoring & logging:** Ervaring met het opzetten en beheren van monitoring- en logging systemen voor de data-infrastructuur.
- **Communicatie:** Goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk, en het vermogen om technische informatie op een begrijpelijke manier over te brengen.

Junior:

- Basiskennis van **database beheer** en **scripting**.
- Begrip van **data kwaliteitscontrole** principes.
- Basisvaardigheden in **communicatie** en **samenwerking**.

Medior:

- Diepgaande kennis van **database beheer** en **datawarehouse beheer**.
- Ervaring met **scripting** en **automatisering**.
- Kennis van **databeveiliging** en **AVG**.
- Sterke **communicatieve** vaardigheden.

Senior:

- Expertise in **data warehousing** principes, architecturen en technologieën.
- Ervaring met **data-engineering**, inclusief het ontwerpen, bouwen en onderhouden van data pipelines en ETL-processen.
- Kennis van **cloud technologieën** zoals AWS, Azure of Google Cloud Platform.
- Vaardigheid in **scripting** en **programmeren**.
- Kennis van **data-beveiliging** en **-governance**.
- Uitstekende **communicatieve** vaardigheden.
- **Leiderschapskwaliteiten** en ervaring met het **aansturen** van teams.

Specifieke toevoegingen voor kennisoverdracht:

Algemeen:

- **Documentatie:** Ontwikkelen en beheren van heldere documentatie over beheerprocessen, -procedures en -standaarden.

- **Training & workshops:** Ontwikkelen en geven van trainingen en workshops aan interne medewerkers over databeheer, data kwaliteitscontrole, databeveiliging en relevante tools.
- **Buddy-systeem implementeren:** Samenwerken met interne medewerkers via een buddy-systeem om praktische kennis en ervaring over te dragen.

Senior:

- **Training & workshops:** Ontwikkelen en geven van trainingen en workshops aan interne medewerkers over relevante technologieën, tools en best practices.
- **Pair programming:** Samenwerken met interne medewerkers via pair programming om code te reviewen, best practices te delen en kennis over te dragen.
- **Mentorschap:** Optreden als mentor voor interne medewerkers om hen te begeleiden bij het ontwikkelen van hun vaardigheden en kennis op het gebied van data-engineering en -beheer.

Competenties:

Algemeen:

- **Probleemoplossend vermogen:** Vermogen om technische problemen met de data-infrastructuur en -producten te analyseren en op te lossen.
- **Accuratesse & detailgerichtheid:** Nauwkeurig werken en oog voor detail, essentieel voor het waarborgen van de data kwaliteit en -integriteit.
- **Proactief & zelfstandig:** Signaleren van potentiële problemen en proactief actie ondernemen, en het vermogen om zelfstandig te werken.
- **Samenwerking:** Vermogen om effectief samen te werken met verschillende stakeholders binnen de IT-afdeling en de business.
- **Kennisoverdracht:** Enthousiasme en vaardigheid om kennis over te dragen en interne medewerkers te coachen.
- **Flexibiliteit:** Aanpassingsvermogen aan de werkwijze en -omgeving van de organisatie.

Senior:

- **Visie & strategisch denken:** Vermogen om een visie op data-architectuur te ontwikkelen en te vertalen naar concrete strategieën en roadmaps.

Selectiecriteria:

Algemeen:

- **Aantoonbare ervaring** met het beheren van data-infrastructuren en -producten in vergelijkbare organisaties.
- **Referenties** van eerdere opdrachtgevers die de kwaliteit van het beheer en de effectiviteit van de kennisoverdracht bevestigen.
- Kennis van de **actuele ontwikkelingen** op het gebied van databeheer, databeveiliging, data-ethiek en relevante wet- en regelgeving.
- **Proactieve houding** ten aanzien van kennisdeling en het coachen van interne medewerkers.

Junior:

- **Relevante opleiding** op MBO- of HBO-niveau.
- **Enthousiasme** om te leren en zich te ontwikkelen in het data-vakgebied.

Medior:

- **HBO- of WO-diploma** in een relevante richting.
- **Minimaal 2 jaar** relevante werkervaring.

Senior:

- **WO-diploma** in een relevante richting.
- **Minimaal 5 jaar** relevante werkervaring, waarvan minimaal **2 jaar** in een senior rol.
- Aantoonbare ervaring met het **leiden van projecten** en het **aansturen** van teams.

Extra:

- **Ervaring met agile werken** is een pré.

Competentieprofiel Data Architectuur Specialist

(Data Modelleur (S10-S12) en Data Architect (S12-S13))

Functieomschrijving:

De **Data Architectuur Specialist** wordt ingehuurd om de organisatie te ondersteunen bij het **ontwerpen, ontwikkelen, beheren en implementeren van datamodellen en de data-architectuur**. De focus ligt, afhankelijk van het ervaringsniveau (junior, medior, senior) op verschillende aspecten van datamodellering en data-architectuur.

Kerntaken en verantwoordelijkheden:

Algemeen:

- **Datamodellering:** Ontwerpen en ontwikkelen van conceptuele, logische en fysieke datamodellen voor verschillende data-domeinen en -systemen binnen de organisatie.
- **Data-architectuur:** Bijdragen aan de ontwikkeling en implementatie van de data-architectuur, in lijn met de bedrijfsstrategie en datamanagementprincipes.
- **Data governance:** Toepassen van data governance principes en standaarden in de datamodellen en data-architectuur.
- **Documentatie:** Ontwikkelen en beheren van documentatie over de datamodellen en data-architectuur.
- **Samenwerking:** Effectief samenwerken met Data Engineers, Data Analisten, Data Stewards en andere stakeholders.
- **Kennisoverdracht:** Trainen en coachen van interne medewerkers op het gebied van datamodellering, data-architectuur en relevante tools.

Junior:

- Focus op het **ondersteunen** van meer senior Data Architectuur Specialisten bij datamodellerings- en data-architectuur taken.
- **Modelleren van deelgebieden** van datamodellen onder toezicht van een senior.
- **Ondersteunen** bij het documenteren van datamodellen en data-architectuur.

Medior:

- Zelfstandig **ontwerpen en ontwikkelen** van datamodellen voor specifieke data-domeinen.
- **Bijdragen** aan de ontwikkeling van de data-architectuur.

- **Toepassen** van data governance principes in de datamodellen.
- **Analyseren** van data-integratie vraagstukken en modelleren van oplossingen.
- **Ondersteunen** van junior Data Architectuur Specialisten.

Senior:

- **Leiden** van datamodellerings- en data-architectuur projecten.
- **Ontwikkelen** van een visie en strategie voor de data-architectuur.
- **Verantwoordelijk** voor de implementatie en het beheer van de data-architectuur.
- **Adviseren** over de selectie en implementatie van data-gerelateerde technologieën, infrastructuur en tooling.
- **Coachen en begeleiden** van medior en junior Data Architectuur Specialisten.

Vereiste vaardigheden en expertise:

Algemeen:

- **Datamodelleringstechnieken:** Kennis van en ervaring met verschillende datamodelleringstechnieken.
- **Datamodellerings tools:** Ervaring met datamodellerings tools.
- **Database kennis:** Kennis van en ervaring met verschillende soorten databases.
- **Data governance:** Kennis van data governance principes en standaarden.
- **Communicatie:** Goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.

Junior:

- Basiskennis van **datamodelleringstechnieken** en **-tools**.
- Begrip van **data-architectuur** principes.
- Basiskennis van **databases** en **data governance**.
- Basisvaardigheden in **communicatie** en **samenwerking**.

Medior:

- Diepgaande kennis van **datamodelleringstechnieken** en **-tools**.
- Ervaring met het **ontwerpen en ontwikkelen** van datamodellen.
- Kennis van **data-architectuur**, **data governance** en **data-integratie**.
- Sterke **communicatieve** vaardigheden.

Senior:

- **Expertise** in datamodellering en data-architectuur.
- **Aantoonbare ervaring** met het leiden van complexe projecten.
- **Diepgaande kennis** van data governance, data-integratie en relevante technologieën.
- Uitstekende **communicatieve** en **presentatievaardigheden**.
- **Leiderschapskwaliteiten** en ervaring met het **aansturen** van teams.

Specifieke toevoegingen voor kennisoverdracht:

Algemeen:

- **Documentatie:** Ontwikkelen en beheren van heldere documentatie over datamodellen, data-architectuur en standaarden.
- **Training & workshops:** Ontwikkelen en geven van trainingen en workshops aan interne medewerkers.
- **Buddy-systeem implementeren:** Samenwerken met interne medewerkers via een buddy-systeem om praktische kennis en ervaring over te dragen.

Senior:

- **Ontwikkelen van trainingsprogramma's:** Trainingen en workshops ontwikkelen en geven over data-architectuur, datamodellering, datamanagement en data governance.
- **Opzetten van kennisdelingsplatform:** Bijdragen aan en/of ondersteunen bij het opzetten van een platform of community voor kennisdeling over data-architectuur binnen de organisatie.

Competenties:

Algemeen:

- **Analytisch denkvermogen:** Vermogen om complexe datastructuren te analyseren en te begrijpen.
- **Conceptueel denkvermogen:** Vermogen om abstracte concepten te vertalen naar concrete datamodellen.
- **Kwaliteitsgerichtheid:** Focus op het leveren van hoogwaardige datamodellen en data-architectuur.
- **Samenwerking:** Vermogen om effectief samen te werken met verschillende stakeholders.
- **Kennisoverdracht:** Enthousiasme en vaardigheid om kennis over te dragen.

- **Flexibiliteit:** Aanpassingsvermogen aan de werkwijze en -omgeving van de organisatie.

Senior:

- **Visie & strategisch denken:** Vermogen om een visie op data-architectuur te ontwikkelen en te vertalen naar concrete strategieën.

Selectiecriteria:

Algemeen:

- **Aantoonbare ervaring** met datamodellering en/of data-architectuur in vergelijkbare organisaties.
- **Referenties** van eerdere opdrachtgevers die de kwaliteit van het werk en de effectiviteit van de kennisoverdracht bevestigen.
- Kennis van **actuele ontwikkelingen** op het gebied van data-architectuur, datamanagement, data-ethiek en relevante wet- en regelgeving.
- **Proactieve houding** ten aanzien van kennisdeling en het coachen van interne medewerkers.

Junior:

- **Relevante opleiding** op MBO- of HBO-niveau.
- **Enthousiasme** om te leren en zich te ontwikkelen in het data-vakgebied.

Medior:

- **HBO- of WO-diploma** in een relevante richting.
- **Minimaal 2 jaar** relevante werkervaring.

Senior:

- **WO-diploma** in een relevante richting.
- **Minimaal 5 jaar** relevante werkervaring, waarvan minimaal **2 jaar** in een senior rol.
- Aantoonbare ervaring met het **leiden van projecten** en het **aansturen** van teams.

Extra:

- **Ervaring met agile werken** is een pré.

Competentieprofiel Data Analytics Specialist

(Data Analyst (S10-S12), Data Scientist (S11-S13))

Functieomschrijving:

De **Data Specialist** wordt ingehuurd om de organisatie te ondersteunen bij het **verzamelen, analyseren en interpreteren van data** om inzichten te verkrijgen en te gebruiken voor datagedreven besluitvorming. Afhankelijk van het ervaringsniveau (junior, medior, senior) ligt de focus op verschillende aspecten van data-analyse en data science.

Kerntaken en verantwoordelijkheden:

Algemeen:

- **Dataverzameling en -voorbereiding:** Verzamelen, opschonen, transformeren en valideren van data uit verschillende bronnen.
- **Data-analyse:** Toepassen van statistische methoden en data-analyse technieken om patronen, trends en inzichten uit data te halen.
- **Visualisatie & rapportage:** Resultaten van analyses visualiseren en presenteren in heldere dashboards, rapporten en presentaties.
- **Kennisoverdracht:** Trainen en coachen van interne medewerkers op het gebied van data-analyse en relevante tools.
- **Samenwerking:** Effectief samenwerken met Data Engineers, Data Stewards, business analisten en andere stakeholders.

Junior:

- Focus op het **ondersteunen** van meer senior Data Specialisten bij data-analyse taken.
- **Voorbereiden** van datasets voor analyse.
- **Uitvoeren** van eenvoudige analyses onder toezicht van een senior.
- **Ondersteunen** bij het maken van rapportages en visualisaties.

Medior:

- Zelfstandig **uitvoeren** van data-analyses en interpreteren van resultaten.
- **Ontwikkelen** van dashboards en rapportages.
- **Toepassen** van statistische methoden en machine learning technieken.
- **Communiceren** van bevindingen aan stakeholders.

- **Ondersteunen** van junior Data Specialisten.

Senior:

- **Leiden** van data science projecten.
- **Ontwikkelen** van geavanceerde machine learning modellen.
- **Adviseren** over datagedreven besluitvorming.
- **Coachen en begeleiden** van medior en junior Data Specialisten.
- **Presenteren** van complexe data-inzichten aan management en stakeholders.

Vereiste vaardigheden en expertise:

Algemeen:

- **Analytische vaardigheden:** Aantoonbare ervaring met het uitvoeren van data-analyses.
- **Data-analyse tools:** Ervaring met data-analyse tools en programmeertalen.
- **Communicatie & presentatie:** Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.

Junior:

- Basiskennis van **statistische concepten** en **data-analyse technieken**.
- Basisvaardigheden in **programmeren** (bijv. Python of R).
- Ervaring met **data manipulatie** en **visualisatie tools**.
- Goede **communicatieve vaardigheden**.

Medior:

- Diepgaande kennis van **statistische methoden** en **machine learning**.
- Ervaring met het **ontwikkelen** en **trainen** van machine learning modellen.
- Vaardigheid in **programmeren** met relevante libraries.
- Uitstekende **communicatieve** en **presentatievaardigheden**.

Senior:

- **Expertise** in data science en machine learning.
- **Aantoonbare ervaring** met het leiden van data science projecten.
- Diepgaande kennis van **geavanceerde machine learning technieken** en **algoritmen**.
- Uitstekende **communicatieve** en **presentatievaardigheden** voor diverse doelgroepen.

- **Leiderschapskwaliteiten** en ervaring met **kennisoverdracht**.

Specifieke toevoegingen voor kennisoverdracht:

Algemeen:

- **Documentatie:** Ontwikkelen en beheren van heldere documentatie over uitgevoerde analyses en gebruikte methoden.
- **Training & workshops:** Ontwikkelen en geven van trainingen en workshops aan interne medewerkers.

Senior:

- **Pair programming:** Samenwerken met interne medewerkers via pair programming om code te reviewen en best practices te delen.
- **Mentorschap:** Optreden als mentor voor interne medewerkers om hen te begeleiden bij het ontwikkelen van hun data science vaardigheden.

Competenties:

Algemeen:

- **Analyseren:** Vermogen om complexe datasets te analyseren, patronen te identificeren en conclusies te trekken.
- **Probleemoplossend vermogen:** Vermogen om data-gerelateerde problemen te identificeren, te analyseren en op te lossen.
- **Resultaatgerichtheid:** Focus op het leveren van concrete data-inzichten.
- **Klantgerichtheid:** Begrijpen van de databehoeften van de organisatie.
- **Didactische vaardigheden:** Vermogen om kennis over data-analyse op een enthousiasmerende manier over te brengen.
- **Flexibiliteit:** Aanpassingsvermogen aan de werkwijze en cultuur van de organisatie.

Senior:

- **Visie & strategisch denken:** Vermogen om een visie op data science te ontwikkelen en te vertalen naar concrete strategieën en roadmaps.

Selectiecriteria:

Algemeen:

- **Aantoonbare ervaring** met data-analyse in vergelijkbare organisaties.

- **Referenties** van eerdere opdrachtgevers die de kwaliteit van de analyses en de effectiviteit van de kennisoverdracht bevestigen.
- **Kennis** van actuele ontwikkelingen op het gebied van data-analyse, data-ethiek en relevante wet- en regelgeving.
- **Proactieve houding** ten aanzien van kennisdeling en het coachen van interne medewerkers.

Junior:

- **Relevante opleiding** op HBO- of WO-niveau.
- **Enthousiasme** om te leren en zich te ontwikkelen in het data-vakgebied.

Medior:

- **WO-diploma** in een relevante richting.
- **Minimaal 2 jaar** relevante werkervaring.

Senior:

- **WO-diploma** in een relevante richting, eventueel aangevuld met een PhD.
- **Minimaal 5 jaar** relevante werkervaring, waarvan minimaal **2 jaar** in een senior rol.
- Aantoonbare ervaring met het **leiden van projecten**.

Extra:

- Ervaring met **agile werken** is een pré.

Competentieprofiel Data & Governance Specialist

(Adviseur Datagedreven werken (S11-S13), Adviseur Datagovernance (S12-S13) en Adviseur Datamanagement (S11-S12))

Functieomschrijving:

De **Data & Governance Specialist** wordt ingehuurd om de organisatie te ondersteunen bij het **verbeteren van datagedreven werken, het implementeren van datamanagementprocessen en het opzetten en borgen van een effectief datagovernance framework**. Afhankelijk van het ervaringsniveau (junior, medior, senior) ligt de focus op verschillende aspecten van datagedreven werken, datagovernance en datamanagement.

Speciaal voor **De Data & Governance specialisten** is gekeken naar het concept van Richten, Inrichten en Verrichten. De gedachten gang van dit concept is verwerkt in de profielen waardoor beeld is dat inhuurde partij optimaal kan profiteren van de expertise van de ingehuurde Data & Governance specialisten. De specialisten worden ingezet op taken die aansluiten bij hun ervaringsniveau en de behoeften van de organisatie. Dit bevordert de kennisoverdracht en zorgt ervoor dat de organisatie steeds meer zelfstandig kan functioneren op het gebied van data & governance.

Door het concept "Richten", "Inrichten" en "Verrichten" in de profielen te integreren, is het mogelijk om de **verantwoordelijkheden en de vereiste expertise per niveau (junior, medior, senior) aan te passen** aan de specifieke behoefte van de organisatie in elke fase. **Met de nadruk op kennisoverdracht en het creëren van een solide basis**, wat aansluit bij het idee dat de organisatie uiteindelijk zelfstandig wil kunnen functioneren.

Kerntaken en verantwoordelijkheden:

Algemeen:

- **Beoordeling huidige situatie:** In kaart brengen van de huidige status van datagedreven werken, datagovernance en datamanagement binnen de organisatie.
- **Ontwikkeling & Implementatie:** Ondersteunen bij de ontwikkeling en implementatie van beleid, processen, richtlijnen en tools voor datagedreven werken, datagovernance en datamanagement.

- **Kennisoverdracht:** Trainen en coachen van interne medewerkers op het gebied van datagedreven werken, datagovernance en datamanagement.
- **Samenwerking:** Effectief samenwerken met diverse stakeholders, van management tot operationeel niveau.

Junior:

- Focus op het **ondersteunen** van meer senior specialisten bij data & governance taken.
- **Voorbereiden** van documentatie en presentaties.
- **Uitvoeren** van eenvoudige analyses en taken onder toezicht van een senior.
- **Ondersteunen** bij trainingen en workshops.
- **Verantwoordelijkheden:**
 - **Data-analyse:** Uitvoeren van data-analyses om inzichten te genereren.
 - **Databeheer:** Beheren en onderhouden van de data-infrastructuur.
 - **Rapportage:** Opstellen van rapportages en dashboards.

Medior:

- **Focus:** Implementeren van processen, frameworks en tools, waarbij rekening wordt gehouden met bestaande structuren en ruimte is voor verbetering.
- Zelfstandig **uitvoeren** van data & governance taken en adviseren over verbeteringen.
- **Ontwikkelen** van beleid, processen en richtlijnen.
- **Implementeren** van tools en technieken ter ondersteuning van datagedreven werken, datagovernance en datamanagement.
- **Geven** van trainingen en workshops.
- **Ondersteunen** van junior Data & Governance specialisten.
- **Verantwoordelijkheden:**
 - **Analyse huidige situatie:** In kaart brengen van de huidige processen en systemen.
 - **Ontwerp en implementatie:** Ontwikkelen en implementeren van verbeterde processen, frameworks en tools.
 - **Training en coaching:** Interne medewerkers trainen in het gebruik van de nieuwe processen en tools.

Senior:

- **Focus:** Adviseren over nieuwe ontwikkelingen, inzichten en potentiële blinde vlekken. De organisatie neemt zelf de leiding, maar zoekt input van een expert.
- **Leiden** van projecten op het gebied van datagedreven werken, datagovernance en datamanagement.

- **Adviseren** over strategische beslissingen en het inhuren van externe specialisten.
- **Coachen en begeleiden** van medior en junior specialisten.
- **Presenteren** van complexe informatie aan management en stakeholders.
- **Verantwoordelijk** voor het creëren van een solide basis voor datagedreven werken, datagovernance en datamanagement binnen de organisatie.
 - **Trendwatching:** Bijhouden van de laatste ontwikkelingen op het gebied van data & governance.
 - **Strategisch advies:** Adviseren over de te volgen koers en strategische keuzes.
 - **Kennisdeling:** Organiseren van workshops en presentaties om de organisatie te informeren over relevante ontwikkelingen.
- **Expertise:**
- **Focus:** Adviseren over nieuwe ontwikkelingen, inzichten en potentiële blinde vlekken. De organisatie neemt zelf de leiding, maar zoekt input van een expert.
- **Verantwoordelijkheden:**
 - **Trendwatching:** Bijhouden van de laatste ontwikkelingen op het gebied van data & governance.
 - **Strategisch advies:** Adviseren over de te volgen koers en strategische keuzes.
 - **Kennisdeling:** Organiseren van workshops en presentaties om de organisatie te informeren over relevante ontwikkelingen.

Vereiste vaardigheden en expertise:

Algemeen:

- **Data-expertise:** Kennis van en ervaring met datagedreven werken, datagovernance en datamanagement.
- **Hands-on mentaliteit:** Vermogen om pragmatische oplossingen te ontwikkelen en snel te implementeren.
- **Kennisoverdracht:** Uitstekende didactische vaardigheden en ervaring met het trainen en coachen van professionals.
- **Communicatie:** Sterke communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.

Junior:

- Basiskennis van **datagedreven werken, datagovernance en datamanagement.**
- Basisvaardigheden in het **gebruik van relevante tools en technieken.**

- Goede **communicatieve vaardigheden** en **samenwerkingsvaardigheden**.
- **Vaardigheid** in het gebruik van data-analyse tools.
- **Kennis van** databeheer processen.
- **Accuratesse** en oog voor detail.

Medior:

- Diepgaande kennis van **datagedreven werken, datagovernance en datamanagement principes en methoden**.
- Ervaring met het **implementeren van datagedreven processen, frameworks en tools**.
- Vaardigheid in het **trainen en coachen van professionals**.
- Uitstekende **communicatieve en presentatievaardigheden**.
- Vaardigheid in het **analyseren en verbeteren van processen**.
- **Didactische** vaardigheden om interne medewerkers effectief te trainen.

Senior:

- **Expertise** in datagedreven werken, datagovernance en datamanagement.
- **Aantoonbare ervaring** met het leiden van projecten en het adviseren van organisaties.
- **Diepgaande kennis** van de trends en best practices in de data & governance wereld.
- **Sterke analytische vaardigheden** om ontwikkelingen te kunnen interpreteren en de relevantie voor de organisatie te bepalen.
- **Uitstekende communicatievaardigheden** om complexe informatie helder en begripvol over te brengen.
- Diepgaande kennis van **relevante wet- en regelgeving**.
- Uitstekende **communicatieve en presentatievaardigheden** voor diverse doelgroepen.
- **Leiderschapskwaliteiten** en ervaring met **kennisoverdracht**.

Specifieke toevoegingen voor kennisoverdracht:

Algemeen:

- **Duidelijke documentatie:** Verantwoordelijk voor het creëren en beheren van documentatie.
- **Training en coaching:** Ontwikkelen en uitvoeren van trainingen en workshops, en het coachen van interne medewerkers.

- **Kennisdelingsplatform:** Opzetten en beheren van een platform voor kennisdeling.

Senior:

- **Mentorschap:** Optreden als mentor voor interne medewerkers om hen te begeleiden bij hun professionele ontwikkeling.

Competenties:

Algemeen:

- **Analyseren:** Snel de kern van vraagstukken doorgronden en vertalen naar praktische oplossingen.
- **Resultaatgerichtheid:** Focus op het behalen van concrete en meetbare resultaten.
- **Klantgerichtheid:** Proactief inspelen op de behoeften van de organisatie en stakeholders.
- **Didactische vaardigheden:** Ervaren in het overbrengen van kennis en het enthousiasmeren van anderen.
- **Flexibiliteit:** Aanpassen aan de werkwijze en cultuur van de organisatie.

Senior:

- **Visie & strategisch denken:** Vermogen om een visie te ontwikkelen en te vertalen naar concrete strategieën.

Selectiecriteria:

Algemeen:

- **Aantoonbare ervaring** met datagedreven werken, datagovernance en datamanagement in vergelijkbare organisaties.
- **Referenties** van eerdere opdrachtgevers.
- **Kennis** van actuele ontwikkelingen en relevante wet- en regelgeving.
- **Proactieve houding** ten aanzien van kennisdeling en het coachen van interne medewerkers.

Junior:

- **Relevante opleiding** op HBO- of WO-niveau.
- **Enthousiasme** om te leren en zich te ontwikkelen.

Medior:

- **WO-diploma** in een relevante richting.
- **Minimaal 2 jaar** relevante werkervaring.

Senior:

- **WO-diploma** in een relevante richting, eventueel aangevuld met een PhD.
- **Minimaal 5 jaar** relevante werkervaring, waarvan minimaal **2 jaar** in een senior rol.
- Aantoonbare ervaring met het **leiden van projecten**.

Extra:

- Ervaring met **agile werken** is een pré.