

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Vereiste competenties - referentie (1.2.3)	In de aanbestedingsleidraad bij 1.2.3. (Vereiste competenties) bij de aan te besteden opdracht, stel u als eis “Ervaring met het proactief en naar tevredenheid van opdrachtgever bijdragen aan de ontwikkeling binnen het vakgebied Management” Deze eis dient aangetoond te worden middels een referentie. Vraag: Dient Inschrijver naar tevredenheid en als zodanig zelf aan de AD bijgedragen te hebben aan de ontwikkeling binnen het vakgebied Management? Kan de aanbestedende dienst meer specifiek beschrijven wat u bedoelt met het proactief en naar tevredenheid van opdrachtgever bijdragen aan de ontwikkeling binnen het vakgebied Management, zodat op juiste wijze de referentie kan worden opgesteld?	We zijn op zoek naar opdrachtnemers die naast het inzetten van managers ook als organisatie bijdragen aan ontwikkelingen in het vakgebied, zowel in algemene zin als binnen een organisatiecontext. Daarbij valt te denken aan het ontwikkelen van besturingsmodellen, het opleiden van managers, het begeleiden van verandertrajecten en dergelijke.
2	1.2.3 Vereiste competenties bij de aan te besteden opdracht	In 1.2.3 van de aanbestedingsleidraad geeft u aan dat ervaring met het gelijktijdig inzetten van minimaal twee kandidaten met expertise op het gebied van Management binnen een organisatie in het publieke domein vereist is. Vallen de functies teamleider en bestuurssecretaris onder de gevraagde profielen met expertise op het gebied van Management?	Ja, mits de kandidaten in een salarisschaal vergelijkbaar met 12, 13, 14 of 15 (cao MBO) waren ingeschaald.
3	Leidraad 4.1.6	Een CV mag maximaal uit 3 pagina's bestaan. Onze ervaring is dat dit erg beperkt is voor goede cv's. Wij vragen u dit te verruimen tot maximaal 5 pagina's., kunt u aangeven of dit akkoord is?	Mits relevant voor opdracht, akkoord.

4	Leidraad 4.1.6	Inschrijver is gewend om CV-oplegger mee te sturen met motivatie en uitleg waarom deze passend is op de eisen en wensen. Staat aanbestedende dienst het toe om dit mee te sturen? Indien niet, kunt u dat motiveren.	Dat is akkoord.
5	Leidraad 4.1.9	U vraagt bij elke aangeboden kandidaat een VOG. Dit wordt voor inschrijvers een zeer hoge workload. Uitgaande van een evenredige verdeling met 3 contractanten, is 2 op de 3 VOGs mogelijk 'verspild'. Daarbij geldt dat het enkel dagen duurt voordat een VOG kan worden verstrekt wat niet past in uw eisen omtrent doorlooptijden. Kunt u ermee akkoord gaan dat geselecteerde kandidaten die daadwerkelijk starten een geldig VOG dienen te hebben alvorens ze starten. Graag uw akkoord op dit voorstel.	Wij willen graag dat alleen kandidaten aangeboden worden aan wie zeker een VOG wordt verstrekt. De beste garantie hiervoor is dat ze er al een hebben. Als een VOG voor inzet beschikbaar is, is dat akkoord.
6	Leidraad 4.2.1	U geeft aan dat het niet is toegestaan om links naar websites of andere documenten op te nemen en verwijzing naar externe bronnen. Hoe dient een inschrijver bronnen of onderbouwingen te vermelden zonder externe verwijzingen? Met ander woorden mogen wij wel refereren naar klanten, etc?	U mag zelf de inhoud van uw inschrijving bepalen,. Wij adviseren u om daarbij wel antwoord te geven op de vraag. Om alle inschrijvers gelijk te behandelen krijgt iedereen even veel ruimte en mogen geen links naar externe bronnen worden opgenomen.
7	Leidraad 4.2.1.2	Zijn er specifieke wensen of voorkeuren tav de communicatiemethoden?	Op dit moment heeft de voorkeur via e-mail en/of telefonisch. Onderzocht wordt momenteel of ATS (Recruitee) hierin kan gaan ondersteunen.
8	Leidraad 5.3.1	Uw multidisciplinair team beoordeelt de inschrijvingen. Kunt u aangeven wie en welke functies de beoordeling uitvoeren.	Inschrijvingen worden beoordeeld door 3 medewerkers met een achtergrond in HR en de uiteindelijke opdrachtgever voor managementrollen (bestuur).
9	Leidraad Artikel 19	Kunt u aangegeven hoe vaak het voorkomt dat kandidaten overgenomen worden door de aanbestedende dienst.	Tot op heden is dit zeer beperkt.
10	Leidraad Artikel 20	Hoe wordt er omgegaan met een kandidaat die in loondienst is van een onderaannemer (doorlenen)? Wij kunnen tenslotte niet tekenen voor een andere partij	De opdrachtnemer tekent voor de voorwaarden die zijn opgelegd. Het is aan de opdrachtnemer hoe hij dat met zijn onderaannemers oplost

11	Leidraad Artikel 30	Betreft de wet DBA, een belangrijk onderdeel van het beoordelingscriteria is de werkelijke uitvoering van het werk. Hier is inschrijver afhankelijk van de rol van u als opdrachtgever. Voorbeeld: Op basis van een aanvraag is een ZZP professional toegestaan, maar door “verkeerde” benadering in de praktijk (Uitnodigen uitjes, wel BILA op basis van inhoud werk i.p.v. resultaat, verzorgen van trainingen) blijkt inzet van de ZZP niet toegestaan. Hoe weerhoudt artikel 30 zich dan? Hoe kijkt u als opdrachtgever hier tegenaan?	Opdrachtgever houdt zich aan de regels die gemoeid zijn met de inzet van en ZZP`er.
12	Leidraad Artikel 32	Kunt u toelichten hoe u hiermee omgaat bij de inzet van ZZP professionals?	Bij inzet van een ZZp`er vervalt eis 32.
13	Leidraad - Beschikbaarheid capaciteit	Kunt u ons specificeren wat u zelf verstaat onder schaarste profielen	Nee, dat varieert over de tijd.
14	Leidraad - Administratief proces	U vraag per kwartaal een management rapportage, dit lijkt gezien de totale omvang fors. Wat is voor u die ideale intensiteit die u van een leverancier verwacht?	Wij willen graag per kwartaal en jaarlijks achteraf kunnen zien wat er gebeurd is.
15	Leidraad - Administratief proces	U vraag antwoord te geven op diverse onderdelen: hoe aanvragen ontvangen worden (1), hoe kandidaten worden aangeboden (2), hoe opdrachten worden gecontracteerd (3), hoe wordt gefactureerd en hoe opdrachten worden afgerond (4). Geef aan hoe u ervoor zorgt dat aan te bieden kandidaten snel voldoen aan de eisen met betrekking tot de VOG.(5), Ook dient u in te gaan op het samenstellen en communiceren van managementrapportages (6), en metingen en meetresultaten op KPI`s. (7). Kunt u de 1 enkelzijdige A4 verruimen tot 2 enkelzijdige A4 om kwalitatief en volledig antwoord te kunnen geven?	Dat is akkoord.
16	Leidraad 2.2	Wij begrijpen uw conclusie en uw keuze voor een openbare procedure, maar begrijpen de tabel daarbij niet. Juist de omvang (boven de drempel) is de belangrijkste reden en die staat op niet-openbaar.	Niet openbaar betekent niet niet-Europees.

17	1.2 Aan te besteden opdracht	In paragraaf 1.2 van de aanbestedingsleidraad staat vermeld dat de opdracht betrekking heeft op het voorzien van ondersteunende rollen vanaf salarisschaal 12. Wij willen graag verduidelijking over welke functies het specifiek gaat. Is er een lijst beschikbaar met functies die jullie van plan zijn uit te vragen?	Die zijn (niet uitputtend) beschreven in de functieprofielen. Deze aanbesteding is gericht op leidinggevenden functies binnen het Kw1c.
18	Prijs in tenderned	In Tenderned wordt gevraagd om de prijs en btw in cijfers en letters op te geven. Klopt onze aanname dat we hier '0' en 'nul' mogen invullen omdat het prijzenblad wordt beoordeeld?	ja.
19	Termijn voor aanleveren kandidaat (1)	KW1C stelt in hoofdstuk 4.1, eisen rondom kandidaatsbeheer (pagina 18) een termijn van maximaal twee werkdagen voor het aanleveren van twee CV's. Is KW1C bereid een ruimere termijn van twee tot vijf werkdagen te overwegen? In de markt zien we vaak een termijn van vijf werkdagen, wat ons in staat stelt zorgvuldig kandidaten te selecteren en voor te stellen. Zou een dergelijke bandbreedte bespreekbaar zijn?	We passen de eis aan naar vier werkdagen.
20	Termijn voor aanleveren kandidaat (2)	Kan KW1C verduidelijken wanneer de termijn van twee werkdagen, zoals genoemd in hoofdstuk 4.1, eisen rondom kandidaatsbeheer (pagina 18), ingaat? Is dit vanaf het moment van ontvangst van de aanvraag, of vanaf een nader vastgesteld tijdstip?	De vier werkdagen (zie antwoord 19) gaan in de dag nadat de uitvraag is gecommuniceerd aan opdrachtnemers.
21	Aan te besteden opdracht	Hoeveel posities binnen management zijn er binnen jullie organisatie?	In totaal 82 leidinggevende posities waarvan 22% directie
22	Eisen ten aanzien van de opdracht	U kan ingezette kandidaten na een inzet van tenminste 1500 uren kosteloos overnemen. De gevraagde functies zijn schaars en arbeidsintensief om te matchen. Gaat u ermee akkoord om 1500 uur te wijzigen in 1800 en 'uren' te wijzigen in 'gewerkte uren'?	Nee. Het gaat bij de genoemde 1500 uren uiteraard wel om gewerkte uren.
23	Aan te besteden opdracht	U schrijft: aangewezen zzp'ers van KWIC die niet door KWIC rechtmatig kunnen worden gecontracteerd, biedt Inschrijver een arbeidscontract aan. Betekent dit dat de inzet van zzp'ers geen onderdeel uitmaakt van de opdracht?	Alleen op het moment dat een opdracht rechtmatig door een ZZP`er kan worden ingevuld kan een ZZp`er worden ingezet. Onze inschatting is dat het aantal opdrachten dat door een ZZP`er kan worden ingevuld beperkt is.

24	Aanbestedingsleidraad, 4.2.1 Open vragen	Subgunningscriterium 1. Beschikbaarheid capaciteit. U stelt veel vragen die hier beantwoord moeten worden. Tegelijk stelt u slecht 1 A4 aan ruimte beschikbaar. Om een goed onderbouwd, concreet antwoord te geven op uw vragen, waarin wij onze meerwaarde goed kunnen beargumenteren, vragen wij u om hier 2 A4 aan ruimte toe te staan. Is dit akkoord? Zo niet, waarom niet?	Zie antwoord 15.
25	Aanbestedingsleidraad, 4.1 Eisen	Eis 42. Inschrijver neemt aan dat het is toegestaan om tussentijdse CAO- en wetwijzigingen buiten de CBS-indexering gewoon door te voeren. Is dit akkoord? Zo nee, waarom niet?	Nee, we betalen een tarief per uur, dat wordt jaarlijks geïndexeerd. Het is niet zo dat aanpassingen in de cao MBO gevolgen hebben voor de voorwaarden voor de via de overeenkomst die ontstaat uit deze aanbesteding ingezette kandidaten.
26	Aanbestedingsleidraad, 4.1 Eisen	Eis 30: “.... Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever tegen alle aanspraken op financiële, fiscale en arbeidsrechtelijke schade door het niet voldoen aan wet- en regelgeving die de verantwoordelijkheid vormt voor Opdrachtnemer. Dat geldt ook voor risico's rondom de inzet van ZZP'ers die door opdrachtgever worden aangedragen.” Met betrekking tot de inzet van zzp'ers controleren wij de zzp'er op het juiste dossier, contracten etc. Echter, inschrijver kan niet aansprakelijk zijn voor de risico's rondom de inzet van de zzp'er. Bijvoorbeeld: wanneer opdrachtgever de zzp'er tijdens de inzet niet behandelt als zzp'er, maar als iemand in loondienst, dan is opdrachtgever aansprakelijk voor de risico's. Graag deze nuancering toevoegen aan deze eis.	Uiteraard zal opdrachtgever zich bij de inzet van ZZP'ers houden aan de regels die daarbij gelden. Daarvoor is het een voorwaarde dat opdrachtnemer transparant is waar het gaat om de inzet van ZZP'ers en dat hij aangeeft aan welke regels opdrachtgever zich te houden heeft.
27	Aanbestedingsleidraad, 4.1 Eisen	Eis 17. U noemt hier 'de bij aanbesteding als beste gerangschikte opdrachtnemer'. Wat bedoelt u hier met 'best gerangschikte opdrachtnemer'. Kijkt u voor deze eis puur naar rangschikking op basis van de opgegeven opslag in het prijzenblad (dus de partij met de laagste opslag), of bedoelt u hier de partij die op basis van BPKV als eerste is gerangschikt?	Het gaat om de inschrijver die als beste gerangschikt wordt in de aanbesteding, dus op basis van de BPKV.

28	Aanbestedingsleidraad, 4.1 Eisen	Eis 17: Kunt u bevestigen dat het in deze eis alleen gaat over zzp'ers, en niet over iemand die opdrachtnemer gedwongen in loondienst moet nemen. Immers, dan zijn wij slechts het administratieve vehicle en is er geen sprake van detachering, maar van payrolling. Kunt u bevestigen dat payrolling buiten scope van deze aanbesteding is, en dat opdrachtnemers het recht hebben om de betreffende kandidaat niet te accepteren? Graag uw bevestiging.	Het gaat om ZZP'ers die niet in de onderhavige opdracht kunnen worden ingezet. Opdrachtnemer spant zich in om een oplossing te bedenken maar kan uiteraard niet gedwongen worden. Dat geldt ook voor de ZZP'er.
29	Aanbestedingsleidraad, 4.1 Eisen	Eis 8: Opdrachtnemers stellen alleen kandidaten voor die beschikken over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)... Voor onze eigen medewerkers accepteren wij geen VOG die ouder is dan 3 maanden. Wij vragen altijd opdrachtspecifieke VOG's aan. Maar dit lukt niet binnen een voorsteltijd van 2 werkdagen, i.v.m. de verwerkingstijd van Justis. Wij verzoeken u deze eis aan te passen en akkoord te gaan met het aanwezig zijn van de VOG bij start van de opdracht. Is dit akkoord? Zo niet, waarom niet?	Zie antwoord 5.
30	Aanbestedingsleidraad, 4.1 Eisen	Eis 8: ... Opdrachtnemer zal geen kandidaat aanbieden waarvan de documentatie niet op orde is, en niet is getoond aan de Opdrachtnemer.... U noemt hier specifiek 'aanbieden'. Om de administratieve last, voor zowel kandidaten als inschrijver, te beperken, verzoeken wij u om akkoord te gaan met het aanleveren van de documentatie als er overeenstemming is over het daadwerkelijk starten van de kandidaat. Is dit akkoord?	Wij gaan ervan uit dat u de documentatie betreffende kandidaten op orde is. Aanleveren nadat er overeenstemming is, is akkoord.
31	Aanbestedingsleidraad, 4.1 Eisen	Eis 6: Opdrachtgever ontvangt binnen 2 werkdagen (16 werkuren) cv's van geschikte kandidaten. In het kader van het maken van de juiste match, kwaliteitsborging en schaarste in de markt, verzoekt inschrijver om dit op te rekken naar 5 werkdagen. Zo verzekeren wij u van het aanleveren van de juiste cv's. Is dit akkoord? Zo niet, waarom niet?	Zie antwoord 19.

32	Aanbestedingsleidraad 1.2.7	U spreekt in deze paragraaf alleen over de inzet van zzp'ers die door opdrachtgever worden aangewezen. Inschrijver neemt aan dat het opdrachtnemer is toegestaan zelf ook zzp'ers bij u in te zetten, mits dit rechtmatig gebeurt. Kunt u dit bevestigen?	Ja, zie ook antwoord 23.
33	Aanbestedingsleidraad, 1.2.3	“Kerncompetentie 2: Ervaring met het proactief en naar tevredenheid van opdrachtgever bijdragen aan de ontwikkeling binnen het vakgebied Management.” Wat bedoelt u precies met ‘bijdragen aan de ontwikkeling binnen het vakgebied Management’? Begrijpen wij het goed dat inschrijver voldoet aan de kerncompetentie wanneer wij aantonen dat wij – naar tevredenheid van de opdrachtgever – een kandidaat hebben ingezet die op het gebied van management van toegevoegde waarde is geweest in relatie tot zijn opdracht? Graag uw duidelijke uitleg.	Zie antwoord 1. We verwachten wat meer dan alleen het inzetten van kandidaten.
34	Aanbestedingsleidraad, 2.4 Planning	U heeft de aanbestedingsleidraad op 22 december op TenderNed gepubliceerd. In verband met de kerstvakantie van 2 weken, blijft er weinig tijd over voor inschrijver om een goede kwalitatieve inschrijving op te stellen. Inschrijver verzoekt u daarom om de deadline voor indienen te verzetten met 2 weken, naar maandag 24 februari 2025. Dit om u te garanderen van kwalitatieve inschrijvingen, met concrete onderbouwingen die de meerwaarde bieden die u wenst. Is het verzetten van de deadline voor indienen naar maandag 24 februari akkoord? Zo niet, waarom niet?	De planning is inmiddels aangepast.
35	Aanbestedingsleidraad, 1.2.6	In paragraaf 1.2.6 stelt u dat u een raamovereenkomst met 3 opdrachtnemers wenst af te sluiten. Verderop in de leidraad, bijvoorbeeld in paragraaf 1.3.1 stelt u dat u voornemens bent de opdracht aan 1 inschrijver te gunnen. Kunt u duidelijk aangeven met hoeveel opdrachtnemers u voornemens bent een raamovereenkomst af te sluiten?	Hetgeen in 1.3.1 staat is een standaardformulering die hier niet op zijn plaats staat. We contracteren maximaal 3 opdrachtnemers voor de opdracht.

36	Algemeen – gebruik AI	Gezien de opkomst van AI, willen we graag het volgende onder uw aandacht brengen: in ons voorstel delen wij bedrijfsgevoelige informatie. Het is voor ons van het grootste belang dat u zeer zorgvuldig met de door ons verstrekte informatie omgaat. Derhalve is het voor ons belangrijk dat u deze informatie niet uploadt naar of prijsgeeft aan een AI-tool (zoals ChatGPT). Het valt immers niet uit te sluiten dat ons voorstel via deze weg in verkeerde handen valt. Bent u hiertoe bereid?	We gebruiken geen AI tools om te beoordelen. De inschrijvingen van winnende inschrijvers maken deel uit van de overeenkomst en worden als zodanig opgeslagen in systemen van de aanbestedende dienst. We sluiten niet uit dat die data ooit op een of andere manier in een AI terecht komt. In ieder geval zal aanbestedende dienst inschrijvingen vertrouwelijk behandelen.
37	Aanbestedingsleidraad, 5.3.1	Kunt u bevestigen dat het beoordelingsteam enkel bestaat uit personen die bij KW1C in loondienst zijn (en dus geen externen)?	Ja. De begeleiding van de beoordeling gebeurt wel door een ingehuurd inkoper.
38	Aanbestedingsleidraad, 5.3.1	Uit hoeveel leden bestaat het beoordelingsteam en wat zijn hun functies?	Zie antwoord 8.
39	Proces verbaal van opening	De opening van inschrijvingen is niet openbaar. Inschrijver stelt het wel op prijs als u een proces verbaal van opening beschikbaar stelt na opening van de digitale kluis. Kunt u hierin voorzien?	Ja, dat doen wij standaard.
40	Bijlage 3 - Conceptovereenkomst KW1C Inhuur Management	Op pagina 3 bij punt 3.1 staat dat opdrachtnemer verplicht is binnen twee werkdagen na ontvangst offerteaanvraag een Offerte uit te brengen. Wij denken dat dit voor een kwalitatief goede search, het spreken van een kandidaat, het afstemmen van voorwaarden en het schrijven van een goed voorstel vijf werkdagen moet zijn. Vraag: Kunt u dit aanpassen?	Zie antwoord 19.
41	Bijlage 3 - Conceptovereenkomst KW1C Inhuur Management	In uw concept Raamovereenkomst staat bovenaan pag 2 bij de definitie "Nadere Overeenkomst" dat u deze als bijlage heeft toegevoegd. Deze vinden wij echter niet terug in bij de aanbestedingsdocumenten. Vraag: Kunt u deze alsnog toevoegen?	Die wordt na gunning afgestemd.
42	Bijlage 3 - Conceptovereenkomst KW1C Inhuur Management	In uw concept Raamovereenkomst staat onderaan pag 1 bij de definitie "Raamcontractant" dat het gaat om diensten voor "onderwijzend personeel". Wij denken dat dit "Inhuur Management" zou moeten zijn. Vraag: Kunt u dit aanpassen?	Is aangepast, dank voor de opmerking.

43	Bijlage 3 - Conceptovereenkomst KW1C Inhuur Management 2024-12- 20.pdf	Pagina 3, punt 4.4 begint met "Eenmaal per jaar, steeds in september.....". Wij denken dat dit januari zou moeten zijn. Vraag: Kunt u dit aanpassen?	We indexeren in januari.
44	Aanbestedingsleidraad, pag 19 eis 21	Graag uw bevestiging van de nadrukkelijke wens van partijen dat deze tussentijdse opzegtermijn van een maand wederzijds is.	Dit is akkoord
45	Aanbestedingsleidraad, pag 20 eis 30	Kunt u bevestigen dat bij de inzet van een zzp-er ook opdrachtgever zich aan de wet- en regelgeving bij het betrekken van een zzp-er zal houden?	Uiteraard.
46	Aanbestedingsleidraad, pag 19 eis 17	U geeft aan dat Opdrachtgever een zzp-er kan aandrigen waarbij risico's rondom die inzet van de zzp-er en aansprakelijkheden bij opdrachtnemer komen te liggen. Is het akkoord dat in deze situatie opdrachtnemer (die voor de Belastingdienst bij de inzet van een zzp-er zal worden gezien als Opdrachtgever) gemotiveerd kan besluiten een door u aangedragen zzp-er niet op te nemen in de administratie als opdrachtnemer de bijbehorende risico's te groot acht?	Zeker, dat staat ook in de leidraad. In dat geval probeert opdrachtnemer een andere oplossing te vinden met de betreffende ZZP`er. Als hij of zij niet wil, gaat de inzet niet door.
47	Aanbestedingsleidraad, pag 20 eis 32	Bent u bereid bij de inzet van een zzp-er, waarbij deze eis wettelijk niet van toepassing dient te zijn, nadere afspraken te maken met gegunde partijen die rechtdoen aan de geldende wet- en regelgeving rond de inzet van zzp-ers.	Bij inzet van een ZZp`er vervalt eis 32.

48	Aanbestedingsleidraad, pag 24, punt 4.3	In uw opzet met drie partijen beconcurreren deze elkaar in iedere minicompetitie op kwaliteit én prijs. Daarnaast heeft u zelf grip op tarieven doordat de drie partijen gebonden zijn aan de maximale tarieven. Met deze opzet krijgt u van drie partijen een marktconforme en optimale prijs/kwaliteit aanbieding waarin u zelf de keuze maakt voor de in te zetten Management professional. Met door naast bovenstaande tools ook nog maximale opslagen per uur op te leggen voor inschrijvers en deze te maximeren op €5,--, sluit u echter de voor KW1C gespecialiseerde partijen die een duidelijke meerwaarde in het onderwijs voor u hebben uit. Inschrijver is van mening dat u hiermee geen recht doet aan de door u uitgevraagde dienstverlening waarin u vraagt om een proactieve bijdrage aan de ontwikkeling van KW1C binnen Management, volledige ontzorging, het verleggen van aansprakelijkheden, een kwalitatieve dienstverlening in een schaarse markt én een gegarandeerd aanbodpercentage van 75%. De huidige marktsituatie bij de inhuur van Management-professionals is er één van schaarste en er zijn tekenen dat dit nog schaarser zal gaan worden. Waar inschrijvers voorheen voldoende aanbod en keuze hadden om aan te bieden bij opdrachtgevers is de huidige marktsituatie dat meerdere recruiters dedicated meerdere dagen aan de slag gaan om actief Management professionals voor u te benaderen en te selecteren. Daarmee is de kostprijs voor het vervullen van een	1. de opslagen zijn alleen van toepassing op ZZP`ers (mits de opdracht voor de inzet van een ZZP`er kwalificeert), die door opdrachtgever wordt aangedragen. In alle andere gevallen gelden de tarieven. 2. zie antwoord 48.1. Overigens wordt minicompetitie alleen op kwaliteit van de kandidaat gegund. Tarieven liggen al vast en zijn geen onderdeel van de concurrentie in minicompetitie. Wij verzoeken u de leidraad nogmaals goed te lezen.
----	---	--	---

49	Aanbestedingsleidraad, pag 18 eis 9	U geeft aan dat opdrachtnemers alleen kandidaten voorstellen die beschikken over een VOG waarbij kosten van de VOG voor rekening komen van opdrachtnemer. Gebruikelijk is, om kosten van VOG's te beperken, deze direct aan te vragen nadat u als opdrachtgever uw keuze hebt gemaakt voor een consultant. De VOG wordt wel aangeleverd voorafgaand aan de start van de kandidaat. vraag 1: Is dat wat u betreft akkoord? vraag 2: Betreft het hier een VOG op nummer 60 Onderwijs. Zo nee, kunt u inschrijvers vast aangeven op welke profielen u de VOG verwacht.	1. Wij willen graag dat alleen kandidaten aangeboden worden aan wie zeker een VOG wordt verstrekt. De beste garantie hiervoor is dat ze er al een hebben. Als een VOG voor inzet beschikbaar is, is dat akkoord. 2. we willen een VOG op het functieprofiel onderwijs, zie leidraad.
50	Aanbestedingsleidraad, pag 19, eis 19	Uw eis een kandidaat na ten minste 1500 uur over te nemen zal forse belemmeringen opwerpen in het doen van voorstellen van geschikte kandidaten die in loondienst zijn van Partijen. Uw broker zal uw eis namelijk MOETEN opnemen als voorwaarde met alle toeleverende partijen voor alle uitvragen waar u wellicht in een incidentele casus een keer gebruik gaat maken van deze overname mogelijkheid. Deze toeleverende partijen zullen er vervolgens voor kiezen hun kandidaten elders te werk te stellen en aan te bieden omdat ze bij de KW1C een risico lopen dat ze worden overgenomen. Dit is hun bedrijfskapitaal waar ze in de werving en qua opleidingen veel in hebben geïnvesteerd wat ze zullen willen behouden. U verkleint hiermee het aanbod van kandidaten drastisch wat onwenselijk is waarbij in de praktijk uw broker alleen nog maar zzp-ers zal aanbieden. Vraag 1: Bent u bereid deze eis te laten vervallen? Vraag 2: Indien vraag 1 nee, is het akkoord om bij een nadere uitvraag bij de aanbidding aan te geven of een kandidaat ter overname is of niet? Vraag 3: Indien vraag 1 en 2 nee, bent u bereid dat uw broker zich dient in te spannen dit mogelijk te maken, in plaats van het op te nemen als eis?	We passen het aantal uren dat wordt ingezet voordat kosteloos kan worden overgenomen aan naar 2000.

51	Aanbestedingsleidraad, pag 22, punt 4.2.1.	De vier open vragen die inschrijvers dienen te beantwoorden bestaan ieder uit een aantal deelvragen. Om alle vragen en deelvragen goed te kunnen beantwoorden, u een goed inzicht te geven in de dienstverlening van partijen én eventueel onderscheid of extra toegevoegde waarde van inschrijver aan te tonen, is het onmogelijk dit op één A4 te verwoorden. Vraag: Bent u bereid voor alle vier de open vragen, per vraag maximaal 2A4 toe te staan?	Ja.
52	Aanbestedingsdocument, 1.2.6	Gaat u akkoord met ons verzoek om het woord 'schriftelijk' toe te voegen aan de volgende tekst: Opdrachtgever kan de overeenkomst tussentijds opzeggen met een opzegtermijn van zes maanden en hier "Opdrachtgever kan de overeenkomst tussentijds schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van zes maanden" van te maken. Zo nee, waarom niet? Zo ja, wilt u deze aanpassing dan ook doorvoeren in de conceptovereenkomst?	Het woordje schriftelijk is toegevoegd in de overeenkomst.
53	Aanbestedingsdocument, 1.2.2	In de aanbestedingsleidraad geeft u aan dat de jaarlijkse opdrachtwaarde tussen de € 600.000 en € 900.000 incl. BTW ligt. Moeten inschrijvers de 900.000,- als plafondbedrag interpreteren? Indien dit het geval is, wijzen wij erop dat bij het bereiken van dit bedrag volgens de aanbestedingswet een nieuwe aanbestedingsprocedure noodzakelijk is. Ter bevordering van continuïteit en efficiëntie adviseren wij om dit maximale bedrag te verhogen. Dit beperkt de noodzaak voor heraanbesteding gedurende de looptijd van de opdracht. Bent u hiermee akkoord en zo ja, wat wordt het plafondbedrag?	Het plafondbedrag op basis van een raamovereenkomst van 4 jaar is € 3.600.000. Dat wordt niet aangepast.