

Samenwerken in het onderhoud van de openbare ruimte van Meierijstad.

In het onderhoud van de openbare ruimte van gemeente Meierijstad zijn een aantal partijen actief. De gemeentelijke buitendienst is daarbij de afgelopen jaren ondersteund door SW-werkbedrijven. Daarbij traden een aantal private partners als (onder)aannemer op voor het machinale werk. Hier liggen opdrachten onder die een strikte verdeling kennen tussen taken en/of gebieden. We zien een aantal ontwikkelingen die aanleiding zijn om deze manier van werken eens tegen het licht te houden:

- Er is een groot tekort aan personeel, ook bij de SW-bedrijven omdat hun mensen, sneller dan voorheen, doorstromen naar het bedrijfsleven. Wetgeving is veranderd waardoor doorstromen ook het doel is geworden.
- Dit maakt ook dat de mensen van SW-bedrijven niet kunnen putten uit jarenlange ervaring, waardoor het onderhoud van bijvoorbeeld vaste planten vaak hoog gegrepen is.
- Medewerkers van de buitendienst kennen naast reguliere onderhoudstaken, ook taken bij calamiteiten en/of evenementen. Dit strookt planningstechnisch niet altijd met de momenten waarop het groen onderhoud vraagt.
- Door woningbouw worden de arealen groter, wat om meer inzet vraagt dan voorheen.
- Samenwerking met bewoners, stichtingen en ondernemers is aan de orde van de dag. Dat is heel goed, maar vraagt flexibiliteit in de uitvoering om dat mogelijk te maken.
- We willen graag stappen maken op het vlak van verduurzaming en biodiversiteit. Trajecten die zich het beste laten organiseren met kleine stappen om een beweging in gang te krijgen.

Onze conclusie is dat dit vraagt om meer samenwerking en gebruik maken van elkaars kwaliteiten. Dit betekent niet, al het personeel op 1 hoop en samen op pad, maar kijken wat nodig is om het werk te organiseren. Bijvoorbeeld krijgt de buitendienst hun werk niet af omdat er een calamiteit gaande is, dan springen SW-bedrijven in. Is het SW-bedrijf op een rotonde bezig, dan nemen ze meteen de vaste planten en de hagen ook mee (voorheen gebeurde dit door afzonderlijk partijen) enzovoorts.

Een paar dingen zijn hierbij belangrijk:

- Onderhoud van de openbare ruimte is niet alleen een doel, maar ook een middel om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (weer) op de arbeidsmarkt te krijgen.
- Vanuit de samenwerking kan een breder takenpakket van toepassing zijn wat het enerzijds mogelijk maakt om breder op te leiden en anderzijds voor meer werkgelegenheid kan zorgen.
- Het doel is niet per se om buiten de beeldkwaliteit te verhogen, wel om de benodigde beeldkwaliteit te blijven realiseren (te kort aan personeel zien we hierbij als bedreiging).
- Uitwisselen van kennis zien we als kans, enerzijds vanuit het opleiden van personeel en anderzijds om te voorzien in de steeds grotere noodzaak tot het hebben van vakkennis doordat er bijvoorbeeld steeds meer vaste planten toegepast worden.
- Er zijn meer mogelijkheden tussen het fysieke en sociale domein mogelijk dan we nu in beeld hebben, maar die de maatschappij, terecht, wel van ons vraagt te ontwikkelen.