

Attentieregeling SVB bij jubileum, afscheid en overige aangelegenheden

Hoe werkt het?

Is er een bijzondere gelegenheid, dan willen wij daar graag aandacht aan schenken. Bij een SVB-jubileum bijvoorbeeld kun je, in overleg met je leidinggevende, je jubileum vieren met een feestje of etentje met **collega's**. De viering vindt altijd plaats in het lopende kalenderjaar.

Wil je als leidinggevende het SVB-diensttijdjubileum van je medewerker vieren of een attentie geven aan iemand die afscheid neemt van de SVB? Dit kan met een receptie, etentje/viering met collega's of bedrag c.q. cadeau dat je aan je medewerker wilt geven. Lees eerst de voorwaarden hieronder om te zien of je medewerker hiervoor in aanmerking komt.

Aanvragen

*Jubileum**

Bij een jubileum krijgt de leidinggevende een signaal in MijnHR. In het signaal dient de leidinggevende aan te geven of het nettobedrag met het salaris moet worden uitbetaald of dat zij zelf zorgen voor een cadeau.

Liever een cadeau?

Kies je er als leidinggevende voor om geen bedrag uit te keren, maar een cadeau te geven? Dan schaft het lokale management het cadeau aan ter waarde van hetzelfde bedrag. Alle cadeaus worden besteld in **Proactis**. Heb je zelf geen bestelrechten in Proactis? Stuur dan je verzoek naar het secretariaat van jouw directie. Zij helpen je graag verder.

Overige aangelegenheden

Je ontvangt een nettobedrag bij de (eerst mogelijke) salarisbetaling. Je leidinggevende geeft bij het HR Service Center de reden (bijvoorbeeld huwelijk, geboorte of diploma) en het bedrag op.

**Bij de attentieregeling voor een jubileum gaat het om je diensttijd bij de SVB of haar rechtsvoorganger(s). De attentieregeling gaat over de viering en het cadeau. Hiervoor gelden andere afspraken dan voor de diensttijdgratificatie. De diensttijdgratificatie volgt uit de cao en alleen daarvoor worden ook bepaalde jaren (voor 1997) meegeteld die je bij andere overheden hebt doorgebracht, bijvoorbeeld je tijd in militaire dienst. Dat kan betekenen dat het moment waarop je het diensttijdjubileum SVB viert niet altijd samenvalt met het moment waarop je de gratificatie ontvangt. Neem bij twijfel contact op met HR Service Center.*

SVB-jubileum

Ben je 12,5, 25 of 40 jaar in dienst van de SVB*, dan is als jubileum het volgende mogelijk:

12,5 jaar	€25,- uit te keren of een cadeau met een maximumbedrag van €25,-
-----------	--

25 jaar**	€120,- uit te keren of een cadeau met een maximumbedrag van €120,- en een receptie/etentje/viering ter waarde van €525,- en eventueel een gemeenschappelijke jubileumviering, te regelen door het lokale management
40 jaar ** nl	€150,- uit te keren of een cadeau met een maximumbedrag van €150,- en een receptie/etentje/viering ter waarde van €525,- en eventueel een gemeenschappelijke jubileumviering, te regelen door het lokale management
50 jaar***	

De genoemde bedragen zijn alle maximumbedragen.

* Het gaat bij de jubileumviering om de diensttijd bij de SVB of haar rechtsvoorganger(s).

Let op!

Met ingang van 14 september 2020 is er sprake van gewijzigd beleid, er hoeft niet langer sprake te zijn van een ononderbroken dienstverband om in aanmerking te komen voor een jubileum.

** Bij 25 of 40 jaar in dienst krijg je ook een gratificatie. Dit geldt niet voor 50 jaar in dienst. Let op: voor de diensttijdgratificatie geldt een ander diensttijdbegrip.

*** Bij het samenvallen van een jubileum en een afscheid binnen een periode van 6 maanden voor de pensioengerechtigde leeftijd wordt bereikt, wordt slechts één viering en één attentie aangeboden ter waarde van maximaal het hoogste bedrag uit een van de van toepassing zijnde gelegenheden.

Afscheid

Bedragen:

Bij pensioen, boventalligheid of overig vertrek van een medewerker wordt op een volgende wijze aandacht besteed aan je afscheid:

Pensioen		€140,- uit te keren of een cadeau met een maximumbedrag van €140,- en een receptie/etentje/viering ter waarde van €650,-, te regelen door het lokale management.
Boventalligheid	0 – 2 jaar in dienst	€15,- uit te keren of een cadeau voor maximaal €15,-
	2 – 5 jaar in dienst	€25,- uit te keren of een cadeau voor maximaal €25,-
	5 – 12,5 jaar in dienst	€50,- uit te keren of een cadeau voor maximaal €50,-
	12,5 – 25 jaar in dienst	€100,- uit te keren of een cadeau voor maximaal €100,- en een receptie/ etentje/viering ter waarde van €425,-, te regelen door het lokale management.
	> 25 jaar in dienst	€200,- uit te keren of een cadeau voor maximaal €200,- en een receptie/ etentje/viering ter waarde van €425,-, te regelen door het lokale management.
Overig vertrek van een medewerker*, behoudens oneervol ontslag	1 - 2 jaar werkzaam	€15,- uit te keren of een cadeau voor maximaal €15,-
	2 - 5 jaar werkzaam	€25,- uit te keren of een cadeau voor maximaal €25,-
	5 - 12,5 jaar werkzaam	50 euro uit te keren of een cadeau voor maximaal 50 euro
	12,5 - 25 jaar werkzaam	100 euro uit te keren of een cadeau voor maximaal 100 euro en een receptie/ etentje/viering ter waarde van 425 euro, te regelen door het lokale management.
	>25 jaar werkzaam	200 euro uit te keren of een cadeau voor maximaal 200 euro en een receptie/ etentje/viering ter waarde van 425 euro, te regelen door het lokale management.

*Onder medewerker wordt bij het geven van een attentie in het kader van vertrek verstaan de medewerker in vaste dienst bij de SVB en de uitzendkracht. Aan overig ingehuurd personeel wordt geen attentie bij vertrek aangeboden.

De genoemde bedragen zijn allemaal maximumbedragen.

Overige aangelegenheden

Bij overige aangelegenheden kun je denken aan het onderstaande.

Huwelijk of geregistreerd partnerschap

Treed je in het huwelijk of heb je een 25- of 40-jarig huwelijksjubileum, dan ontvang je €50,- bij de (eerst mogelijke) salarisbetaling of een cadeau met een maximumbedrag van €50,- en bloemen ter waarde van maximaal €25,-*, te verzorgen door het lokale management.

Geboorte of adoptie van een kind

Verwelkom je een kindje in je gezin, dan ontvang je ter felicitatie een bedrag van €25,- of een cadeau met een maximumbedrag van €25,- en bloemen ter waarde van maximaal €25,-*, te verzorgen door het lokale management.

Diploma bedrijfsopleiding

Behaal je een diploma voor een verplichte opleiding (zoals ingevuld op de goedgekeurde aanvraag voor een opleidingsfaciliteit), dan ontvang je ter felicitatie een bedrag van €15,- of een cadeau met een maximumbedrag van €15,- en bloemen ter waarde van maximaal €25,-*, te verzorgen door het lokale management.

Langdurige ziekte/opname in ziekenhuis

Voor een zieke medewerker kunnen bloemen of een fruitmand ter waarde van maximaal €25,-* worden verzorgd door het lokale management bij een ziekenhuisopname van je medewerker. Dit kan ook na twee weken volledige ziekte van je medewerker en iedere zes weken, als je medewerker nog steeds volledig ziek is.

**€25,- voor bloemen is inclusief eventuele bestel-/verzendkosten.*

Overlijden

Bij het overlijden van een medewerker in dienst van de SVB, bij het overlijden van een gepensioneerde SVB-medewerker of bij het overlijden van een partner of kind van een SVB-medewerker verzorgt de SVB, in overleg met de nabestaanden, een rouwstuk ter waarde van maximaal €50,-. Voor de overleden medewerker die in dienst is van de SVB kan op kosten van de SVB, na overleg met de nabestaanden, een rouwadvertentie in een regionaal dagblad worden geplaatst. Het lokale management regelt het rouwstuk en de regionale advertentie.

Over een verdere invulling om stil te staan bij het overlijden van een medewerker beslist per situatie, in overleg met nabestaanden, het management van de locatie.

Bij het overlijden van een medewerker in dienst van de SVB ontvangen de nabestaanden van de medewerker een overlijdensuitkering.