Nota van Inlichtingen bij de Europese aanbesteding Dienstverlening voor de inzet van ZZP, payroll en gedetacheerden

Nr	Vraag Inschrijver	Paragraaf/pagina	Antwoord Rijn IJssel
1	U geeft hier aan dat kandidaten door Rijn IJssel zelf geworven kunnen worden of door de broker. Kunt u aangeven wat de verwachte verhouding is tussen eigen werving en werving via de broker?	Aanbestedingsleidraad, 1.4 scope van de opdracht	De verhouding is 90% eigen werving en 10% via broker.
2	Gaat u ermee akkoord dat inschrijver(s) Rijn IJssel ook als referentie-opdracht mogen opgeven (natuurlijk alleen enkel na akkoord door Rijn IJssel)?	Aanbestedingsleidraad, 1.6 kerncompetenties	Rijn IJssel gaat hiermee akkoord.
3	Onder 'werving en selectie' geeft u aan dat Inschrijver op verzoek ook vaste functies moet werven. Kunt u bevestigen dat Inschrijver en Rijn IJssel dan in gesprek gaan over voorwaarden, aangezien vaste werving geen onderdeel is van het prijzenblad? Indien nee, graag uw toelichting.	Aanbestedingsleidraad, 1.4 scope van de opdracht	Hoewel verwacht wordt dat dit zich zelden zal voordoen, gaat Rijn IJssel met opdrachtnemer in overleg indien dit toch het geval is. Rijn IJssel gaat er te allen tijde van uit dat de opdrachtnemer marktconforme tarieven en opslagen hanteert.
4	Onder 'toevoegingen en advies' spreekt u over hybride oplossingen. Kunt u nader toelichten wat u hiermee bedoeld?	Aanbestedingsleidraad, 1.4 scope van de opdracht	Hiermee heeft Rijn IJssel gedacht aan een oplossing die niet per se detachering óf ZZP-inhuur is, maar een (tussen)vorm of afgeleide hiervan. Bij nader inzien is dit wellicht wat onduidelijk en weing concreet te maken. Daarom komt bij de 'Flexibele contractvormen' de tekst "inclusief hybride oplossingen tussen detachering en ZZP-inhuur" te vervallen
5	Inschrijver heeft geen eigen mensen in dienst die zij detacheert bij opdrachtgevers. Wel kunnen wij kandidaten voorstellen die in dienst zijn bij onze leveranciers. In vergelijkbare aanbestedingen wordt hierbij een nominale opslag per uur gehanteerd. Bent u bereid om een nominale opslag van toepassing te laten zijn op kandidaten die via bureaus ingezet worden? Indien nee, graag uw toelichting.	Aanbestedingsleidraad, 5.5 beoordeling prijs	Rijn IJssel gaat hiermee akkoord. Ook in dit geval gaat Rijn IJssel ervan uit dat de opdrachtnemer reële en marktconforme tarieven en opslagen hanteert.
6	U geeft aan dat de broker ook kandidaten voor Rijn IJssel moet werven. Kunnen dit ook zzp'ers zijn? Zo ja, wilt u hier dan ook een nominale opslag voor hanteren? Indien nee, kunt u toelichten waarom de broker geen eigen kandidaten mag werven?	Aanbestedingsleidraad, 5.5 beoordeling	Als Rijn IJssel de opdracht geeft en het een geschikte kandidaat voor een specifieke opdracht betreft, dan mag dit een ZZP'er zijn. Rijn IJssel en opdrachtnemer gaan dan in overleg over een eventuele opslag. Het is eerder gezegd, Rijn IJssel gaat er te allen tijde van uit dat de opdrachtnemer reële en marktconforme tarieven en opslagen hanteert.
7	Kunt u aangeven welke profielen u verwacht via de broker te willen werven?	Aanbestedingsleidraad, 1.4 scope van de opdracht	De verwachting is dat dit interimmanagement functies met een specifieke opdracht zijn, en onderwijskundigen op specialistisch vlak.
8	U geeft hier aan dat u alle aanvragen via een inhuurdesk wil laten verlopen. Kunt u aangeven welke opties voor een inhuurdesk er op tafel liggen? Betreft dit bijvoorbeeld een inhuurdesk die door uw eigen medewerkers opgericht wordt, een inhuurdesk via de broker, of een inhuurdesk via een externe partij? Graag uw toelichting.	Aanbestedingsleidraad, 1.3 doelstelling van de opdracht	De inhuurdesk wordt bemenst door eigen medewerkers, eventueel in samenwerking met de opdrachtnemer.
9	Hoe kijkt de aanbestedende dienst aan tegen de inzet van zzp'ers binnen deze opdracht, in combinatie met de richtlijnen uit de Wet DBA en het vervallen van het handhavingsmoratorium per 1 januari 2025?	1.3 Doelstelling van de oprdacht	Rijn IJssel is terughoudend met het inzetten van ZZP'ers voor lesgevende functies, interim-management of bij tijdelijke piek- of ziektevervanging. Als er toch een ZZP'er wordt ingezet, moet deze inzet vooraf worden afgestemd en getoetst door de opdrachtnemer. Uiteraard moet dit zonder uitzondering gebeuren binnen de wettelijke kaders.