

## Algemene informatie

**Aanbesteding:** E- HRM systeem en salarisverwerkingdienst  
**Aanbestedende Dienst:** Gemeente Montferland  
**Referentie:** 47002787

## Toelichting:

## Vraag en antwoord

**Ref.nr.** 51                      **Onderwerp:**  
Koppelingen algemeen

**Vraag:**

Wenst u een koppeling met uw arbodienstverlener? Indien ja, van welke arbodienstverlener maakt u gebruik?

**Antwoord:**

Dit is geen eis, maar indien mogelijk zouden we graag een koppeling met Planningsagenda van arbodienst Vitamee wensen.

**Fase:**

Inschrijffase

**Inschrijfronde:**

Inschrijfronde 1

**Vragenronde:**

Vragenronde 3

**Percelen:** P1 1

**Beantwoord op:** 23 jul. 2025

**Ref.nr.** 52                      **Onderwerp:**  
NvI2 ref nr 40

**Vraag:**

In de Leidraad staat ook een koppeling met uw huidige LMS Studytube omschreven. Mag inschrijver er vanuit gaan dat deze in scope is?

**Antwoord:**

Ja, de koppeling met LMS van Study Tube is een eis. Dit is dus een aanvulling/wijziging op antwoord 40 uit de 2e NvI.

**Fase:**

Inschrijffase

**Inschrijfronde:**

Inschrijfronde 1

**Vragenronde:**

Vragenronde 3

**Percelen:** P1 1

**Beantwoord op:** 23 jul. 2025

**Ref.nr.**

53

**Onderwerp:**

Programma van Eisen – Eis 8

**Vraag:**

De inschrijver zal, conform de gestelde eis, de ziekteverzuimgegevens van de afgelopen drie kalenderjaren meenemen. Voor de overige HR-gegevens worden uitsluitend de actuele gegevens overgenomen van medewerkers die op het moment van migratie in dienst zijn. Het migreren van historische HR-data leidt in de praktijk tot vervuiling van de dataset en brengt extra kosten met zich mee.

Vraag: Kan de aanbestedende dienst bevestigen akkoord te zijn met deze voorgestelde werkwijze?

**Antwoord:**

Ja, dat is correct.

**Fase:**

Inschrijffase

**Inschrijfronde:**

Inschrijfronde 1

**Vragenronde:**

Vragenronde 3

**Percelen:** P1 1

**Beantwoord op:** 23 jul. 2025

**Ref.nr.**

**Onderwerp:**

54

G2.3 Demonstratie gebruiksvriendelijkheid – casus 3

**Vraag:**

U geeft aan: ‘op welke wijze t.a.v. de formatie, toekomstscenario’s kunnen worden geschetst met vrij te vullen variabelen.’

Vraag: Het is inschrijver niet geheel duidelijk wat er wordt bedoeld met ‘variabelen’. Kunt u dit verduidelijken aan de hand van een voorbeeld?

**Antwoord:**

Formatie is op dit moment de input voor de begroting. Variabelen hierin kunnen zijn, cao verhogingen, Pensioenverhogingen, aanpassingen arbeidsduur of contract in de toekomst.

**Fase:**

Inschrijffase

**Inschrijfronde:**

Inschrijfronde 1

**Vragenronde:**

Vragenronde 3

**Percelen:** P1 1

**Beantwoord op:** 23 jul. 2025

**Ref.nr.**

55

**Onderwerp:**

Demo

**Vraag:**

Inschrijver geeft de voorkeur aan 3 september voor de demo. Zou de aanbestedende dienst hiermee rekening kunnen houden bij het plannen van de demo’s?

**Antwoord:**

Ja, dat doen we.

**Fase:**

Inschrijffase

**Inschrijfronde:**

Inschrijfronde 1

**Vragenronde:**

Vragenronde 3

**Percelen:** P1 1

**Beantwoord op:** 21 jul. 2025

**Ref.nr.**  
56

**Onderwerp:**  
Conversie algemeen

**Vraag:**

Ten behoeve van de conversie:

- a. Hoe veel werkgevers zijn er?
- b. Zijn er externen, stagiaires, etc. die geconverteerd dienen te worden? Zo ja, om hoe veel personen gaat het? En zijn personeelsdossiers van deze personen ook onderdeel van de scope van de conversie?

**Antwoord:**

We zijn 1 werkgever met drie verschillende bedrijfsnummers te weten ; Regulier gemeentelijk personeel, SW medewerkers met Cao gemeenteaanstelling (ongeveer 25 medewerkers), en externen. Van deze laatste categorie worden allen persoonsgegevens geregistreerd in het salarissysteem en er vinden geen verloningen plaats.

**Fase:**

Inschrijffase

**Inschrijfronde:**

Inschrijfronde 1

**Vragenronde:**

Vragenronde 3

**Percelen:** P1 1

**Beantwoord op:** 23 jul. 2025