



TarievenTool™



Prijsafspraken Uitzenden 2025



Brabant Midden-West-Noord

DEMO

Versie: 25.02
Datum: 17-01-2025

 **TarievenTool™** is een merk van  Labor Redimo

Invulinstructie

Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van de componenten om te komen tot een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

Toelichting Invulblad

Belangrijk:

1 Vul de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloond worden.

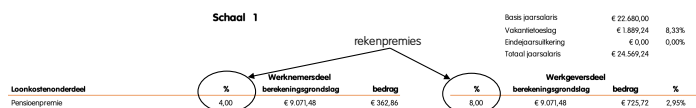
2.1 Maak de keuze of u eigenrisicodragers bent voor de ZW-Flex en WGA. En tevens welke hoofdcontractvorm u gebruikt in fase A.

2.2 t/m 2.4 Vul de rekenpremies in, niet de uitkomsten! Hierbij worden onderbouwingen gevraagd.

Toelichting:

Alleen de bedrijfsspecifieke getallen worden opgevraagd. Standaard getallen zoals onder andere voor ZWV, Aof en Awf, worden standaard meegenomen in de berekeningen.

Pensioen Om de pensioenlast te berekenen worden de rekenpremies opgevraagd die gehanteerd worden in de loonadministratie. Bij deze berekening wordt rekening gehouden met de franchise en maximaal pensioengevend salaris. Zie onderstaand voorbeeld:



WGA Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook.

WGA & ZW Indien u voor de WGA en/of ZW Flex geen eigenrisicodragers bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen.

Onderbouwing Indien u voor de WGA en/of ZW Flex eigenrisicodragers bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van de sheet "Onderbouwing ERD" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Indien de beschikking van de belastingdienst en/of overige onderbouwingen niet zijn meegezonden, worden voor de WGA en ZW Flex de minimum premies gehanteerd zoals gepubliceerd door het UWV.

AZW Onderbouwing doet u door middel van de bijlage "Onderbouwing ingevulde percentages AZW, ZW-flex, WGA en Transitievergoeding" of een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Indien de onderbouwing voor de Aanvulling ZW niet is meegezonden, worden de eventuele premies voor de Aanvulling ZW (bij Fase A) ingeschat.

3.1 t/m 3.3 Vul het aantal kort verzuim -, ziekte- en leeglooptdagen in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Hiervoor geldt (mogelijk) een maximum.

3.4 Ten behoeve van de Transitievergoeding wordt gevraagd naar het percentage wat de werkelijke uitkeringen van de Transitievergoeding vertegenwoordigt. De onderbouwing bestaat uit de opgave van de uitbetaalde Transitievergoedingen (code 62) in referentieperiode. Zie hiervoor ook het formulier Onderbouwing ingevulde percentages AZW, ZW-flex, WGA en Transitievergoeding.

Indien de onderbouwing voor de Transitievergoeding niet is meegezonden, wordt voor de Transitievergoeding 0% gehanteerd.

Sociale premies De in de basisgegevens opgenomen premies zijn op dit moment nog **niet definitief**. Dit geldt ook voor de max. jaarlonen en de pensioenfranchises. Zodra deze bekend en definitief zijn, worden deze eventueel naar de definitieve getallen aangepast.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is al dan niet in eerdere communicatie als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	RAV Brabant Midden-West-Noord
Naam Uittenend bedrijf	DEMO

2. Rekenpremies

2.1	Eigeniscodrager voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen						
	Eigeniscodrager voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen						
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding							
		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00		8,00		8,00	4,00	8,00	4,00
2.3	Aanvulling ZW BV1*	1,08	0,3	1,08	0,3				
	Aanvulling ZW BV2*	0,68	0,7	0,68	0,7				
2.4	WGA premie*	1,34	1,34	1,34	1,34	1,34	1,34	1,34	1,34
	ZW-flex premie BV1*	3,23		3,23		3,23		3,23	
	ZW-flex premie BV2*	3,23		3,23		3,23		3,23	

* Zie toelichting invulinstructie

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
Reserveringen in dagen		BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2
3.1	Kort verzuim in dagen			1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
3.2	Ziekteverzuim in dagen	3	3	3	3	6	6	6	6
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1	1	1	1	3	3	3	3
Transitievergoeding		Percentage							
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	1,00%	Zie toelichting invulinstructie						

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)		Bureauvergoeding in €
4.1	Bureauvergoeding normale uren	
	Administratief / KCC	€ 3,75
	HR, financieel & secretariaat	€ 4,40
	Overig	€ 5,25
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 1,0% gehanteerd, dat ieder jaar per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureauvergoeding.	

5. Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitruil van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitruil meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Basisgegevens

Premies werkgeverskosten	Fase A			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer
Pensioenpremie	8,00	8,00		8,00	8,00		12,00	8,00	4,00	12,00	8,00	4,00
Zorgverzekeringswet	6,51	6,51		6,51	6,51		6,51	6,51		6,51	6,51	
Awf-premie	7,74	7,74		7,74	7,74		7,74	7,74		2,74	2,74	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,14	8,14		8,14	8,14		8,14	8,14		8,14	8,14	
WGA	2,68	1,34	1,34	2,68	1,34	1,34	2,68	1,34	1,34	2,68	1,34	1,34
ZW-flex BV1	3,23	3,23			3,23			3,23			3,23	
ZW-flex BV2	3,23	3,23			3,23			3,23			3,23	
Opleiding	1,02	1,02		1,02	1,02							
Sociaal Fonds	0,20	0,20		0,20	0,20							
Aanvulling ZW BV1	1,38	1,08	0,30	1,38	1,08	0,30						
Aanvulling ZW BV2	1,38	0,68	0,70	1,38	0,68	0,70						
PAWW	0,10	0,10		0,10	0,10		0,10	0,10		0,10	0,10	
Reserveringen	Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
Vakantietoelag		8,33			8,33			8,33			8,33	
Vakantiedagen		25	10,92		25			25			25	
Vakantiedagen vakantiekrachten		20	8,30		20							
Feestdagen		7	3,06		7			7			7	
Voorzieningen		<i>BL1</i>	<i>BL2</i>		<i>BL1</i>	<i>BL2</i>		<i>BL1</i>	<i>BL2</i>		<i>BL1</i>	<i>BL2</i>
Kort verzuim (detacheren in dagen)		0,6	0,6		1,25	1,25		1,25	1,25		1,25	1,25
Ziekteverzuimpercentage		1,15%	1,15%		1,15%	1,15%		2,30%	2,30%		2,30%	2,30%
Ziekteverzuim in dagen		3,0	3,0		3,0	3,0		6,0	6,0		6,0	6,0
Ziekteverzuimvoorziening in dagen		1,80	1,80		1,80	1,80		4,50	4,50		4,50	4,50
Opslag op percentage Fase A Uitzendbeding vakantie- en feestdagen		0,80%	0,80%									
Leegloop in dagen		1	1		1	1		3	3		3	3
Terugvalloon in geval van leegloop		100%	100%		100%	100%		100%	100%		100%	100%
Leegloopvoorziening in dagen		1,0	1,00		1,0	1,00		3,0	3,00		3,0	3,00

Transitievergoeding			Werkbare dagen		
Transitievergoeding in percentage op basis van werkelijk uitgekeerde bedragen.		1,00%	Aantal kalenderdagen		365
Transitievergoeding inclusief ZVW		1,07%	Aantal zater- en zondagen		104
productiviteitsfactor		125,06%	Werkbare dagen		261
Voorziening in normale uren		1,33%	Te hanteren dagen t.b.v. ADV-berekening 5% Indien geen % in cao inlener benoemd		
Voorziening in toelag- en overuren		1,07%			
			Ziekte	Fase A Uitzendbeding	Fase A, B & C detachering
			Standaard wachtgeld WN	1 dag	1 dag
			Percentage loondoorbetaling ziekte	90%	90%

Franchises			Maximum daglonen		
Werkbare dagen		261	Maximum dagloon ZVW		€ 290,67
Pensioen franchise per uur	€ 8,90	# wkn verblijfsduur Fase A 52	Maximum dagloon ZVW per jaar		€ 75.864,00
Pensioen franchise per jaar	€ 16.724,88	# wkn pensioenplichtig 52			
Pensioen maximum per uur	€ 40,53		Maximum dagloon		€ 290,67
Maximum pensioengrens	€ 76.163,98		Maximum dagloon per jaar		€ 75.864,00

Salarisschalen

Percentage in schaal voor gemiddelde	25%
Standaard werkweek	36,0 uren
Eindejaarsuitkering (in %)	8,33%
Eindejaarsuitkering reserveren in loonkostenfactor normale uren	Ja
Eindejaarsuitkering pensioengevend?	Ja

Schaal	Verdeling functies per schaal in %	Minimum maandloon	Maximum maandloon	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. Vakantiegeld en evt EJU)	Uurloon
5	20%	2.429	2.541	€ 2.457	€ 29.484	€ 15,75
10	20%	2.429	2.675	€ 2.491	€ 29.886	€ 15,96
15	20%	2.429	2.829	€ 2.529	€ 30.348	€ 16,21
20	20%	2.429	2.982	€ 2.567	€ 30.807	€ 16,46
25	20%	2.429	3.125	€ 2.603	€ 31.236	€ 16,69
30	0%	2.429	3.278	€ 2.641	€ 31.695	€ 16,93
35	0%	2.429	3.440	€ 2.682	€ 32.181	€ 17,19
Gewogen salaris		€ 2.429	€ 2.830	€ 2.529	€ 30.352	€ 16,21

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,8104	1,3741	1,5347	1,5408
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,8037	1,3701	1,5302	1,5351
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,8174	1,3741	1,5347	1,5467
Fase A Uitzendbeding Productie vaste uren	2	1,8107	1,3701	1,5302	1,5410
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,8121	1,3741	1,5355	1,5422
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,8054	1,3701	1,5310	1,5365
Fase A Detachering Administratief vaste uren	1	1,8201	1,3741	1,5355	1,5490
Fase A Detachering Productie vaste uren	2	1,8134	1,3701	1,5310	1,5433
Fase B Administratief	1	1,8225	1,3504	1,5268	1,5613
Fase B Productie	2	1,8225	1,3504	1,5268	1,5613
Fase C Administratief	1	1,7548	1,3024	1,4725	1,5032
Fase C Productie	2	1,7548	1,3024	1,4725	1,5032
Vakantiekrachten Administratief Uitzendbeding	1	1,6992	1,3741	1,4873	1,4455
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,6930	1,3701	1,4829	1,4402
Vakantiekrachten Detacheren Administratief	1	1,7008	1,3741	1,4887	1,4469
Vakantiekrachten Detacheren Productie	2	1,6946	1,3701	1,4843	1,4416

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering	
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,3634	1,3741	Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarissuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,3594	1,3701	
Fase A Detachering Administratief	1	1,3634	1,3741	
Fase A Detachering Productie	2	1,3594	1,3701	
Fase B	1&2	1,3398	1,3504	
Fase C	1&2	1,2918	1,3024	

Belaste kostenfactoren

	Fase A Uitzendbeding			Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase A Detacheren			Fase B		Fase C	
	Administratief			Productie			Administratief			Productie						
Basis uurloon			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00	
Reserveringen																
Kalenderdagen - weekend	261			261			261			261			261			
Aantal werkbare dagen	261			261			261			261			261			
Vakantiedagen	0	0,00			0,00		0	0,00		0	0,00		0	0,00		0,00
Feestdagen	0	0,00			0,00		0	0,00		0	0,00		0	0,00		0,00
Kort verzuim		0,00						0,00			0,00			0,00		0,00
Voorzieningen																
Ziekteverzuim		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		0,00
Leegloop		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		0,00
			0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
subtotaal			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00	100,00
Vakantiebijslag			0,00			0,00		0,00%	0,00		0,00%	0,00		0,00%	0,00	0,00
subtotaal			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00	100,00
Sociale verzekeringen																
Pensioenpremie		8,00%			8,00%			8,00%			8,00%			8,00%		8,00%
Zorgverzekeringswet		6,51%			6,51%			6,51%			6,51%			6,25%		6,25%
Awf-premie		7,74%			7,74%			7,74%			7,74%			7,43%		2,63%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		8,14%			8,14%			8,14%			8,14%			7,81%		7,81%
WGA		1,34%			1,34%			1,34%			1,34%			1,29%		1,29%
ZW Flex		3,23%			3,23%			3,23%			3,23%			3,10%		3,10%
PAWW		0,10%			0,10%			0,10%			0,10%			0,10%		0,10%
Sociaal Fonds		0,20%			0,20%			0,20%			0,20%					
Aanvulling ZW		1,08%			0,68%			1,08%			0,68%					
		36,34%	36,34		35,94%	35,94		36,34%	36,34		35,94%	35,94		33,98%	33,98	29,18%
Belaste kostenfactor			136,34			135,94		136,34			135,94			133,98		129,18
			1,3634			1,3594		1,3634			1,3594			1,3398		1,2918

Loonkostenfactoren Administratief

	Fase A Uitzendbeding					Fase A Uitzendbeding met vaste uren					Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling				
	Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor		Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor		Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor	
Basis uurloon		100,00					100,00					100,00			
Reserveringen															
Kalenderdagen - weekend	261		261			261		261			261		261		
Aantal werkbare dagen	226		233			225		233			225		233		
Vakantiedagen	25	11,01	0,00	25	11,01	25	11,01	0,00	25	11,01	25	11,12	0,00	25	11,12
Feestdagen	7	3,08	0,00	7	3,08	7	3,08	0,00	7	3,08	7	3,11	0,00	7	3,11
Kort verzuim		0,60	0,00		0,60		0,60	0,00		0,60	1,25	0,56	0,00	1,25	0,56
Voorzieningen															
Opleiding		0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00
Ziekteverzuim	1,8	0,80	0,00	1,8	0,77	1,8	0,80	0,00	1,8	0,77	1,8	0,80	0,00	1,8	0,80
Leegloop		0,00	0,00		0,00	1	0,44	0,00		0,44		0,00	0,00		0,00
		15,49	15,49		11,78	11,78	15,49	15,49		15,94	15,94	15,60	0,00	11,83	15,60
subtotaal		115,49	100,00		115,49		115,94	100,00		115,94		115,60	100,00		115,60
Vakantiebijslag	8,33%	9,57	0,00		0,00	8,33%	9,61	0,00		0,00	8,33%	9,58	0,00		0,00
subtotaal		125,06	100,00		115,49		125,54	100,00		115,94		125,18	100,00		115,60
Sociale verzekeringen															
Periodepremie	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%
Zorgverzekeringswet	6,49%	6,51%	6,51%	6,49%	6,49%	6,49%	6,51%	6,51%	6,49%	6,49%	6,49%	6,51%	6,51%	6,49%	6,49%
Awf - premie	7,72%	7,74%	7,74%	7,72%	7,72%	7,72%	7,74%	7,74%	7,72%	7,72%	7,72%	7,74%	7,74%	7,72%	7,72%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,12%	8,14%	8,14%	8,12%	8,12%	8,12%	8,14%	8,14%	8,12%	8,12%	8,12%	8,14%	8,14%	8,12%	8,12%
WGA	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%
ZWflek	3,22%	3,23%	3,23%	3,22%	3,22%	3,22%	3,23%	3,23%	3,22%	3,22%	3,22%	3,23%	3,23%	3,22%	3,22%
PAWW	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
Opleiding	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sociaal Fonds	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
Aanvulling ZW	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%
	33,43%	41,81	36,34%	36,34	40,63	32,49%	37,53	33,43%	41,97	36,34%	36,34	40,63	32,49%	37,56	33,43%
Transfervoergoeding		1,33	1,07		1,07		1,33	1,07		1,07		1,33	1,07		1,07
Endejaarsuitkering	8,33%	12,83				8,33%	12,88				8,33%	12,85			
Loonkostenfactor		181,04	137,41	153,47	154,079		181,74	137,41	153,47	154,673		181,21	137,41	153,55	154,22
		1,8104	1,3741	1,5347	1,5408		1,8174	1,3741	1,5347	1,5467		1,8121	1,3741	1,5355	1,5422

Loonkostenfactoren Administratief

	Fase A Delocheeren vaste uren								Fase B								Fase C							
	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EUA-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EUA-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EUA-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EUA-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EUA-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EUA-factor
Basis uren	100,00				100,00				100,00				100,00				100,00				100,00			
Reserveringen	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261
Kalenderdagen - weekend	224	233	224	219	219	230	219	219	219	230	219	219	219	230	219	219	219	230	219	219	219	230	219	219
Aantal werkbare dagen	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Vakantiedagen	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Feestdagen	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Kort verzuim	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Voorzieningen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Opleiding	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
Ziekteverzuim	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Leegloop	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45
subtotaal	16,11	16,11	11,83	16,11	16,11	18,63	13,17	18,63	16,11	18,63	13,17	18,63	16,11	18,63	13,17	18,63	16,11	18,63	13,17	18,63	16,11	18,63	13,17	18,63
Vakantiedag	8,33%	9,63	0,00	0,00	8,33%	9,63	0,00	0,00	8,33%	9,63	0,00	0,00	8,33%	9,63	0,00	0,00	8,33%	9,63	0,00	0,00	8,33%	9,63	0,00	0,00
subtotaal	125,74	100,00	111,83	116,11	128,46	100,00	113,17	118,63	128,46	100,00	113,17	118,63	128,46	100,00	113,17	118,63	128,46	100,00	113,17	118,63	128,46	100,00	113,17	118,63
Sociale verzekeringen	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%
Perdaspriem	6,49%	6,51%	6,49%	6,49%	6,49%	6,51%	6,49%	6,49%	6,49%	6,51%	6,49%	6,49%	6,49%	6,51%	6,49%	6,49%	6,49%	6,51%	6,49%	6,49%	6,49%	6,51%	6,49%	6,49%
Zorgverzekeringswet	7,72%	7,74%	7,72%	7,72%	7,72%	7,74%	7,72%	7,72%	7,72%	7,74%	7,72%	7,72%	7,72%	7,74%	7,72%	7,72%	7,72%	7,74%	7,72%	7,72%	7,72%	7,74%	7,72%	7,72%
Aanvulling ZW	8,12%	8,14%	8,12%	8,12%	8,12%	8,14%	8,12%	8,12%	8,12%	8,14%	8,12%	8,12%	8,12%	8,14%	8,12%	8,12%	8,12%	8,14%	8,12%	8,12%	8,12%	8,14%	8,12%	8,12%
WGA	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%
ZWflex	3,22%	3,23%	3,22%	3,22%	3,16%	3,10%	3,10%	3,16%	3,16%	3,10%	3,10%	3,16%	3,16%	3,10%	3,10%	3,16%	3,16%	3,10%	3,10%	3,16%	3,16%	3,10%	3,10%	3,16%
PAWW	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
Opleiding	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sociaal Fonds	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
Aanvulling ZW	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%
Transfervergoeding	33,43%	42,04	36,34	36,34	40,65	32,49%	37,73	30,71%	39,45	33,98%	33,98	33,98%	38,45	30,71%	36,43	25,82%	33,17	29,18%	29,18	29,18%	33,02	25,82%	30,63	30,63
Erndejaarsuitkering	8,33%	12,90	1,07	1,07	1,07	8,33%	13,01	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07
Loonkostenfactor	182,01	137,41	153,55	154,90	182,25	135,04	152,68	156,13	175,48	130,24	147,25	150,32	182,01	137,41	153,55	154,90	182,25	135,04	152,68	156,13	175,48	130,24	147,25	150,32
	1,8201	1,3741	1,5355	1,5490	1,8225	1,3504	1,5268	1,5613	1,7548	1,3024	1,4725	1,5032	1,8201	1,3741	1,5355	1,5490	1,8225	1,3504	1,5268	1,5613	1,7548	1,3024	1,4725	1,5032

Loonkostenfactoren Administratief

Loonkostenfactoren BV1

	Vakantiekrachten Uitzendbeding								Vakantiekrachten Detachering							
	Normale uren	100,00	Overuren	100,00	Toeslaguren	100,00	EJU-factor	100,00	Normale uren	100,00	Overuren	100,00	Toeslaguren	100,00	EJU-factor	100,00
Basis uurloon																
Reserveringen																
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	241		241		241		241		238		238		238		238	
Vakantiedagen	20	8,30	0,00	20	8,30	20	8,30	20	8,40	0,00	20	8,40	20	8,40	20	8,40
Feestdagen		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
Kort verzuim		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
Voorzieningen																
Opleiding		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
Ziekteverzuim		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
Leegloop		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
		8,30	8,30	0,00	0,00	8,30	8,30	8,30	8,40	8,40	0,00	0,00	8,40	8,40	8,40	8,40
subtotaal		108,30	100,00		108,30		108,30		108,40	100,00		108,40		108,40		108,40
Vakantiebijslag		8,33%	9,02		0,00		0,00		8,33%	9,03		0,00		0,00		0,00
subtotaal		117,32		100,00		108,30		108,30	117,43		100,00		108,40		108,40	
Sociale verzekeringen																
Perdagspremie		4,22%	8,00%		8,00%		4,22%		4,22%	8,00%		8,00%		8,00%		4,22%
Zorgverzekeringswet		6,49%	6,51%		6,51%		6,49%		6,49%	6,51%		6,51%		6,49%		6,49%
Awf - premie		7,72%	7,74%		7,74%		7,72%		7,72%	7,74%		7,74%		7,72%		7,72%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		8,12%	8,14%		8,14%		8,12%		8,12%	8,14%		8,14%		8,12%		8,12%
WGA		1,34%	1,34%		1,34%		1,34%		1,34%	1,34%		1,34%		1,34%		1,34%
ZWflex		3,22%	3,23%		3,23%		3,22%		3,22%	3,23%		3,23%		3,22%		3,22%
PAWW		0,10%	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%
Opleiding		0,94%	0,00%		0,00%		0,00%		0,94%	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
Sociaal Fonds		0,20%	0,20%		0,20%		0,20%		0,20%	0,20%		0,20%		0,20%		0,20%
Aanvulling ZW		1,08%	1,08%		1,08%		1,08%		1,08%	1,08%		1,08%		1,08%		1,08%
		33,43%	39,23	36,34%	36,34	36,34%	39,36	32,49%	33,43%	39,26	36,34%	36,34	36,34%	39,40	32,49%	35,22
Transfervergoeding			1,33		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07		1,07	
Endejaarsuitkering		8,33%	12,04						8,33%	12,05						
Loonkostenfactor		169,92		137,41		148,73		144,55	170,08		137,41		148,87		144,69	
		1,6992		1,3741		1,4873		1,4455	1,7008		1,3741		1,4887		1,4469	

Loonkostenfactoren Productie

Fase A Uitzendbeding													Fase A Uitzendbeding met vaste uren													Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling																					
Normale uren				Overuren				Toeslaguren				EJU-factor				Normale uren				Overuren				Toeslaguren				EJU-factor				Normale uren				Overuren				Toeslaguren				EJU-factor			
Basis uurloon			100,00				100,00				100,00				100,00				100,00				100,00				100,00				100,00				100,00				100,00								
Reserveringen																																															
Kalenderdagen - weekend	261			261			261			261			261			261			261			261			261			261			261			261			261										
Aantal werkbare dagen	226					233			226			225			233			225			233			225			233			225			233			225											
Vakantiedagen	25	11,01		0,00		25	11,01		25	11,01		25	11,01		25	11,01		25	11,01		25	11,12		0,00		25	11,06		25	11,12		0,00		25	11,12		11,12										
Feestdagen	7	3,08		0,00		7	3,08		7	3,08		7	3,08		7	3,08		7	3,11		7	3,11		0,00		7	3,11		7	3,11		0,00		7	3,11		3,11										
Kort verzuim		0,60		0,00			0,60		7	0,60		0,60		0,00		0,60		7	0,60		1,25	0,56		0,00		0,00		1,25	0,56		0,00		0,00		1,25	0,56											
Voorzieningen																																															
Opleiding		0,00		0,00			0,00			0,00		0,00		0,00		0,00		1,8	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00										
Ziekteverzuim	1,8	0,80		0,00		1,8	0,77		1,8	0,80		1,8	0,80		1,8	0,77		1,8	0,80		1,8	0,80		0,00		1,8	0,77		1,8	0,80		0,00		1,8	0,80		0,80										
Leegloop		0,00		0,00			0,00			0,00		1	0,44		0,00		0,00		1	0,44		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00											
		15,49		15,49		0,00	0,00		11,78	11,78		15,49	15,49		15,94	15,94		0,00	0,00		11,78	11,78		15,94	15,94		15,60	15,60		0,00	0,00		11,83	11,83		15,60	15,60										
subtotaal			115,49		100,00		111,78		115,49		115,94		115,94		100,00		111,78		115,94		115,60		100,00		111,83		115,60		111,83		115,60		115,60		115,60		115,60										
Vakantiebijlag	8,33%	9,57		0%	0,00		0,00	0%	0,00	8,33%	9,61		0%	0,00		0,00	0%	0,00	8,33%	9,58		0%	0,00		0,00	0%	0,00		0,00		0,00	0%	0,00		0,00		0,00										
subtotaal			125,06		100,00		111,78		115,49		125,54		100,00		111,78		115,94		125,18		100,00		111,83		115,60		111,83		115,60		115,60		115,60		115,60		115,60										
Sociale verzekeringen																																															
Pensioenpremie	4,22%		8,00%		8,00%		4,22%		4,22%		8,00%		8,00%		4,22%		4,22%		8,00%		8,00%		8,00%		8,00%		4,22%		4,22%		8,00%		8,00%		4,22%		4,22%										
Zorgverzekeringswet	6,47%		6,51%		6,51%		6,47%		6,47%		6,51%		6,51%		6,47%		6,47%		6,51%		6,51%		6,51%		6,51%		6,47%		6,47%		6,51%		6,51%		6,47%		6,47%										
Afw-premie	7,69%		7,74%		7,74%		7,69%		7,69%		7,74%		7,74%		7,69%		7,69%		7,74%		7,74%		7,74%		7,74%		7,69%		7,69%		7,74%		7,74%		7,69%		7,69%										
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,09%		8,14%		8,14%		8,09%		8,09%		8,14%		8,14%		8,09%		8,09%		8,14%		8,14%		8,14%		8,14%		8,09%		8,09%		8,14%		8,14%		8,09%		8,09%										
WGA	1,33%		1,34%		1,34%		1,33%		1,33%		1,34%		1,34%		1,33%		1,33%		1,34%		1,34%		1,34%		1,34%		1,33%		1,33%		1,34%		1,34%		1,33%		1,33%										
ZW Flex	3,21%		3,23%		3,23%		3,21%		3,21%		3,23%		3,23%		3,21%		3,21%		3,23%		3,23%		3,23%		3,23%		3,21%		3,21%		3,23%		3,23%		3,21%		3,21%										
PAWW	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%										
Opleiding	0,94%		0,00%		0,00%		0,94%		0,94%		0,00%		0,00%		0,94%		0,94%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,94%		0,94%		0,00%		0,00%		0,94%		0,94%										
Sociaal Fonds	0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%										
Aanwilling ZW	0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%										
	32,94%	41,19	35,94%	35,94	35,94%	40,18	32,00%	36,95	32,94%	41,35	35,94%	35,94	35,94%	40,18	32,00%	37,10	32,94%	41,23	35,94%	35,94	35,94%	40,20	32,00%	36,99		32,94%	41,23	35,94%	35,94	35,94%	40,20	32,00%	36,99		36,99		36,99										
Transitievergoeding		1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,33		1,07		1,07		1,07		1,07											
Indepaarsuikering	8,33%	12,79							8,33%	12,84							8,33%	12,80								8,33%	12,80																				
Loonkostenfactor			180,37		137,01		153,02		153,508		181,07		137,01		153,02		154,099		180,54		137,01		153,10		153,65		180,54		137,01		153,10		153,65		153,65		153,65										
			1,8037		1,3701		1,5302		1,5351		1,8107		1,3701		1,5302		1,5410		1,8054		1,3701		1,5310		1,5365		1,8054		1,3701		1,5310		1,5365		1,5365		1,5365										

Loonkostenfactoren Productie

	Fase A Detacheren vaste uren								Fase B								Fase C								
	Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		
Basis uurloon		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	
Reserveringen																									
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		
Aantal werkbare dagen	224			233		224		219				230		219		219				230		219			
Vakantiedagen	25	11,17	0,00		25	11,06	25	11,17	25	11,43	0,00		25	11,21	25	11,43	25	11,43	0,00		25	11,21	25	11,43	
Feestdagen	7	3,13	0,00			0,00	7	3,13	7	3,20	0,00			0,00	7	3,20	7	3,20	0,00			0,00	7	3,20	
Kort verzuim	1,25	0,56	0,00			0,00	1,25	0,56	1,25	0,57	0,00			0,00	1,25	0,57	1,25	0,57	0,00			0,00	1,25	0,57	
Voorzieningen																									
Opleiding		0,00				0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00	
Ziekteverzuim	1,8	0,80	0,00		1,8	0,77	1,8	0,80	4,50	2,06	0,00		4,5	1,96	4,5	2,06	4,50	2,06	0,00		4,5	1,96	4,5	2,06	
Leegloop	1	0,45	0,00			0,00	1	0,45	3,00	1,37	0,00			0,00	3	1,37	3,00	1,37	0,00			0,00	3	1,37	
	-----			-----			-----				-----			-----			-----			-----			-----		
	16,11	16,11	0,00	0,00	11,83	11,83	16,11	16,11	18,63	18,63	0,00	0,00	13,17	13,17	18,63	18,63	18,63	18,63	0,00	0,00	13,17	13,17	18,63	18,63	
subtotaal			116,11		100,00		111,83		116,11		118,63		100,00		113,17		118,63		100,00		113,17		118,63		
Vakantiebijlag		8,33%	9,63	0%	0,00	0,00	0%	0,00	8,33%	9,83	0%	0,00	0,00	0%	0,00	8,33%	9,83	0%	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	
subtotaal			125,74		100,00		111,83		116,11		128,46		100,00		113,17		118,63		128,46		100,00		113,17		
Sociale verzekeringen																									
Pensioenpremie		4,22%		8,00%		8,00%		4,22%		4,22%		8,00%		8,00%		4,22%		4,22%		8,00%		8,00%		4,22%	
Zorgverzekeringswet		6,47%		6,51%		6,51%		6,47%		6,37%		6,25%		6,25%		6,37%		6,37%		6,25%		6,25%		6,37%	
Afw-premie		7,69%		7,74%		7,74%		7,69%		7,58%		7,43%		7,43%		7,58%		2,68%		2,63%		2,63%		2,68%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		8,09%		8,14%		8,14%		8,09%		7,97%		7,81%		7,81%		7,97%		7,97%		7,81%		7,81%		7,97%	
WGA		1,33%		1,34%		1,34%		1,33%		1,31%		1,29%		1,29%		1,31%		1,29%		1,29%		1,29%		1,31%	
ZW Flex		3,21%		3,23%		3,23%		3,21%		3,16%		3,10%		3,10%		3,16%		3,16%		3,10%		3,10%		3,16%	
PAWW		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%	
Opleiding		0,94%		0,00%		0,00%		0,00%																	
Sociaal Fonds		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%																	
Aanwilling ZW		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%																	
		32,94%	41,42	35,94%	35,94	35,94%	40,20	32,00%	37,15	30,71%	39,45	33,98%	33,98	33,98%	38,45	30,71%	36,43	25,82%	33,17	29,18%	29,18	29,18%	33,02	25,82%	30,63
Transitievergoeding		1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07		1,07	
Indepaarsuikering		8,33%	12,86							8,33%	13,01						8,33%	12,52							
Loonkostenfactor		181,34		137,01		153,10		154,33		182,25		135,04		152,48		156,13		175,48		130,24		147,25		150,32	
		1,8134		1,3701		1,5310		1,5433		1,8225		1,3504		1,5248		1,5613		1,7548		1,3024		1,4725		1,5032	

Loonkostenfactoren Productie

Loonkostenfactoren BV2

	Vakantiekrachten uitzendbeding								Vakantiekrachten detachering							
	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor
Basis uurloon		100,00				100,00				100,00				100,00		
Reserveringen	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261
Kalenderdagen - weekend																
Aantal werkbare dagen	241		241	241	241		241	241	238		238	238	238		238	238
Vakantiedagen	20	8,30	0,00	20	8,30	20	8,30	20	8,40	0,00	20	8,40	20	8,40	20	8,40
Feestdagen		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
Kort verzuim		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
Voorzieningen																
Opleiding	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ziekteverzuim	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Leegloop	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	8,30	8,30	0,00	0,00	8,30	8,30	8,30	8,30	8,40	8,40	0,00	0,00	8,40	8,40	8,40	8,40
subtotaal		108,30	100,00		108,30		108,30	108,30		108,40	100,00		108,40		108,40	108,40
Vakantiebijlag	8,33%	9,02	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	8,33%	9,03	0%	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00
subtotaal		117,32	100,00		108,30		108,30	108,30		117,43	100,00		108,40		108,40	108,40
Sociale verzekeringen																
Pensioenpremie	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%	4,22%	8,00%	8,00%	4,22%
Zorgverzekeringswet	6,47%	6,51%	6,51%	6,47%	6,47%	6,51%	6,51%	6,47%	6,47%	6,51%	6,51%	6,47%	6,47%	6,51%	6,51%	6,47%
Awf-premie	7,69%	7,74%	7,74%	7,69%	7,69%	7,74%	7,74%	7,69%	7,69%	7,74%	7,74%	7,69%	7,69%	7,74%	7,74%	7,69%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,09%	8,14%	8,14%	8,09%	8,09%	8,14%	8,14%	8,09%	8,09%	8,14%	8,14%	8,09%	8,09%	8,14%	8,14%	8,09%
WGA	1,33%	1,34%	1,34%	1,33%	1,33%	1,34%	1,34%	1,33%	1,33%	1,34%	1,34%	1,33%	1,33%	1,34%	1,34%	1,33%
ZW Flex	3,21%	3,23%	3,23%	3,21%	3,21%	3,23%	3,23%	3,21%	3,21%	3,23%	3,23%	3,21%	3,21%	3,23%	3,23%	3,21%
PAWW	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
Opleiding	0,94%	0,00%	0,00%	0,94%	0,94%	0,00%	0,00%	0,94%	0,94%	0,00%	0,00%	0,94%	0,94%	0,00%	0,00%	0,94%
Sociaal Fonds	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
Aanwilling ZW	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%	0,68%
	32,94%	38,65	35,94%	35,94	38,93	32,00%	34,65	32,94%	32,94%	38,68	35,94%	35,94	35,94%	38,9%	32,00%	34,69
Transitievergoeding	1,33	1,33	1,07	1,07	1,07	1,33	1,07	1,33	1,33	1,33	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07
Endejaarsuitkering	8,33%	12,00				8,33%	12,01	8,33%	8,33%	12,01						
Loonkostenfactor	169,30	137,01	148,29	144,02	169,46	137,01	148,43	144,16	169,46	137,01	148,43	144,16	169,46	137,01	148,43	144,16
	1,6930	1,3701	1,4829	1,4402	1,6946	1,3701	1,4843	1,4416	1,6946	1,3701	1,4843	1,4416	1,6946	1,3701	1,4843	1,4416

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Administratief

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 30.352,20	
Vakantietoelage	€ 2.528,34	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.528,34	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 35.408,88	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 18.684,00	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Awf	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
WGA	1,34	€ 35.408,88	€ 474,48
ZW Flex	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Paww	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 30.352,20	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 30.352,20	€ 91,06

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 91,06

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
8,00	€ 18.684,00	€ 1.494,72	4,22%
6,51	€ 35.317,82	€ 2.299,19	6,49%
7,74	€ 35.317,82	€ 2.733,60	7,72%
8,14	€ 35.317,82	€ 2.874,87	8,12%
1,34	€ 35.317,82	€ 473,26	1,34%
3,23	€ 35.317,82	€ 1.140,77	3,22%
0,10	€ 35.408,88	€ 35,41	0,10%
1,02	€ 30.352,20	€ 309,59	0,94%
0,20	€ 35.317,82	€ 70,64	0,20%
1,08	€ 35.317,82	€ 382,95	1,08%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 11.814,99

Gemiddeld % werkgeverslasten 33,37

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 30.352,20
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 5.008,11

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Awf	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
WGA	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Paww	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 0,00	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
8,00	€ 5.008,11	€ 400,65	8,00%
6,51	€ 5.008,11	€ 326,03	6,51%
7,74	€ 5.008,11	€ 387,63	7,74%
8,14	€ 5.008,11	€ 407,66	8,14%
1,34	€ 5.008,11	€ 67,11	1,34%
3,23	€ 5.008,11	€ 161,76	3,23%
0,10	€ 5.008,11	€ 5,01	0,10%
0,00	€ 5.008,11	€ 0,00	0,00%
0,20	€ 5.008,11	€ 10,02	0,20%
1,08	€ 5.008,11	€ 54,30	1,08%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.820,16

Gemiddeld % werkgeverslasten 36,34

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Productie

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 30.352,20	
Vakantietoelage	€ 2.528,34	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.528,34	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 35.408,88	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 18.684,00	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Awf	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
WGA	1,34	€ 35.408,88	€ 474,48
ZW Flex	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Paww	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 30.352,20	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 30.352,20	€ 212,47

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 212,47

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 18.684,00	€ 1.494,72	4,22%
6,51	€ 35.196,41	€ 2.291,29	6,47%
7,74	€ 35.196,41	€ 2.724,20	7,69%
8,14	€ 35.196,41	€ 2.864,99	8,09%
1,34	€ 35.196,41	€ 471,63	1,33%
3,23	€ 35.196,41	€ 1.136,84	3,21%
0,10	€ 35.408,88	€ 35,41	0,10%
1,02	€ 30.352,20	€ 309,59	0,94%
0,20	€ 35.196,41	€ 70,39	0,20%
0,68	€ 35.196,41	€ 240,84	0,68%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 11.639,91

Gemiddeld % werkgeverslasten 32,87

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 30.352,20
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 5.008,11

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Awf	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
WGA	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Paww	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 0,00	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 5.008,11	€ 400,65	8,00%
6,51	€ 5.008,11	€ 326,03	6,51%
7,74	€ 5.008,11	€ 387,63	7,74%
8,14	€ 5.008,11	€ 407,66	8,14%
1,34	€ 5.008,11	€ 67,11	1,34%
3,23	€ 5.008,11	€ 161,76	3,23%
0,10	€ 5.008,11	€ 5,01	0,10%
0,00	€ 5.008,11	€ 0,00	0,00%
0,20	€ 5.008,11	€ 10,02	0,20%
0,68	€ 5.008,11	€ 34,27	0,68%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.800,13

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,94

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren BVI

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 30.352,20	
Vakantietoelag	€ 2.528,34	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.528,34	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 35.408,88	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 18.684,00	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Awf	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
WGA	1,34	€ 35.408,88	€ 474,48
ZW Flex	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Paww	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 30.352,20	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 30.352,20	€ 91,06
			€ 91,06

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 18.684,00	€ 1.494,72	4,22%
6,51	€ 35.317,82	€ 2.299,19	6,49%
7,74	€ 35.317,82	€ 2.733,60	7,72%
8,14	€ 35.317,82	€ 2.874,87	8,12%
1,34	€ 35.317,82	€ 473,26	1,34%
3,23	€ 35.317,82	€ 1.140,77	3,22%
0,10	€ 35.408,88	€ 35,41	0,10%
1,02	€ 30.352,20	€ 309,59	0,94%
0,20	€ 35.317,82	€ 70,64	0,20%
1,08	€ 35.317,82	€ 382,95	1,08%
Totaal werkgeverslasten per jaar (IWG)		€ 11.814,99	
Gemiddeld % werkgeverslasten		33,37	

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 30.352,20
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 5.008,11

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Awf	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
WGA	1,34	€ 5.008,11	€ 67,11
ZW Flex	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Paww	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 0,00	€ 0,00
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 0,00

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 5.008,11	€ 400,65	8,00%
6,51	€ 5.008,11	€ 326,03	6,51%
7,74	€ 5.008,11	€ 387,63	7,74%
8,14	€ 5.008,11	€ 407,66	8,14%
1,34	€ 5.008,11	€ 67,11	1,34%
3,23	€ 5.008,11	€ 161,76	3,23%
0,10	€ 5.008,11	€ 5,01	0,10%
0,00	€ 5.008,11	€ 0,00	0,00%
0,20	€ 5.008,11	€ 10,02	0,20%
1,08	€ 5.008,11	€ 54,30	1,08%
Totaal werkgeverslasten per jaar		€ 1.820,16	
Gemiddeld % werkgeverslasten		36,34	

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren BV2

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 30.352,20	
Vakantiebeslag	€ 2.528,34	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.528,34	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 35.408,88	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 18.684,00	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Awf	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
WGA	1,34	€ 35.408,88	€ 474,48
ZW Flex	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Paww	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 30.352,20	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 30.352,20	€ 212,47
			€ 212,47

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
8,00	€ 18.684,00	€ 1.494,72	4,22%
6,51	€ 35.196,41	€ 2.291,29	6,47%
7,74	€ 35.196,41	€ 2.724,20	7,69%
8,14	€ 35.196,41	€ 2.864,99	8,09%
1,34	€ 35.196,41	€ 471,63	1,33%
3,23	€ 35.196,41	€ 1.136,84	3,21%
0,10	€ 35.408,88	€ 35,41	0,10%
1,02	€ 30.352,20	€ 309,59	0,94%
0,20	€ 35.196,41	€ 70,39	0,20%
0,68	€ 35.196,41	€ 240,84	0,68%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 11.639,91

Gemiddeld % werkgeverslasten 32,87

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 30.352,20
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 5.008,11

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Awf	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
WGA	1,34	€ 5.008,11	€ 67,11
ZW Flex	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Paww	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 5.008,11	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
8,00	€ 5.008,11	€ 400,65	8,00%
6,51	€ 5.008,11	€ 326,03	6,51%
7,74	€ 5.008,11	€ 387,63	7,74%
8,14	€ 5.008,11	€ 407,66	8,14%
1,34	€ 5.008,11	€ 67,11	1,34%
3,23	€ 5.008,11	€ 161,76	3,23%
0,10	€ 5.008,11	€ 5,01	0,10%
0,00	€ 5.008,11	€ 0,00	0,00%
0,20	€ 5.008,11	€ 10,02	0,20%
0,68	€ 5.008,11	€ 34,27	0,68%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.800,13

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,94

Sociale lastenberekening Fase B

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 30.352,20	
Vakantietoelage	€ 2.528,34	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.528,34	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 35.408,88	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 18.684,00	€ 747,36
ZVW	0,00	€ 34.661,52	€ 0,00
Awf	0,00	€ 34.661,52	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 34.661,52	€ 0,00
WGA	1,34	€ 34.661,52	€ 464,46
ZW Flex	0,00	€ 34.661,52	€ 0,00
Paww	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 747,36

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 18.684,00	€ 1.494,72	4,22%
6,51	€ 34.661,52	€ 2.256,46	6,37%
7,74	€ 34.661,52	€ 2.682,80	7,58%
8,14	€ 34.661,52	€ 2.821,45	7,97%
1,34	€ 34.661,52	€ 464,46	1,31%
3,23	€ 34.661,52	€ 1.119,57	3,16%
0,10	€ 35.408,88	€ 35,41	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 10.874,87

Gemiddeld % werkgeverslasten 30,71

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 30.352,20
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 5.008,11

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 5.008,11	€ 200,32
ZVW	0,00	€ 4.807,79	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.807,79	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.807,79	€ 0,00
WGA	1,34	€ 4.807,79	€ 64,42
ZW Flex	0,00	€ 4.807,79	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.807,79	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 200,32

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 5.008,11	€ 400,65	8,00%
6,51	€ 4.807,79	€ 312,99	6,25%
7,74	€ 4.807,79	€ 372,12	7,43%
8,14	€ 4.807,79	€ 391,35	7,81%
1,34	€ 4.807,79	€ 64,42	1,29%
3,23	€ 4.807,79	€ 155,29	3,10%
0,10	€ 4.807,79	€ 4,81	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.701,64

Gemiddeld % werkgeverslasten 33,98

Sociale lastenberekening Fase C

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 30.352,20	
Vakantietoelage	€ 2.528,34	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.528,34	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 35.408,88	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 18.684,00	€ 747,36
ZVW	0,00	€ 34.661,52	€ 0,00
Awf	0,00	€ 34.661,52	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 34.661,52	€ 0,00
WGA	1,34	€ 34.661,52	€ 464,46
ZW Flex	0,00	€ 34.661,52	€ 0,00
Paww	0,00	€ 35.408,88	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 747,36

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 18.684,00	€ 1.494,72	4,22%
6,51	€ 34.661,52	€ 2.256,46	6,37%
2,74	€ 34.661,52	€ 949,73	2,68%
8,14	€ 34.661,52	€ 2.821,45	7,97%
1,34	€ 34.661,52	€ 464,46	1,31%
3,23	€ 34.661,52	€ 1.119,57	3,16%
0,10	€ 35.408,88	€ 35,41	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 9.141,80

Gemiddeld % werkgeverslasten 25,82

Over- en Toeslaguren

Gemiddeld jaarsalaris	€ 30.352,20
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 5.008,11

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 5.008,11	€ 200,32
ZVW	0,00	€ 4.807,79	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.807,79	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.807,79	€ 0,00
WGA	1,34	€ 4.807,79	€ 64,42
ZW Flex	0,00	€ 4.807,79	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.807,79	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 200,32

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 5.008,11	€ 400,65	8,00%
6,51	€ 4.807,79	€ 312,99	6,25%
2,74	€ 4.807,79	€ 131,73	2,63%
8,14	€ 4.807,79	€ 391,35	7,81%
1,34	€ 4.807,79	€ 64,42	1,29%
3,23	€ 4.807,79	€ 155,29	3,10%
0,10	€ 4.807,79	€ 4,81	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.461,25

Gemiddeld % werkgeverslasten 29,18



Prijsafspraken Uitzenden 2025



Hart voor Brabant



West-Brabant

MIN Bepaling

Versie: 25.02

Datum: 17-01-2025

 **TarievenTool**™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 15,84		
	b1. BV1*	b2. BV2*	
b. Verhouding BV1-BV2	90,0%	10,0%	
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
c. Verhouding Fase verdeling	65,0%	30,0%	5,0%
	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
d. Verhouding vaste uren Fase A	98,0%	2,0%	
	f1.Administratief / KCC*	f2.HR, inancieel & secretarieel*	f3.Overig*
f. Verhouding doelgroepen	50,0%	35,0%	15,0%

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g= (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d3) + (h2*d4)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h= (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)

$$i. \text{ Gewogen Loonkostenfactor} = (g \cdot b1) + (h \cdot b2)$$

j1. Bureaumarge Uitzendkrachten Administratief / KCC	j1. Opgave uit TarievenTool
j2. Bureaumarge Uitzendkrachten HR, inancieel & secretarieel	j2. Opgave uit TarievenTool
j3. Bureaumarge Uitzendkrachten Overig	j3. Opgave uit TarievenTool

$$j. \text{ Bureaumarge} = (j1 \cdot f1) + (j2 \cdot f2) + (j3 \cdot f3)$$

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

$$k. \text{ Gemiddeld \& gewogen Uurtarief} = (a^*) + j$$

VOORBEELD: Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van MIN Bepaling

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,6981	1,7046	1,6982	1,6922	1,6267	1,6928
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,6971	1,7036	1,6972	1,6922	1,6267	1,6922

$$i. \text{ Gewogen Loonkostenfactor} = 1,6928$$

j1. Bureaumarge reguliere Uitzendkrachten	€ 2,50
j2. Bureaumarge reguliere Uitzendkrachten	€ 2,95
j3. Bureaumarge reguliere Uitzendkrachten	€ 3,50

$$j. \text{ Bureaumarge} = € 2,81$$

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van MIN Bepaling

$$k. \text{ Gemiddeld \& gewogen Uurtarief} = € 29,62$$

Toelichting

1. Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invalblad TarievenTool"

2. Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.

3. Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.

4. Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.

5. Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

*Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

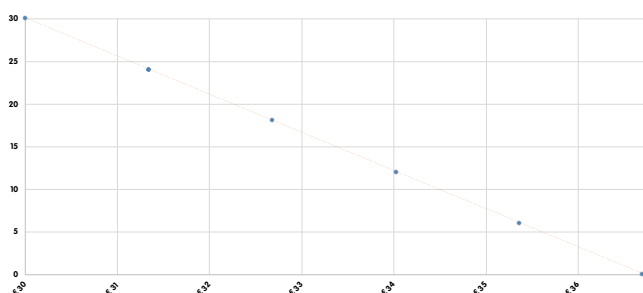
** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met Inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met Inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief Inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 29,62	€ 29,63	€ 36,32

Prijs is buiten de bandbreedte en is een ongeldige inschrijving

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekening staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 36,32	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 29,63	30,0
Formule		
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 29,62	30,04
		$30 - ((INS - MIN) / (MAX - MIN)) * 30$



Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is al dan niet in eerdere communicatie als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Opdrachtgever
Naam Uitleendend bedrijf	MIN Bepaling

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodrager voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen
	Eigenrisicodrager voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding	
		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering
		Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00	8,00
2.3	Aanvulling ZW BV1*	0,00	0,3
	Aanvulling ZW BV2*	0,00	0,7
2.4	WGA premie*	0,10	0,10
	ZW-flex premie BV1*	0,12	0,12
	ZW-flex premie BV2*	0,12	0,12

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering	Fase B	Fase C
		BV1	BV2	BV1	BV2
Reserveringen in dagen					
3.1	Kort verzuim in dagen	1	1	1	1
3.2	Ziekteverzuim in dagen	1	1	2	2
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1	1	1	1
Transitievergoeding		Percentage			
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	0,10%	Zie toelichting invulinstructie		

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)	
	<i>Bureauvergoeding in €</i>
4.1	Bureauvergoeding normale uren
	Administratief / KCC
	HR, financieel & secretariaat
	Overig
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 1,0% gehanteerd, dat ieder jaar per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureauvergoeding.

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitruil van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitruil meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,6981	1,3102	1,4531	1,4557
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,6971	1,3102	1,4531	1,4548
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,7046	1,3102	1,4531	1,4613
Fase A Uitzendbeding Productie vaste uren	2	1,7036	1,3102	1,4531	1,4604
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,6977	1,3102	1,4537	1,4552
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,6966	1,3102	1,4537	1,4543
Fase A Detachering Administratief vaste uren	1	1,7052	1,3102	1,4537	1,4616
Fase A Detachering Productie vaste uren	2	1,7041	1,3102	1,4537	1,4607
Fase B Administratief	1	1,6922	1,2991	1,4470	1,4606
Fase B Productie	2	1,6922	1,2991	1,4470	1,4606
Fase C Administratief	1	1,6267	1,2511	1,3936	1,4040
Fase C Productie	2	1,6267	1,2511	1,3936	1,4040
Vakantiekrachten Administratief Uitzendbeding	1	1,6057	1,3102	1,4188	1,3760
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,6047	1,3102	1,4188	1,3752
Vakantiekrachten Detacheren Administratief	1	1,6062	1,3102	1,4193	1,3764
Vakantiekrachten Detacheren Productie	2	1,6052	1,3102	1,4193	1,3756

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering	
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,3091	1,3102	Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarissuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,3091	1,3102	
Fase A Detachering Administratief	1	1,3091	1,3102	
Fase A Detachering Productie	2	1,3091	1,3102	
Fase B	1&2	1,2980	1,2991	
Fase C	1&2	1,2500	1,2511	

TarievenTool™

Prijsafspraken Uitzenden 2025



Hart voor Brabant



West-Brabant

MAX Bepaling

Versie: 25.01

Datum: 17-01-2025

 TarievenTool™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 15,84		
	b1. BV1*	b2. BV2*	
b. Verhouding BV1-BV2	90,0%	10,0%	
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
c. Verhouding Fase verdeling	65,0%	30,0%	5,0%
	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
d. Verhouding vaste uren Fase A	98,0%	2,0%	
	f1.Administratief / KCC*	f2.HR, inancieel & secretarieel*	f3.Overig*
f. Verhouding doelgroepen	50,0%	35,0%	15,0%

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g= (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d3) + (h2*d4)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h= (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)

i. Gewogen Loonkostenfactor $i = (g*b1) + (h*b2)$

j1. Bureauarge Uitzendkrachten Administratief / KCC	j1. Opgave uit TarievenTool
j2. Bureauarge Uitzendkrachten HR, inancieel & secretarieel	j2. Opgave uit TarievenTool
j3. Bureauarge Uitzendkrachten Overig	j3. Opgave uit TarievenTool

j. Bureauarge $j = (j1 * f1) + (j2 * f2) + (j3 * f3)$

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief $k = (a*i) + j$

VOORBEELD: Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van MAX Bepaling

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,9156	1,9230	1,9157	1,9455	1,8849	1,9231
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,9394	1,9469	1,9396	1,9455	1,8849	1,9386

i. Gewogen Loonkostenfactor **1,9247**

j1. Bureauarge reguliere Uitzendkrachten	€ 5,00
j2. Bureauarge reguliere Uitzendkrachten	€ 5,90
j3. Bureauarge reguliere Uitzendkrachten	€ 7,00

j. Bureauarge **€ 5,62**

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van MAX Bepaling

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief **€ 36,10**

Toelichting

1. Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invalblad TarievenTool"

2. Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.

3. Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.

4. Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.

5. Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

*Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met Inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met Inschrijver wordt gedeeld).

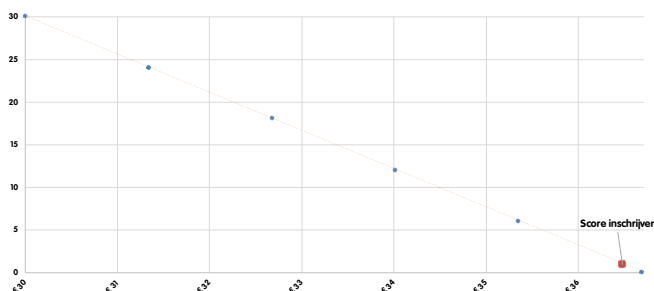
	Uurtarief Inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 36,10	€ 29,63	€ 36,32

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekening staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 36,32	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 29,63	30,0

Formule

Score voor waarde van inschrijver (INS) **€ 36,10** **0,96** $30 - ((INS - MIN) / (MAX - MIN)) * 30$



Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is al dan niet in eerdere communicatie als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Opdrachtgever
Naam Uittenend bedrijf	MAX Bepaling

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodrager voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen
	Eigenrisicodrager voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding	
		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering
		Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00	8,00
2.3	Aanvulling ZW BV1*	2,20	0
	Aanvulling ZW BV2*	3,96	0
2.4	WGA premie*	3,32	0,00
	ZW-flex premie BV1*	5,65	5,65
	ZW-flex premie BV2*	5,65	5,65

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering	Fase B	Fase C
		BV1	BV2	BV1	BV2
Reserveringen in dagen					
3.1	Kort verzuim in dagen			2	2
3.2	Ziekteverzuim in dagen	6	6	10	10
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1	1	5	5
Transitievergoeding					
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	2,50%	Zie toelichting invulinstructie		

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)	
	<i>Bureauvergoeding in €</i>
4.1	Bureauvergoeding normale uren
	Administratief / KCC
	HR, financieel & secretariaat
	Overig
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 1,0% gehanteerd, dat ieder jaar per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureauvergoeding.

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitruil van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitruil meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,9156	1,4452	1,6311	1,6392
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,9394	1,4628	1,6510	1,6598
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,9230	1,4452	1,6311	1,6456
Fase A Uitzendbeding Productie vaste uren	2	1,9469	1,4628	1,6510	1,6662
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,9239	1,4452	1,6320	1,6467
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,9479	1,4628	1,6520	1,6673
Fase A Detachering Administratief vaste uren	1	1,9412	1,4452	1,6320	1,6615
Fase A Detachering Productie vaste uren	2	1,9653	1,4628	1,6520	1,6823
Fase B Administratief	1	1,9455	1,4087	1,6160	1,6756
Fase B Productie	2	1,9455	1,4087	1,6160	1,6756
Fase C Administratief	1	1,8849	1,3607	1,5608	1,6233
Fase C Productie	2	1,8849	1,3607	1,5608	1,6233
Vakantiekrachten Administratief Uitzendbeding	1	1,7782	1,4452	1,5630	1,5208
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,8003	1,4628	1,5821	1,5399
Vakantiekrachten Detacheren Administratief	1	1,7816	1,4452	1,5660	1,5237
Vakantiekrachten Detacheren Productie	2	1,8038	1,4628	1,5851	1,5428

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering	
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,4186	1,4452	Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarissuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,4362	1,4628	
Fase A Detachering Administratief	1	1,4186	1,4452	
Fase A Detachering Productie	2	1,4362	1,4628	
Fase B	1&2	1,3820	1,4087	
Fase C	1&2	1,3340	1,3607	