



Prijsafspraken Uitzenden 2025



Hart voor Brabant



West-Brabant

DEMO

Versie: 25.01

Datum: 30-12-2024

 **TarievenTool**™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 15,84		
	b1. BV1*	b2. BV2*	
b. Verhouding BV1-BV2	90,0%	10,0%	
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
c. Verhouding Fase verdeling	65,0%	30,0%	5,0%
	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
d. Verhouding vaste uren Fase A	98,0%	2,0%	
	f1.Administratief / KCC*	f2.HR, inancieel & secretarieel*	f3.Overig*
f. Verhouding doelgroepen	50,0%	35,0%	15,0%

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g= (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d3) + (h2*d4)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h= (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)

i. Gewogen Loonkostenfactor $i = (g*b1) + (h*b2)$

j1. Bureauwage Uitzendkrachten Administratief / KCC	j1. Opgave uit TarievenTool
j2. Bureauwage Uitzendkrachten HR, inancieel & secretarieel	j2. Opgave uit TarievenTool
j3. Bureauwage Uitzendkrachten Overig	j3. Opgave uit TarievenTool

j. Bureauwage $j = (j1 * f1) + (j2 * f2) + (j3 * f3)$

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief $k = (a*i) + j$

VOORBEELD: Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van DEMO

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,7907	1,7976	1,7908	1,8100	1,7427	1,7942
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,8042	1,8070	1,8043	1,8100	1,7427	1,8029

i. Gewogen Loonkostenfactor **1,7951**

j1. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 3,75
j2. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 4,40
j3. Bureauwage reguliere Uitzendkrachten	€ 5,25

j. Bureauwage **€ 4,20**

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van DEMO

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief **€ 32,63**

Toelichting

1. Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invalblad TarievenTool"

2. Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.

3. Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.

4. Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.

5. Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

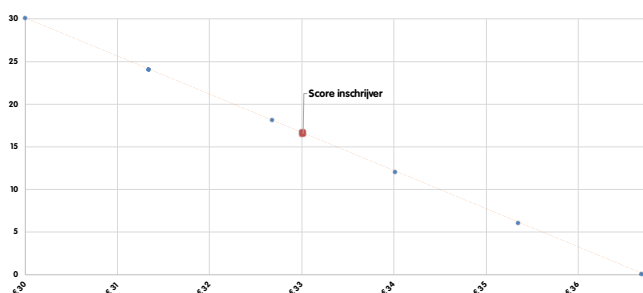
*Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met Inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met Inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief Inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 32,63	€ 29,63	€ 36,32

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekening staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 36,32	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 29,63	30,0
Formule		
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 32,63	16,51
		$30 - ((INS - MIN) / (MAX - MIN)) * 30$



Invulinstructie

Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van de componenten om te komen tot een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

Toelichting Invulblad

Belangrijk:

1 Vul de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloond worden.

2.1 Maak de keuze of u eigenrisicodragers bent voor de ZW-Flex en WGA. En tevens welke hoofdcontractvorm u gebruikt in fase A.

2.2 t/m 2.4 Vul de rekenpremies in, niet de uitkomsten! Hierbij worden onderbouwingen gevraagd.

Toelichting:

Alleen de bedrijfsspecifieke getallen worden opgevraagd. Standaard getallen zoals onder andere voor ZVW, Aof en Awf, worden standaard meegenomen in de berekeningen.

Pensioen Om de pensioenlast te berekenen worden de rekenpremies opgevraagd die gehanteerd worden in de loonadministratie. Bij deze berekening wordt rekening gehouden met de franchise en maximaal pensioengevend salaris. Zie onderstaand voorbeeld:

Schaal 1

Loonkostenonderdeel		rekenpremies		Basis jaarsalaris		Vakantietoelage		Eindejaarsuitkering		Totaal jaarsalaris	
	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag		%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag		%		%
Pensioenpremie	4,00	€ 9.071,48	€ 362,86		8,00	€ 9.071,48	€ 725,72		2,95%		

Basis jaarsalaris	€ 22.680,00
Vakantietoelage	€ 1.885,24
Eindejaarsuitkering	€ 0,00
Totaal jaarsalaris	€ 24.565,24

WGA Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook.

WGA & ZW Indien u voor de WGA en/of ZW Flex geen eigenrisicodragers bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen.

Onderbouwing Indien u voor de WGA en/of ZW Flex eigenrisicodragers bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van de sheet "Onderbouwing ERD" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Indien de beschikking van de belastingdienst en/of overige onderbouwingen niet zijn meegezonden, worden voor de WGA en ZW Flex de minimum premies gehanteerd zoals gepubliceerd door het UWV.

AZW Onderbouwing doet u door middel van de bijlage "Onderbouwing ingevulde percentages AZW, ZW-flex, WGA en Transitievergoeding" of een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Indien de onderbouwing voor de Aanvulling ZW niet is meegezonden, worden de eventuele premies voor de Aanvulling ZW (bij Fase A) ingeschat.

3.1 t/m 3.3 Vul het aantal kort verzuim -, ziekte- en leeglooptijden in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Hiervoor geldt (mogelijk) een maximum.

3.4 Ten behoeve van de Transitievergoeding wordt gevraagd naar het percentage wat de werkelijke uitkeringen van de Transitievergoeding vertegenwoordigt. De onderbouwing bestaat uit de opgave van de uitbetaalde Transitievergoedingen (code 62) in referentieperiode. Zie hiervoor ook het formulier Onderbouwing ingevulde percentages AZW, ZW-flex, WGA en Transitievergoeding.

Indien de onderbouwing voor de Transitievergoeding niet is meegezonden, wordt voor de Transitievergoeding 0% gehanteerd.

Sociale premies De in de basisgegevens opgenomen premies zijn op dit moment nog **niet definitief**. Dit geldt ook voor de max. jaarlonen en de pensioenfranchises. Zodra deze bekend en definitief zijn, worden deze eventueel naar de definitieve getallen aangepast.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfangen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is al dan niet in eerdere communicatie als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	GGD HvB WB
Naam Uittenend bedrijf	DEMO

2. Rekenpremies

2.1	Eigeniscodrager voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen
	Eigeniscodrager voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding	
		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering
		Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00	8,00
2.3	Aanvulling ZW BV1*	1,08	0,3
	Aanvulling ZW BV2*	0,68	0,7
2.4	WGA premie*	1,34	1,34
	ZW-flex premie BV1*	3,23	3,23
	ZW-flex premie BV2*	3,23	3,23

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering	Fase B	Fase C
		BV1	BV2	BV1	BV2
Reserveringen in dagen					
3.1	Kort verzuim in dagen		1,25	1,25	1,25
3.2	Ziekteverzuim in dagen	3	3	6	6
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1	1	3	3
Transitievergoeding					
		Percentage			
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	1,00%	Zie toelichting invulinstructie		

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)	
	<i>Bureauvergoeding in €</i>
4.1	Bureauvergoeding normale uren
	Administratief / KCC
	HR, financieel & secretariaat
	Overig
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 2,0% gehanteerd, dat ieder jaar per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureauvergoeding.

5. Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitrail van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitrail meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Basisgegevens

Premies werkgeverskosten	Fase A			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer
Pensioenpremie	8,00	8,00		8,00	8,00		12,00	8,00	4,00	12,00	8,00	4,00
Zorgverzekeringswet	6,51	6,51		6,51	6,51		6,51	6,51		6,51	6,51	
Awf-premie	7,74	7,74		7,74	7,74		7,74	7,74		2,74	2,74	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,14	8,14		8,14	8,14		8,14	8,14		8,14	8,14	
WGA	2,68	1,34	1,34	2,68	1,34	1,34	2,68	1,34	1,34	2,68	1,34	1,34
ZW-flex BV1	3,23	3,23			3,23			3,23			3,23	
ZW-flex BV2	3,23	3,23			3,23			3,23			3,23	
Opleiding	1,02	1,02		1,02	1,02							
Sociaal Fonds	0,15	0,15		0,15	0,15							
Aanvulling ZW BV1	1,38	1,08	0,30	1,38	1,08	0,30						
Aanvulling ZW BV2	1,38	0,68	0,70	1,38	0,68	0,70						
PAWW	0,10	0,10		0,10	0,10		0,10	0,10		0,10	0,10	
Reserveringen	Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
Vakantietoelag		8,33			8,33			8,33			8,33	
Vakantiedagen		25	10,92		25			25			25	
Vakantiedagen vakantiekrachten		20	8,30		20							
Feestdagen		7	3,06		7			7			7	
Voorzieningen		<i>BL1</i>	<i>BL2</i>		<i>BL1</i>	<i>BL2</i>		<i>BL1</i>	<i>BL2</i>		<i>BL1</i>	<i>BL2</i>
Kort verzuim (detacheren in dagen)		0,6	0,6		1,25	1,25		1,25	1,25		1,25	1,25
Ziekteverzuimpercentage		1,15%	1,15%		1,15%	1,15%		2,30%	2,30%		2,30%	2,30%
Ziekteverzuim in dagen		3,0	3,0		3,0	3,0		6,0	6,0		6,0	6,0
Ziekteverzuimvoorziening in dagen		1,80	1,80		1,80	1,80		4,50	4,50		4,50	4,50
Opslag op percentage Fase A Uitzendbeding vakantie- en feestdagen		0,80%	0,80%									
Leegloop in dagen		1	1		1	1		3	3		3	3
Terugvalloon in geval van leegloop		100%	100%		100%	100%		100%	100%		100%	100%
Leegloopvoorziening in dagen		1,0	1,00		1,0	1,00		3,0	3,00		3,0	3,00

Transitievergoeding			Werkbare dagen		
Transitievergoeding in percentage op basis van werkelijk uitgekeerde bedragen.		1,00%	Aantal kalenderdagen		365
Transitievergoeding inclusief ZVW		1,07%	Aantal zaterdag- en zondagen		104
productiviteitsfactor		125,06%	Werkbare dagen		261
Voorziening in normale uren		1,33%	Te hanteren dagen t.b.v. ADV-berekening 5% Indien geen % in cao inlezer benoemd		
Voorziening in toelag- en overuren		1,07%			
			Ziekte	Fase A Uitzendbeding	Fase A, B & C detachering
			Standaard wachtgeld WN	1 dag	1 dag
			Percentage loondoorbetaling ziekte	90%	90%

Franchises			Maximum daglonen		
Werkbare dagen		261	Maximum dagloon ZVW		€ 290,67
Pensioen franchise per uur	€ 8,70	# wkn verblijfsduur Fase A 52	Maximum dagloon ZVW per jaar		€ 75.864,00
Pensioen franchise per jaar	€ 16.355,62	# wkn pensioenplichtig 52			
Pensioen maximum per uur	€ 39,41		Maximum dagloon		€ 290,67
Maximum pensioengrens	€ 74.055,14		Maximum dagloon per jaar		€ 75.864,00

Salarisschalen

Percentage in schaal voor gemiddelde	25%
Standaard werkweek	36,0 uren
Eindejaarsuitkering (in %)	7,55%
Eindejaarsuitkering reserveren in loonkostenfactor normale uren	Ja
Eindejaarsuitkering pensioengevend?	Ja

Schaal	Verdeling functies per schaal in %	Minimum maandloon	Maximum maandloon	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. Vakantiegeld en evt EJU)	Uurloon
1	20%	2.184	2.598	€ 2.288	€ 27.450	€ 14,66
2	20%	2.316	2.832	€ 2.445	€ 29.340	€ 15,67
3	20%	2.316	3.061	€ 2.502	€ 30.027	€ 16,04
4	20%	2.316	3.214	€ 2.541	€ 30.486	€ 16,29
5	20%	2.316	3.369	€ 2.579	€ 30.951	€ 16,53
6	0%	2.434	3.524	€ 2.707	€ 32.478	€ 17,35
7	0%	2.700	3.831	€ 2.983	€ 35.793	€ 19,12
Gewogen salaris		€ 2.290	€ 3.015	€ 2.471	€ 29.651	€ 15,84

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,7973	1,3736	1,5341	1,5399
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,7907	1,3696	1,5297	1,5342
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,8042	1,3736	1,5341	1,5458
Fase A Uitzendbeding Productie vaste uren	2	1,7976	1,3696	1,5297	1,5401
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,7990	1,3736	1,5349	1,5413
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,7924	1,3696	1,5304	1,5356
Fase A Detachering Administratief vaste uren	1	1,8070	1,3736	1,5349	1,5481
Fase A Detachering Productie vaste uren	2	1,8003	1,3696	1,5304	1,5424
Fase B Administratief	1	1,8100	1,3504	1,5268	1,5610
Fase B Productie	2	1,8100	1,3504	1,5268	1,5610
Fase C Administratief	1	1,7427	1,3024	1,4725	1,5029
Fase C Productie	2	1,7427	1,3024	1,4725	1,5029
Vakantiekrachten Administratief Uitzendbeding	1	1,6869	1,3736	1,4867	1,4447
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,6807	1,3696	1,4824	1,4393
Vakantiekrachten Detacheren Administratief	1	1,6885	1,3736	1,4881	1,4461
Vakantiekrachten Detacheren Productie	2	1,6823	1,3696	1,4838	1,4407

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering	
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,3629	1,3736	Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarissuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,3589	1,3696	
Fase A Detachering Administratief	1	1,3629	1,3736	
Fase A Detachering Productie	2	1,3589	1,3696	
Fase B	1&2	1,3398	1,3504	
Fase C	1&2	1,2918	1,3024	

Belaste kostenfactoren

	Fase A Uitzendbeding			Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase A Detacheren			Fase B		Fase C	
	Administratief			Productie			Administratief			Productie						
Basis uurloon			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00	
Reserveringen																
Kalenderdagen - weekend	261			261			261			261			261		261	
Aantal werkbare dagen	261			261			261			261			261		261	
Vakantiedagen	0	0,00			0,00		0	0,00		0	0,00		0	0,00	0	0,00
Feestdagen	0	0,00			0,00		0	0,00		0	0,00		0	0,00	0	0,00
Kort verzuim		0,00						0,00			0,00			0,00		0,00
Voorzieningen																
Ziekteverzuim		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		0,00
Leegloop		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		0,00
			0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
subtotaal			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00	100,00
Vakantiebijslag			0,00			0,00		0,00%	0,00		0,00%	0,00		0,00%	0,00	0,00
subtotaal			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00	100,00
Sociale verzekeringen																
Pensioenpremie		8,00%			8,00%			8,00%			8,00%			8,00%		8,00%
Zorgverzekeringswet		6,51%			6,51%			6,51%			6,51%			6,25%		6,25%
Awf-premie		7,74%			7,74%			7,74%			7,74%			7,43%		2,63%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		8,14%			8,14%			8,14%			8,14%			7,81%		7,81%
WGA		1,34%			1,34%			1,34%			1,34%			1,29%		1,29%
ZW Flex		3,23%			3,23%			3,23%			3,23%			3,10%		3,10%
PAWW		0,10%			0,10%			0,10%			0,10%			0,10%		0,10%
Sociaal Fonds		0,15%			0,15%			0,15%			0,15%					
Aanvulling ZW		1,08%			0,68%			1,08%			0,68%					
		36,29%	36,29		35,89%	35,89		36,29%	36,29		35,89%	35,89		33,98%	33,98	29,18%
Belaste kostenfactor			136,29			135,89		136,29			135,89			133,98		129,18
			1,3629			1,3589		1,3629			1,3589			1,3398		1,2918

Loonkostenfactoren Administratief

	Fase A Uitzendbeding						Fase A Uitzendbeding met vaste uren						Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling					
	Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslagen	EJU-factor	Normale uren	Overuren
Basis uurloon	100,00				100,00				100,00				100,00				100,00	
Reserveringen	261				261				261				261				261	
Kalenderdagen - weekend	226		261		233		226		225		233		225		233		225	
Aantal werkbare dagen	25	11,01	0,00	25	11,01	0,00	25	11,01	25	11,01	0,00	25	11,01	25	11,06	0,00	25	11,12
Vakantiedagen	7	3,08	0,00	7	3,08	0,00	7	3,08	7	3,11	0,00	7	3,11	7	3,11	0,00	7	3,11
Feestdagen		0,60	0,00		0,60	0,00		0,60		0,60	0,00		0,60	1,25	0,56	0,00	1,25	0,56
Kort verzuim																		
Voorzieningen																		
Opleiding		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00
Ziekteverzuim	1,8	0,80	0,00	1,8	0,77	0,80	1,8	0,80	1,8	0,80	0,77	1,8	0,80	1,8	0,77	0,80	1,8	0,80
Leegloop		0,00	0,00		0,00	0,00		0,44	1	0,44	0,00	1	0,44		0,00	0,00		0,00
	15,49	15,49	0,00	11,78	11,78	15,49	15,49	15,94	15,94	0,00	11,78	15,94	15,60	15,60	0,00	11,83	15,60	15,60
subtotaal	115,49		100,00	111,78	115,49		100,00	111,78	115,94		100,00	111,78	115,94		100,00	111,83	115,60	115,60
Vakantiebijslag	8,33%	9,57	0,00	0,00	0,00	8,33%	9,61	0,00	0,00	0,00	8,33%	9,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
subtotaal	125,06		100,00	111,78	115,49		100,00	111,78	125,54		100,00	111,78	125,18		100,00	111,83	115,60	115,60
Sociale verzekeringen																		
Perdagopremie	4,19%	8,00%	8,00%	4,19%	4,19%	8,00%	8,00%	4,19%	4,19%	8,00%	8,00%	4,19%	4,19%	8,00%	8,00%	4,19%	4,19%	4,19%
Zorgverzekeringswet	6,49%	6,51%	6,51%	6,49%	6,49%	6,51%	6,51%	6,49%	6,49%	6,51%	6,51%	6,49%	6,49%	6,51%	6,51%	6,49%	6,49%	6,49%
Afw.premie	7,72%	7,74%	7,74%	7,72%	7,72%	7,74%	7,74%	7,72%	7,72%	7,74%	7,74%	7,72%	7,72%	7,74%	7,74%	7,72%	7,72%	7,72%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,12%	8,14%	8,14%	8,12%	8,12%	8,14%	8,14%	8,12%	8,12%	8,14%	8,14%	8,12%	8,12%	8,14%	8,14%	8,12%	8,12%	8,12%
WGA	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%
ZWflek	3,22%	3,23%	3,23%	3,22%	3,22%	3,23%	3,23%	3,22%	3,22%	3,23%	3,23%	3,22%	3,22%	3,23%	3,23%	3,22%	3,22%	3,22%
PAWW	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
Opleiding	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sociaal Fonds	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%
Aanvulling ZW	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%
	33,35%	41,71	36,29%	36,29	40,57	32,41%	37,43	33,35%	41,87	36,29%	36,29	36,29%	40,57	32,41%	37,58	33,35%	41,75	36,29
Transfervergoeding		1,33	1,07	1,07	1,07		1,07	1,33		1,07	1,07	1,07		1,07	1,07	1,07		1,07
Endejaarsuitkering	7,55%	11,63				7,55%	11,67						7,55%	11,64				
Loonkostenfactor	179,73		137,36	153,41	153,987	180,42	137,36	153,41	154,58	179,90	137,36	153,49	154,128					
	1,7973		1,3736	1,5341	1,5399	1,8042	1,3736	1,5341	1,5458	1,7990	1,3736	1,5349	1,5413					

Loonkostenfactoren Administratief

	Fase A Deltochenen vaste uren								Fase B								Fase C								
	Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		
Basis uren		100,00			100,00		100,00			100,00			100,00		100,00			100,00			100,00		100,00		
Reserveringen																									
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		
Aantal werkdagen	224		233		224		219		219		230		219		219		230		219		219		219		
Vakantiedagen	25	11,17	0,00	25	11,06	25	11,17	25	11,43	0,00	25	11,21	25	11,43	25	11,43	0,00	25	11,21	25	11,43	25	11,43		
Feestdagen	7	3,13	0,00	7	0,00	7	3,13	7	3,20	0,00	7	0,00	7	3,20	7	3,20	0,00	7	0,00	7	3,20	7	3,20		
Kort verzuim	1,25	0,56	0,00	0,00	0,00	1,25	0,56	1,25	0,57	0,00	0,00	1,25	0,57	1,25	0,57	0,00	0,00	1,25	0,57	1,25	0,57	1,25	0,57		
Voorzieningen																									
Opleiding	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Ziekteverzuim	1,8	0,80	0,00	1,8	0,77	1,8	0,80	4,50	2,06	0,00	4,5	1,96	4,5	2,06	4,50	2,06	0,00	4,5	1,96	4,5	2,06	4,5	2,06		
Leegloop	1	0,45	0,00	0,00	0,00	1	0,45	3,00	1,37	0,00	0,00	3	1,37	3,00	1,37	0,00	0,00	3	1,37	3,00	1,37	3	1,37		
		16,11	16,11	0,00	0,00	11,83	11,83	16,11	16,11	18,63	18,63	0,00	0,00	13,17	13,17	18,63	18,63	18,63	18,63	0,00	0,00	13,17	13,17	18,63	
subtotaal		116,11	116,11	100,00	111,83	116,11	116,11	116,11	118,63	100,00	113,17	118,63	100,00	113,17	118,63	118,63	100,00	100,00	100,00	113,17	113,17	118,63	118,63		
Vakantiedag	8,33%	9,63	0,00	0,00	0,00	0,00	8,33%	9,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,33%	9,83	0,00	8,33%	9,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
subtotaal		125,74	100,00	100,00	111,83	116,11	116,11	128,46	100,00	113,17	118,63	128,46	100,00	113,17	118,63	128,46	100,00	100,00	100,00	113,17	113,17	118,63	118,63		
Sociale verzekeringen																									
Persoonspremie	4,19%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	4,19%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	4,19%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%	8,00%		
Zorgverzekeringswet	6,49%	6,51%	6,51%	6,49%	6,49%	6,37%	6,25%	6,37%	6,25%	6,37%	6,37%	6,37%	6,37%	6,49%	6,51%	6,51%	6,49%	6,49%	6,49%	6,49%	6,49%	6,49%	6,49%		
Aanv. premie	7,72%	7,74%	7,74%	7,72%	7,72%	7,58%	7,43%	7,58%	7,43%	7,58%	7,58%	7,58%	7,58%	7,72%	7,74%	7,74%	7,72%	7,72%	7,72%	7,72%	7,72%	7,72%	7,72%		
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,12%	8,14%	8,14%	8,12%	8,12%	7,97%	7,81%	7,97%	7,81%	7,97%	7,97%	7,97%	7,97%	8,12%	8,14%	8,14%	8,12%	8,12%	8,12%	8,12%	8,12%	8,12%	8,12%		
WGA	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,31%	1,29%	1,31%	1,29%	1,31%	1,31%	1,31%	1,31%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%	1,34%		
ZW Flex	3,22%	3,23%	3,23%	3,22%	3,22%	3,16%	3,10%	3,16%	3,10%	3,16%	3,16%	3,16%	3,16%	3,22%	3,23%	3,23%	3,22%	3,22%	3,22%	3,22%	3,22%	3,22%	3,22%		
PAWW	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%		
Opleiding	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
Sociaal Fonds	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%		
Aanvulling ZW	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%	1,08%		
	33,35%	41,94	36,29%	36,29	36,29%	40,59	32,41%	37,64	30,69%	39,42	33,98%	33,98	33,98%	38,45	30,69%	36,40	25,79%	33,13	29,18%	29,18	29,18%	33,02	25,79%	30,60	
Transitievergoeding		1,33	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,33	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,33	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07	1,07		
Eindejaarsuitkering	7,55%	11,69						7,55%	11,79								7,55%	11,35							
Loonkostenfactor		180,70	137,36	153,49	154,81	181,00	135,04	152,68	156,10	174,27	130,24	147,25	150,29	1,8070	1,3736	1,5349	1,5481	1,8100	1,3504	1,5268	1,5610	1,7427	1,3024	1,4725	1,5029

Loonkostenfactoren Administratief

Loonkostenfactoren BV1

	Vakantiekrachten Uitzendbeding								Vakantiekrachten Detachering							
	Normale uren	100,00	Overuren	100,00	Toeslaguren	100,00	EUJ-factor	100,00	Normale uren	100,00	Overuren	100,00	Toeslaguren	100,00	EUJ-factor	100,00
Basis uurloon																
Reserveringen	261								261							
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	241		241		241		241		238		238		238		238	
Vakantiedagen	20	8,30	0,00		20	8,30	20	8,30	20	8,40	0,00		20	8,40	20	8,40
Feestdagen		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
Kort verzuim		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
Voorzieningen																
Opleiding		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
Ziekteverzuim		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
Leegloop		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
		8,30	8,30	0,00	0,00	8,30	8,30	8,30		8,40	8,40	0,00	0,00	8,40	8,40	8,40
subtotaal			108,30		100,00	108,30		108,30		108,40		100,00		108,40		108,40
Vakantiebijslag		8,33%	9,02		0,00	0,00		0,00		8,33%	9,03		0,00	0,00		0,00
subtotaal			117,32		100,00	108,30		108,30		117,43		100,00		108,40		108,40
Sociale verzekeringen																
Perceerpriem		4,19%		8,00%		8,00%		4,19%		4,19%		8,00%		8,00%		4,19%
Zorgverzekeringswet		6,49%		6,51%		6,51%		6,49%		6,49%		6,51%		6,51%		6,49%
Afw. premie		7,72%		7,74%		7,74%		7,72%		7,72%		7,74%		7,74%		7,72%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		8,12%		8,14%		8,14%		8,12%		8,12%		8,14%		8,14%		8,12%
WGA		1,34%		1,34%		1,34%		1,34%		1,34%		1,34%		1,34%		1,34%
ZWflex		3,22%		3,23%		3,23%		3,22%		3,22%		3,23%		3,23%		3,22%
PAWW		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%
Opleiding		0,94%		0,00%		0,00%		0,94%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
Sociaal Fonds		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%
Aanvulling ZW		1,08%		1,08%		1,08%		1,08%		1,08%		1,08%		1,08%		1,08%
		33,35%	39,13	36,29%	36,29	36,29%	39,31	32,41%	35,10	33,35%	39,17	36,29%	36,29	36,29%	39,34	32,41%
Transferevergoeding			1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07	
Endejaarsuitkering		7,55%	10,91							7,55%	10,92					
Loonkostenfactor		168,69		137,36		148,67		144,47		168,85		137,36		148,81		144,61
		1,6869		1,3736		1,4867		1,4447		1,6885		1,3736		1,4881		1,4461

Loonkostenfactoren Productie

	Fase A Uitzendbeding								Fase A Uitzendbeding met vaste uren								Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling								
	Normale uren		Overuren	Toeslaguren		EJU-factor			Normale uren		Overuren	Toeslaguren		EJU-factor			Normale uren		Overuren	Toeslaguren		EJU-factor			
Basis uurloon		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00	
Reserveringen																									
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		
Aantal werkbare dagen	226			233		226		225			233		225		225			261		233		225			
Vakantiedagen	25	11,01	0,00	25	11,01	25	11,01	25	11,01	0,00	25	11,01	25	11,01	25	11,12	25	0,00	25	11,06	25	11,12			
Feestdagen	7	3,08	0,00		0,00	7	3,08	7	3,08	0,00		0,00	7	3,08	7	3,11		0,00		0,00	7	3,11			
Kort verzuim		0,60	0,00		0,00		0,60		0,60	0,00		0,00		0,60	1,25	0,56		0,00		0,00	1,25	0,56			
Voorzieningen																									
Opleiding		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00			
Ziekteverzuim	1,8	0,80	0,00	1,8	0,77	1,8	0,80	1,8	0,80	0,00	1,8	0,77	1,8	0,80	1,8	0,80		0,00		0,77	1,8	0,80			
Leegloop		0,00	0,00		0,00		0,00	1	0,44	0,00		0,00	1	0,44		0,00		0,00		0,00		0,00			
		15,49	15,49	0,00	0,00	11,78	11,78	15,49	15,49	15,94	15,94	0,00	0,00	11,78	11,78	15,94	15,94	15,60	15,60	0,00	0,00	11,83	11,83	15,60	
subtotaal			115,49		100,00		111,78		115,49		115,94		100,00		111,78		115,94		115,60		100,00		111,83		115,60
Vakantiefbijlag	8,33%	9,57	0%	0,00		0,00	0%	0,00	8,33%	9,61	0%	0,00		0,00	0%	0,00	8,33%	9,58	0%	0,00		0,00	0%	0,00	
subtotaal			125,06		100,00		111,78		115,49		125,54		100,00		111,78		115,94		125,18		100,00		111,83		115,60
Sociale verzekeringen																									
Pensioenpremie	4,19%		8,00%		8,00%		4,19%		4,19%		8,00%		8,00%		4,19%		4,19%		8,00%		8,00%		4,19%		
Zorgverzekeringswet	6,47%		6,51%		6,51%		6,47%		6,47%		6,51%		6,51%		6,47%		6,47%		6,51%		6,51%		6,47%		
Afw-premie	7,69%		7,74%		7,74%		7,69%		7,69%		7,74%		7,74%		7,69%		7,69%		7,74%		7,74%		7,69%		
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,09%		8,14%		8,14%		8,09%		8,09%		8,14%		8,14%		8,09%		8,09%		8,14%		8,14%		8,09%		
WGA	1,33%		1,34%		1,34%		1,33%		1,33%		1,34%		1,34%		1,33%		1,33%		1,34%		1,34%		1,33%		
ZW Flex	3,21%		3,23%		3,23%		3,21%		3,21%		3,23%		3,23%		3,21%		3,21%		3,23%		3,23%		3,21%		
PAWW	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		
Opleiding	0,94%		0,00%		0,00%		0,94%		0,94%		0,00%		0,00%		0,94%		0,94%		0,00%		0,00%		0,94%		
Sociaal Fonds	0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		
Aanwelling ZW	0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		
	32,86%	41,09	35,89%	35,89	35,89%	40,12	31,92%	36,86	32,86%	41,25	35,89%	35,89	35,89%	40,12	31,92%	37,00	32,86%	41,13	35,89%	35,89	35,89%	40,14	31,92%	36,90	
Transitvergoeding		1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07		1,07	
Endejaarsuitkering		7,55%	11,58				7,55%	11,63		7,55%	11,63				7,55%	11,59									
Loonkostenfactor		179,07	136,96		152,97		153,415		179,76	136,96		152,97		154,006		179,24	136,96		153,04		153,56		153,56		
		1,7907	1,3696		1,5297		1,5342		1,7976	1,3696		1,5297		1,5401		1,7924	1,3696		1,5304		1,5356		1,5356		

Loonkostenfactoren Productie

	Fase A Detacheren vaste uren								Fase B								Fase C							
	Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor	
Basis uurloon		100,00				100,00		100,00		100,00				100,00		100,00		100,00				100,00		100,00
Reserveringen	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		261	
Kalenderdagen - weekend	224		233		224		219		230		219		230		219		230		219		230		219	
Aantal werkbare dagen	25	11,17	0,00	25	11,06	25	11,17	25	11,43	0,00	25	11,21	25	11,43	25	11,43	0,00	25	11,21	25	11,43	25	11,43	
Vakantiedagen	7	3,13	0,00	7	3,13	7	3,13	7	3,20	0,00	7	3,20	7	3,20	7	3,20	0,00	7	3,20	7	3,20	7	3,20	
Feestdagen	1,25	0,56	0,00	1,25	0,56	1,25	0,56	1,25	0,57	0,00	1,25	0,57	1,25	0,57	1,25	0,57	0,00	1,25	0,57	1,25	0,57	1,25	0,57	
Kort verzuim																								
Voorzieningen																								
Opleiding		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
Ziekteverzuim	1,8	0,80	0,00	1,8	0,77	1,8	0,80	4,50	2,06	0,00	4,5	1,96	4,5	2,07	4,50	2,06	0,00	4,5	1,96	4,5	2,06	4,5	2,06	
Leegloop	1	0,45	0,00	1	0,45	3,00	1,37	0,00	1,37	0,00	3	1,37	3,00	1,37	0,00	1,37	0,00	3	1,37	3,00	1,37	0,00	1,37	
	16,11	16,11	0,00	0,00	11,83	11,83	16,11	16,11	18,63	18,63	0,00	0,00	13,17	13,17	18,63	18,63	18,63	18,63	0,00	0,00	13,17	13,17	18,63	18,63
subtotaal		116,11		100,00		111,83		116,11		118,63		100,00		113,17		118,63		116,11		100,00		113,17		118,63
Vakantiebijlag	8,33%	9,63	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00	8,33%	9,63	0%	0,00	0,00	0%	0,00	8,33%	9,63	0%	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	
subtotaal		125,74		100,00		111,83		116,11		128,46		100,00		113,17		118,63		128,46		100,00		113,17		118,63
Sociale verzekeringen																								
Pensioenpremie	4,19%		8,00%		8,00%		4,19%	4,19%		8,00%		8,00%	4,19%		8,00%		4,19%		8,00%		8,00%		4,19%	
Zorgverzekeringswet	6,47%		6,51%		6,51%		6,47%	6,37%		6,25%		6,25%	6,37%		6,25%		6,37%		6,25%		6,25%		6,37%	
Afw-premie	7,69%		7,74%		7,74%		7,69%	7,58%		7,43%		7,43%	7,58%		7,43%		7,68%		7,43%		7,43%		7,68%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,09%		8,14%		8,14%		8,09%	7,97%		7,81%		7,81%	7,97%		7,81%		7,97%		7,81%		7,81%		7,97%	
WGA	1,33%		1,34%		1,34%		1,33%	1,31%		1,29%		1,29%	1,31%		1,29%		1,31%		1,29%		1,29%		1,31%	
ZW Flex	3,21%		3,23%		3,23%		3,21%	3,16%		3,10%		3,10%	3,16%		3,10%		3,16%		3,10%		3,10%		3,16%	
PAWW	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%	0,10%		0,10%		0,10%	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%	
Opleiding	0,94%		0,00%		0,00%		0,00%	0,00%		0,00%		0,00%	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
Sociaal Fonds	0,15%		0,15%		0,15%		0,15%	0,10%		0,10%		0,10%	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%	
Aanwilling ZW	0,68%		0,68%		0,68%		0,68%	0,68%		0,68%		0,68%	0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%	
	32,86%	41,32	35,89%	35,89	35,89%	40,14	31,92%	37,06	30,69%	39,42	33,98%	33,98	33,98%	38,45	30,69%	36,40	25,79%	33,13	29,18%	29,18	29,18%	33,02	25,79%	30,60
Transitievergoeding		1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07		1,07
Endopassuurlering		7,55%		11,64				7,55%		11,79				7,55%		11,35								
Loonkostenfactor	180,03		136,96		153,04		154,24		181,00		135,04		152,48		156,10		174,27		130,24		147,25		150,29	
	1,8003		1,3696		1,5304		1,5424		1,8100		1,3504		1,5248		1,5610		1,7427		1,3024		1,4725		1,5029	

Loonkostenfactoren Productie

Loonkostenfactoren BV2

	Vakantiekrachten uitzendbeding								Vakantiekrachten detachering							
	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor
Basis uurloon		100,00				100,00				100,00				100,00		
Reserveringen	261		261		261		261		261		261		261		261	
Kalenderdagen - weekend																
Aantal werkbare dagen	241		241		241		241		238		238		238		238	
Vakantiedagen	20	8,30	0,00	20	8,30	20	8,30	20	8,40	0,00	20	8,40	20	8,40	20	8,40
Feestdagen		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
Kort verzuim		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
Voorzieningen																
Opleiding		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
Ziekteverzuim		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
Leegloop		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
	8,30	8,30	0,00	0,00	8,30	8,30	8,30	8,30	8,40	8,40	0,00	0,00	8,40	8,40	8,40	8,40
subtotaal		108,30		100,00		108,30		108,30		108,40		100,00		108,40		108,40
Vakantiebijlag	8,33%	9,02	0%	0,00	0,00	0%	0,00	0,00	8,33%	9,03	0%	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00
subtotaal		117,32		100,00		108,30		108,30		117,43		100,00		108,40		108,40
Sociale verzekeringen																
Pensioenpremie	4,19%		8,00%		8,00%		4,19%		4,19%		8,00%		8,00%		4,19%	
Zorgverzekeringswet	6,47%		6,51%		6,51%		6,47%		6,47%		6,51%		6,51%		6,47%	
Awf-premie	7,69%		7,74%		7,74%		7,69%		7,69%		7,74%		7,74%		7,69%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,09%		8,14%		8,14%		8,09%		8,09%		8,14%		8,14%		8,09%	
WGA	1,33%		1,34%		1,34%		1,33%		1,33%		1,34%		1,34%		1,33%	
ZW Flex	3,21%		3,23%		3,23%		3,21%		3,21%		3,23%		3,23%		3,21%	
PAWW	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%	
Opleiding	0,94%		0,00%		0,00%		0,94%		0,94%		0,00%		0,00%		0,94%	
Sociaal Fonds	0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%		0,15%	
Aanwilling ZW	0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%		0,68%	
	32,86%	38,55	35,89%	35,89	35,89%	38,87	31,92%	34,57	32,86%	38,59	35,89%	35,89	35,89%	38,91	31,92%	34,60
Transitievergoeding		1,33		1,07		1,07		1,07		1,33		1,07		1,07		1,07
Endopansuivering		7,55%		10,87		10,87		10,88		7,55%		10,88		10,88		10,88
Loonkostenfactor		168,07		136,96		148,24		143,93		168,23		136,96		148,38		144,07
		1,6807		1,3696		1,4824		1,4393		1,6823		1,3696		1,4838		1,4407

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Administratief

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 29.650,80	
Vakantietoelage	€ 2.469,91	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.238,64	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 34.359,35	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 18.003,73	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Awf	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
WGA	1,34	€ 34.359,35	€ 460,42
ZW Flex	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Paww	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 29.650,80	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 29.650,80	€ 88,95
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 88,95

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 18.003,73	€ 1.440,30	4,19%
6,51	€ 34.270,39	€ 2.231,00	6,49%
7,74	€ 34.270,39	€ 2.652,53	7,72%
8,14	€ 34.270,39	€ 2.789,61	8,12%
1,34	€ 34.270,39	€ 459,22	1,34%
3,23	€ 34.270,39	€ 1.106,93	3,22%
0,10	€ 34.359,35	€ 34,36	0,10%
1,02	€ 29.650,80	€ 302,44	0,94%
0,15	€ 34.270,39	€ 51,41	0,15%
1,08	€ 34.270,39	€ 371,59	1,08%
Totale werkgeverslasten per jaar (WG)		€ 11.439,39	
Gemiddeld % werkgeverslasten		33,29	

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 29.650,80
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 4.892,38

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
WGA	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 0,00	€ 0,00
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 0,00

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 4.892,38	€ 391,39	8,00%
6,51	€ 4.892,38	€ 318,49	6,51%
7,74	€ 4.892,38	€ 378,67	7,74%
8,14	€ 4.892,38	€ 398,24	8,14%
1,34	€ 4.892,38	€ 65,56	1,34%
3,23	€ 4.892,38	€ 158,02	3,23%
0,10	€ 4.892,38	€ 4,89	0,10%
0,00	€ 4.892,38	€ 0,00	0,00%
0,15	€ 4.892,38	€ 7,34	0,15%
1,08	€ 4.892,38	€ 53,05	1,08%
Totale werkgeverslasten per jaar		€ 1.775,66	
Gemiddeld % werkgeverslasten		36,29	

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Productie

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 29.650,80	
Vakantietoelage	€ 2.469,91	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.238,64	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 34.359,35	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 18.003,73	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Awf	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
WGA	1,34	€ 34.359,35	€ 460,42
ZW Flex	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Paww	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 29.650,80	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 29.650,80	€ 207,56

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 207,56

%	berekeningsgrondslag	Werkgeversdeel	
		bedrag	%
8,00	€ 18.003,73	€ 1.440,30	4,19%
6,51	€ 34.151,79	€ 2.223,28	6,47%
7,74	€ 34.151,79	€ 2.643,35	7,69%
8,14	€ 34.151,79	€ 2.779,96	8,09%
1,34	€ 34.151,79	€ 457,63	1,33%
3,23	€ 34.151,79	€ 1.103,10	3,21%
0,10	€ 34.359,35	€ 34,36	0,10%
1,02	€ 29.650,80	€ 302,44	0,94%
0,15	€ 34.151,79	€ 51,23	0,15%
0,68	€ 34.151,79	€ 233,70	0,68%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 11.269,34

Gemiddeld % werkgeverslasten 32,80

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 29.650,80
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 4.892,38

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
WGA	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 0,00	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	berekeningsgrondslag	Werkgeversdeel	
		bedrag	%
8,00	€ 4.892,38	€ 391,39	8,00%
6,51	€ 4.892,38	€ 318,49	6,51%
7,74	€ 4.892,38	€ 378,67	7,74%
8,14	€ 4.892,38	€ 398,24	8,14%
1,34	€ 4.892,38	€ 65,56	1,34%
3,23	€ 4.892,38	€ 158,02	3,23%
0,10	€ 4.892,38	€ 4,89	0,10%
0,00	€ 4.892,38	€ 0,00	0,00%
0,15	€ 4.892,38	€ 7,34	0,15%
0,68	€ 4.892,38	€ 33,48	0,68%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.756,09

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,89

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren BVI

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 29.650,80	
Vakantietoelag	€ 2.469,91	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.238,64	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 34.359,35	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 18.003,73	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Awf	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
WGA	1,34	€ 34.359,35	€ 460,42
ZW Flex	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Paww	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 29.650,80	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 29.650,80	€ 88,95
			€ 88,95

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 18.003,73	€ 1.440,30	4,19%
6,51	€ 34.270,39	€ 2.231,00	6,49%
7,74	€ 34.270,39	€ 2.652,53	7,72%
8,14	€ 34.270,39	€ 2.789,61	8,12%
1,34	€ 34.270,39	€ 459,22	1,34%
3,23	€ 34.270,39	€ 1.106,93	3,22%
0,10	€ 34.359,35	€ 34,36	0,10%
1,02	€ 29.650,80	€ 302,44	0,94%
0,15	€ 34.270,39	€ 51,41	0,15%
1,08	€ 34.270,39	€ 371,59	1,08%
Totaal werkgeverslasten per jaar (WVG)		€ 11.439,39	
Gemiddeld % werkgeverslasten		33,29	

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 29.650,80
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 4.892,38

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
WGA	1,34	€ 4.892,38	€ 65,56
ZW Flex	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 0,00	€ 0,00
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 0,00

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 4.892,38	€ 391,39	8,00%
6,51	€ 4.892,38	€ 318,49	6,51%
7,74	€ 4.892,38	€ 378,67	7,74%
8,14	€ 4.892,38	€ 398,24	8,14%
1,34	€ 4.892,38	€ 65,56	1,34%
3,23	€ 4.892,38	€ 158,02	3,23%
0,10	€ 4.892,38	€ 4,89	0,10%
0,00	€ 4.892,38	€ 0,00	0,00%
0,15	€ 4.892,38	€ 7,34	0,15%
1,08	€ 4.892,38	€ 53,05	1,08%
Totaal werkgeverslasten per jaar		€ 1.775,66	
Gemiddeld % werkgeverslasten		36,29	

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren BV2

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 29.650,80	
Vakantietoeslag	€ 2.469,91	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.238,64	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 34.359,35	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 18.003,73	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Awf	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
WGA	1,34	€ 34.359,35	€ 460,42
ZW Flex	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Paww	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 29.650,80	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 29.650,80	€ 207,56
			€ 207,56

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 18.003,73	€ 1.440,30	4,19%
6,51	€ 34.151,79	€ 2.223,28	6,47%
7,74	€ 34.151,79	€ 2.643,35	7,69%
8,14	€ 34.151,79	€ 2.779,96	8,09%
1,34	€ 34.151,79	€ 457,63	1,33%
3,23	€ 34.151,79	€ 1.103,10	3,21%
0,10	€ 34.359,35	€ 34,36	0,10%
1,02	€ 29.650,80	€ 302,44	0,94%
0,15	€ 34.151,79	€ 51,23	0,15%
0,68	€ 34.151,79	€ 233,70	0,68%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 11.269,34

Gemiddeld % werkgeverslasten 32,80

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 29.650,80
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 4.892,38

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
WGA	1,34	€ 4.892,38	€ 65,56
ZW Flex	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 4.892,38	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 4.892,38	€ 391,39	8,00%
6,51	€ 4.892,38	€ 318,49	6,51%
7,74	€ 4.892,38	€ 378,67	7,74%
8,14	€ 4.892,38	€ 398,24	8,14%
1,34	€ 4.892,38	€ 65,56	1,34%
3,23	€ 4.892,38	€ 158,02	3,23%
0,10	€ 4.892,38	€ 4,89	0,10%
0,00	€ 4.892,38	€ 0,00	0,00%
0,15	€ 4.892,38	€ 7,34	0,15%
0,68	€ 4.892,38	€ 33,48	0,68%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.756,09

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,89

Sociale lastenberekening Fase B

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 29.650,80	
Vakantietoelage	€ 2.469,91	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.238,64	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 34.359,35	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 18.003,73	€ 720,15
ZVW	0,00	€ 33.639,20	€ 0,00
Awf	0,00	€ 33.639,20	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 33.639,20	€ 0,00
WGA	1,34	€ 33.639,20	€ 450,77
ZW Flex	0,00	€ 33.639,20	€ 0,00
Paww	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 720,15

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 18.003,73	€ 1.440,30	4,19%
6,51	€ 33.639,20	€ 2.189,91	6,37%
7,74	€ 33.639,20	€ 2.603,67	7,58%
8,14	€ 33.639,20	€ 2.738,23	7,97%
1,34	€ 33.639,20	€ 450,77	1,31%
3,23	€ 33.639,20	€ 1.086,55	3,16%
0,10	€ 34.359,35	€ 34,36	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 10.543,79

Gemiddeld % werkgeverslasten 30,69

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 29.650,80
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 4.892,38

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 4.892,38	€ 195,70
ZVW	0,00	€ 4.696,69	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.696,69	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.696,69	€ 0,00
WGA	1,34	€ 4.696,69	€ 62,94
ZW Flex	0,00	€ 4.696,69	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.696,69	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 195,70

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 4.892,38	€ 391,39	8,00%
6,51	€ 4.696,69	€ 305,75	6,25%
7,74	€ 4.696,69	€ 363,52	7,43%
8,14	€ 4.696,69	€ 382,31	7,81%
1,34	€ 4.696,69	€ 62,94	1,29%
3,23	€ 4.696,69	€ 151,70	3,10%
0,10	€ 4.696,69	€ 4,70	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.662,31

Gemiddeld % werkgeverslasten 33,98

Sociale lastenberekening Fase C

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 29.650,80	
Vakantietoelage	€ 2.469,91	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.238,64	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 34.359,35	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 18.003,73	€ 720,15
ZVW	0,00	€ 33.639,20	€ 0,00
Awf	0,00	€ 33.639,20	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 33.639,20	€ 0,00
WGA	1,34	€ 33.639,20	€ 450,77
ZW Flex	0,00	€ 33.639,20	€ 0,00
Paww	0,00	€ 34.359,35	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 720,15

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 18.003,73	€ 1.440,30	4,19%
6,51	€ 33.639,20	€ 2.189,91	6,37%
2,74	€ 33.639,20	€ 921,71	2,68%
8,14	€ 33.639,20	€ 2.738,23	7,97%
1,34	€ 33.639,20	€ 450,77	1,31%
3,23	€ 33.639,20	€ 1.086,55	3,16%
0,10	€ 34.359,35	€ 34,36	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 8.861,83

Gemiddeld % werkgeverslasten 25,79

Over- en Toeslaguren

Gemiddeld jaarsalaris	€ 29.650,80
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 4.892,38

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 4.892,38	€ 195,70
ZVW	0,00	€ 4.696,69	€ 0,00
Awf	0,00	€ 4.696,69	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 4.696,69	€ 0,00
WGA	1,34	€ 4.696,69	€ 62,94
ZW Flex	0,00	€ 4.696,69	€ 0,00
Paww	0,00	€ 4.696,69	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 195,70

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 4.892,38	€ 391,39	8,00%
6,51	€ 4.696,69	€ 305,75	6,25%
2,74	€ 4.696,69	€ 128,69	2,63%
8,14	€ 4.696,69	€ 382,31	7,81%
1,34	€ 4.696,69	€ 62,94	1,29%
3,23	€ 4.696,69	€ 151,70	3,10%
0,10	€ 4.696,69	€ 4,70	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.427,48

Gemiddeld % werkgeverslasten 29,18



Prijsafspraken Uitzenden 2025



Hart voor Brabant



West-Brabant

MIN Bepaling

Versie: 25.01

Datum: 30-12-2024

 **TarievenTool**™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 15,84		
	b1. BV1*	b2. BV2*	
b. Verhouding BV1-BV2	90,0%	10,0%	
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
c. Verhouding Fase verdeling	65,0%	30,0%	5,0%
	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
d. Verhouding vaste uren Fase A	98,0%	2,0%	
	f1.Administratief / KCC*	f2.HR, inancieel & secretarieel*	f3.Overig*
f. Verhouding doelgroepen	50,0%	35,0%	15,0%

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g = (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d3) + (h2*d4)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h = (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)

i. Gewogen Loonkostenfactor $i = (g*b1) + (h*b2)$

j1. Bureauarge Uitzendkrachten Administratief / KCC	j1. Opgave uit TarievenTool
j2. Bureauarge Uitzendkrachten HR, inancieel & secretarieel	j2. Opgave uit TarievenTool
j3. Bureauarge Uitzendkrachten Overig	j3. Opgave uit TarievenTool

j. Bureauarge $j = (j1 * f1) + (j2 * f2) + (j3 * f3)$

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief $k = (a*i) + j$

VOORBEELD: Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van MIN Bepaling

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,6976	1,7041	1,6977	1,6932	1,6277	1,6929
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,7051	1,7056	1,7051	1,6932	1,6277	1,6977

i. Gewogen Loonkostenfactor **1,6934**

j1. Bureauarge reguliere Uitzendkrachten	€ 2,50
j2. Bureauarge reguliere Uitzendkrachten	€ 2,95
j3. Bureauarge reguliere Uitzendkrachten	€ 3,50

j. Bureauarge **€ 2,81**

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van MIN Bepaling

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief **€ 29,63**

Toelichting

1. Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invalblad TarievenTool"

2. Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.

3. Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.

4. Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.

5. Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

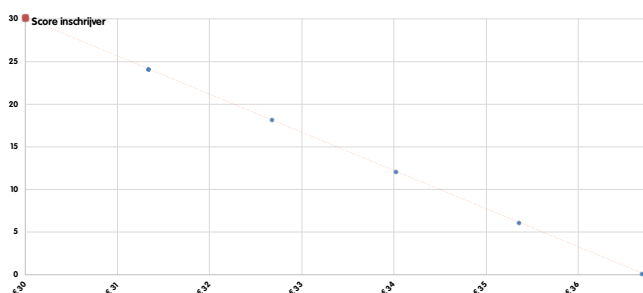
*Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met Inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met Inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief Inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 29,63	€ 29,63	€ 36,32

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekening staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 36,32	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 29,63	30,0
Formule		
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 29,63	30,00
		$30 - ((INS - MIN) / (MAX - MIN)) * 30$



Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is al dan niet in eerdere communicatie als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Opdrachtgever
Naam Uitleendend bedrijf	MIN Bepaling

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodrager voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen
	Eigenrisicodrager voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding	
		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering
		Werkgever	Werknemer
		8,00	8,00
2.2	Pensioenpremie		
		0,00	0,3
2.3	Aanvulling ZW BV1*		
		0,00	0,7
	Aanvulling ZW BV2*		
		0,10	0,10
2.4	WGA premie*		
		0,12	0,12
	ZW-flex premie BV1*		
		0,12	0,12
	ZW-flex premie BV2*		
		0,12	0,12

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering	Fase B	Fase C
		BV1	BV2	BV1	BV2
Reserveringen in dagen					
3.1	Kort verzuim in dagen	1	1	1	1
3.2	Ziekteverzuim in dagen	1	1	2	2
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1	1	1	1
Transitievergoeding					
		Percentage			
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	0,10%	Zie toelichting invulinstructie		

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)	
	<i>Bureauvergoeding in €</i>
4.1	Bureauvergoeding normale uren
	Administratief / KCC
	€ 2,50
	HR, financieel & secretariaat
	€ 2,95
	Overig
	€ 3,50
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 1,0% gehanteerd, dat ieder jaar per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureauvergoeding.

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitruil van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitruil meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,6986	1,3097	1,4526	1,4562
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,6976	1,3097	1,4526	1,4553
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,7051	1,3097	1,4526	1,4617
Fase A Uitzendbeding Productie vaste uren	2	1,7041	1,3097	1,4526	1,4608
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,6981	1,3097	1,4532	1,4556
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,6971	1,3097	1,4532	1,4547
Fase A Detachering Administratief vaste uren	1	1,7056	1,3097	1,4532	1,4620
Fase A Detachering Productie vaste uren	2	1,7046	1,3097	1,4532	1,4611
Fase B Administratief	1	1,6932	1,2991	1,4470	1,4614
Fase B Productie	2	1,6932	1,2991	1,4470	1,4614
Fase C Administratief	1	1,6277	1,2511	1,3936	1,4049
Fase C Productie	2	1,6277	1,2511	1,3936	1,4049
Vakantiekrachten Administratief Uitzendbeding	1	1,6062	1,3097	1,4183	1,3764
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,6052	1,3097	1,4183	1,3755
Vakantiekrachten Detacheren Administratief	1	1,6067	1,3097	1,4187	1,3768
Vakantiekrachten Detacheren Productie	2	1,6057	1,3097	1,4187	1,3760

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering	
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,3086	1,3097	Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarissuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,3086	1,3097	
Fase A Detachering Administratief	1	1,3086	1,3097	
Fase A Detachering Productie	2	1,3086	1,3097	
Fase B	1&2	1,2980	1,2991	
Fase C	1&2	1,2500	1,2511	



Prijsafspraken Uitzenden 2025



Hart voor Brabant



West-Brabant

MAX Bepaling

Versie: 25.01

Datum: 30-12-2024

 **TarievenTool**™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 15,84		
	b1. BV1*	b2. BV2*	
b. Verhouding BV1-BV2	90,0%	10,0%	
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
c. Verhouding Fase verdeling	65,0%	30,0%	5,0%
	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
d. Verhouding vaste uren Fase A	98,0%	2,0%	
	f1.Administratief / KCC*	f2.HR, inancieel & secretarieel*	f3.Overig*
f. Verhouding doelgroepen	50,0%	35,0%	15,0%

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g= (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d3) + (h2*d4)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h= (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)

i. Gewogen Loonkostenfactor $i = (g*b1) + (h*b2)$

j1. Bureau-marge Uitzendkrachten Administratief / KCC	j1. Opgave uit TarievenTool
j2. Bureau-marge Uitzendkrachten HR, inancieel & secretarieel	j2. Opgave uit TarievenTool
j3. Bureau-marge Uitzendkrachten Overig	j3. Opgave uit TarievenTool

j. Bureau-marge $j = (j1 * f1) + (j2 * f2) + (j3 * f3)$

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief $k = (a*) + j$

VOORBEELD: Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van MAX Bepaling

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,9399	1,9474	1,9401	1,9465	1,8860	1,9393
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,9235	1,9417	1,9239	1,9465	1,8860	1,9288

i. Gewogen Loonkostenfactor **1,9382**

j1. Bureau-marge reguliere Uitzendkrachten	€ 5,00
j2. Bureau-marge reguliere Uitzendkrachten	€ 5,90
j3. Bureau-marge reguliere Uitzendkrachten	€ 7,00

j. Bureau-marge **€ 5,62**

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van MAX Bepaling

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief **€ 36,32**

Toelichting

1. Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invalblad TarievenTool"

2. Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.

3. Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.

4. Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.

5. Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.

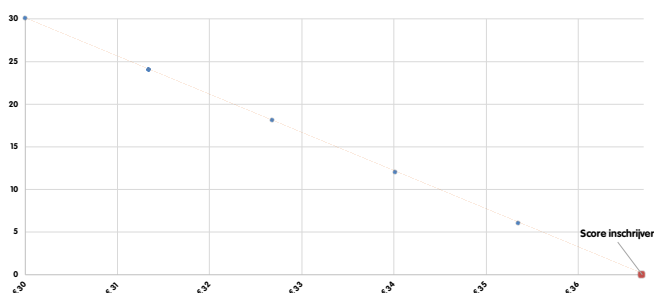
*Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.

** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met Inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met Inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief Inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 36,32	€ 29,63	€ 36,32

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekening staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 36,32	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 29,63	30,0
Formule		
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 36,32	0,00
		$30 - ((INS - MIN) / (MAX - MIN) * 30)$



Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is al dan niet in eerdere communicatie als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Opdrachtgever
Naam Uittenend bedrijf	MAX Bepaling

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodrager voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen
	Eigenrisicodrager voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	1. Bij voorkeur (of volledig) Fase A Uitzendbeding	
		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering
		Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00	8,00
2.3	Aanvulling ZW BV1*	2,20	0
	Aanvulling ZW BV2*	3,96	0
2.4	WGA premie*	3,32	0,00
	ZW-flex premie BV1*	5,65	5,65
	ZW-flex premie BV2*	5,65	5,65

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding	Fase A Detachering	Fase B	Fase C
		BV1	BV2	BV1	BV2
Reserveringen in dagen					
3.1	Kort verzuim in dagen			2	2
3.2	Ziekteverzuim in dagen	6	6	10	10
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1	1	5	5
Transitievergoeding					
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	2,50%	Zie toelichting invulinstructie		

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)	
	<i>Bureauvergoeding in €</i>
4.1	Bureauvergoeding normale uren
	Administratief / KCC
	HR, financieel & secretariaat
	Overig
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt een vastgesteld indexeringspercentage van 1,0% gehanteerd, dat ieder jaar per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureauvergoeding.

5 Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitruil van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitruil meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Door de TarievenTool te gebruiken, verklaart Inschrijver kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt Inschrijver in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid van deze disclaimer. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel en ter ondersteuning van de tariefbepaling in het kader van de Overeenkomst tussen Inschrijver en Opdrachtgever. Inschrijver kan geen rechten ontfen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool is zoveel als redelijkerwijs mogelijk geactualiseerd en/of aangevuld. Ondanks deze zorg en aandacht kan de TarievenTool onvolledigheden en/of onjuistheden bevatten. De TarievenTool wordt dan ook aangeboden zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. De TarievenTool wordt aangeboden onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de licentiegever van Opdrachtgever. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Overeenkomst is niet toegestaan. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. Inschrijver vrijwaart Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden, verband houdend met en voortvloeiend uit het gebruik door Inschrijver van de TarievenTool.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,9161	1,4447	1,6305	1,6396
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,9399	1,4623	1,6504	1,6602
Fase A Uitzendbeding Administratief vaste uren	1	1,9235	1,4447	1,6305	1,6460
Fase A Uitzendbeding Productie vaste uren	2	1,9474	1,4623	1,6504	1,6666
Fase A Detachering Administratief uitsluiting loondoorbetaling	1	1,9244	1,4447	1,6315	1,6471
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,9484	1,4623	1,6514	1,6677
Fase A Detachering Administratief vaste uren	1	1,9417	1,4447	1,6315	1,6619
Fase A Detachering Productie vaste uren	2	1,9658	1,4623	1,6514	1,6827
Fase B Administratief	1	1,9465	1,4087	1,6160	1,6765
Fase B Productie	2	1,9465	1,4087	1,6160	1,6765
Fase C Administratief	1	1,8860	1,3607	1,5608	1,6242
Fase C Productie	2	1,8860	1,3607	1,5608	1,6242
Vakantiekrachten Administratief Uitzendbeding	1	1,7787	1,4447	1,5625	1,5212
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,8008	1,4623	1,5815	1,5403
Vakantiekrachten Detacheren Administratief	1	1,7821	1,4447	1,5654	1,5241
Vakantiekrachten Detacheren Productie	2	1,8042	1,4623	1,5845	1,5432

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering	
Fase A Uitzendbeding Administratief	1	1,4181	1,4447	Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarissuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,4357	1,4623	
Fase A Detachering Administratief	1	1,4181	1,4447	
Fase A Detachering Productie	2	1,4357	1,4623	
Fase B	1&2	1,3820	1,4087	
Fase C	1&2	1,3340	1,3607	