

Algemene informatie

Aanbesteding: De uitvoering van beveiligingsdiensten opvanglocatie voor ontheemden vanuit Oekraïne
Aanbestedende Dienst: Gemeente Winterswijk
Referentie: TN 498903

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr. 1 **Onderwerp:** Kwaliteitsborging

Vraag:

Op pagina 21 van de selectie leidraad staat dat de inschrijver moet beschikken over het ISO keurmerk en het keurmerk beveiligen. Te doen gebruikelijk bij dit soort aanbestedingen is of ISO of keurmerk beveiliging.
Kunt u hierin meegaan.

Antwoord:

De aanbestedende dienst stemt niet in met het aanpassen van de eis naar een ISO 9001-certificaat of het Keurmerk Beveiliging.

Inschrijvers die niet beschikken over een ISO 9001-certificaat kunnen aantonen dat zij volgens deze procedures werken en de kwaliteit borgen door bijvoorbeeld een kwaliteitshandboek te overleggen.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 De uitvoering van beveiligingsdiensten opvanglocatie voor ontheemden vanuit Oekraïne

Beantwoord op:

20 dec. 2024

Ref.nr. 2 **Onderwerp:** Selectie leidraad deel IV Selectiecriteria A1

Vraag:

Selectiecriteria A1: U heeft aantoonbare kennis en ervaring met de beveiliging van een opvanglocatie die minimaal 145 ontheemden of asielzoekers huisvesten, waarbij beveiligingsaanwezigheid vereist was.

U heeft aantoonbare kennis en ervaring met de beveiliging van een opvanglocatie die minimaal 175 ontheemden of asielzoekers huisvesten, waarbij beveiligingsaanwezigheid vereist was.

De selectiecriteria zijn niet proportioneel. Zoals u bekend is, schrijft de Aanbestedingswet 2012 voor dat aanbestedende diensten rekening moeten houden met het proportionaliteitsbeginsel, waarbij een verhouding van ten hoogste 1/3 wordt aanbevolen. Het voorgestelde criterium beperkt onnodig de toegang tot geschikte inschrijvers.

Het vereisen van een specifiek aantal is niet direct relevant voor het beoordelen van de geschiktheid van een organisatie om de opdracht goed uit te voeren. Het succesvol uitvoeren van een opdracht op kleinere locaties kan eveneens resulteren in uitstekende prestaties. Deze gestelde aantallen zijn daarom niet proportioneel en leiden tot een ongelijke behandeling van inschrijvers.

Graag zien wij de tekst aangepast naar:

U heeft aantoonbare kennis en ervaring met de beveiliging van een opvanglocatie die minimaal 50 ontheemden of asielzoekers huisvesten, waarbij beveiligingsaanwezigheid vereist was.

U heeft aantoonbare kennis en ervaring met de beveiliging van een opvanglocatie die minimaal 65 ontheemden of asielzoekers huisvesten, waarbij beveiligingsaanwezigheid vereist was.

Antwoord:

De aanbestedende dienst is van mening dat de gestelde geschiktheidseisen wel degelijk proportioneel zijn. Conform de Gids Proportionaliteit, 3e herziening van januari 2022, wordt in voorschriften 3.F en 3.G het volgende bepaald:

Voorschrift 3.F

De aanbestedende dienst stelt voor het toetsen van technische en beroepsbekwaamheid kerncompetenties vast die overeenkomen met de gewenste ervaring op essentiële punten van de opdracht.

Voorschrift 3.G

1. De aanbestedende dienst vraagt maximaal één referentie per benoemde kerncompetentie.

2. De aanbestedende dienst verlangt niet dat referentieprojecten een waarde hebben van meer dan 60% van de raming van de onderhavige opdracht.

De kerncompetenties, zoals gespecificeerd in de geschiktheidseisen, zijn vastgesteld op 60% van de omvang van de volledige opdracht, die betrekking heeft op 175 ontheemden. Deze eis is conform de richtlijnen.

Wat betreft de selectiecriteria geldt dat de Aanbestedingswet 2012 geen beperkingen oplegt, zolang de criteria voldoen aan de vereisten van objectiviteit, eenduidigheid, transparantie en proportionaliteit, en in verhouding staan tot de opdracht.

De aanbestedende dienst benadrukt dat het doel van de selectiecriteria is om het aantal gegadigden terug te brengen tot vijf. De gehanteerde selectiecriteria worden passend geacht voor deze opdracht en zijn proportioneel.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 De uitvoering van beveiligingsdiensten opvanglocatie voor ontheemden vanuit Oekraïne

Beantwoord op:

20 dec. 2024

Ref.nr.

3

Onderwerp:

Selectie leidraad deel IV Selectiecriteria A2

Vraag:

Selectiecriteria A2: U heeft aantoonbaar kennis en ervaring op het gebied van beveiliging van een opvanglocatie voor ontheemden uit Oekraïne.

U heeft aantoonbaar kennis en ervaring op het gebied van beveiliging van een opvanglocatie die minimaal 175 ontheemden vanuit Oekraïne huisvesten

Het selectie criterium dat specifiek ervaring met de opvang van Oekraïense ontheemden vereist, is niet proportioneel en beperkt onnodig de toegang voor geschikte inschrijvers. Volgens de Aanbestedingswet 2012 moeten aanbestedende diensten het proportionaliteitsbeginsel in acht nemen. Door de eis te verbreden naar relevante ervaring met de opvang van ontheemden, ongeacht hun herkomst, wordt oneerlijke uitsluiting voorkomen. Daarom dient de specifieke verwijzing naar Oekraïners in minimaal 1

selectiecriteria A2 te vervallen, zodat ervaring met de opvang van ontheemden het basiscriterium vormt.

Graag zien wij de tekst aangepast naar:

U heeft aantoonbaar kennis en ervaring op het gebied van beveiliging van een opvanglocatie die ontheemden huisvest.

U heeft aantoonbaar kennis en ervaring op het gebied van beveiliging van een opvanglocatie die minimaal 65 ontheemden uit Oekraïne huisvest.

Antwoord:

De aanbestedende dienst is van mening dat de gestelde geschiktheidseisen wel degelijk proportioneel zijn. Conform de Gids Proportionaliteit, 3e herziening van januari 2022, wordt in voorschriften 3.F en 3.G het volgende bepaald:

Voorschrift 3.F

De aanbestedende dienst stelt voor het toetsen van technische en beroepsbekwaamheid kerncompetenties vast die overeenkomen met de gewenste ervaring op essentiële punten van de opdracht.

Voorschrift 3.G

1. De aanbestedende dienst vraagt maximaal één referentie per benoemde kerncompetentie.

2. De aanbestedende dienst verlangt niet dat referentieprojecten een waarde hebben van meer dan 60% van de raming van de onderhavige opdracht.

De kerncompetenties, zoals gespecificeerd in de geschiktheidseisen, zijn vastgesteld op 60% van de omvang van de volledige opdracht, die betrekking heeft op 175 ontheemden. Deze eis is conform de richtlijnen.

Wat betreft de selectiecriteria geldt dat de Aanbestedingswet 2012 geen beperkingen oplegt, zolang de criteria voldoen aan de vereisten van objectiviteit, eenduidigheid, transparantie en proportionaliteit, en in verhouding staan tot de opdracht.

De aanbestedende dienst benadrukt dat het doel van de selectiecriteria is om het aantal gegadigden terug te brengen tot vijf. De gehanteerde selectiecriteria worden passend geacht voor deze opdracht en zijn proportioneel.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 De uitvoering van beveiligingsdiensten opvanglocatie voor ontheemden vanuit Oekraïne

Beantwoord op:

20 dec. 2024

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Optimalisatie van nachtbewaking: Beveiligers vs brandwachten

Vraag:

Geachte heer/mevrouw,

Gelet op de aard van de taken die momenteel door beveiligers worden uitgevoerd, zoals brandrondes, het adequaat handelen bij calamiteiten en het uitvoeren van ontruimingsnoodplannen, rijst de vraag of de inzet van brandwachten een strategische meerwaarde zou bieden. Brandwachten beschikken immers over gespecialiseerde kennis en ervaring op het gebied van brandpreventie en -bestrijding. Welke voordelen zouden kunnen ontstaan door brandwachten in te zetten in plaats van beveiligers, zowel op het gebied van kostenbesparing als in termen van verhoogde veiligheid en naleving van brandveiligheidsrichtlijnen?

Met vriendelijke groet,

Veiligzeker B.V.

Antwoord:

De aanbestedende dienst wil graag bevestigen dat het hier daadwerkelijk een beveiligingsopdracht betreft. De taken zoals het lopen van brandrondes en het adequaat uitvoeren van ontruimingsnoodplannen vormen slechts een klein onderdeel van de totale beveiligingsscope. De inzet van brandwachten, met hun gespecialiseerde kennis en ervaring op het gebied van brandpreventie en -bestrijding, wordt in dit kader dan ook niet als relevant of noodzakelijk beschouwd.

De huidige beveiligingsinzet is voldoende ingericht om zowel veiligheid te waarborgen als aan de gestelde richtlijnen te voldoen, zonder dat er sprake is van aanvullende strategische of kostentechnische voordelen door de inzet van brandwachten.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:
Vragenronde 1

Percelen: P1 De uitvoering van beveiligingsdiensten opvanglocatie voor ontheemden vanuit Oekraïne

Beantwoord op: 20 dec. 2024