

Algemene informatie

Aanbesteding: inhuur van Internationale Uitzendkrachten voor de Opvang Vluchtelingen Lelystad
Aanbestedende Dienst: Gemeente Lelystad
Referentie: 11493/AB

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr. 1 **Onderwerp:** Geraamde waarde

Vraag:

De geraamde waarde van de opdracht zoals vermeld in de Leidraad (12 miljoen) wijkt af van het vermelde op TenderNed bij perceel 1 (het enige perceel), te weten 8 miljoen.

Antwoord:

Abusievelijk was bij de geraamde waarde van het (enige) perceel een afwijkend bedrag gesteld in relatie tot de Leidraad.
De geraamde waarde van deze opdracht (en daar mee de geraamde waarde van het het enige perceel) bedraagt €12.000.000,- over de looptijd van 4 jaar.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 De inhuur van Internationale Uitzendkrachten voor de Opvang Vluchtelingen Lelystad

Beantwoord op:

13 jan. 2025

Ref.nr. 3 **Onderwerp:** Iso certificering

Vraag:

Goedemorgen,

In de uitzendwereld is het gebruikelijk om NEN4400 gecertificeerd te zijn. Nu staat er specifiek dat de inschrijvende partij ISO gecertificeerd moet zijn. Volstaat een Nen 4400 certificering.

Antwoord:

Dit is akkoord. De NEN wordt hierbij als gelijkwaardig gezien.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 De inhuur van Internationale Uitzendkrachten voor de Opvang Vluchtelingen Lelystad

Beantwoord op:

6 feb. 2025

Ref.nr.

4

Onderwerp:

veiligheidsnormen en - procedures

Vraag:

In het beschrijvend document Deel A staat op blz. 22, vierde bullit onder 'Gunningscriterium 1: Implementatie en plan van aanpak, staat: Hoe zorgt Inschrijver ervoor dat zij voldoet aan de veiligheidsnormen en - procedures die relevant zijn voor deze doelgroep?

Vraag is: Wat zijn de veiligheidsnormen en -procedures die relevant zijn voor deze doelgroep?

Antwoord:

Hierbij gaat het er vooral om dat de uitzendkrachten in de benoemde functies (catering, schoonmaak enz.) veilig kunnen werken door bepaalde maatregelen, bijvoorbeeld door middel van schoeisel. Het staat inschrijver vrij om hierin zelf aan te geven welke maatregelen zij hanteert. Het is in ieder geval belangrijk dat er een bewust beleid of plan voor veiligheid is, zodat de inschrijver verantwoordelijkheid kan nemen voor het welzijn van de Uitzendkrachten. Hierdoor worden de risico's geminimaliseerd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 De inhuur van Internationale Uitzendkrachten voor de Opvang Vluchtelingen Lelystad

Beantwoord op:

6 feb. 2025

Ref.nr.

5

Onderwerp:

payroll

Vraag:

Is het akkoord om de huidige medewerkers te payrollen in het fase systeem? Komt voort uit artikel 1.3.1 in Deel A Beschrijvend document.

Antwoord:

Aanbestedende dienst heeft niet geheel duidelijk wat met deze vraag wordt bedoeld. Momenteel zet Aanbestedende dienst mensen in, in de vorm van payrolling. Hierbij is sprake van een uitfasering, waarbij na het huidige payrollcontract van deze medewerkers op grond van de Wet Arbeidsmarkt in Balans doorgaans geen mogelijkheid meer bestaat om voor Aanbestedende dienst werkzaamheden uit te voeren waardoor de inzet van deze medewerkers stopt. Vanaf de ingangsdatum van de nieuwe raamovereenkomst zal de werving van nieuwe (internationale) werknemers uitsluitend plaatsvinden op basis van Uitzendopdrachten en niet in de vorm van payrolling.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 De inhuur van Internationale Uitzendkrachten voor de Opvang Vluchtelingen Lelystad

Beantwoord op:

6 feb. 2025