



**Flevoland** 2025/0095 Bijlage 8B Perceel 2

## **FUNCTIEBESCHRIJVING GGD FLEVOLAND**

Functienaam : Jeugdarts  
Functiecode : 5.105  
Afdeling: : Jeugdgezondheidszorg

**Functieschaalbreedte GGD** 10-12

**salarisbreedte** 3602-6862

### **Doel van de functie**

Het bevorderen van de gezondheid van jeugdigen door het verlenen van preventieve jeugdgezondheidszorg, het ontwikkelen van en adviseren over het beleid op het vakgebied binnen de GGD en het leveren van een bijdrage aan de kwaliteitszorg.

### **HOOFDTAKEN**

#### **Hoofdtak 1: preventieve jeugdgezondheidszorg.**

- Uitvoering van zorg en onderzoek conform het Basistakenpakket JGZ 0-19 jaar op het basisonderwijs, speciaal (basis)onderwijs en (speciaal) voortgezet onderwijs.
- Het verrichten van onderzoek op verzoek of indicatie van JGZ collega's en van derden.
- Uitvoering geven aan periodiek gezondheidsonderzoek en medisch onderzoek; advisering (gevraagd en ongevraagd) en verwijzing naar aanleiding van onderzoek.
- Deelnemen aan epidemiologisch onderzoek.
- Bijdragen aan gezondheidsvoorlichting en -opvoeding.
- Mede zorgdragend voor de uitvoering van het Rijksvaccinatieprogramma.
- Begeleidt en ondersteunt in het geval van grootschalige incidenten.

#### **Hoofdtak 2: Overige werkzaamheden.**

- Deelnemen aan intern en extern overleg. Hieronder is te verstaan het deelnemen aan intern gestructureerd overleg, aan werkgroepen en aan extern overleg met ketenpartners en aan gestructureerd overleg op scholen.
- Geeft gevraagd en ongevraagd advies over de uitvoering van JGZ werk, over nieuwe ontwikkelingen, over beleid JGZ en over andere taken de JGZ betreffende.
- Levert een bijdrage aan begeleiding van co-assistenten, stagiaires en nieuwe collega's.
- Levert een bijdrage aan begeleiding van jeugdverpleegkundigen en is beschikbaar voor overleg en consultatie voor jeugdverpleegkundigen.

#### **Indicatie kennis en ervaring:**

- WO geneeskunde
- Opleiding tot jeugdarts
- Inschrijving in het BIG register als arts en in het SGRC register als jeugdarts
- Kennis van de sociale kaart en van de doelgroep
- Kennis van de wet- en regelgeving voor de gezondheidszorg
- Kennis van het landelijk en gemeentelijk onderwijs, jeugd- en gezondheidsbeleid.



## Flevoland 2025/0095 Bijlage 8B Perceel 2

Functienaam : sociaal verpleegkundige JGZ  
Functiecode : 5.106  
Afdeling : Jeugdgezondheidszorg

**Functieschaalbreedte GGD** 9

**salarisbreedte** 3359-4811

### **Doel van de functie**

Het bevorderen van de gezondheid van jeugdigen door het verlenen van preventieve jeugdzorg, het ontwikkelen van/en adviseren over het beleid op het vakgebied binnen de GGD.

### **HOOFDTAKEN**

#### **Hoofdtak 1: Individuele preventieve zorg**

1. Voert preventief verpleegkundig onderzoek uit en verricht de daaruit voortvloeiende werkzaamheden.
2. Voert medisch gedelegeerde handelingen uit, zoals beschreven in protocollen.
3. Voert spreekuur en controles uit.
4. Onderhoudt contacten met cliënten op eigen initiatief en/of op verzoek van derden, op psychosociaal en op lichamelijk gebied.
5. Zorgt dat de cliënten in het zorgsysteem komen, zo nodig door middel van bemoeizorg en houdt de regie over bemoeizorg.
6. Voert structureel en incidenteel overleg binnen de scholen over kinderen met problemen en werkt samen met intern begeleiders.
7. Overlegt met externe instanties over kinderen met problemen.
8. Is coördinator van zorg.
9. Zorgt voor continuïteit van de op het individu gerichte zorg en verwijst zo nodig door.
10. Beoordeelt bij de overgang van het consultatiebureau naar de GGD hiertoe de gegevens, onderneemt zo nodig actie en verricht daaruit voortvloeiende activiteiten.
11. Levert een bijdrage aan het rijksvaccinatieprogramma.
12. Signaleert en beoordeelt gezondheidsrisico's bij jeugdigen en schat hierbij de ernst en aard van de problematiek in.
13. Draagt zorg voor verpleegkundige rapportages en is mede belast met dossiervorming.
14. Adviseert en ondersteunt scholen en ouders in crisissituaties.

#### **Hoofdtak 2: Groepsgerichte preventieve zorg.**

15. Bevordert gezond en veilig gedrag door educatie aan leerlingen, door gezondheids- en kennislessen op scholen, in projecten en attendeert op voorlichtingsmateriaal.
16. Participeert in diverse werkgroepen en neemt deel aan landelijk en regionaal overleg.
17. Participeert in overlegstructuren en netwerken rond jeugdigen en houdt deze mede in stand.
18. Signaleert, onderkent en definieert groepen die een verhoogd risico lopen voor bepaalde gezondheidsproblemen, onderneemt zo nodig actie en verricht de daaruit voortvloeiende werkzaamheden.
19. Geeft opvoedondersteuning aan ouders door middel van cursussen, inloopspreekuren en gesprekken.



**Hoofdtak 3: Voorlichting en advies aan externe hulpverleners en betrokkenen in het werkveld en participatie in netwerken.**

20. Signaleert en registreert informatiebehoefte bij externe partijen en adviseert over de planning, uitvoering, methodiek, gebruik van voorlichtingsmateriaal en evaluatie van voorlichtingsacties.
21. Informeert en adviseert vanuit het eigen vakgebied collega-hulpverleners en derden over onderwerpen die de gezondheid en een gezonde leefwijze van kinderen en jongeren betreffen, met de daarbij behorende procedures.
22. Geeft vanuit de eigen deskundigheid en op aanvraag en in overleg met de leidinggevende voorlichting, training, en instructies aan verschillende personen en/of instanties.
23. Houdt zich op de hoogte van de ontwikkelingen binnen het vakgebied door vakliteratuur, congressen, seminars, werkgroepen, symposia, cursussen en overleggen.

**Hoofdtak 4: Overige werkzaamheden.**

24. Draagt bij aan de uitvoering van epidemiologisch onderzoek.
25. Draagt bij aan de kwaliteitsbewaking van zorg.
26. Draagt bij aan de ontwikkelingen van beleid en protocollen.
27. Draagt bij aan het ontwikkelen van projecten en van gezondheidseducatie.
28. Neemt deel aan casuïstiek- en themabesprekingen, stemt verschillende cases en maatregelen op elkaar af en draagt bij aan de onderlinge deskundigheidsbevordering/intervisie.
29. Begeleidt stagiaires.

**Indicatie kennis en ervaring.**

30. HBO-V.
31. Registratie in het BIG-register als verpleegkundige.
32. Opleiding Sociaal Verpleegkundige Jeugd.
33. Aanvullende opleidingen op vakgebied.
34. Kennis van de sociale kaart en de doelgroep.



## FUNCTIEBESCHRIJVING GGD FLEVOLAND

Funcienaam : Verpleegkundig Specialist (AGZ)  
Functiecode : 9.997

---

Funcieschaalbreedte GGD 11

salarisbreedte 4264-6072

### Doel van de functie

De verpleegkundig specialist is als zelfstandig bevoegd beroepsbeoefenaar werkzaam bij de GGD Flevoland op de werkprocessen infectieziektebestrijding, TBC, reizigersadvisering, seksuele gezondheid en de jeugdgezondheidszorg

### Hoofdtak 1

De verpleegkundig specialist wordt ingezet op een specifiek werkterrein of bij een specifiek project. Binnen dit werkterrein kan de verpleegkundig specialist ingezet worden als regievoerend behandelaar of als zelfstandig behandelaar.

Als regievoerend behandelaar is de vs het eerste aanspreekpunt binnen het zorgproces. De regievoerend behandelaar heeft een wezenlijk aandeel in de inhoudelijke behandeling.

Als zelfstandig behandelaar houdt deze spreekuren en stelt de vs een diagnose, indiceert en organiseert deze de verpleegkundige en geneeskundige behandeling.

De vs begeleidt zorgvragers gericht op ziekte/problematiek waarbij de mens in zijn context centraal staat.

De vs verwijst zelfstandig patiënten/cliënten naar andere zorg/hulpverleners.

De vs schrijft zelfstandig de binnen de organisatie geprotocolleerde medicatie voor.

De vs evalueert de verleende zorg en de ingezette behandeling en stelt deze zo nodig bij. De vs voert zo nodig overleg met de arts over het gevoerde beleid en de uitgevoerde werkzaamheden.

### Hoofdtak 2: Overige werkzaamheden.

- Deelnemen aan intern en extern overleg. Hieronder is te verstaan het deelnemen aan intern gestructureerd overleg, aan werkgroepen en aan extern overleg met ketenpartners en aan gestructureerd overleg op scholen.
- Levert een bijdrage aan begeleiding/opleiding van co-assistenten, vsio's, stagiaires en nieuwe collega's.
- Levert een bijdrage aan begeleiding van verpleegkundigen en is beschikbaar voor overleg en consultatie voor verpleegkundigen.
- Supervisie op spreekuren.
- Levert een bijdrage aan onderzoek.
- Uitvoeren van voorbehouden handelingen.
- Bewaken van de kwaliteit van de uitvoering.
- De vs kan worden ingezet binnen de crisis organisatie van de GGD en kan eveneens ingezet worden bij (grootschalige) vaccinatiecampagnes.

### Indicatie kennis en ervaring:

- Opleiding Master Advanced Nursing Practice
- Opleidingen binnen het eigen aandachtsgebied en het eigen expertisegebied binnen de algemene gezondheidszorg
- Inschrijving in het register als verpleegkundig specialist
- Kennis van de sociale kaart en van de doelgroep



## FUNCTIEBESCHRIJVING GGD FLEVOLAND

Functienaam : Basisarts  
Functiecode : 9.999

**Functieschaalbreedte GGD** 10-12 **salarisbreedte** 3602-6862

---

### Doel van de functie

De basisarts is als arts werkzaam bij de GGD Flevoland op de werkprocessen infectieziektebestrijding (w.o. COVID), reizigersadviesing, seksuele gezondheid en de jeugdgezondheidszorg en maatschappelijke zorg (oggz).

### Hoofdtak 1

De basisarts wordt ingezet op een specifiek werkterrein of bij een specifiek project. Binnen dit werkterrein kan de basisarts ingezet worden als regie voerend behandelaar of als zelfstandig behandelaar.

Als regie voerend behandelaar is de basisarts het eerste aanspreekpunt binnen het zorgproces. De regie voerend behandelaar heeft een wezenlijk aandeel in de inhoudelijke behandeling.

De basisarts heeft contact en overleg met relevante en betrokken externe instanties zoals, laboratorium, huisarts, medisch specialist, scholen etc.

Als zelfstandig behandelaar houdt de basisarts spreekuren en stelt de basisarts een diagnose en indiceert en organiseert deze de geneeskundige behandeling.

De basisarts evalueert de ingezette zorg en geneeskundige behandeling en stelt deze zo nodig bij.

De basisarts begeleidt zorgvragers gericht op ziekte/problematiek waarbij de mens in zijn context centraal staat.

De basisarts verwijst zelfstandig patiënten/cliënten naar andere zorg/hulpverleners.

De basisarts schrijft zelfstandig de binnen de organisatie geprotocolleerde medicatie voor. De basisarts voert zo nodig overleg met de profielarts en/of de arts M&G over het gevoerde beleid en de uitgevoerde werkzaamheden.

### Hoofdtak 2: Overige werkzaamheden.

- Deelnemen aan intern en extern overleg. Hieronder is te verstaan het deelnemen aan intern gestructureerd overleg, aan werkgroepen en aan extern overleg met ketenpartners en aan gestructureerd overleg op scholen.
- Levert een bijdrage aan begeleiding/opleiding van coassistenten, stagiaires en nieuwe collega's.
- Levert een bijdrage aan begeleiding van verpleegkundigen en is beschikbaar voor overleg en consultatie voor verpleegkundigen.
- Levert een bijdrage aan onderzoek.
- De basisarts kan worden ingezet binnen de crisis organisatie van de GGD en kan eveneens ingezet worden bij (grootschalige) vaccinatiecampagnes.
- De basisarts kan worden belast met beschikbaarheidsdiensten behorende bij 1 van de werkprocessen waarin hij/zij werkzaam is..

### Indicatie kennis en ervaring:

- Opleiding tot arts
- Opleidingen binnen het eigen aandachtsgebied en het eigen expertisegebied binnen de algemene gezondheidszorg
- Inschrijving in het BIG register
- Kennis van de sociale kaart en van de doelgroep



## Functiebeschrijving arts maatschappij + gezondheid

---

Functienaam: arts maatschappij + gezondheid

Functiecode: 88889

Afdeling: GGD breed

Team: alle teams

---

Functieschaalbreedte GGD 13

salarisbreedte 5631-7417

### Doel van de functie:

De arts M+G bewaakt, bevordert en beschermt de individuele en collectieve gezondheid. De arts M+G werkt in de hele gezondheidszorg, maar richt zich meer op preventie dan op het behandelen van ziekten, signaleert risico's voor de gezondheid van bevolkingsgroepen of de algemene volksgezondheid en geeft advies en voert interventies uit als dat nodig is. De arts M+G maakt zich sterk voor de publiek gezondheid en staat midden in de maatschappij.

De arts M+G heeft aanvullend aan de profielopleiding de profiel overstijgende opleiding tot arts M+G gevolgd. Deze richt zich meer op beleid, management en wetenschappelijk onderzoek. De arts M+G voert zowel reguliere als profiel overstijgende taken die vaak aansluiten bij de profielopleiding maar daar ook van kunnen afwijken.

### HOOFDTAKEN

#### 1. Signaleren, analyseren en onderzoeken van gezondheidsbedreigingen en gezondheidsachterstand:

- vangt signalen op en analyseert en interpreteert deze signalen op risico's voor het individu en het collectief
- geeft de signalen tijdig door aan beleidsmakers en bestuurders
- houdt zicht op de organisatie en vorm van het zorgsysteem en vertaalt deze informatie naar mogelijkheden voor verbetering
- vertaalt trends binnen de publieke gezondheidszorg naar de tafel van bestuurders en politiek
- houdt zicht op de organisatie en vorm van het zorgsysteem en kan benoemen welke schakels er nog ontbreken dan wel welke mogelijkheden verbeterd zouden kunnen worden
- houdt zicht op trends in de publieke gezondheidszorg en vertaalt deze naar de tafel van bestuurders en politiek
- gebruikt de inhoudelijke kennis voor (initiëren van) gezondheidsonderzoek en de resultaten daarvan voor het in gang brengen van gerichte interventies
- Is betrokken bij de uitvoering en/of begeleiding van wetenschappelijk onderzoek.
- Bij (inter)nationale calamiteiten heeft de arts M+G een taak bij (lokaal en landelijk) crisismanagement.

#### 2. Verbindingen leggen binnen de gezondheidszorg en andere sectoren:

- draagt vanuit de GGD bij aan de verbinding tussen preventie en curatie
- neemt deel aan (multidisciplinaire) overlegstructuren binnen en buiten de organisatie
- zorgt dat de verbinding gelegd wordt tussen actoren op meso- en macroniveau, tussen cure en care en binnen de publieke gezondheidszorg
- legt vanuit de inhoudelijke uitvoering van de taken van de GGD verbinding met andere actoren bij een behoefte aan informatie of advies
- is actief betrokken bij meerdere sectoren van de gezondheidszorg en maatschappij
- legt vanuit de inhoudelijke deskundigheid contact met relevante ketenpartners
- adviseert over mogelijkheden tot samenwerking met andere organisaties.
- heeft positie en deskundigheid om daarin te manoeuvreren en nieuwe verbindingen aan te leggen.

**3. Adviseren over interventies gericht op verbetering van de gezondheid:**

- geeft op zowel inhoudelijk als collectief niveau goed onderbouwde en toepasbare adviezen over passende zorg, de zin en onzin van medische behandelingen, het inhoudelijke beleid van organisaties en de inrichting van het totale zorgsysteem.
- doet (beleids)voorstellen ter verbetering van de gezondheidssituatie van individuen, communities en de bevolking als geheel.
- ondersteunt bij de onderbouwing van adviezen aan (potentiële) opdrachtgevers, waarbij vanuit de eigen expertise wordt bijgedragen aan de verbinding tussen inhoudelijk en beleidsniveau.
- adviseert de organisatie over ontwikkelingen op het gebied beleid en organisatie buiten de GGD waarop aangesloten kan worden ten behoeve van bestendinging en verbetering van de publieke gezondheid.
- biedt beleidsadvisering op intern, lokaal en landelijk niveau en aan bestuur.

**4. Tonen van medisch leiderschap:**

- draagt actief bij aan het bestendigen en verbeteren van de zorgkwaliteit, kwaliteitsbeleid en kwaliteitsmanagement
- draagt bij aan het leggen van verbinding tussen inhoud en vorm, oftewel tussen zorginhoud en management
- heeft een (aansturende) rol binnen projecten, de GGD-organisatie (midden- en topmanagement) en/of daarbuiten (wetenschappelijke beroepsorganisaties, samenwerkingen)

**5. Zorg voor kwetsbare groepen:**

- heeft een signaleringsfunctie voor de gezondheid van kwetsbare groepen in onze samenleving (zoals zorgmijders, mensen met verslavingsproblemen, onverzekerden, vereenzaamde ouderen, risicogezinnen).

**6. Opleiding en scholing:**

- De arts M+G begeleidt de praktijkopleiding van de arts M+G in opleiding (profielgerichte deel en overstijgende deel)
- draagt actief bij aan een veilig en uitdagend opleidingsklimaat, signaleert knelpunten en doet (beleids)voorstellen ter verbetering
- draagt actief bij aan verbreding, ontwikkeling en kennisvergroting van (keuze)coassistenten of semiartsen, (nieuwe) collegae, AIOS en ANIOS, enerzijds door signaleren van lacunes in kennis en adviseren noodzakelijke scholing, anderzijds als docent
- neemt een actieve rol als docent voor scholing; formeel (interne scholingen) en informeel (lesgeven aan A(N)IOS naar behoefte), intern en extern (o.a. coassistenten onderwijs UVA, docent NSPOH, samenwerkings- en ketenpartners)
- draagt actief bij aan het in stand houden van de erkenning (registratie) van de GGD Flevoland als opleidingsinrichting
- heeft een signalerende en adviserende rol bij het tot stand komen van het opleidingsbeleid en scholingsplan

**Competenties, conform landelijk competentieprofiel arts M+G.**

**1. Medisch handelen**

- 1.1. De arts M+G bezit adequate kennis en vaardigheid naar de stand van het vakgebied
- 1.2. De arts M+G past het diagnostisch, therapeutisch en preventief arsenaal van het vakgebied goed en waar mogelijk 'evidence based' toe
- 1.3. De arts M+G levert effectieve en ethisch verantwoorde patiëntenzorg
- 1.4. De arts M+G vindt snel de vereiste informatie en past deze goed toe

**2. Communicatie**

- 2.1. De arts M+G vindt snel de vereiste informatie en past deze goed toe
- 2.2. De arts M+G luistert goed en verkrijgt doelmatig relevante informatie
- 2.3. De arts M+G bespreekt medische informatie met individuen, communities en organisaties
- 2.4. De arts M+G doet adequaat mondeling en schriftelijk verslag over individuele en volksgezondheidsproblemen

**3. Samenwerking**

- 3.1. De arts M+G overlegt doelmatig met collegae binnen en buiten de gezondheidszorg, om de bevolking gezond te krijgen en te houden en om gezondheidsverschillen te verkleinen
- 3.2. De arts M+G verwijst adequaat zowel naar andere zorgverleners als naar andere instanties in de maatschappij



- 3.3. De arts M+G levert effectief intercollegiaal consult
- 3.4. De arts M+G draagt bij aan effectieve (interdisciplinaire) samenwerking en ketenzorg
4. Kennis en wetenschap
  - 4.1. De arts M+G beschouwt medische informatie kritisch
  - 4.2. De arts M+G bevordert de verbreding en ontwikkeling van wetenschappelijke vakkennis
  - 4.3. De arts M+G ontwikkelt en onderhoudt continue de eigen professionele ontwikkeling.
  - 4.4. De arts M+G bevordert de deskundigheid over volksgezondheid
5. Maatschappelijk handelen
  - 5.1. De arts M+G kent en herkent de determinanten van ziekte en zorgvraag
  - 5.2. De arts M+G bevordert de gezondheid van individuen, gemeenschappen en de bevolking als geheel
  - 5.3. De arts M+G handelt volgens de relevante wettelijke bepalingen
  - 5.4. De arts M+G Gezondheid treedt adequaat op bij incidenten in de zorg
6. Organisatie
  - 6.1. De arts M+G organiseert het werk dusdanig dat er een balans is in zorg voor de publieke gezondheidszorg en persoonlijke ontwikkeling
  - 6.2. De arts M+G werkt effectief en doelmatig binnen een gezondheidszorgorganisatie
  - 6.3. De arts M+G besteedt de beschikbare middelen voor de gezondheidszorg verantwoord
  - 6.4. De arts M+G gebruikt informatietechnologie voor optimale publieke gezondheidszorg en voor bij- en nascholing
7. Professionaliteit
  - 7.1. De arts M+G levert hoogstaande zorg op integrale, oprechte en betrokken wijze
  - 7.2. De arts M+G vertoont adequaat persoonlijk en interpersoonlijk professioneel gedrag
  - 7.3. De arts M+G kent de grenzen van de eigen competentie en handelt daar binnen
  - 7.4. De arts M+G oefent de geneeskunde uit naar de gebruikelijke ethische normen van het beroep en gedraagt zich volgens professionele codes

#### **Indicatie kennis en ervaring**

- WO geneeskunde
- inschrijving als arts in BIG register
- geregistreerd als arts M+G binnen de RGS
- kennis van de wet en regelgeving van de gezondheidszorg en relevante overige wet- en regelgeving
- kennis van de landelijke en gemeentelijke gezondheidsorganisatie en het gezondheidsbeleid
- 
-