

Bijlage B4 - SROI 2.0

Inleiding

In de inleiding wordt beschreven wat de Concessiehouder wil bereiken ten aanzien van SROI. Hierbij wordt gebruik gemaakt van en geconformeerd aan het Rijksbeleid SROI 2.0 'Maatwerk voor Mensen': zie voor inspiratie en voorbeelden <https://www.maatwerkvoormensen.nl>.

Het is de Concessiehouder toegestaan om aan te sluiten bij bestaande SROI-trajecten in de eigen organisatie of diens netwerk d.m.v. opschaling van deze trajecten.

Trajecten

De Concessiehouder beschrijft de trajecten die tijdens de concessieperiode worden gevolgd met:

- indicatie van het tijdsplan van het traject;
- de boogde impact van de trajecten;
- en hoe deze impact gemonitord gaat worden, als ook gerapporteerd aan Concessieverlener.

Aan de volgende trajecten kan gedacht worden:

- het plaatsen van mensen uit de doelgroep in de eigen onderneming of in het netwerk;
- het afnemen van producten bij een sociale werkplaats;
- het geven van opleidingen en trainingen om de afstand tot de arbeidsmarkt te overbruggen of te verkleinen;
- het openstellen van stageplaatsen voor VMBO-leerlingen;
- het aanbieden van werkervaringsplaatsen;
- een andere invulling in samenspraak met Concessieverlener.

Wanneer een traject ook invulling geeft aan regionale binding wordt dit duidelijk toegelicht.

Financiële verantwoording

De Concessiehouder beschrijft de verwachte financiële inzet per traject in de eerste vijf jaar van de concessie. Deze inzet is inclusief eventuele begeleidings- en materiaalkosten. De SROI-waarden die Concessieverlener hanteert, zijn opgenomen in onderstaande tabellen betreffende de bouwblokkenmethode zoals de noordelijke provincies die hanteren.



Tabel Bouwblokken

Doelgroepen	Waarde Social Return ¹	Periode/Specificatie
Participatiewet	€ 45.000,-	2 jaar
Doelgroep Banenafpraak	€ 55.000,-	Altijd ³
WW	€ 22.500,-	2 jaar
WIA/WAO	€ 45.000,-	Altijd
MBO BBL	€ 27.500,-	Opleidingsperiode ⁴
MBO BOL	€ 17.500,-	Opleidingsperiode ⁴
Praktijkleren	€ 17.500,-	Opleidingsperiode ⁴
NUG (Niet uitkeringsgerechtigde)	€ 15.000,-	2 jaar
Onderaanneming SW-bedrijf en Sociale onderneming	Daadwerkelijk gemaakte arbeidskosten Bij in dienst nemen van een SW'er geldt doelgroep Banenafpraak ⁵	Factuurwaarde inzet medewerkers.
Premieblokken²		
Jongeren tot 27 jaar (Exclusief scholing/stage doelgroep)	€ 10.000,- ¹	Eenmalig
Werkzoekende 50+	€ 10.000,- ¹	Eenmalig
Personen met taalachterstand ⁶	€ 10.000,-	Eenmalig ⁶
Vast dienstverband binnen projectperiode	€ 10.000,-	Eenmalig ⁷

1. De waarde van de doelgroep en het premieblok is op basis van een fulltime jaarcontract (~36 uur) en tellt naar rato inzet op de opdracht mee. De waarde van de doelgroep is opgebouwd uit begeleidingskosten, vervangingskosten, arbeidskosten, eenvoudige scholing en werkgeverslasten.
2. De premieblokken zijn niet van toepassing op onderaanneming SW-bedrijf en sociale onderneming, MBO BBL en BOL.
3. De doelgroep Banenafpraak telt doorlopend mee mits ingeschreven in het landelijk Doelgroepregister.
4. De kandidaat telt binnen de projectduur mee voor de duur van de opleiding of stage.
5. De premieblokken zijn niet van toepassing op onderaanneming SW-bedrijf en sociale onderneming.
6. Kan eenmalig per kandidaat met een taalachterstand (ingevoerd onder één van de bouwblokken) als maatwerkverantwoording opgevoerd worden op de Social Return verplichting na een dienstverband van minimaal 3 maanden.
7. Kan eenmalig per kandidaat (ingevoerd onder één van de bouwblokken) als maatwerkverantwoording opgevoerd worden bij uiteringsonafankelijkheid van de kandidaat voor einde projectperiode.



Keuzekaart Maatwerk activiteiten

Activiteit	Waarde	Periode/ Specificaties
1 Lokale maatschappelijke activiteiten (bijvoorbeeld een gastles, deelname (wijk c.q. lokale/regionale) activiteit.	€ 100,- per uur ¹	Maximaal 10 uur per activiteit inclusief voorbereiding.
2 Proefplaatsing/Werkervaringsplaats	€ 75,- per uur voor begeleidingskosten ² (Maximaal 10 uur per week)	Maximaal 3 maanden.
3 Stageplaats HBO of WO	€ 50,- per uur voor begeleidingskosten ² (Max 5 uur per week voor duur stage)	(Afstudeer) Stage vanuit HBO/WO opleiding op het gegunde werk. Maximaal voor de duur van de stage.
4 Inkopen bij een Sociale onderneming	Inkoop min eventuele materiaalkosten	In overleg met Social Return adviseur/ accountmanager.
5 Bijzondere verantwoording	Nader te bepalen bedrag ¹	Aangepaste invulling Social Return op de gegunde opdracht in overleg met de Social Return adviseur/ accountmanager.

1. In te vullen onder 'maatwerk verantwoording' na akkoord van de opdrachtgever.
2. In te vullen onder 'kandidaat verantwoording' na akkoord van de opdrachtgever.

In de beschrijving wordt daarnaast toegevoegd op welke wijze hierover wordt gerapporteerd in de Jaarverantwoording.

Afsluiting

De Concessiehouder vat het plan van aanpak kort samen en trekt een conclusie.