

Uitgangspunten tariefonderzoek Wmo Begeleiding individueel en Dagbesteding

Gemeente Waalwijk

25 maart 2025



Inhoud

- Proces
- Tariefmodel
- Algemene parameters
- Opbouw per product

Gemeente  **Waalwijk**



Proces

Stap 1	Gemeente Waalwijk stelt productomschrijvingen en aanvullende eisen op
Stap 2	Vanuit TransitiePartners toetsing in combinatie met landelijke onderzoeken, parameters en benchmarks om te komen tot reële tarieven
Stap 3	Tariefmodel vullen o.b.v. productomschrijvingen, eisen en benchmarks
Stap 4	Opbouw bespreken met de regio
Stap 5	Marktconsultatie tariefopbouw aan zorgaanbieders (25-3-2025)
Stap 6	Aanbieders kunnen tot en met <u>8 april 2025</u> onderbouwde reactie, terugkoppeling en feedback sturen naar Waalwijk@TransitiePartners.nl
Stap 7	Bespreking met regio en eventuele aanpassingen o.b.v. ontvangen reacties en feedback
Stap 8	Uitkomsten delen met aanbieders in de vorm van Nota van Antwoorden en 2 ^{de} marktconsultatie (17 april 2025) met nogmaals een reactieperiode van 1,5 week
Stap 9	Advies van reële tarieven aan gemeente Waalwijk

Gemeente  **Waalwijk**



Tariefmodel

Onderdeel

CAO / Schaal / Trede

+ Vakantietoeslag, EJU en ORT

= **Totale salariskosten**

+ Werkgeverslasten

= **Totale loonkosten**

+ overhead

= **Totale personeelskosten**

+ materiële kosten en kapitaallasten

= **Totale kosten**

/ Productiviteit

+ opleiding, marge en PNIL

= **Uurtarief**

Aanvulling Groepsproducten

Uren per dagdeel

Groeps grootte

Medewerkers per groep

= **Dagdeeltarief**

Gemeente  **Waalwijk**



Algemeen Cao

In de tariefberekening is rekening gehouden met de cao's (per 31-12-2024) van de VVT, GHZ en GGZ.

Voor vakantiegeld en de eindejaarsuitkering is gerekend met de onderstaande percentages uit CAO's.

	VVT	GHZ	GGZ
Vakantiegeld	8,00%	8,00%	8,00%
Eindejaarsuitkering	8,33%	8,33%	8,33%

ORT: 0%, uitgangspunt is zorg gedurende kantooruren.

Gemeente  **Waalwijk**



Algemeen FWG/ Schaal opbouw

Voor reguliere functies: 50% maximale trede en 50% gemiddelde alle treden.

Gemeente  **Waalwijk**



Algemene Wet en regelgeving

Voor het berekenen van de tarieven is rekening gehouden met:

Onderdeel	Percentage
Basispremie WAO/WIA	7,64 %
Premie WW (vast) 80%	2,19 %
Premie WW (flexibel) 20%	1,55%
Gedifferentieerde premie WGA	0,83%
Werkgeversbijdrage ZVW	6,51%
Kinderopvangtoeslag	0,50%
Werkhervattingskas	1,33%
Transitievergoeding	0,19%
Pensioenbijdrage werkgever	Afhankelijk van schaal en trede*

Gemeente  **Waalwijk**



* Rekeninghoudend met OP premie (12,90%), AOW franchise (€16.655), AP premie (0,50%) en AP franchise (€28.405)

Algemeen: overhead en materieel

Voor de overhead is gerekend met percentages op basis van Benchmark Care van Berenschot en toetsing met jaarrekeningen:

	VVT	GHZ	GGZ
Overhead	16,50%	16,90%	20,80%

Voor de materiële kosten en kapitaallasten is gerekend met de volgende percentages voor individuele producten en dagbestedingsproducten.

	Individueel	Dagbesteding
Materiële kosten en kapitaallasten	11,56%	18,56%

Gemeente  **Waalwijk**



Productiviteit

Declarabele tijd conform eisen gemeente Waalwijk: Enkel directe cliëntgebonden tijd is declarabel

Uren	Bron
Contracturen	Conform Cao's (1878 uren)
Verlof, extra verlof, feestdagen en LFB, bijzonder verlof, zorgverlof, etc.	Conform Cao's. Bijzonder verlof, LFB, etc: conform Cao en CBS gemiddelde
Ziekteverzuim	Gemiddelde per cao over afgelopen 5 jaren conform CBS
Opleiding	Conform Cao en landelijke benchmarks
Innovatie, ontwikkeling en ketenoverleg	Landelijke benchmarks en onderzoeken
Overig niet productief	Landelijke benchmarks en onderzoeken
Indirect cliëntgebonden tijd (administratie en reistijd)	Landelijke benchmarks, onderzoeken en regionale kenmerken en uitgangspunten

Gemeente  **Waalwijk**



Productiviteit Individueel

Uren	GHZ FWG 35 en 40	GHZ FWG 45 en 50	VVT FWG 35 en 40	VVT FWG 45 en 50	GGZ FWG 35 en 40	GGZ FWG 45 en 50
Contracturen	1878	1878	1878	1878	1878	1878
Verlof, extra verlof, feestdagen en LFB, bijzonder verlof, etc.	288,27	288,27	252,63	252,63	268,71	268,71
Ziekteverzuim	134,46	134,46	146,11	146,11	119,44	119,44
Opleiding	28,17	56,34	28,17	56,34	28,17	56,34
Innovatie, ontwikkeling en ketenoverleg	18,78	45,07	18,78	45,07	18,78	45,07
Overig niet productief	93,9	93,9	93,9	93,9	93,9	93,9
Indirect cliëntgebonden tijd	125	125	125	125	125	125
Productiviteit	1189,42 / 63,33%	1134,96 / 60,43%	1213,42 / 64,61%	1158,95 / 61,71%	1224,00 / 65,18%	1169,54 / 62,28%

Productiviteit Dagbesteding

Uren	GHZ FWG 35 en 40	GHZ FWG 45	VVT FWG 35 en 40	GGZ FWG 35 en 40	GGZ FWG 45
Contracturen	1878	1878	1878	1878	1878
Verlof, extra verlof, feestdagen en LFB, bijzonder verlof, etc.	288,27	288,27	252,63	268,71	268,71
Ziekteverzuim	134,46	134,46	146,11	119,44	119,44
Opleiding	28,17	56,34	28,17	28,17	56,34
Innovatie, ontwikkeling en ketenoverleg	18,78	45,07	18,78	18,78	45,07
Overig niet productief	93,9	93,9	93,9	93,9	93,9
Indirect cliëntgebonden tijd	75	75	75	75	75
Productiviteit	1239,42 / 66,00%	1184,96 / 63,10%	1263,42 / 67,27%	1274,00 / 67,84%	1219,54 / 64,94%

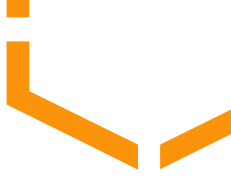
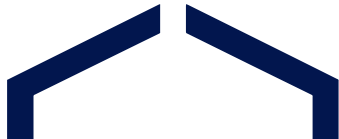
Algemeen: marge & andere vergoedingen

- Tegemoetkoming in kosten voor opleiding en certificaten: 2%
- Risicomarge: 2%
- PNIL: Percentages per Cao:
 - GHZ 0,23%
 - VVT 1,49%
 - GGZ 2,67%
- Dagdeel: 4 uren

Gemeente  **Waalwijk**



Opbouw per product



Individuele begeleiding basis

Cao	Loonschaal	Aandeel	Productiviteit
GGZ	FWG 35	20,75 %	1224,00 / 65,18%
GHZ	FWG 35	21,30 %	1189,42 / 63,33%
VVT	FWG 35	2,95 %	1213,42 / 64,61%
GGZ	FWG 40	20,75 %	1224,00 / 65,18%
GHZ	FWG 40	21,30 %	1189,42 / 63,33%
VVT	FWG 40	2,95 %	1213,42 / 64,61%
GGZ	FWG 45	4,61 %	1169,54 / 62,28%
GHZ	FWG 45	4,73 %	1134,96 / 60,43%
VVT	FWG 45	0,66%	1158,95 / 61,71%

Individuele begeleiding extra

Cao	Loonschaal	Aandeel	Productiviteit
GGZ	FWG 40	16,19 %	1224,00 / 65,18%
GHZ	FWG 40	30,00 %	1189,42 / 63,33%
VVT	FWG 40	3,81 %	1213,42 / 64,61%
GGZ	FWG 45	8,10 %	1169,54 / 62,28%
GHZ	FWG 45	15,00 %	1134,96 / 60,43%
VVT	FWG 45	1,90 %	1158,95 / 61,71%
GGZ	FWG 50	8,10 %	1169,54 / 62,28%
GHZ	FWG 50	15,00 %	1134,96 / 60,43%
VVT	FWG 50	1,90 %	1158,95 / 61,71%



Recreatieve dagbesteding

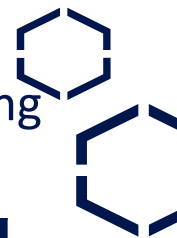
Cao	Loonschaal	Aandeel	Productiviteit
GHZ	FWG 35	32,14 %	1239,42 / 66,00%
VVT	FWG 35	17,86 %	1263,42 / 67,27%
GHZ	FWG 40	32,14 %	1239,42 / 66,00%
VVT	FWG 40	17,86 %	1263,42 / 67,27%

Groepsgrootte: 1 op 8

Ontwikkelingsgerichte dagbesteding

Cao	Loonschaal	Aandeel	Productiviteit
GHZ	FWG 35	32,73 %	1239,42 / 66,00%
GGZ	FWG 35	7,27 %	1274,00 / 67,84%
GHZ	FWG 40	40,91 %	1239,42 / 66,00%
GGZ	FWG 40	9,09 %	1274,00 / 67,84%
GHZ	FWG 45	8,18 %	1184,96 / 63,10%
GGZ	FWG 45	1,82 %	1219,54 / 64,94%

Groepsgrootte: 1 op 6



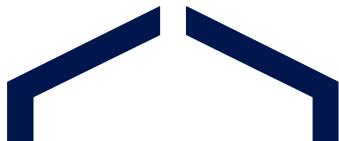
Arbeidsmatige dagbesteding

Cao	Loonschaal	Aandeel	Productiviteit
GHZ	FWG 35	28 %	1239,42 / 66,00%
GGZ	FWG 35	12 %	1274,00 / 67,84%
GHZ	FWG 40	35 %	1239,42 / 66,00%
GGZ	FWG 40	15 %	1274,00 / 67,84%
GHZ	FWG 45	7 %	1184,96 / 63,10%
GGZ	FWG 45	3 %	1219,54 / 64,94%

Groepsgrootte: 1 op 6



Vervoer



Vervoer

Tabel Prestatiecategorieën [2] vervoer dagbesteding/dagbehandeling ghz/vv [3] /ggz wonen

		Postcode-afstand tussen plaats verblijf en plaats dagbesteding*					
		0 tot 5 km	5 tot 10 km	10 tot 20 km	20 tot 30 km	30 tot 40 km	≥40 km
Gecontracteerd vervoer Groep	Volwassen	C1	C1	C2	C3	C3	C4
	Volwassen rolstoel	C1	C2	C3	C3	C4	C5
	Kind	C1	C2	C3	C3	C4	C5
	Kind rolstoel	C2	C2	C3	C4	C5	C6
Gecontracteerd vervoer Individueel		C2	C3	C4	C4	C5	C6
Eigen busje/auto instelling/ouder/vrijwilliger		C0	C0	C1	C2	C4	C4

Uitgangspunten Personenvervoer:

- 50% gecontracteerd volwassen groepsvervoer
- 50% gecontracteerd eigen vervoer
- 75% 5 tot 10 kilometer en 25% 10 tot 20 kilometer

Uitgangspunten Rolstoelvervoer:

- 100% gecontracteerd volwassen rolstoel groepsvervoer
- 67% 5 tot 10 kilometer en 33% 10 tot 20 kilometer



Mail uw onderbouwde reactie, terugkoppeling en feedback
uiterlijk 8 april 2025 naar

Waalwijk@TransitiePartners.nl



TransitiePartners
Impact in het sociaal domein



Bedankt!