

Ref. Nr.	Vraagnummer	Perceel	Onderwerp	Vraag	Antwoord
101	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI 1 #76	Kunt u verduidelijken of de A3 als aanvulling op de 8 A4 mag worden toegevoegd of dat de A3 ter vervanging van 1 A4 is.	Daar dit, zoals u zelf aan heeft gegeven, een bijlage betreft, kan deze A3 als aanvulling op de 8 A4 worden toegevoegd.
102	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI 1 #90/99	U geeft aan dat in het huidige inhuurproces Inhuur veelal belegd is bij inhurende managers. Zet u in de nieuwe (gewenste) situatie de inhuur uit via een centraal punt in uw organisatie of eveneens via de inhurende managers? Kunt u toelichten waarom u dit op deze wijze wenst zodat wij een zo goed mogelijk aanbod kunnen doen dat aansluit op uw wensen.	In de nieuwe situatie worden de aanvragen eveneens via de inhurende managers gedaan. Het proces blijft daarmee decentraal. Door gebruik te kunnen maken van een broker is de wens van Opdrachtgever om het gehele inhuurproces te centraliseren via de broker. Hierdoor blijven de inhurende managers in staat om de aanvragen en het contact te houden terwijl er wel een centraal proces en overzicht (rapportages) ontstaat.
103	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI 1 #54	U geeft aan dat u het vooral om de persoonlijke dienstverlening gaat. Kunt u in dat licht eis 53 nader toelichten? U geeft u aan dat Opdrachtnemer de mogelijkheid biedt - indien Opdrachtgever dit wenst - de dienstverlening op de locatie van de Opdrachtgever te organiseren. Wenst u een broker die gestructureerd bij u op locatie aanwezig is voor een persoonlijke dienstverlening? Zo nee, wat is hier de reden van?	Opdrachtgever gaat ervan uit dat u de vraag richt op het antwoord zoals gegeven in NVI #51. Met betrekking tot eis 53 kan worden aangegeven dat Opdrachtgever ervan uit gaat dat Opdrachtnemer een gedegen systeem hanteert waarin de Aanvragen (die per email of telefoon bij Opdrachtnemer binnen komen) afgehandeld worden. Zoals ook in het eerdere antwoord aangegeven, is het toepassen van een systeem zeker mogelijk mits de Inhurende managers wel persoonlijk geholpen worden. Opdrachtgever is derhalve niet op zoek naar een platform maar naar een dienstverlener. In beginsel is het niet noodzakelijk dat Opdrachtnemer op de locaties van Opdrachtgever fysiek aanwezig is, tenzij dit voor de uitvoering van de dienstverlening (tijdelijk) wel wenselijk en nodig wordt geacht. Edoch; een persoonlijke dienstverlening kan in de optiek van Opdrachtgever ook via telefoon/teams plaatsvinden.
104	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 67 Nvi 1	U geeft aan dat lijnmanagement de uren controleert. Met hoeveel inhurende managers hebben wij te maken? En is dat enkel voor het goedkeuren van uren of zetten zij ook aanvragen uit? Graag uw toelichting.	Het aantal inhurende managers is op voorhand niet op te geven. Iedere manager die op enig moment behoefte heeft aan inhuur zou als inhurende manager bestempeld kunnen worden. Deze inhurende managers zijn allen bevoegd om zowel de Aanvraag uit te zetten alsook zijn zij verplicht om de uren goed te keuren.
105	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 90 Nvi 1	En wat is voor jullie de gewenste inhuursituatie? Wenst u bijvoorbeeld een inhuurdesk die door medewerkers van inschrijver wordt bemand? Wilt u dat aanvragen vanuit HR komen of mogen inhurende managers zelf ook aanvragen doen? Graag uw toelichting.	Zie de antwoorden op vraag 102 en 104.
106	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 78 Nvi 1	Een aantal voorkeursleveranciers kan volgens u niet (meer) aan de vraag voldoen. Kunt u bevestigen dat u hiermee bedoelt dat zij niet meer de juiste externe medewerkers kunnen leveren?	Dat is correct. Deze voorkeursleveranciers kunnen niet langer voldoen aan de vraag in zowel de juiste medewerkers alsook het aantal.
107	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 43 Nvi 1	U beschrijft dat er 1 projectleider namens de drie opdrachtgevers beschikbaar wordt gesteld tijdens de implementatie. Wordt dat ons enige aanspreekpunt? Bij vraag 55 beschrijft u ook nog andere functionarissen. Kunt u specifiek aangeven welke functionarissen deelnemen tijdens de implementatie (per opdrachtgever) . Graag uw toelichting	GGD West Brabant: Patricia Blankenstijn en Sandra van Sommeren GGD Hart voor Brabant: Lieke Withagen en Frederique Castelljns RAV BMWN Corine van Engelen en Christel Hendriks
108	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 3 Nvi 1	U geeft als antwoord op 1: opdrachtgevers hebben voor ogen dat alle lopende inzetten/opdrachten via de broker gaan verlopen met een streefperiode van 3 maanden. U heeft ook aangegeven dat u de migratie gefaseerd wenst te laten verlopen. Kunt u aangeven wat u precies bedoelt? Wilt u per einddatum opdracht de eventuele verlenging via de broker te laten lopen en de contracten die doorlopen na de streefdatum, per die streefdatum migreren?	Opdrachtgever wenst dat 3 maanden na de ingangsdatum alle lopende inhuur via de broker loopt. Dat betekent dat eventuele verlengingen in deze periode inderdaad via de broker zullen gaan en er een volledige migratie plaatsvindt na 3 maanden van alle nog actieve inzetten per die datum.
109	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 4 Nvi 1	U geeft dat er circa 6 inzetcontracten gemigreerd worden. Tegelijkertijd geeft u aan dat u gemiddeld 180.000 inhuurt op jaarbasis. Waar zijn dan de andere uren? Graag uw toelichting.	Op basis van de aanwezige data en het huidige inzicht in de looptijd van de actieve inzetcontracten kan Opdrachtgever aangeven dat het op dit moment 6 inzetcontracten betreft. Indien er in de komende periode nog nieuwe aanvragen worden gedaan bij de huidige voorkeursleveranciers of er verlengingen worden aangegaan, dan zullen deze inzetcontracten er logischerwijs nog bij gaan komen. Daarnaast heeft Opdrachtgever te maken met seizoensinvloeden als het gaat om bijvoorbeeld campagnes die van invloed zijn op het inhuurvolumen en waar momenteel geen sprake van is.
110	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI 1 #61	U geeft aan dat in de gegeven functies expertise schaars is. Kunt u toelichten of u hiervoor momenteel al gebruik maakt van specifieke employer branding-middelen om de aantrekkelijkheid en merkbeleving voor deze functies te vergroten? Zo ja, wat past u nu toe en wat ziet u graag verbeterd?	GGD West Brabant: Vlog, blog op Werken Bij pagina en artsen campagne. Wij zien graag dat de inschrijver meedenkt over andere specifieke employer branding middelen. GGD Hart voor Brabant: niet van toepassing. RAV BMWN: niet van toepassing
111	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI 1# 100	Inschrijver begrijpt de contractuele bepaling. Echter, kunnen wij ons niet verzekeren voor goederen wat niet ons eigendom is en kan er dus niet worden voldaan aan deze bepaling.	Opdrachtgever verwacht niet dat er uiteindelijk zaken in bruikleen worden gegeven aan Opdrachtnemer en stelt derhalve voor om dit in onderling overleg af te stemmen indien dit zich wel voor zou doen ten tijde van de uitvoering van de Raamovereenkomst.
112	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI 1 #40	Kunt u toelichten op welke manieren momenteel kennis en ervaring wordt gedeeld tussen de GGD Hart voor Brabant, GGD West-Brabant en de Regionale Ambulance Voorziening? En kunt u aangeven welke samenwerking er op dit moment tussen de drie opdrachtgevers bestaat met betrekking tot de inhuurprocessen?	WB en HvB hebben een gezamenlijk W&S-proces. WB en HvB werken meer samen dan de RAV, omdat zij eenzelfde dienstverlening en Cao hebben. RAV BMWN: Er is geen sprake van een gezamenlijk wervingsproces met de GGD, wel is er sprake van intercollegiaal overleg en kennisdeling.

113	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI #25	Kan opdrachtgever toelichten waarom opdrachtnemer wel een boete opgelegd kan krijgen voor het schenden van de geheimhoudingsplicht maar als opdrachtgever haar geheimhouding schendt dan mag opdrachtnemer geen boete opleggen? Opdrachtgever krijgt inzicht in alle werkprocessen van inschrijver en krijgt ook bedrijfsgevoelige informatie die niet openbaar gemaakt mag worden. Vriendelijk het verzoek om uw antwoord te herzien.	Opdrachtnemer mag ervan uitgaan dat dergelijke vertrouwelijke informatie zoals u omschrijft niet openbaar worden gemaakt. Echter de bedrijfsgevoelige informatie waarmee Opdrachtgever werkt (en waar Opdrachtnemer alsdan kennis van neemt) is vele malen gevoeliger in verband met persoonsgegevens van inwoners en cliënten, etc. Indien er bepaalde informatie van Opdrachtnemer op voorhand als geheim en/of bedrijfsgevoelig wordt bestempeld, is Opdrachtgever bereid om hiervoor een geheimhoudingsverklaring te tekenen.
114	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI #31	Dit is erg ongebruikelijk nu u namelijk een groot deel van alle aanbestedingsdocumenten uitsluit. De aanbestedingsleidraad omvat namelijk al 15 bijlages, voor de volledigheid de controle dat u de aanbestedingsleidraad en alle bijlages niet van overeenkomstige toepassing verklaart op de ROK en dus ook geen integraal onderdeel uitmaakt van de raamovereenkomst? Het advies vanuit inschrijver is om dit wel te doen.	Opdrachtgever kan uw vraag niet plaatsen.
115	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #39	Vriendelijk het verzoek om aan eis 51 toe te voegen dat eis 51 enkel ziet op de inzet van een zzp.	Door het benoemen van artikel 7:408 lid 2 BW, acht Opdrachtgever het voldoende duidelijk dat het om een overeenkomst van opdracht gaat. In artikel 7:408 lid 2 BW wordt immers niet de opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werknemer verstaan. Eis 51 blijft ongewijzigd.
116	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #47	Het is geen extra schakel in de keten nu aanbestedende dienst wenst om altijd rechtsstreeks zaken te doen met de zelfstandige. De broker van inschrijver zal enkel optreden voor het contractmanagement en zorgen dat er tussen aanbestedende dienst en zzp een overeenkomst tot stand komt. Hier wordt dan de bemiddelingsvariant voor toegepast. Inschrijver zal dit proces eventueel indien gewenst na gunning toelichten.	Zoals gesteld in het antwoord op vraag 47 van de eerste Nota van Inlichtingen kan Opdrachtgever ermee akkoord gaan mits het geen extra schakel in de inhuurketen oplevert.
117	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #54	U geeft aan dat u het vooral om de persoonlijke dienstverlening gaat. Kunt u toelichten of het gewenst is dat Opdrachtnemer 4 maal per week met een inhuurdesk bij u op locatie aanwezig is voor een persoonlijke dienstverlening?	Waarschijnlijk stelt u de vraag over het antwoord op vraag 51 van de Nota van Inlichtingen. De persoonlijke dienstverlening kan in vele vormen worden geleverd. Hierover gaan Opdrachtgevers in gesprek met de Partij die de opdracht gegund krijgt.
118	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #43	U beschrijft dat er 1 projectleider namens de drie opdrachtgevers beschikbaar wordt gesteld tijdens de implementatie. Kunt u toelichten of er 1 ook contracteigenaar namens de drie opdrachtgevers is of dat er per opdrachtgever een contracteigenaar is?	Per opdrachtgever een contracteigenaar.
119	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #16	*Inschrijver wordt gevraagd een beschrijving te geven op welke wijze geborgd wordt dat deze kandidaten daadwerkelijk geleverd kunnen worden. Kunt u toelichten wat u onder 'daadwerkelijk leveren' verstaat?*	Opdrachtgever kan uw vraag niet plaatsen, deze kan namelijk niet gaan over het antwoord op vraag 16. Onder "daadwerkelijk leveren" wordt verstaan dat de levering van de Kandidaat concreet plaatsvindt. Dus dat de kandidaat ook echt gaat starten.
120	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #6	Kunt u toelichten van welk urenregistratiesysteem u gebruik maakt?	Wij hebben geen urenregistratie systeem.
121	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #4	Inschrijver is verrast over het lage aantal opdrachten dat u hier benoemt in relatie tot de omvang van de opdracht. U geeft hierbij aan "...gebaseerd op de geplande einddata...". Wij doen hierbij de aanname dat u een idee heeft welke opdrachten met een bepaalde huidige einddatum wel gemigreerd moeten worden (de 8 genoemde lopende opdrachten in uw antwoord) en welke met een andere einddatum niet gemigreerd hoeven worden. 1). Klopt het dat het voor de 8 lopende opdrachten gaat om einddatum 30-4-2025? 2). Wat verwacht u van de winnende inschrijver t.a.v. het migreren van de overige huidige lopende opdrachten? Deze zullen toch ook - bij verlenging en per de einddatum van de verlenging - gemigreerd moeten worden naar de nieuwe overeenkomst? 3). Indien ja, kunt u globaal aangeven hoeveel lopende opdrachten u denkt te verlengen per eind mei en eind juni, zodat voor Inschrijvers een completer beeld ontstaat van de migratie? Dit is van belang voor de planning van het migratieproces en contracteren van bijbehorende leveranciers.	Op basis van de aanwezige data en het huidige inzicht in de looptijd van de actieve inzetcontracten kan Opdrachtgever aangeven dat het op dit moment 6 inzetcontracten betreft. Indien er in de komende periode nog nieuwe aanvragen worden gedaan bij de huidige voorkeursleveranciers of er verlengingen worden aangeaan, dan zullen deze inzetcontracten er logischerwijs nog bij gaan komen. Daarnaast heeft Opdrachtgever te maken met seizoensinvloeden als het gaat om bijvoorbeeld campagnes die van invloed zijn op het inhuurvolumen en waar momenteel geen sprake van is.