

Ref. Nr.	Vragnrond e	Perceel	Onderwerp	Vraag
101	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #76	Kunt u verduidelijken of de A3 als aanvulling op de 8 A4 mag worden toegevoegd of dat de A3 ter vervanging van 1 A4 is.
102	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #90/99	U geeft aan dat in het huidige inhuurproces Inhuur veelal belegd is bij inhurende managers. Zet u in de nieuwe (gewenste) situatie de inhuur uit via een centraal punt in uw organisatie of eveneens via de inhurende managers? Kunt u toelichten waarom u dit op deze wijze wenst zodat wij een zo goed mogelijk aanbod kunnen doen dat aansluit op uw wensen.
103	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #54	U geeft aan dat u het vooral om de persoonlijke dienstverlening gaat. Kunt u in dat licht eis 53 nader toelichten? U geeft u aan dat Opdrachtnemer de mogelijkheid biedt - indien Opdrachtgever dit wenst - de dienstverlening op de locatie van de Opdrachtgever te organiseren. Wenst u een broker die gestructureerd bij u op locatie aanwezig is voor een persoonlijke dienstverlening? Zo nee, wat is hier de reden van?
104	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 67 NvI 1	U geeft aan dat lijnmanagement de uren controleert. Met hoeveel inhurende managers hebben wij te maken? En is dat enkel voor het goedkeuren van uren of zetten zij ook aanvragen uit? Graag uw toelichting.
105	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 90 NvI 1	En wat is voor jullie de gewenste inhuursituatie? Wenst u bijvoorbeeld een inhuurdesk die door medewerkers van inschrijver wordt bemand? Wilt u dat aanvragen vanuit HR komen of mogen inhurende managers zelf ook aanvragen doen? Graag uw toelichting.
106	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 78 NvI 1	Een aantal voorkeursleveranciers kan volgens u niet (meer) aan de vraag voldoen. Kunt u bevestigen dat u hiermee bedoelt dat zij niet meer de juiste externe medewerkers kunnen leveren?
107	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 43 NvI 1	U beschrijft dat er 1 projectleider namens de drie opdrachtgevers beschikbaar wordt gesteld tijdens de implementatie. Wordt dat ons enige aanspreekpunt? Bij vraag 55 beschrijft u ook nog andere functionarissen Kunt u specifiek aangeven welke functionarissen deelnemen tijdens de implementatie (per opdrachtgever) . Graag uw toelichting
108	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 3 NvI 1	U geeft als antwoord op 1: opdrachtgevers hebben voor ogen dat alle lopende inzetten/opdrachten via de broker gaan verlopen met een streefperiode van 3 maanden. U heeft ook aangegeven dat u de migratie gefaseerd wenst te laten verlopen. Kunt u aangeven wat u precies bedoelt? Wilt u per einddatum opdracht de eventuele verlenging via de broker te laten lopen en de contracten die doorlopen na de streefdatum, per die streefdatum migreren?
109	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	Vraag 4 NvI 1	U geeft dat er circa 6 inzetcontracten gemigreerd worden. Tegelijkertijd geeft u aan dat u gemiddeld 180.000 inhuurt op jaarbasis. Waar zijn dan de andere uren? Graag uw toelichting.
110	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #61	U geeft aan dat in de gegeven functies expertise schaars is. Kunt u toelichten of u hiervoor momenteel al gebruik maakt van specifieke employer branding-middelen om de aantrekkelijkheid en merkbeleving voor deze functies te vergroten? Zo ja, wat past u nu toe en wat ziet u graag verbeterd?

111	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I# 100	Inschrijver begrijpt de contractuele bepaling. Echter, kunnen wij ons niet verzekeren voor goederen wat niet ons eigendom is en kan er dus niet worden voldaan aan deze bepaling.
112	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #40	Kunt u toelichten op welke manieren momenteel kennis en ervaring wordt gedeeld tussen de GGD Hart voor Brabant, GGD West-Brabant en de Regionale Ambulance Voorziening? En kunt u aangeven welke samenwerking er op dit moment tussen de drie opdrachtgevers bestaat met betrekking tot de inhuurprocessen?
113	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI #25	Kan opdrachtgever toelichten waarom opdrachtnemer wel een boete opgelegd kan krijgen voor het schenden van de geheimhoudingsplicht maar als opdrachtgever haar geheimhouding schendt dan mag opdrachtnemer geen boete opleggen? Opdrachtgever krijgt inzicht in alle werkprocessen van inschrijver en krijgt ook bedrijfsgevoelige informatie die niet openbaar gemaakt mag worden. Vriendelijk het verzoek om uw antwoord te herzien.
114	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI #31	Dit is erg ongebruikelijk nu u namelijk een groot deel van alle aanbestedingsdocumenten uitsluit. De aanbestedingsleidraad omvat namelijk al 15 bijlages, voor de volledigheid de controle dat u de aanbestedingsleidraad en alle bijlages niet van overeenkomstige toepassing verklaart op de ROK en dus ook geen integraal onderdeel uitmaakt van de raamovereenkomst? Het advies vanuit inschrijver is om dit wel te doen.
115	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I#39	Vriendelijk het verzoek om aan eis 51 toe te voegen dat eis 51 enkel ziet op de inzet van een zzp.
116	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I#47	Het is geen extra schakel in de keten nu aanbestedende dienst wenst om altijd rechtsstreeks zaken te doen met de zelfstandige. De broker van inschrijver zal enkel optreden voor het contractmanagement en zorgen dat er tussen aanbestedende dienst en zzp een overeenkomst tot stand komt. Hier wordt dan de bemiddelingsvariant voor toegepast. Inschrijver zal dit proces eventueel indien gewenst na gunning toelichten.
117	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #54	U geeft aan dat u het vooral om de persoonlijke dienstverlening gaat. Kunt u toelichten of het gewenst is dat Opdrachtnemer 4 maal per week met een inhuurdesk bij u op locatie aanwezig is voor een persoonlijke dienstverlening?
118	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #43	U beschrijft dat er 1 projectleider namens de drie opdrachtgevers beschikbaar wordt gesteld tijdens de implementatie. Kunt u toelichten of er 1 ook contracteigenaar namens de drie opdrachtgevers is of dat er per opdrachtgever een contracteigenaar is?
119	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #16	"Inschrijver wordt gevraagd een beschrijving te geven op welke wijze geborgd wordt dat deze kandidaten daadwerkelijk geleverd kunnen worden. Kunt u toelichten wat u onder 'daadwerkelijk leveren' verstaat?"
120	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #6	Kunt u toelichten van welk urenregistratiesysteem u gebruik maakt?
121	2	Inhuur flexibel personeel 2025 ten behoeve van de GGD Hart voor Brabant, GGD West Brabant en de RAV Brabant Midden West Noord Broker	NVI I #4	Inschrijver is verrast over het lage aantal opdrachten dat u hier benoemt in relatie tot de omvang van de opdracht. U geeft hierbij aan "...gebaseerd op de geplande einddata...". Wij doen hierbij de aanname dat u een idee heeft welke opdrachten met een bepaalde huidige einddatum wel gemigreerd moeten worden (de 8 genoemde lopende opdrachten in uw antwoord) en welke met een andere einddatum niet gemigreerd hoeven worden. 1). Klopt het dat het voor die 8 lopende opdrachten gaat om einddatum 30-4-2025? 2). Wat verwacht u van de winnende inschrijver t.a.v. het migreren van de overige huidige lopende opdrachten? Deze zullen toch ook - bij verlenging en per de einddatum van die verlenging - gemigreerd moeten worden naar de nieuwe overeenkomst? 3). Indien ja, kunt u globaal aangeven hoeveel lopende opdrachten u denkt te verlengen per eind mei en eind juni, zodat voor Inschrijvers een completer beeld ontstaat van de migratie? Dit is van belang voor de planning van het migratieproces en contracteren van bijbehorende leveranciers.