

Wij maken
samen
gezond
gewoon

Informatiebijeenkomst

Brokerdienstverlening
voor de bemiddeling en
inzet van tijdelijk
personeel en ZZP-
opdrachten



Brabant Midden-West-Noord



West-Brabant



Hart voor Brabant

Agenda

- Welkom
- Voorstelronde
- Informatie over de aanbestedende diensten
- Toelichting Europese aanbesteding
- Toelichting TarievenTool
- Invulblad TarievenTool
- Onderbouwing TarievenTool
- Uitleg gunningscriteria
- Vragen

Voorstellen

- Frank Kropman, contactpersoon en sr. Inkoopadviseur HSC
- Sandra van Sommeren, HR-adviseur GGD West-Brabant
- Christel Hendriks, Recruiter RAV BMWN
- Siep Scherpel, Labor Redimo
- Arjen Veenstra, Labor Redimo

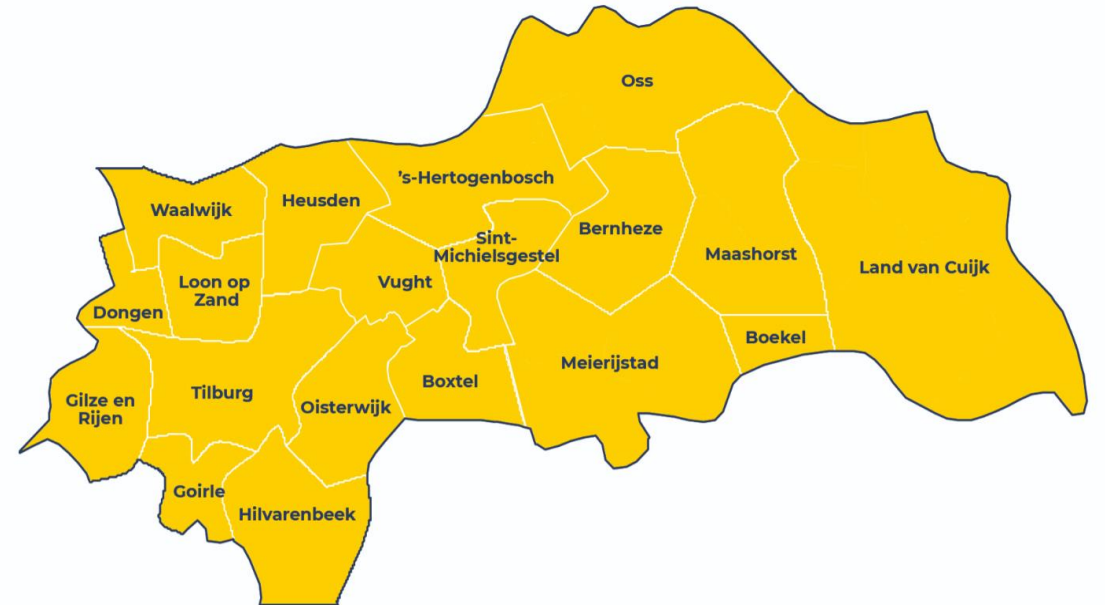
Werkgebied RAV Brabant MWN



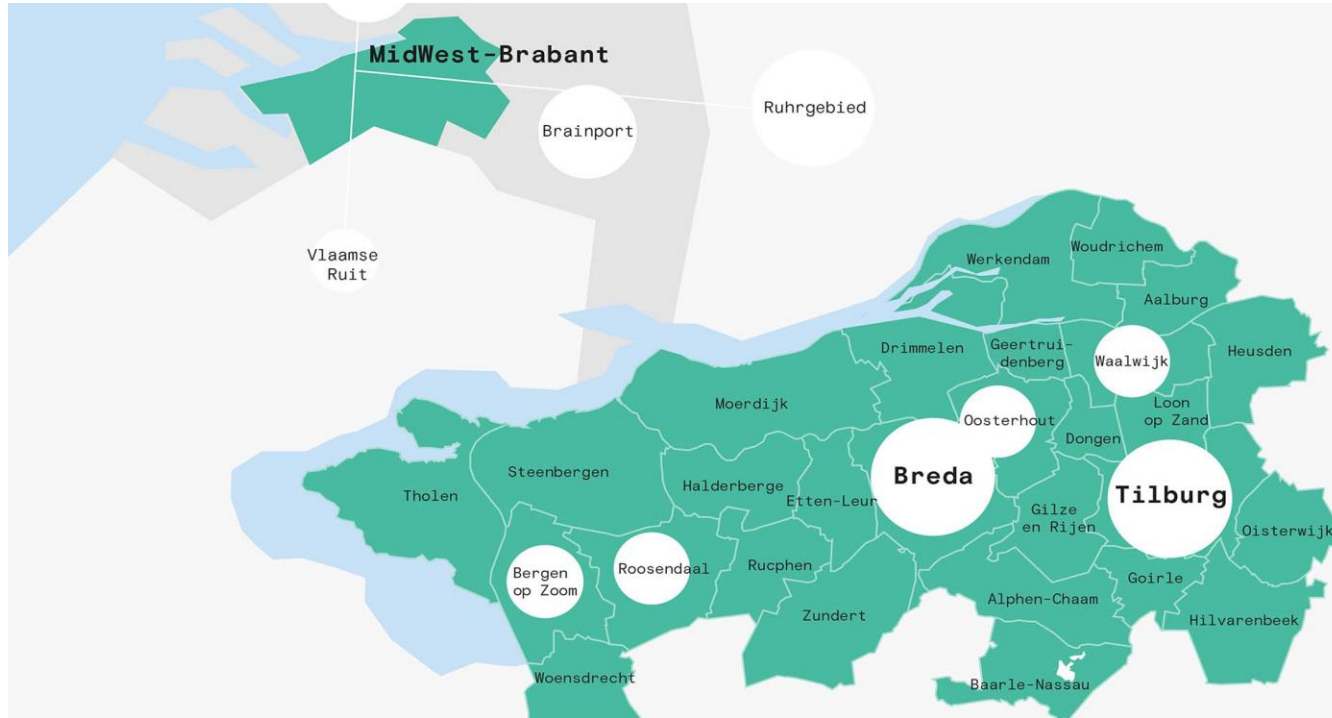
Missie RAV Brabant MWN

De Regionale Ambulancevoorziening (RAV) Brabant-Midden-West-Noord levert dagelijks hoogwaardige acute en niet acute ambulancezorg voor 35 gemeenten in zijn verzorgingsgebied. Met 2 gezamenlijke meldkamers, ruim 750 medewerkers en meer dan 170.000 ambulanceritten per jaar behoort onze RAV tot een van de grootste van Nederland. De organisatie is volop in ontwikkeling, met de focus op het bieden van hoogwaardige ambulancezorg, mogelijk gemaakt door sterk werkgeverschap en het versterken van de samenwerking met ketenpartners.

Werkgebied GGD WB en GGD HvB



Grensoverschrijdende disciplines



Missie GGD Hart voor Brabant en GGD West-Brabant

Bij GGD West-Brabant en Hart voor Brabant streven we naar een gezonde en veilige leefomgeving voor iedereen. Onze kernboodschap is helder: “Wij maken samen gezond gewoon”. Dit betekent dat we gezondheid en welzijn voor iedereen toegankelijk willen maken door middel van preventie, samenwerking en innovatie. Wij zetten ons in voor het bewaken, beschermen en bevorderen van de gezondheid en veiligheid van alle inwoners van Noord-Brabant. We werken samen met onze partners aan een toekomst waarin iedereen de kans krijgt om gezond op te groeien en te leven.

Gezond gewoon

Gezondheid vanzelfsprekend maken. Dat is ons doel.

Wat we daarmee bedoelen? Nou, dit dus:



**Voorkomen als het kan,
beschermen als het moet**

Preventie is de sleutel tot een gezonde toekomst. Daarom zetten we daar vol op in. Maar natuurlijk vergeten we niet waar we goed in zijn: we blijven als organisatie klaar staan om mensen te helpen als dat nodig is.



**Iedereen verschillend,
allemaal gelijk**

We zijn allemaal anders, maar willen uiteindelijk allemaal hetzelfde: gezond opgroeien en gezond ouder worden. Dat moet écht voor iedereen mogelijk zijn. Wij maken ons sterk voor iedereen in kwetsbare situaties.



Zelf, maar niet alleen

Niets zo persoonlijk als je eigen gezondheid. Wie gezond zijn al gewoon vindt, kan het zelf. En wie onze kennis wil gebruiken, weet ons te vinden. Niemand hoeft het tenslotte alleen te doen.



**Overal om ons heen,
binnen en buiten**

Gezond leven start met een omgeving die daarop is ingericht. Daarom zetten we gezondheid en veiligheid altijd voorop: zowel binnen als buiten, offline en online.

Toelichting Europese aanbesteding

Arbeidskrapte en Expertise

- Moeilijkheden bij het vinden van de juiste mensen voor de juiste posities.
- Noodzaak van gespecialiseerde kennis en expertise.

Aanbestedingsregels

- Verplichting om te voldoen aan aanbestedingsregels.
- Uitdagingen door gebrek aan interne kennis en capaciteit.

Strategische (Niet-) Kernfuncties

- Onderzoekers
- Financiële adviseurs
- Forensische artsen
- HR-advies

Doel van de Aanbesteding

- Vraag bij één partij beleggen.
- Oplossen van uitdagingen.
- Rechtmatig handelen volgens aanbestedingsregels.

Toelichting Europese aanbesteding

generieke niet kernfuncties	strategische kernfuncties
ICT - Netwerk-/systeembeheerder - Telefonie beheerder - Functioneel applicatiebeheer, - Etc. HR - HR adviseur - HR assistent / consultant. Financiële specialisten - Business controller - Financial controller Cluster-/Roosterplanners - Clusterplanner MBO+/HBO - Planningsmedewerker MBO	Artsen - Arts - Physician Assistant (PA) - Verpleegkundige Specialist (VS)
Administratief - Floormanager - Administratief medewerker (mr/sr) - Telefonist - KCC - Financieel medewerker - HR-administrateur/-medewerker - Management assistent - Algemeen medewerker host	Zorgpersoneel m.u.v. artsen - Verpleegkundigen - Doktersassistenten (optrekkers en prikkers) - <u>Triaagisten</u> - Verzorgende IG-er - Testers
generieke niet kernfuncties	kernfuncties

Broker

Uitzendbureau

Voor het uitzendbureau wordt een separate aanbesteding gepubliceerd.

Prijzenblad



Hart voor Brabant



West-Brabant



Brabant Midden-West-Noord

Prijzenblad

Europese aanbesteding TN494436

Instructie:

1. Format en indeling niet wijzigen
2. Vul de lichtblauwe velden in.
3. Inschrijvers dienen deze template, het model, volledig in te vullen.
4. Alle prijzen: exclusief BTW

Copyright ©2024 GGD Hart voor Brabant

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enig andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van GGD Hart voor Brabant.

Classificatie: strikt vertrouwelijk



Prijzenblad



Hart voor Brabant



West-Brabant



Brabant Midden-West-Noord

Toelichting tariefopbouw (vereenvoudigde weergave)

	1	2	
Broker-opslag	Broker-opslag per uur, Intermediaire dienstverlening (incl contract service)	Broker-opslag per uur voor Migratiecontracten	
Inhuurtarief (excl. Broker-opslag)	Overeengekomen Inhuurtarief per uur. Richtlijntarieven van toepassing.	Overeengekomen Inhuurtarief per uur	Prijs per uur (facturatie)
	Externe Medewerkers		

Er kan maximaal 1 Broker opslag per Inzetcontract worden toegepast.

Prijzenblad



Hart voor Brabant
Invulblad Broker-opslagen



West-Brabant



Brabant Midden-West-Noord

Vul de blauwe velden in (verplichting)		Korte toelichting	Broker-opslag te betalen door Opdrachtgever	Minimale Broker-opslag te betalen door Opdrachtgever (begrenzing)	Maximale Broker-opslag te betalen door Opdrachtgever (begrenzing)
1	Broker-opslag per uur, Intermediaire dienstverlening (incl contract service)	Als opslag op het Inhuurtarief. Inclusief de kosten voor sourcing, contractmanagement, implementatie, exit, etc. Een vaste absolute Broker-opslag per gefactureerd uur.		€ 0,75	€ 5,00
2	Broker-opslag per uur voor Migratiecontracten	Idem aan 1 echter bedoeld voor de, ten tijde van definitieve gunning, actieve Nadere Overeenkomsten welke bij inschrijver worden ondergebracht (gemigreerd)		€ 0,50	€ 2,50

Bedragen exclusief BTW

Copyright ©2024 GGD Hart voor Brabant Niets uit deze uitgave mag worden veeleelvoudigd zonder toestemming van GGD Hart voor Brabant.

Doelstellingspercentages



Hart voor Brabant



West-Brabant



Brabant Midden-West-Noord

Invulblad doelstellingspercentage per doelgroep

Toelichting

Van Inschrijver wordt verwacht dat hij per doelgroep, opgenomen in de Richtlijntarieven zoals bijgesloten bij deze Aanbesteding, aangeeft met welk percentage onder, op of boven de maximale eindschaal Inschrijver in staat is om de Aanvragen te vervullen. Het ingevoerde percentage per doelgroep wordt gewogen berekend op basis van het inhuurvolumen per doelgroep en zal als gewogen percentage gebruikt worden voor de aanpassing van het fictieve inhuurtarief ten behoeve van het juist bepalen van de Inschrijfprijs.

Door Opdrachtgever zijn de toe te passen percentages begrenst op een maximale verlaging van -10% en een maximale verhoging van 5%.

Lager dan wel hoger inschalen dan de door Opdrachtgever vooraf bepaalde percentages door Inschrijver is niet toegestaan (o.a. in verband met juiste beloning conform wet- en regelgeving)

Vul de lichtblauwe velden in (verplichting)		Voorbeeldfuncties (gebaseerd op huidige inhuurbestand) niet uitputtend.	Percentage doelstelling	Percentage van de totale inhuurbehoefte
1	Administratief	Administratief medewerker, Clusterplanner, Receptioniste/Telefoniste, etc.		1,8%
2	Bedrijfsvoering	Adviseur Datagedreven Werken, Adviseur Milieu en Gezondheid, Functionaris gegevensbescherming, etc.		2,1%
3	Facilitair	Facilitair Coordinator, Facilitair ondersteuner, etc.		1,6%
4	Finance	Controller, Business controller, Financieel adviseur, etc.		2,7%
5	HR	HR-adviseur, HR-medewerker, Recruiter, etc.		2,8%
6	IT	IT beheerder, ICT medewerker, Applicatiebeheerder, Systeembeheerder, etc.		2,2%

Doelstellingspercentages

7	KCC	KCC medewerker, Servicedeskmedewerker, etc.	1,5%
8	Management	Sectormanager, Teammanager, Manager IT, etc.	4,8%
9	Medisch	CB-assistente, Doktersassistent, MTM-er, Sociaal Geneeskundige AGZ, Verpleegkundige, Arts, Jeugdarts, Epidemioloog, Gezondheidsonderzoeker, etc.	27,4%
10	Milieu en Gezondheid	Adviseur Milieu en Gezondheid, Adviseur Veiligheid, Hygiene en Inspectie, GVO Functionaris, etc.	4,1%
11	Project ondersteuner	Primair Procesondersteuner, Project medewerker, vaccinatievoorbereider, etc.	41,2%
12	Projectmanagement	Projectleider, Projectmanager, etc.	7,9%
<i>Totaal gewogen percentage</i>			0%

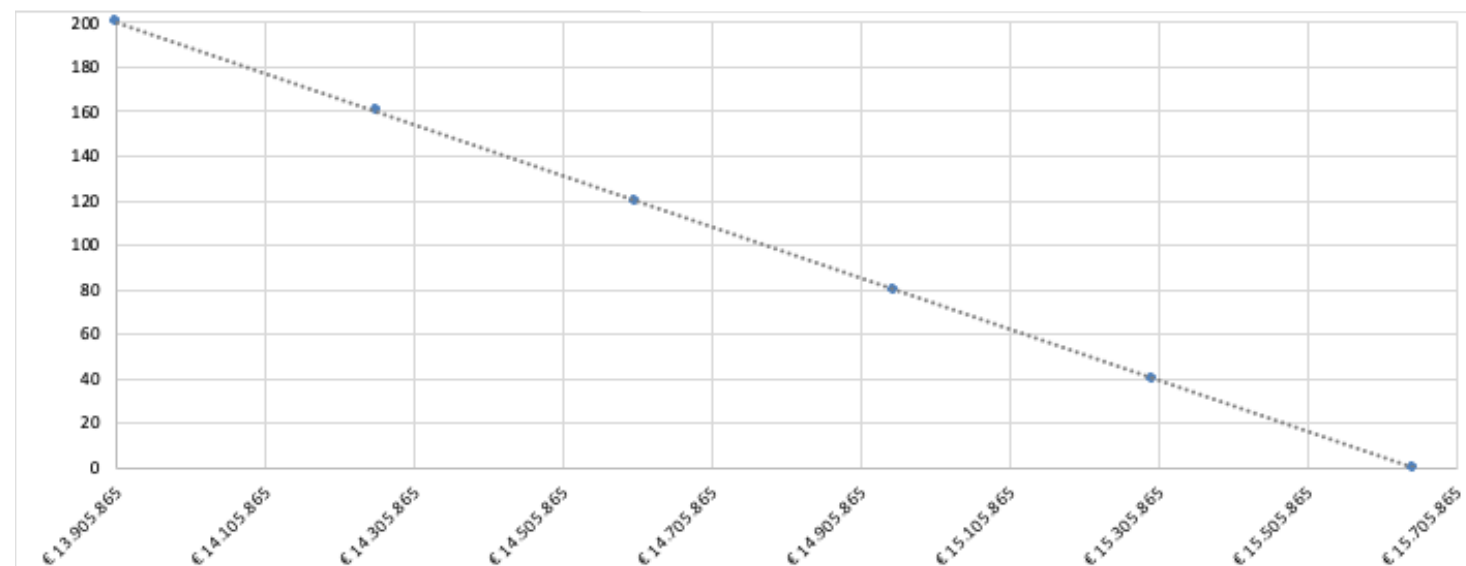
De percentages achter de verschillende doelgroepen vertegenwoordigen het aandeel van de doelgroep binnen het totale inhuurvolumen.

Zie Bijlage Richtlijntarieven voor de maximale eindtarieven per doelgroep
Aangeboden doelstelling-percentages worden opgenomen in de KPI-rapportage en jaarlijks middels een resultaatmeting getoetst.

Prijsscore

Marge-opslag	Prijs inschrijver	Minimale prijs	Maximale prijs
Uw totale inschrijfprijs	€ -	€ 13.905.866	€ 15.647.699
Totale inschrijving	Prijs is buiten de bandbreedte en is een ongeldige inschrijving		

Omschrijving	Bandbreedte	Punten prijs
Maximale prijs	€ 15.647.698,56	0,0
Minimale prijs	€ 13.905.866,43	200,0
Score voor waarde van inschrijver	Prijs is buiten de bandbreedte en is een ongeldige inschrijving	0,00



Vragen?

Stel ze schriftelijk voor 13 december 11.00 uur

Wij maken
samen
gezond
gewoon



Brabant Midden-West-Noord



West-Brabant



Hart voor Brabant