

## **Noorderpoort Duurzaam 2020-2035**

### **Inleiding**

Noorderpoort heeft een integrale visie op de rol die duurzaamheid speelt bij beleid en uitvoering. Duurzaamheid is een zaak van de lange adem en daarom is het van belang dat Noorderpoort zich langdurig aan dit thema committeert.

### **Programma Noorderpoort Duurzaam: het waarom**

Via onderwijs en vorming wil Noorderpoort haar studenten een goede toekomst bieden. Dat is haar kerntaak. Dan moet er wel perspectief zijn op een goede toekomst. En die goede toekomst staat of valt met de verduurzaming van onze samenleving.

Bedrijven en organisaties en dus ook Noorderpoort zullen de komende tijd aantoonbaar moeten verduurzamen, of ze dat nu willen of niet. Dat betekent dat de vraag vanuit de beroepspraktijk naar ondernemers en medewerkers die hierin geschoold zijn of worden, zal toenemen.

Verduurzaming biedt kansen voor nieuwe of vernieuwde producten en diensten. En dus kansen voor ondernemers of medewerkers die hierin excelleren.

### **Visie Noorderpoort Duurzaam 2035: het hoe**

Noorderpoort heeft een visie geformuleerd voor het jaar 2035 waarin het volledig duurzaam en circulair wil zijn. Deze visie geeft inspiratie en energie aan studenten, medewerkers en partners.

### **SDG's als gemeenschappelijk begrippenkader**

In de samenleving en bij de overheid wordt steeds meer gebruik gemaakt van de zeventien Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN om te rapporteren over wat men doet aan duurzaamheid en hoe men hierin presteert. De MBO-Raad heeft namens de sector het SDG-Charter ondertekend en daarmee heeft de sector en elke afzonderlijke instelling zich gecommitteerd aan het gebruik van de SDG's in haar beleidsvorming en -uitvoering. De SDG's vormen daarmee een gemeenschappelijke 'taal' en dus maakt Noorderpoort ook gebruik van dit begrippenkader. In de onderwijspraktijk ervaren docenten de SDG's als een bruikbaar instrument om over het thema duurzaamheid te doceren en erover met hun studenten te communiceren. Noorderpoort heeft op 9 oktober 2020 het SDG-Charter ondertekend.

### **De vier generieke principes**

Als basis voor de visie van Noorderpoort, worden er vier generieke principes voor duurzaamheid gebruikt, gebaseerd op de methodiek van de 'Natural Step'. Deze principes vormen het kader voor het beleid, het handelen en de onderwijsprogramma's. De vier principes zijn:

De natuur niet sneller afbreken dan de tijd die nodig is om te herstellen;

Niet meer en sneller stoffen uit de aardkorst in het milieu brengen dan dat ze kan verwerken;

Niet meer en sneller natuurvreemde stoffen in het milieu brengen dan dat ze kan verwerken;

Geen dingen doen waarmee mensen beperkt worden bij het vervullen van hun basisbehoeften: levensonderhoud, bescherming, ontspanning, ontwikkeling, identiteit, participatie, creatie, genegenheid en vrijheid.

Dit zijn de leidende principes op basis waarvan Noorderpoort stap voor stap binnen de eigen verantwoordelijkheid en invloedssfeer de visie realiseert om een volledig duurzame en circulaire school te worden in 2035. Dat hebben we beschreven in vijf punten:

### ***Vakmanschap voor een betere wereld***

Studenten van Noorderpoort zijn ondernemende vakmensen die duurzaam en circulair denken, beslissen en handelen. Vanuit het principe van een Leven Lang Ontwikkelen bij Noorderpoort blijven studenten zich voeden met inspiratie en kennis om vanuit hun vak bij te dragen aan een betere wereld.

### ***Van A tot Z***

Van A tot Z, van Automotive tot Zorg zijn de onderwijsprogramma's erop gericht om studenten voortdurend uit te dagen om duurzaamheid te vertalen naar de praktijk en (circulaire) innovaties in hun toekomstige vakgebied. Werkgevers en opdrachtgevers binden daardoor graag Noorderpoortstudenten aan hun organisatie.

### ***Wereldburgers van het Noorden***

Noorderpoort is verbonden met de regio en met de wereldgemeenschap. Medewerkers en studenten zijn verantwoordelijke wereldburgers, die vanuit hun eigen plek in de samenleving kunnen bijdragen aan duurzame oplossingen voor maatschappelijke opgaven. Noorderpoort werkt hieraan samen met haar partners.

### ***Werken met passie***

Werken bij Noorderpoort betekent de ruimte krijgen om te voorzien in menselijke basisbehoeften. Dit stelt medewerkers in staat om dagelijks met trots, passie en vakmanschap te werken aan het succes van onze studenten. Onze medewerkers en studenten trekken samen op in een Leven Lang Ontwikkelen voor een duurzame, circulaire en inclusieve samenleving.

### ***24/7 circulair***

De bedrijfsvoering, onderwijsomgeving en faciliteiten zijn duurzaam en circulair. Onze faciliteiten zijn buiten de onderwijstijden beschikbaar voor bedrijfsleven en samenleving. Noorderpoort wekt op diverse manieren energie op, zelfs meer dan er verbruikt wordt. Ook wordt er meer CO2 vastgelegd dan uitgestoten.

### **Verankering in de bedrijfsvoering: het wat**

Voor de bedrijfsvoering geldt dat verduurzaming vanuit de overheid (nationaal, regionaal en lokaal) en vanuit afspraken/convenanten met koepelorganisaties en andere stakeholders in toenemende mate afgedwongen zal worden. Dat betekent dat Noorderpoort op dit terrein aantoonbaar en controleerbaar moet presteren.

Vanuit Bedrijfsvoering wordt daarom gewerkt met de 'Roadmap Noorderpoort Circulair' waarin voor onze interne bedrijfsvoering stapsgewijs wordt geschetst hoe we het doel om in 2035 circulair te zijn gaan halen.

Onderdeel van de Roadmap is de CO2 Footprint Monitor. Hiermee kan per bedrijfsactiviteit gemeten worden wat de CO2 Footprint is. Dat zal Noorderpoort helpen om de keuzes te maken (welke maatregel zal het de grootste positieve impact hebben) en het zal ook behulpzaam zijn om het presteren van Noorderpoort extern te kunnen verantwoorden.

In de bedrijfsvoering functioneert Noorderpoort in ketens. Daarom wordt van haar ketenpartners en leveranciers gevraagd dat zij een aantoonbare bijdrage leveren aan de verduurzaming van Noorderpoort. Dit wordt geborgd door in elke aanbesteding en in elk contract duurzaamheidseisen op te nemen.

### **Verankering in het onderwijs: het wat**

De verankering van duurzaamheid in alle curricula zal de komende jaren in toenemende mate via de reguliere processen plaats gaan vinden. Dat kan nog jaren duren en daar wil Noorderpoort niet op wachten. Dat betekent dat de strategie om duurzaamheid te verankeren in het onderwijs op andere manieren plaats zal vinden, meer via faciliteren, verleiden en aansluiten op bestaande en nieuwe initiatieven van docenten(teams) zelf.

Noorderpoort kent daarom een interne opleidingen voor docenten/medewerkers en voor studenten die nu al wat willen met duurzaamheid in het onderwijs en in hun persoonlijke leven.