

Trein



Tram



Metro

Normenkader veilig & gezond werken (Nvw)

1 Inhoudsopgave

2	Inleiding	3
2.1	Doel Normenkader veilig & gezond werken	3
2.2	Vaststelling, wijziging en beheer.....	3
3	Missie, visie, doel en ambitie	4
3.1	Missie en visie.....	4
3.2	Doel	4
3.3	Ambitie	4
4	Toepassingsgebied	5
4.1	Hoofdspoor	6
4.2	Tram	6
4.3	Metro	6
5	Processen en producten.....	7
5.1	Inleiding	7
5.2	Werkkamers en commissies	8
5.2.1	Werkkamer Arbocatalogus	8
5.2.2	Werkkamer veilig en gezond.....	8
5.2.3	Werkkamer aanrijdgevaar trein.....	9
5.2.4	Werkkamer elektrische veiligheid	9
5.2.5	Werkkamer lokaal spoor	9
5.2.6	Werkkamer systeemcertificering.....	9
5.2.7	Werkkamer productcertificering	9
5.2.8	Werkkamer persoonscertificering	9
5.2.9	Werkkamer DVP.....	9
5.2.10	Commissies Beoordelen Vakbekwaamheden.....	10
5.2.11	Examencommissie Installatie verantwoordelijke baan	10
5.3	Mandaat werkkamers en commissies	10
5.4	Review en goedkeuringsproces producten werkkamers	10
5.5	Monitoring en sturing.....	10
5.6	Producten	11
6	Arbeidshygiënische strategie (AHS)	12
7	Opleiding en certificering.....	13
7.1	Opleiding en certificering van personen.....	13
7.2	Certificering van mobiele werkplekbeveiligingsmiddelen	13
7.3	Certificering van personeelstellers, werkplekbeveiligingsbedrijven en keuringsinstituten	14
8	Continu verbeteren.....	15
8.1	Algemeen.....	15
8.2	Leren van incidenten	15

2 Inleiding

2.1 Doel Normenkader veilig & gezond werken

Het Normenkader veilig & gezond werken (Nvw) met de onderliggende documenten geeft een overzicht van de regelgeving en de structuren binnen railAlert op het gebied van veilig en gezond werken voor de railinfra branche. Binnen de railinfra branche is voor de beheersing van arbeidsrisico's op het hoofdspoor een Arbocatalogus beschikbaar. Hierin is de geldende wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsveiligheid uitgewerkt naar praktische, uitvoerbare regels.

2.2 Vaststelling, wijziging en beheer

Het Normenkader veilig & gezond werken (Nvw) is vastgesteld door het bestuur van railAlert en wordt onder verantwoordelijkheid van de directeur beheerd. Wijzigingen worden in samenspraak met de branchevertegenwoordigers verwerkt.

3 Missie, visie, doel en ambitie

3.1 Missie en visie

railAlert draagt actief bij aan een branche waarin veiligheid en gezondheid voorop staan. Om dat te realiseren maakt zij samen met de branche uniforme, uitvoerbare werkwijzen, kaders en regels en helpt met het toezien op implementatie en naleving ervan. Uitgangspunt hierbij is dat de arbeidsveiligheid maximaal wordt bevorderd voor het werken op en rondom het spoor. Zo draagt railAlert bij aan het veilig werken waardoor (gekwalificeerde) medewerkers veilig en gezond kunnen werken en terug naar huis gaan zonder letsel of ziekte als gevolg van het werk.

railAlert volgt ontwikkelingen in de branche en speelt daarop in met o.a. regelgeving, richtlijnen en best practices en communiceert actief. Zij prikkelt de branche om steeds veiliger te werken en monitort de voortgang.

3.2 Doel

Het doel van railAlert is om bij te dragen aan een railinfra branche waarin veiligheid en gezondheid op het werk de hoogste prioriteit hebben. Iedereen, ongeacht de rol, toont verantwoordelijkheid, zowel voor de eigen veiligheid en gezondheid als die van anderen. RailAlert neemt het initiatief om passende afspraken voor de hele branche te maken en zorgt voor duidelijke regelgeving op het gebied van veiligheid en gezondheid. Daarbij stimuleert railAlert samenwerking binnen de branche in een sociaal veilige omgeving, waar respect is voor elkaars overeenkomsten en verschillen. Niemand is ondergeschikt aan een ander; veiligheid en gezondheid staan altijd voorop als het hoogste gemeenschappelijke doel.

Daarnaast ontwikkelt en beheert railAlert de certificering van personen, producten en organisaties. Deze afspraken worden in nauwe samenwerking met de veiligheidsketen opgesteld, met de nadruk op uitvoerbaarheid en proportionaliteit. RailAlert stimuleert de naleving van deze afspraken en streeft naar voortdurende verbetering bij het maken van deze afspraken en het opstellen van regels. Het leren van incidenten is daarom van cruciaal belang voor railAlert en de hele railinfra branche.

3.3 Ambitie

railAlert is het aanspreekpunt voor opdrachtgevers en opdrachtnemers, de overheid, de inspectiediensten en andere belanghebbenden op het gebied van bevorderen van arbeidsveiligheid en gezondheid in de railinfra branche.

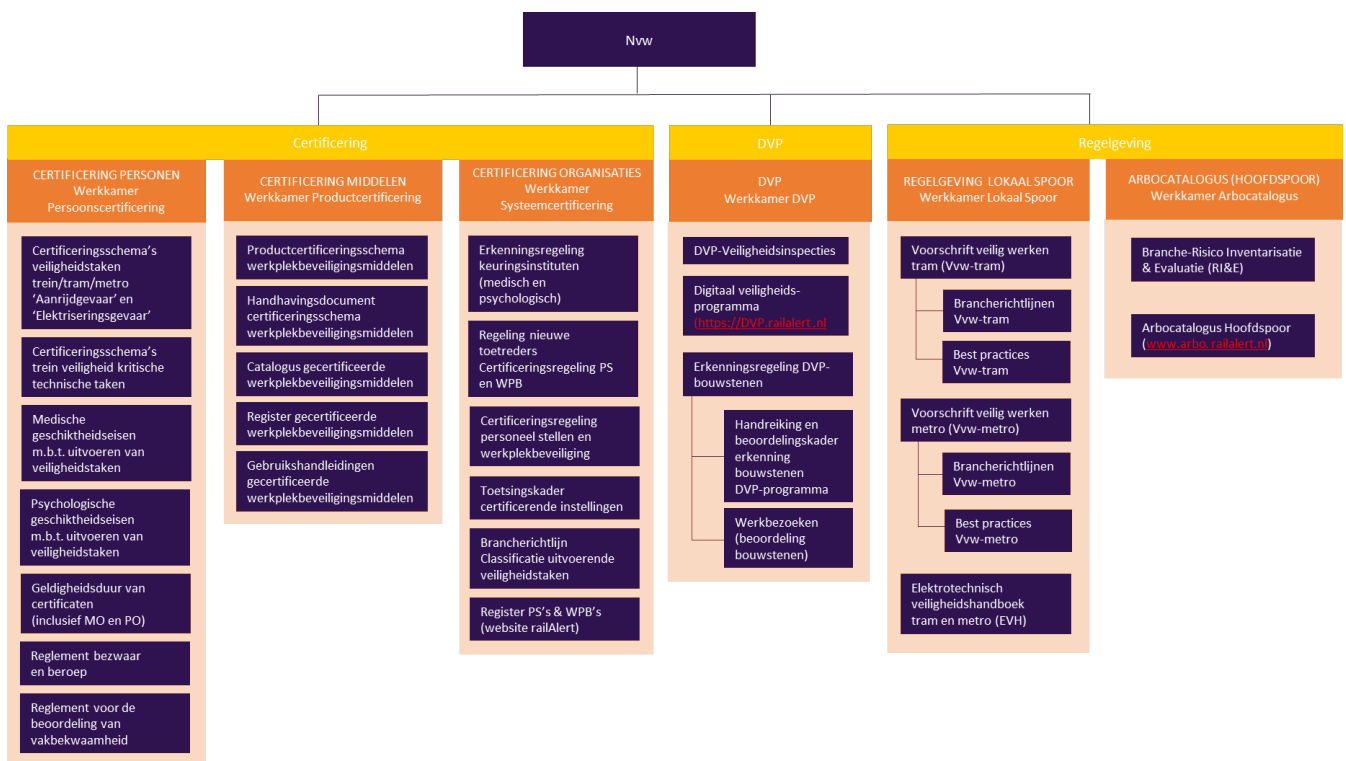
railAlert heeft de ambitie om zorg te dragen voor duidelijke en begrijpbare kaders die voldoende draagkracht hebben in de branche. Zij zoekt hierbij naar impact en effect in de branche. Daarbij hoort ook het positief beïnvloeden en aandacht hebben voor houdings- en gedragsaspecten.

4 Toepassingsgebied

Het Normenkader veilig & gezond werken (Nvw) is samen met onderliggende regelgeving van toepassing op het verrichten van werkzaamheden op en in de nabijheid van trein, tram en metro railinfrastructuur. Zie [besluit aanwijzing hoofdspoorwegen](#) en [besluit aanwijzing lokale spoorwegen](#).

Documentstructuur (zie afbeelding 1):

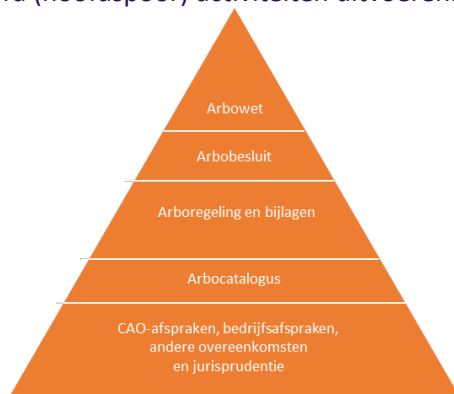
- Normenkader veilig & gezond werken;
- Voorschriften veilig werken (onderdeel van de Arbocatalogus en/of branche regelgeving);
- Brancherichtlijnen (onderdeel van de Arbocatalogus en/of branche regelgeving);
- Veilig werk instructies;
- Best practice; dit is een techniek, werkmethode of activiteit die zich als effectiever heeft bewezen dan enige andere techniek, methode etc. De gedachte is dat met de juiste werkmethode een project uitgevoerd kan worden met minder risico's, minder onvoorziene complicaties en betere eindresultaten. Het is dus voor organisaties belangrijk om de best practices te kennen en de eigen manier van werken hiermee te kunnen vergelijken. Een Best practice is geen regelgeving maar kan wel bijdragen aan de doorontwikkeling van nieuwe regels.



Afbeelding documentenstructuur (afbeelding 1)

4.1 Hoofdspoor

De Arbocatalogus speelt een essentiële rol in het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving voor iedereen die aan het Nederlandse hoofdspoor werkt. Deze Arbocatalogus wordt beheerd door railAlert (Werkkamer Arbocatalogus). De Arbocatalogus is onderdeel van de Arbowet- en brancheregelgeving en opgesteld op basis van de risico- inventarisatie en evaluatie (branche-RI&E). De door de railinfrabranche opgestelde branche-RI&E in de Arbocatalogus is gebaseerd op de arbeidsomstandighedenwet en onderliggende regelgeving. De Arbocatalogus is bindend voor alle opdrachtgevers, werkgevers en werknemers die in en om de railinfra (hoofdspoor) activiteiten uitvoeren.



Arbocatalogus en onderliggende regelgeving (afbeelding 2)

De door railAlert opgestelde Arbocatalogus en de onderliggende regelgeving voor hoofdspoor (railinfrastructuur) wordt beheerd door de Werkkamer Arbocatalogus. Nieuwe of gewijzigde regelgeving wordt na een positieve toetsing door de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) opgenomen in de Arbocatalogus. De Arbocatalogus biedt een helder overzicht van alle afspraken over veilige en gezonde arbeidsomstandigheden in de railinfra branche (hoofdspoor) en wordt door de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) gebruikt als handhavingkader.

4.2 Tram

De Arbocatalogus is **niet** van toepassing op het verrichten van werkzaamheden op en in de nabijheid- van de tram-railinfrastructuur. Door railAlert opgestelde brancheregelgeving (en afspraken) voor de tram railinfrastructuur wordt niet getoetst door de Werkkamer Arbocatalogus maar dient wel als handhavingkader voor de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA).

Note: de Arbeidsomstandighedenwet is wel van toepassing, railAlert-regelgeving voor de tram-railinfrastructuur is opgesteld op basis van de Arbeidsomstandighedenwet en onderliggende regelgeving.

4.3 Metro

De Arbocatalogus is **niet** van toepassing op het verrichten van werkzaamheden op en in de nabijheid- van de metro-railinfrastructuur. Door railAlert opgestelde brancheregelgeving (en afspraken) voor de metro railinfrastructuur wordt niet getoetst door de Werkkamer Arbocatalogus maar dient wel als handhavingkader voor de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA).

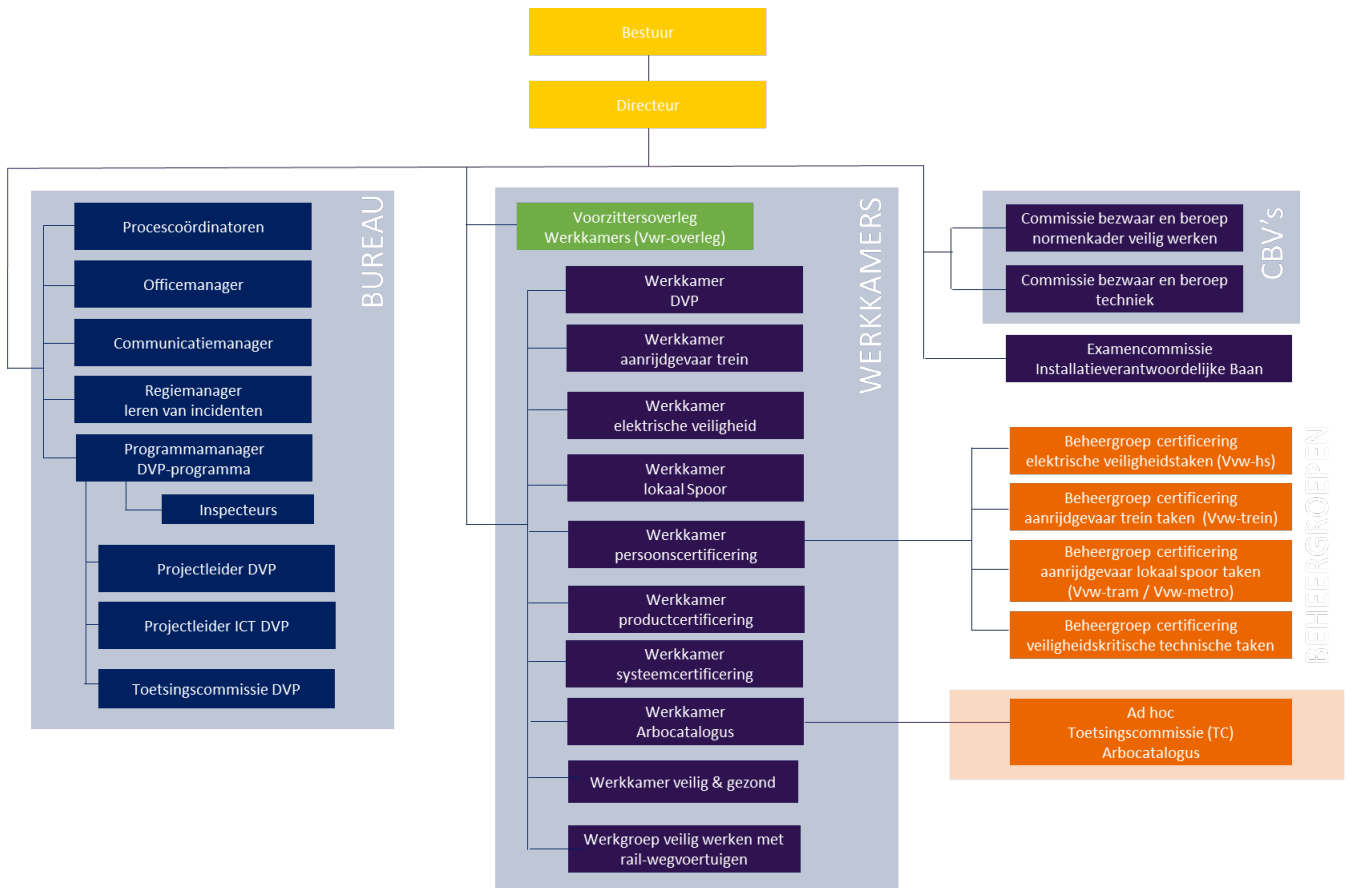
Note: de Arbeidsomstandighedenwet is wel van toepassing, railAlert-regelgeving voor de metro-railinfrastructuur is opgesteld op basis van de Arbeidsomstandighedenwet en onderliggende regelgeving.

5 Processen en producten

5.1 Inleiding

Algemeen

Kenmerkend voor de activiteiten van railAlert is de betrokkenheid bij- en inbreng door de railinfra branche. Binnen de railAlert organisatie zijn daarom vertegenwoordigers vanuit de gehele railinfra branche actief.



Afbeelding organogram (afbeelding 3.)

Bureau railAlert

Voor het bureau van railAlert werken de directeur, manager communicatie, officemanager, inspecteurs en proces coördinatoren die zich werkkamer overstijgend bezighouden met de veiligheid & gezondheid op en rondom het spoor en ondersteunende werkzaamheden. Het bestuur is verantwoordelijk dat de doelstellingen van railAlert bereikt worden. Om de uitvoering en voortgang van railAlert te monitoren, bestaat het bestuur uit een afvaardiging van opdrachtgevers, opdrachtnemers en een werknemersvertegenwoordiging.

Werkkamers

De werkzaamheden van railAlert zijn onderverdeeld in een aantal aandachtsgebieden en belegd in diverse werkkamers (zie afbeelding 3). Een werkkamer bestaat uit zowel medewerkers van railAlert als vertegenwoordigers (opdrachtgevers en opdrachtnemers) vanuit diverse bedrijven die actief zijn in de railinfra branche. De afspraken voor wat betreft samenstelling en werkwijzen zijn vastgelegd in de statuten van railAlert.

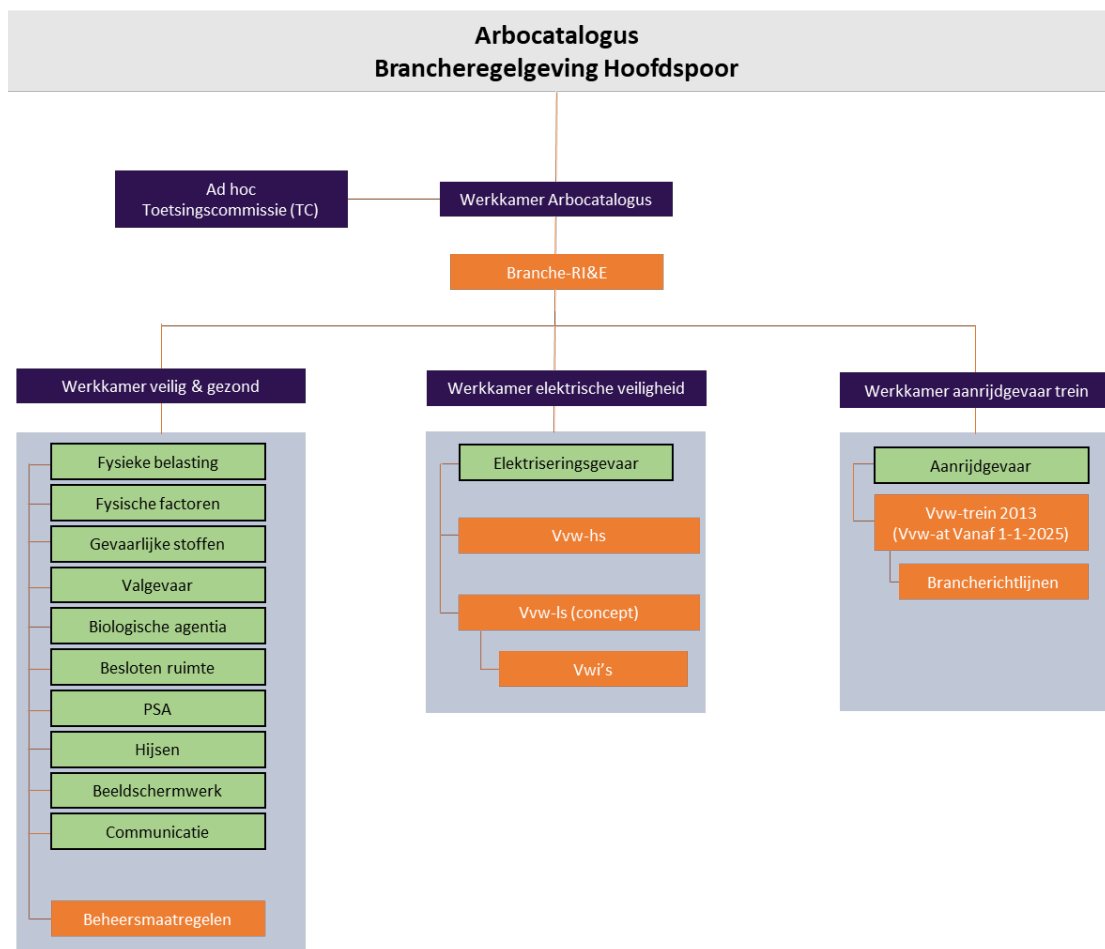
Voor de Werkkamer Arbocatalogus geldt een uitzondering voor wat betreft de samenstelling en werkwijze, dit is statutair geborgd.

5.2 Werkkamers en commissies

5.2.1 Werkkamer Arbocatalogus

De Arbocatalogus speelt een essentiële rol in het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving voor iedereen die aan het Nederlandse (hoofd) spoor werkt. Deze catalogus wordt beheerd door de werkkamer Arbocatalogus. Op basis van de branche-RI&E werkt de werkkamer samen met de werkkamers veilig & gezond, aanrijdgevaar trein, en elektrische veiligheid om regels voor het hoofdspoor te ontwikkelen.

In tegenstelling tot andere werkkamers, zijn in de Werkkamer Arbocatalogus alleen werknemers vertegenwoordigd, geen opdrachtgevers.



Afbeelding Arbocatalogus (afbeelding 4)

5.2.2 Werkkamer veilig en gezond

De Werkkamer veilig & gezond is verantwoordelijk voor het opstellen van de regelgeving, op basis van de branche RI&E genoemde hoofdstukken in afbeelding 4. De Werkkamer Arbocatalogus is verantwoordelijk voor het beheer van de Arbocatalogus en onderliggende richtlijnen.

5.2.3 Werkkamer aanrijdgevaar trein

Om aanrijdingen door treinverkeer te voorkomen, ontwikkelt de Werkkamer aanrijdgevaar trein, als onderdeel van de Arbocatalogus, specifieke regelgeving voor werkzaamheden op en nabij het hoofdspoor.

Daarnaast is de Werkkamer Arbocatalogus verantwoordelijk voor het beheer van het Voorschrift veilig werken aanrijdgevaar trein (Vvw-at) en de bijbehorende brancherichtlijnen. Zo zorgen we samen voor een veilige werkplek in de railinfra.

5.2.4 Werkkamer elektrische veiligheid

De Werkkamer elektrische veiligheid stelt regels op voor veilig werken aan en in de buurt van elektrotechnische installaties, zowel laag- als hoogspanning, voor het hoofdspoor en lokaal spoor

Het beheer van het Voorschrift veilig werken hoogspanning (Vvw-hs) en het Voorschrift veilig werken laagspanning (Vvw-ls), samen met de onderliggende richtlijnen ligt bij de Werkkamer Arbocatalogus. De regelgeving voor lokaal spoor, zoals het Elektrotechnisch Veiligheidshandboek, valt buiten de Arbocatalogus voor het hoofdspoor en wordt daarom niet door de Werkkamer Arbocatalogus beheerd.

5.2.5 Werkkamer lokaal spoor

Ter voorkoming van aanrijdingen door tram- en metroverkeer werkt de werkkamer lokaal spoor regelgeving uit die betrekking heeft op het verrichten van werkzaamheden op en in de nabijheid van tram en metro railinfrastructuur. De werkkamer is zelf verantwoordelijk voor het beheer van uitgegeven regelgeving. De regelgeving maakt geen onderdeel uit van de Arbocatalogus.

5.2.6 Werkkamer systeemcertificering

De Werkkamer systeemcertificering borgt door middel van certificering het kwaliteitsniveau van personeelstellers en werkplekbeveiligingsbedrijven, zodat veiligheidsfunctionarissen op de voorgeschreven manier zorgdragen voor een veilige werkomgeving voor het personeel werkzaam in het domein hoofdspoor. De werkkamer is daarnaast verantwoordelijk voor het beheer van de erkenningsregeling Keuringsinstituten.

5.2.7 Werkkamer productcertificering

De Werkkamer Productcertificering richt zich op de certificering van mobiele werkplekbeveiligingsmiddelen en middelen ter voorkoming van aanrijd- en elektrocutiegevaar die in of nabij de railinfrastructuur worden gebruikt. Deze werkkamer is verantwoordelijk voor het opstellen van toetsingskaders en handavingsdocumenten om de veiligheid en compatibiliteit van werkplekbeveiligingsmiddelen in de railinfrastructuur te waarborgen.

Het productregister biedt een duidelijk overzicht van wie verantwoordelijk is voor welke middelen en laat zien welke gecertificeerde middelen beschikbaar zijn, zodat iedereen veilig kan werken in de railinfra.

5.2.8 Werkkamer persoonscertificering

De Werkkamer persoonscertificering zorgt er in samenwerking met de beheergroepen voor dat certificeringen voor personen met een veiligheidstaak (trein/tram/metro) en/of een veiligheid kritische technische taak beschikbaar en actueel zijn zodat medewerkers in het spoor aantoonbaar kunnen beschikken over de vereiste vakbekwaamheid voor de betreffende taak.

5.2.9 Werkkamer DVP

Het Veiligheidsprogramma van railAlert omvat een uitgebreid pakket aan opleidingen, inspecties, applicaties en data, met als hoofddoel het aantal veiligheidsincidenten op en rondom het spoor te verminderen. Een belangrijk onderdeel van dit programma is het Digitaal Veiligheidspaspoort (DVP).

Als onafhankelijke organisatie kan railAlert branche-overstijgende afspraken maken over veilig werken en het overleg tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers verbreden. De Werkkamer DVP speelt een cruciale rol in het beheer en de doorontwikkeling van het Veiligheidsprogramma. Ze leveren input voor verbeteringen en werken aan het creëren van draagvlak in de branche, zodat het DVP breed geaccepteerd en gebruikt wordt.

5.2.10 Commissies Beoordelen Vakbekwaamheden

De Commissies beoordelen vakbekwaamheden (CBV) zien onafhankelijk toe op de kwaliteit van persoonscertificering, examens en examinatoren. Zij zijn binnen het werkveld persoonscertificering primair verantwoordelijk voor het behandelen van bezwaren bij uitslagen en dispensatieverzoeken, het beoordelen van examinatoren en beoordelaars. Ook beoordelen de commissies evaluaties, analyses en rapportages met betrekking tot persoonscertificeringen. De commissies vallen direct onder de directeur van railAlert, waardoor zij ten opzichte van de Werkkamer persoonscertificering een onafhankelijke positie innemen. Vanwege de benodigde specialistische kennis is er een verdeling gemaakt in het aandachtsgebied. De CBV-techniek heeft de focus op de taken die als onderdeel van de erkenningsregeling van ProRail zijn opgenomen in de lijst van veiligheidskritische technische taken. De overige taken conform dit Nvw vallen onder het CBV Nvw

5.2.11 Examencommissie Installatie verantwoordelijke baan

De commissie beoordeelt dossiers (en stelt kaders) van (potentiële) kandidaten voor de functie van Installatie Verantwoordelijke Baan (IV-Baan). De assessmentcommissie is benoemd door railAlert en bestaat uit twee assessoren en een voorzitter. De assessoren zijn een leidinggevende (niet de eigen leidinggevende, maar wel uit dezelfde verantwoordelijkheidsketen als de eigen leidinggevende) en een inhoudsdeskundige, bijvoorbeeld een opleider (niet de eigen opleider), vakdeskundige, systeemdeskundige of een systeemmanager. De voorzitter is onafhankelijk en begeleidt het proces.

5.3 Mandaat werkkamers en commissies

Het mandaat van de werkkamers en de commissies is belegd in de huishoudelijke reglementen en de statuten van railAlert.

5.4 Review en goedkeuringsproces producten werkkamers

Het review- en goed- (instemming) keuringsproces is belegd in de huishoudelijke reglementen en de statuten van railAlert. Tussentijdse afstemming tussen de werkkamers is geborgd in het voorzittersoverleg werkkamers.

Afhankelijk van het thema wordt een brancheconsultatie gedaan en/of wordt er een impactanalyse opgesteld. Tussentijdse afstemming met handhavende instanties (ILT/-NLA) vindt plaats onder verantwoordelijkheid van de directeur en is afhankelijk van het onderwerp.

Note: voor het goedkeuringsproces (instemming) van documenten van de Arbocatalogus geldt een afwijkende procedure deze is statutair belegd. Deze documenten worden getoetst door de Ad hoc Toetsingscommissie en de NL-A (zie afbeelding 4).

5.5 Monitoring en sturing

Jaarlijks wordt door de voorzitter van een werkkamers een jaarplan opgesteld. Deze wordt ter beoordeling voorgelegd aan de directeur en het bestuur van railAlert. De directeur is verantwoordelijk voor de horizontale afstemming met de werkkamers en het bestuur ziet toe op de voortgang van de jaarplannen. Hierbij wordt er ook periodiek intern gerapporteerd vanuit de werkkamers via de directeur naar het bestuur over de voortgang.

Randvoorwaarden jaarplannen:

- Conform wet- en regelgeving.
- In lijn met de railAlert (branche) afspraken/doelstellingen/missie en visie.
- Opgesteld op basis van de PDCA verbetercycli (verbeteracties).
- Meenemen van Innovaties (bijvoorbeeld werkplekbeveiligingsmiddelen).

5.6 Producten

De producten en de onderlinge structuur van de werkkamers zijn in dit overzicht opgenomen (zie afbeelding 1). Essentieel is het onderscheid dat gemaakt wordt tussen de documenten die wel of geen onderdeel uitmaken van de Arbocatalogus (zie afbeelding 4).

6 Arbeidshygiënische strategie (AHS)

Het uitgangspunt voor alle processen, kaders en documentatie van railAlert is dat het hoogste veiligheidsniveau de primaire keuze is. Indien dit als onmogelijk wordt beschouwd dan wordt er aantoonbaar, eenduidig en gemotiveerd afgeweken. Dit is geheel conform de Arbeidshygiënische strategie, artikel 3 van de Arbowet.

7 Opleiding en certificering

7.1 Opleiding en certificering van personen

Bij alle activiteiten op of rondom het spoor hanteert railAlert het begrip ‘veiligheidstaken’. Deze veiligheidstaken In de Voorschriften veilig werken trein-tram en metro (Vvw’s) en andere veiligheidsvoorschriften van de railinfrabeheerders zijn deze taken benoemd.

Voor personen met een veiligheidstaak, zoals genoemd in de Vvw’s geldt verder dat zij:

- zijn opgeleid, geëxamineerd, gecertificeerd en voldoende ervaren op de onderdelen (taakgebonden en bedrijfsgebonden) kennis, bekwaamheid en veiligheidsbewustzijn (waaronder houding en gedrag) en zijn hiermee aantoonbaar competent;
- voldoen aan de door railAlert opgestelde medische (MO) en psychologische (PO) geschiktheidseisen. MO/PO-eisen zijn alleen van toepassing op personen met uitvoerende veiligheidstaken, zoals vastgelegd in medische en psychologische geschiktheidseisen m.b.t. uitvoering van veiligheidstaken;
- zijn minimaal 18 jaar oud;
- beheersen de Nederlandse taal. Met betrekking tot de gereedschapsmachinist is het toegestaan dat deze anderstalig is. Voorwaarde in dat geval is dat bij trein de contactpersoon van de gereedschapsmachinist (BBD of LWB) zowel de taal van de gereedschapsmachinist als het Nederlands beheerst. De Arbowet stelt aanvullende eisen waaronder de eis dat kraanmachinisten die meer dan 10 tonmeter hijsen, de Nederlandse taal dienen te beheersen;
- krijgen vakinhoudelijk leiding;
 - Vakinhoudelijke leiding houdt in dat:
 - degene onder wiens gezag een veiligheidstaak wordt uitgeoefend, zorg draagt voor vakinhoudelijke leiding over de persoon of personen door wie die taak wordt uitgeoefend;
 - een vakinhoudelijk leidinggevende beschikt over zodanige kennis en inzicht in de uitoefening van de betrokken veiligheidstaak en zodanige kennis van processen en techniek binnen het spoorwegverkeerssysteem, dat hij personen die de betrokken veiligheidstaak uitoefenen kan instrueren, beoordelen en corrigeren ten aanzien van de goede uitoefening van die taak.
- ontvangen aantoonbaar periodiek een her-instructie over de noodzakelijke kennis;
- railAlert is verantwoordelijk voor het opstellen van vakbekwaamheidseisen voor personeel met een veiligheidstaak.

De uitwerking van de eisen voor de veiligheidstaken is geborgd in de specifieke certificeringsschema’s van railAlert.

7.2 Certificering van mobiele werkplekbeveiligingsmiddelen

In de branche zijn diverse mobiele werkplekbeveiligingsmiddelen ter voorkoming van aanrijdgevaar beschikbaar. railAlert stelt, als vertegenwoordiger van de branche, toetsingskaders op voor deze middelen. Middelen mogen bij trein alleen worden ingezet als deze het certificeringsproces hebben doorlopen. Voor deze mobiele werkplekbeveiligingsmiddelen heeft railAlert een certificeringsschema opgesteld.

NB. lokaal spoorbeheerders maken geen gebruik van de certificering van mobiele werkplekbeveiligingsmiddelen.

7.3 Certificering van personeelstellers, werkplekbeveiligingsbedrijven en keuringsinstituten

De Werkkamer systeemcertificering is verantwoordelijk voor het beheer van de certificeringsregeling Personeelstellen (PS) en Werkplekbeveiliging (WPB) en de erkenningsregeling Keuringsinstituten (MO/PO).

Doel van de certificeringsregeling PS en WPB is het borgen van het kwaliteitsniveau van personeelstellers en werkplekbeveiligingsbedrijven door o.a. certificering. Hiermee kunnen veiligheidsfunctionarissen zorgdragen voor een veilige werkomgeving voor personeel in het domein hoofdspoor.

In de Certificeringsregeling PS en WPB zijn de kaders vastgesteld voor de uitoefening van werkplekbeveiligingsactiviteiten en het aanstellen van personeel in de railinfrastructuur. Het stellen van personeel en het beveiligen van de werkplek mag alleen geschieden door een door railAlert gecertificeerd- én door een door ProRail erkend bedrijf. De certificeringsregeling PS en WPB is nog niet van toepassing voor lokaal spoor tram/metro.

In de regeling nieuwe toetreders certificeringsregeling PS en WPB zijn door railAlert de kaders en de werkwijzen beschreven waarop nieuwe kandidaat bedrijven (PS en WPB) tot certificering volgens de certificeringsregeling PS en WPB kunnen komen.

Certificering van een PS en WPB kan alleen geschieden door een door railAlert gecontracteerde certificerende Instelling. In het Toetsingskader certificerende instellingen heeft railAlert de eisen hiervoor opgenomen. railAlert houdt middels audits toezicht op de certificerende Instellingen.

railAlert publiceert op haar website een actueel register van alle door railAlert gecertificeerde PS's en WPB's.

8 Continu verbeteren

8.1 Algemeen

Binnen de railinfra branche wordt gewerkt aan het bereiken van het hoogste veiligheidsniveau. Om continue verbetering van de veiligheidsprestaties te borgen, dient eenieder die werkt volgens het Nvw, het verhogen van de prestaties gericht op de arbeidsveiligheid en gezondheid, aantoonbaar in de bedrijfsvoering (managementsysteem) te hebben geïmplementeerd.

8.2 Leren van incidenten

Het ontstaan van incidenten dient te worden voorkomen. Onderzoek moet aantoonbaar leiden tot het vaststellen van directe en achterliggende oorzaken en aanbevelingen voor preventieve en/of corrigerende maatregelen. Om te kunnen leren van incidenten dienen onderzoeksresultaten en aanbevelingen vrij uitgewisseld te worden binnen de branche. In de branche worden trendanalyses uitgevoerd op incidenten met als doel veel voorkomende incidenten en oorzaken daarvan vast te stellen. Trendanalyses kunnen aanleiding geven tot het opstellen van aanvullende of het wijzigen van bestaande regelgeving.

railAlert faciliteert het proces van leren van incidenten voor de branche. Dit doet railAlert onder andere op basis van gemaakte afspraken zoals het onderling delen van incidenten in de railinfra branche. Op basis van de gedeelde incidenten stelt railAlert veiligheidsrapportages op en initieert railAlert branche overleggen in het kader van leren van incidenten. Op basis van het proces leren van incidenten toets railAlert of de regelgeving doeltreffend is en of deze aansluit op de praktijk. Als de regelgeving geen wijzigingen behoeft, dan kan een interventie ook het positief beïnvloeden van houding en gedrag zijn, met als doel het verhogen van het veiligheidsbewustzijn.

railAlert
Soesterweg 244
3812 BH Amersfoort
Postbus 165
3800 AD Amersfoort
+31 (0)85 002 3510
info@railalert.nl

Samen werken aan
arbeidsveiligheid