

Nota van Inlichtingen 1

**Europese aanbesteding
Flexibele Arbeidskrachten Veilig Thuis
t.b.v. VGGM**

d.d. 13 januari 2025

Ref. nr	Betrekking op	Vraag	Antwoord
1	Algemeen	Uw beschrijvend document en het programma van eisen is ingericht voor een uitzendovereenkomst. De functies die u uitvraagt, zijn functies die meer zijn ondergebracht bij detacheringsbureaus. Kunt u duidelijk toelichten of u op zoek bent naar een uitzendorganisatie of detacheringsbureau? Als u op zoek bent naar een uitzendorganisatie sluit u veel partijen die de door u gevraagde functies in huis hebben uit.	Wij zijn opzoek naar organisaties waarvan wij personeel kunnen inhuren. Uitzendbureaus of detacheringsbureaus zijn beiden welkom zolang er maar voldaan wordt aan het programma van eisen. We zijn er ons van bewust dat de functies die worden uitgevraagd voornamelijk door detacheringsbureaus kunnen worden uitgevoerd.
2	Paragraaf 1.4	Buiten de scope valt de rechtstreekse inzet van zzp'ers. Bedoelt u hiermee dat er geen zzp'ers mogen worden ingezet op uw uitvragen/opdrachten (uiteraard binnen de geldende wet- en regelgeving)?	Dit is correct.
3	Paragraaf 6.3	U vraagt van inschrijvers dat zij zijn aangesloten bij de ABU of NBBU. Dit zijn brancheorganisaties voor uitzendbureaus. Inschrijver is een detacheringsbureau en is aangesloten bij de Vereniging van Detacheerders Nederland (VvDN). Wilt u deze branchevereniging ook toestaan om detacheringsbureaus niet uit te sluiten?	Dit is akkoord
4	PvE 8.2.1/ Eis E 15	Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het up-to-date houden van het handboek. Begrijpt inschrijver het correct dat u zelf inschrijver op de hoogte brengt bij wijzigingen in uw eigen gedragscode die onderdeel uitmaakt van het handboek?	Dit is juist
5	Paragraaf 8.3	In uw aanbesteding werkt u met een omrekenfactor. Voor detachering is het zeer ongebruikelijk om te werken met een omrekenfactor. Dit is de werkwijze bij uitzendovereenkomsten. De functies die u uitvraagt zijn functies die die meer zijn ondergebracht bij detacheringsbureaus. Daarom het verzoek om het gunningscriterium prijs aan te passen naar het werken met uurtarieven (eventueel	Niet akkoord. In eis ET.1 staat het volgende: 'Aanbestedende Dienst bepaalt bij elke inleensituatie het bruto uurloon, binnen de bandbreedte van de desbetreffende salarisschaal van de Cao

		met een minimaal en maximaal uurtarief voor junior (maximaal 2 jaar ervaring), medior (tussen de 2 en 5 jaar ervaring) en senior (langer dan 5 jaar ervaring). Is dit akkoord? Zo niet, wilt u dan toelichten waarom niet?	Jeugdzorg passend bij de functie'. Na de selectiegesprekken wordt duidelijk in welke schaal en trede de kandidaat wordt ingeschaald. In de CAO Jeugdzorg kunt u zien wat de uurtarieven zijn per schaal. De functies die voornamelijk worden uitgevraagd bevinden zich in de bandbreedte van schaal 10. Wij gaan ervan uit dat u het uurtarief kan omzetten naar een omrekenfactor.
6	Eis E 15	Wat is in het kader van deze overeenkomst aanvullende dienstverlening? Kunt u daar voorbeelden van geven?	Aanvullende dienstverlening zal niet veelvuldig voorkomen. We zullen op het moment dat het speelt de opdrachtnemer hierover informeren.
7	Eis EI.1	U vraagt het aanleveren van CV's binnen 3 werkdagen. Dit is een krappe termijn. Gebruikelijk is het aanleveren van CV's binnen 5 werkdagen. Bent u bereid deze eis aan te passen naar 5 werkdagen?	Niet akkoord
8	Raam-overeenkomst	In de definities spreekt u van een uitzendovereenkomst. Inschrijver is een detacheringsbureau. Wilt u de raamovereenkomst daarop aanpassen?	Dit is akkoord. Een herziene versie concept raamovereenkomst treft u aan bij deze nota.
9	EI.15	De omschrijving van het handboek in de raamovereenkomst en in het programma van eisen komen niet overeen. Wilt u toelichten of inschrijver zich moet conformeren aan het benoemde in artikel 4 raamovereenkomst of het programma van eisen Eis EI.15?	Inschrijver dient zich te conformeren aan eis EI.15. In de herziene versie raamovereenkomst is dit aangepast.
10	Raamovk artikel 4.1 lid 11	Welke toeslagen bedoelt u in dit artikel?	Artikel 4.1 wordt gelijkgetrokken met eis EI.15
11	Raamovereenkomst artikel 5	In dit artikel handelt u over de loonsomfactor en verwijst u naar Bijlage X opgave loonsomfactor. Moet hier staan omrekenfactor en bij bijlage X Prijzenblad?	Verwezen wordt naar Bijlage X 'Prijzenblad' van het Beschrijvend document
12	Raamovereenkomst artikel 9	Kunt u toelichten in hoeverre het is toegestaan om een kandidaat van een derde in te zetten (doorlenen) bij deze overeenkomst?	Zolang er geen zzp'ers worden doorgeleend is dit mogelijk. De afspraken in de raamovereenkomst en de

			aanbestedingsdocumenten blijven leidend.
13	Overname	Een kosteloze overname na 1040 gewerkte uren vinden wij in deze zeer krappe arbeidsmarkt niet reëel. Gezien de huidige spannende ontwikkelingen op de arbeidsmarkt doen wij investeringen om in te spelen op de hoge schaarste, zodat wij continuïteit kunnen blijven bieden aan onze opdrachtgevers. Om deze investeringen te kunnen blijven doen, is het noodzakelijk dat wij voldoende uren kunnen factureren aan opdrachtgevers om ons kapitaal (de flexibele arbeidskrachten) vast te houden. Zodoende betekent een kosteloze overnametermijn van 1040 uur een groot (financieel) risico voor ons (aangezien er regelmatig sprake is van opdrachten voor een beperkt aantal uren per week). Bent u bereid een termijn van 1872 gewerkte uren te accepteren? Zo nee, waarom niet?	Wij zullen eis EI.15 als volgt aanpassen: 'Aanbestedende dienst heeft de mogelijkheid om met de kandidaten een dienstverband aan te gaan. Na 1400 gewerkte uren mag de kandidaat kosteloos worden overgenomen door de Aanbestedende dienst'.
14	Lidmaatschap ABU of NBBU	Inschrijver is geen lid van de ABU of NBBU. Vanzelfsprekend houden wij ons wel de regels en voorwaarden aan rondom de ABU-cao. Indien gewenst kunnen wij een verklaring opstellen en ondertekenen waarin staat dat wij ons aan de regels/voorwaarden van de ABU-cao houden. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, waarom niet?	Dit is akkoord
15	Paragraaf 6.3	Ons bedrijf is een detacheringsbureau met meer dan 20 jaar ervaring. We werken net als minimaal een van uw huidige contractpartners in lijn met ABU en NBBU maar zijn geen lid. We nemen aan dat dit aanvaardbaar is voor aanbestedende dienst?	Dit is akkoord
16	Paragraaf 6.5	Aan de referentie-eis is voldaan als er sprake is van 3 plaatsingen van een Medewerker Veilig Thuis of 3 plaatsingen van een Gedragswetenschaper of een combinatie van deze functies. Is deze aanname correct en zo niet, waarom niet?	Deze aanname is correct
17	Paragraaf 8.2.1	Het aanbieden van flexpersoneel via een minicompitie waarbij lopende nadere overeenkomsten worden uitgediend en geen personeel overgenomen hoeft te worden, vergt amper implementatie in de praktijk. We stellen voor subgunningscriteria 8.2.1 te laten vervallen.	Niet akkoord, er zullen naar mening van de Aanbestedende dienst altijd zaken zijn die vooraf geregeld moeten worden.
18	Paragraaf 8.2.1	Indien uw huidige contractpartijen inschrijven hebben ze bij dit criterium een onevenredig groot voordeel bij de beantwoording ten opzichte nieuwe partijen. We stellen voor dit criterium te laten vervallen of huidige contractpartijen het te laten beantwoorden alsof ze nog geen contractpartij zijn. In dat verband zou ook anonieme beantwoording te prefereren zijn. Wat is uw standpunt en waarom?	Inschrijvende partijen dienen deze vraag te beantwoorden alsof het een nieuwe dienstverlener is.

19	Kerncompetentie	In de aanbestedingsdocumenten wordt aangegeven dat de inschrijver één referentieopdracht per kerncompetentie dient in te dienen. Wij zouden graag willen vragen om in plaats van één referentie, twee referenties in te mogen dienen die gezamenlijk aantonen dat wij voldoen aan de gestelde eisen. Bent u hiermee akkoord?	Niet akkoord
20	Bijlage X Prijzenblad	Bij de vorige aanbesteding heeft u een differentiering toegepast tussen junior en senior medewerkers. Wat is de reden dat u daar bij deze aanbesteding niet voor heeft gekozen? Graag uw toelichting.	Bij de inhuurvragen zal aangegeven worden welke functie het betreft, welke salarisschaal wordt gehanteerd en welke eisen worden gehanteerd ten aanzien van ervaring en opleiding. Aan de hand hiervan kan Opdrachtnemer bepalen welke kandidaat zij voordragen.
21	Bijlage X Prijzenblad	De inschrijver constateert dat de nadruk bij de beoordeling voornamelijk op de prijs ligt. Bij toepassing van een marktconforme omrekenfactor resulteert dit in een prijs-kwaliteitverhouding van circa 75/25. Gezien de schaarste op de markt en de hoge kwaliteitseisen die noodzakelijk zijn om aan de vereisten van uw organisatie te voldoen, achten wij het onwenselijk om kwaliteit een dergelijk beperkt aandeel in de totale beoordeling toe te kennen. De kwaliteit van opdrachtnemers en ingehuurd medewerkers is immers essentieel voor het succesvol uitvoeren van de opdracht, mede vanwege de vaak complexe problematiek zoals door u beschreven in de subgunningscriteria. Met de huidige prijs-kwaliteitverhouding selecteert u mogelijk niet de partijen die de beste kwaliteit kunnen leveren. Wij verzoeken u daarom de wegingsmethodiek te heroverwegen, bijvoorbeeld door het gewicht van de kwaliteitscriteria te verhogen. Wij ontvangen graag uw akkoord op dit verzoek of, indien u hiermee niet akkoord gaat, een gemotiveerde toelichting waarom is gekozen voor deze verhouding	Niet akkoord. De Aanbestedende dient heeft een inschatting gemaakt van de in te dienen prijzen waardoor een theoretische bandbreedte is ontstaan. De Aanbestedende dienst verwacht dat de maximale kwaliteitswaarde hoger is dan het verschil tussen de maximale inschrijfprijs en de minimale inschrijfprijs waardoor kwaliteit een hogere score heeft.
22	Raamovereenkomst art. 2.2	Bedoelt u met de specifieke aanvullingen van het Handboek, de aanbiedingen die de Inschrijver in de offerte doet? Graag uw toelichting.	Het kan zijn dat er nog andere zaken in het handboek beschreven moeten worden. Dit zullen we indien zich dit voordoet met Opdrachtnemer communiceren.
23	Raamovereenkomst art. 1.2	U geeft aan dat de raamovereenkomst prevaleert boven de nota's van inlichtingen. Inschrijver neemt aan dat u de wijzigingen die voortkomen uit de nota's van	Deze aannname is correct

		inlichtingen overneemt in de raamovereenkomst. Is deze aanname correct? Zo niet, dan zien wij graag de volgorde aangepast zodat de Nvl's prevaleren.	
24	Eis EI.15	U geeft aan dat u medewerkers kosteloos na 1040 uur in dienst wil nemen. Opdrachtnemer bindt medewerkers voor langere tijd aan zich en doet hier veel investeringen in. Dit vraagt tijd en energie en ontwikkeling van medewerkers. Wij verzoeken u daarom om de overnametermijn te verhogen naar 1500 uur? Graag uw akkoord of uw motivatie.	Zie antwoord op vraag 13. We verhogen het aantal uur naar 1400.
25	Eis EI.1	U stelt dat prijs een onderdeel is van de minicompetitie. De omrekenfactor is echter altijd gelijk en in het nadeel van de partij met de hoogste factor. Bent u bereid om het criterium prijs te laten vervallen? Indien nee, graag uw motivatie.	De voorgedragen kandidaten zullen allereerst beoordeeld worden op het selectiegesprek, beschikbaarheid en CV. Blijkt de keuze aan de hand hiervan nog niet gemaakt te kunnen worden is de prijs van de omrekenfactor bepalend.
26	Referenties	Is het ook toegestaan om een lopend project op te geven? Wat vult Inschrijver in dat geval in bij projectduur en einde project? Graag uw toelichting.	Dit is mogelijk. Bij projectduur geeft u de duur van de overeenkomst aan exclusief de verlenging. Bij einde project dient u de einddatum aan te geven van de overeenkomst (exclusief de verlengingen)
27	Paragraaf 8.4.1	Opdrachtgever hanteert een beoordelingsschaal, waarvan slechts 3 punten beoordeeld kunnen worden (namelijk 50, 80 en 100%). Inschrijver is van mening dat u hierdoor beperkt wordt in de beoordeling. Hiermee loopt u het risico dat er te weinig differentiëring plaatsvindt in de beoordeling en partijen zich niet goed kunnen onderscheiden. Om het onderscheidend vermogen tussen de verschillende inschrijvingen nog beter tot uitdrukking te laten komen en de beoordelaars nog meer ruimte te bieden, verzoekt Inschrijver minimaal een 5 punts schaal om op te beoordelen te hanteren. Zo niet, graag uw toelichting.	Niet akkoord. Het opgestelde beoordelingskader gaat uit van 5 mogelijke scores, te weten: 0, 2, 5, 8 en 10. Wij hebben hierdoor voldoende mogelijkheden om het onderscheidend vermogen van de Inschrijver vast te stellen.
28	Eis ET2 en 3	Conform ABU-cao zijn uitleners verplicht om een thuiswerkvergoeding uit te keren. Deze is, evenals de reiskosten, moeilijk van tevoren in te schatten. Is het daarom toegestaan om de thuiswerkvergoeding ook separaat door te belasten? Graag uw akkoord of toelichting.	Dit is akkoord
29	Paragraaf 6.3	Staat u ook toe dat Inschrijver aantoont dat gewerkt wordt conform de richtlijnen van de ABU/NBBU? Graag uw akkoord of toelichting.	Dit is akkoord

30	Paragraaf 6.3	U stelt ABU of NBBU-lidmaatschap als geschiktheidseis. Op basis hiervan worden detacheringsbureaus uitgesloten. Bent u bereid om ook lidmaatschap van brancheverenigingen voor detacheerders toe te staan, zoals De Vereniging van Detacheerders Nederland? Graag uw akkoord of indien niet akkoord uw gemotiveerde toelichting	Dit is akkoord
31	Paragraaf 5.1.1	Dienen onderaannemers ook een GVA in te dienen na gunning? Graag uw toelichting	Dit is niet noodzakelijk
32	Paragraaf 3.10	Moet Inschrijver ook een UEA voor de onderaannemer bij inschrijving indienen als er geen beroep op deze onderaannemer wordt gedaan? Graag uw toelichting	Dit is niet noodzakelijk. Het is akkoord om de UEA van de onderaannemer toe te sturen op het moment dat gebruik gemaakt wil worden van de onderaannemer.
33	Gunningscriteria	Gezien de opkomst van AI, willen we graag het volgende onder uw aandacht brengen: in ons voorstel delen wij bedrijfsgevoelige informatie. Het is voor ons van het grootste belang dat u zeer zorgvuldig met de door ons verstrekte informatie omgaat. Derhalve is het voor ons belangrijk dat u deze informatie niet uploadt naar of prijsgeeft aan een AI-tool (zoals ChatGPT). Het valt immers niet uit te sluiten dat ons voorstel via deze weg in verkeerde handen valt. Bent u hiertoe bereid?	Dit is akkoord
34	Paragraaf 8.7	U geeft hier een voorbeeld van hoe u de score berekent. De bedragen waarmee u werkt, impliceren teruggerekend via het prijzenblad een omrekenfactor van 1 (en dus geen enkele marge, Inschrijver 3) en zelfs lager dan 1, ongeveer 0,83 (inleveren op de marge, Inschrijver 1), tot maximaal 1,4 (inschrijver 2). Dit zijn in de huidige markt zeer onrealistische omrekenfactoren. Inschrijver hoopt dat aanbestedende dienst zich hiervan bewust is, en dat dit voorbeeld echt alleen als voorbeeld dient, en niet als verwachting. Daarnaast wil inschrijver u erop wijzen dat de prijs-kwaliteitverhouding met realistische omrekenfactoren zeer ver doorslaat naar prijs. In een gunstig scenario is de verhouding prijs-kwaliteit ongeveer 70-30%. Als inschrijvers niet de maximale score behalen op kwaliteit weegt prijs nog zwaarder mee. Uit het bestek en de vragen in de gunningscriteria maakt inschrijver op dat u veel waarde hecht aan kwaliteit. Kunt u daarom uitleggen waarom u gekozen heeft voor deze manier van beoordelen en bijbehorende prijs-kwaliteitverhouding?	Wij zijn er ons van bewust dat het voorbeeld alleen als voorbeeld dient en niet als verwachting van de inschrijfprijs. De Aanbestedende dienst heeft een inschatting gemaakt van de ingediende prijzen waardoor een theoretische bandbreedte is ontstaan. De Aanbestedende dienst verwacht dat de maximale kwaliteitswaarde hoger is dan het verschil tussen de maximale inschrijfprijs en de minimale inschrijfprijs waardoor kwaliteit een hogere score heeft.

35	Paragraaf 6.5	U geeft als kerncompetentie aan: 'Ervaring met het werven, selecteren en leveren van 3 aanvragen per jaar voor functies zoals beschreven in paragraaf 1.4 van dit document bij één opdrachtgever' Inschrijver neemt aan dat in deze drie aanvragen beide functies moeten voorkomen, dus minimaal 2 van de ene en 1 van de andere functie? Graag uw duidelijke toelichting.	Zie antwoord op vraag 16
36	Paragraaf 6.5	U geeft als kerncompetentie aan: 'Ervaring met het werven, selecteren en leveren van 3 aanvragen per jaar voor functies zoals beschreven in paragraaf 1.4 van dit document bij één opdrachtgever' Inschrijver neemt aan dat in deze drie aanvragen beide functies moeten voorkomen, dus minimaal 2 van de ene en 1 van de andere functie? Graag uw duidelijke toelichting.	Zie antwoord op vraag 16
37	Paragraaf 1.4	U geeft aan dat buiten scope valt: rechtstreekse inzet van zzp'ers. Inschrijver neemt aan dat raamcontractpartners binnen de scope ook zzp'ers kunnen aanbieden, is dat juist?	Dit is niet juist.
38	Bijlage X Prijzenblad	Hoe gaat u om met onregelmatigheidsdiensten en ORT? Hebben de werkzaamheden allemaal plaats binnen reguliere werktijden? Zo niet, doet Inschrijver de aanname dat de omrekenfactor dan over het dan geldende uurtarief berekend wordt. Kunt u dat bevestigen?	Er kunnen ook werkzaamheden buiten de reguliere werktijden plaatsvinden. De aanname is juist dat de omrekenfactor dan berekend mag worden over het dan geldende uurtarief (conform CAO Jeugdzorg)
39	Bijlage X Prijzenblad	U vraagt in het prijzenblad om een omrekenfactor (excl. BTW, incl. bureaumarge). Wanneer inschrijver cel B18 invult, dan verschijnt er een euroteken en komt er een bedrag te staan, bijvoorbeeld € 3,00. Aangezien cel E18 wel gewoon doorrekent met cel B18 als omrekenfactor en niet als tarief, nemen wij aan dat het euroteken in B18 niet correct is. Kunt u, om verwarring achteraf te voorkomen, een nieuw prijzenblad bijvoegen waarin cel B18 alleen een getalwaarde heeft, en geen bedrag?	Het is juist dat het Euroteken in B18 niet correct is en dat dit een getalwaarde behoort te zijn. We zullen het prijzenblad hierop aanpassen en een nieuwe versie meesturen met deze nota. Let op: Het prijzenblad ' Bijlage X – Prijzenblad, versie 2 nav Nvl1 ' dient bij inschrijving gebruikt te worden.
40	Paragraaf 8.2.1 – 8.2.4	In de tekst van de subgunningscriteria spreekt u zowel over 'Opdrachtgever' als over 'Aanbestedende dienst'. Inschrijver begrijpt uit de Begrippenlijst op pagina 4 en 5 dat officieel hiermee de VGGM wordt bedoeld. In de context van de uitvoering in de	Indien in de subgunningscriteria 'Opdrachtgever' dan wel 'Aanbestedende

		praktijk lijkt het meer aannemelijk dat hier 'VTGM' bedoeld wordt, aangezien dit in de praktijk aparte organisaties zijn. Kunt u dit toelichten en/of specificeren?	dienst ' staat kunt u dit lezen als Veilig Thuis Gelderland Midden.
41	Paragraaf 8.2.4	Bij het eerste punt heeft u het over 'actuele (arbeidsmarkt)ontwikkelingen in de branche'. Op welke branche doelt u hier? De inhuurbranche? Of meer inhoudelijk de branche van Veilig Thuis?	We doelen hier voornamelijk op de ontwikkelingen in de inhuurbranche die betrekking kunnen hebben op de Veilig Thuis branche.
42	Paragraaf 8.2.4	De Aanbestedende dienst wenst inzicht te krijgen hoe de Inschrijver invulling geeft aan partnerschap waarbij Inschrijver zich bewust is van de problematiek die speelt rondom werken binnen de Veilig Thuis organisatie. Wat bedoelt u hier precies met de problematiek die speelt rondom werken binnen de VT-organisatie? Welke problematiek doelt u hierop?	We bedoelen hiermee dat medewerkers van Veilig Thuis beroepsmatig te maken krijgt met heftige problematiek bij zaken waar zij worden ingezet. De inschrijvende partij moet zich hiervan terdege bewust zijn. Hoe blijft inschrijver op de hoogte van wat er speelt rondom werken bij een VT-organisatie en de maatschappelijke ontwikkelingen.
43	Paragraaf 8.2.3	Beoordeling: Tevreden interne klanten en kandidaten. Inschrijver neemt aan dit beoordelingspunt eigenlijk hoort bij Subgunningscriterium 4, aangezien daar ook een vraag staat over klanttevredenheid. Kunt u dit bevestigen?	Dit is juist. De beoordelingscommissie zal o.a. kijken naar de mate waarin de aanpak zal leiden tot inzichtelijkheid van het administratieve proces en rapportages.
44	Paragraaf 8.2.3	Bij punt 3 vraagt u om een beschrijving van de mate en wijze waarop u geïnformeerd wordt voor wat betreft de voortgang van het inhuurproces. Wat verstaat u hier precies onder 'inhuurproces'. Wat zijn in uw ogen het start- en eindpunt van het 'inhuurproces'? Graag uw duidelijke uitleg, zodat wij begrijpen wat we hier moeten beschrijven.	Het inhuurproces start met onze aanvraag voor de inhuur van een flexibele arbeidskracht en eindigt bij einde naderende overeenkomst.
45	Paragraaf 8.2.1	Bij het eerste punt geeft u aan dat wij in moeten gaan op het stappenplan van de implementatie inclusief planning en tijdspad. Wat is in uw ogen het verschil tussen een planning en een tijdspad? Graag uw duidelijke uitleg, zodat wij begrijpen wat we hier moeten beschrijven.	Onder een planning verstaan we een omschrijving van wat je gaat doen, hoe je het gaat doen, wanneer je het gaat doen en wie het moet doen. Het tijdspad geeft inzicht in de termijn voor de uitvoering van het plan.
46	Paragraaf 8.2.1	Het antwoord op gunningscriterium 1 mag maximaal drie (3) pagina's A4 lang zijn. Dit is inclusief eventuele tabellen, plaatjes etc., exclusief de planning.	Dit is juist. De bijlage is maximaal 1-A4 groot

		Begrijpen wij het goed dat wij de implementatieplanning wél in een bijlage mogen doen? Zo ja, kunt u aangeven hoe groot die bijlage mag zijn (aantal A4)?	
47	Paragraaf 1.8	U geeft aan dat wanneer u gebruik wenst te maken van de verlengingsopties, u dat minimaal 3 maanden van tevoren laat weten. Inschrijver verzoekt u om het ook te laten weten wanneer u hier géén gebruik van wenst te maken, zodat er geen stilzwijgende ontbinding plaatsvindt. Is dit akkoord?	Dit is akkoord
48	Paragraaf 1.4	U geeft aan dat rechtstreekse inzet van zzp'ers buiten scope is. Inschrijver neemt aan dat het wel toegestaan is dat wij zzp'ers bij u inzetten? Graag uw bevestiging.	Dit is niet akkoord
49	VOG	Indien VOG bij start aanwezig moet zijn, volstaat een bewijs van aanvraag i.v.m. 2-4 weken verwerkingstijd? Uiteraard leveren wij de VOG na uiterlijk 4 weken alsnog aan.	Dit is niet akkoord
50	Eis EF.4	U geeft aan dat de factuur onder meer de kostenplaats en het grootboeknummer dient te bevatten. Dit zijn interne gegevens van u als opdrachtgever. Als Inschrijver die op de factuur dient mee te nemen, heeft Inschrijver deze gegevens vóór de start van een plaatsing nodig. Bent u ermee akkoord kostenplaats en grootboeknummer op de opdrachtbevestiging mee te nemen?	Dit is akkoord
51	Eis EF.4	De eis stelt dat de Inschrijver per vier weken factureert. Inschrijver is erop ingericht om per maand te factureren. Bent u hiermee akkoord?	Zowel een 4-wekelijkse facturatie als een maandelijkse facturatie volstaat.
52	Eis EI.14	Naast onze ervaren medewerkers beschikken wij ook over trainees die mogelijk in te zetten zijn binnen deze overeenkomst. Zij doorlopen een afgebakend traineeprogramma van twee jaar waarin ze naast ervaring ook aanvullende opleiding/scholing volgen. Zij kunnen voor afronding van het traineeprogramma niet overgenomen worden. Uw huidige overname bepaling leidt ertoe dat wij deze trainees niet bij uw organisatie in kunnen zetten, terwijl zij wel van meerwaarde kunnen zijn. Bent u bereid om trainees de eerste twee jaar uit te sluiten van de overname mogelijkheid? Uiteraard geven wij van tevoren aan dat het een trainee betreft zodat u in de mini-competitie de keuze heeft om wel of niet voor deze kandidaat te kiezen.	Dit is akkoord
53	Eis EI.14	U geeft aan dat kandidaten na 1040 gewerkte uren kosteloos mogen worden overgenomen door aanbestedende dienst. In de huidige markt is dit erg kort en zeker niet marktconform. Inschrijver verzoekt u om dit te verhogen naar 1.400 uur. Is dit akkoord? Zo niet, waarom niet.	Dit is akkoord, we verhogen de gewerkte uren naar 1400 uur. Vanaf dat moment mag de Aanbestedende dienst indien dit wenselijk is de kandidaten kosteloos overnemen.

54	Paragraaf 8.4	Kunt u bevestigen dat het beoordelingsteam enkel bestaat uit personen die bij VGGM in loondienst zijn (en dus geen externen)?	Dit kunnen wij bevestigen.
55	Paragraaf 8.4	Uit hoeveel leden bestaat het beoordelingsteam en wat zijn hun functies?	Het beoordelingsteam bestaat uit medewerkers/managers vanuit HR en Veilig Thuis.
56	Paragraaf 4.1	De opening van inschrijvingen is niet openbaar. Inschrijver stelt het wel op prijs als u een proces verbaal van opening beschikbaar stelt na opening van de digitale kluis. Kunt u hierin voorzien?	Vanuit Tendered krijgt de inschrijver een bericht hoeveel partijen hebben ingeschreven. In de voorlopige gunningsbrief geven wij aan welke partijen dit zijn geweest.
57	Bijlage II	U noemt hier: hierbij verklaart de bestuurder of procuratiehouder, zoals vermeld onder punt 2, dat de onder punt 4 genoemde contactpersonen zijn gemachtigd de onderneming te vertegenwoordigen en deze personen tevens de contactpersonen voor deze Aanbesteding zijn. Onze aanbestedingscollega's zijn contactpersoon tijdens het aanbestedingsproces. Er is voor hen echter geen specifieke volmacht hiertoe, dit is 'gewoonweg' onderdeel van hun werkzaamheden. Derhalve stelt inschrijver voor dat wij bij punt 5 verklaren dat de onder punt 4 vermelde personen de contactpersonen zijn voor deze aanbesteding en dat onze inschrijving inclusief de verklaringen geheel naar waarheid is/zijn opgemaakt. Bent u hiermee akkoord? Zo nee, graag uw toelichting waarom niet?	Dit is akkoord
58	Arvodi-2018 Art. 22.6	Naar onze mening is dit artikel opzegging niet proportioneel voor inschrijvers. Wij verzoeken u derhalve om dit artikel niet van toepassing te verklaren.	Niet akkoord
59	Arvodi-2018 Art. 22.4	Wij verzoeken om dit artikel over Ontbinding en opzegging wederkerig te maken. Kunt u hiermee akkoord gaan, zo nee, waarom niet?	Dit is akkoord
60	Arvodi-2018 Art. 22.3	Het is bij het artikel Onderkruipersverbod opdrachtnemers niet toegestaan tijdelijke medewerkers voor te dragen bij stakingen aan de zijde van opdrachtgever. Kunt u in dat kader bevestigen dat een staking aan de zijde van opdrachtgever als overmacht zal worden aangemerkt?	Dit is akkoord
61	Arvodi-2018 Art. 18.5	Gaat u ermee akkoord dat in afwijking van Arvodi de Opdrachtnemer na 3 maanden gerechtigd is haar werkzaamheden op te schorten dan wel te beëindigen als Opdrachtgever de betalingstermijn overschrijdt en niet herstelt, of de factuur niet betaalt op grond van een vermoedelijke onjuistheid. Binnen 3 maanden zullen partijen over de vermoedelijke onjuistheden een beslissing hebben genomen en dient	Dit is akkoord. Het betreft alleen de werkzaamheden van de betreffende flexibele arbeidskracht.

		te factuur onverwijld te worden betaald. Kunt u hiermee akkoord gaan, zo nee, waarom niet?	
62	Arvodi-2018 Art. 3.1-3.2	Wij verzoeken u om de term 'garandeert' te vervangen door 'spant zich tot het uiterste in'. Graag uw akkoord.	Niet akkoord
63	Raamovereenkomst art. 11.0	U geeft in uw bandbreedtes van bedragen per jaar over de geraamde waarde. Naar wij begrijpen is de maximale opdrachtwaarde € 900.000 (150% geraamde waarde) over een periode van max. 4 jaar. Wij kunnen de bedragen in artikel 11.2 derhalve niet plaatsen. Kunt u e.e.a. toelichten of is hier sprake van een omissie?	U kunt uitgaan van de eerste bullit uit artikel 11.2 De Partij die toerekenbaar tekortschiet in het nakomen van haar verplichtingen, is tegenover de andere Partij aansprakelijk voor de door de andere Partij geleden dan wel te lijden schade, met dien verstande dat de aansprakelijkheid, per gebeurtenis, beperkt is tot een bedrag van: • € 500.000, - voor een Raamovereenkomst waarvan de totale geraamde waarde kleiner is dan of gelijk aan € 1.000.000, - per jaar.
64	Raamovereenkomst art. 1.2	In artikel 1.2 geeft u de volgorde van documenten aan. Daarin staan de NvI's gerangschikt onder deze raamovereenkomst. Kunt u bevestigen dat wijzigingen als gevolg van de antwoorden in de NvI's verwerkt worden in de definitieve overeenkomst?	Dit kunnen wij bevestigen
65	Eis EM.1	Wat verstaat u precies onder managementrapportages en toelichting en aan welke onderwerpen moet hierbij worden voldaan?	De Opdrachtgever ontvangt graag per jaar een managementrapportage waarin o.a. de volgende informatie staat: • Het aantal ingezette kandidaten (op verzoek per functieprofiel); • Het aantal gewerkte uren per ingezette kandidaat; • Het totaal gefactureerde bedrag per kandidaten.
66	Eis ETI 1	Inschrijver mag op basis van de AVG niet zomaar alle dossiers aan derden overleggen. Wij verzoeken u om aan deze eis het volgende toe te voegen: 'voor zover de AVG dit toestaat.' Graag uw akkoord.	Dit is akkoord

67	Eis EC 3	Gaat u ermee akkoord dat de vaste contactpersoon en/of vaste vervanger en het voor de opdracht in te zetten personeel telefonisch en per email bereikbaar zijn op maandag t/m vrijdag van 08:30 uur tot 17:00 uur?	Dit is akkoord
68	Algemene Eis	Aanbestedende dienst spreekt alleen over een tarief 'exclusief woon-/werkverkeer reiskosten'. Er wordt niet gesproken over dienstreizen. Wij verzoeken u om dienstreizen hieraan toe te voegen, zodat dienstreizen ook op basis van daadwerkelijk gemaakte kilometers vergoed kunnen worden. Graag uw akkoord.	Dit is akkoord
69	Eis EI.16	Inschrijver mag op basis van de AVG niet zomaar alle documenten en diploma's van de betreffende kracht overleggen. Wij verzoeken u om aan deze eis het volgende toe te voegen: 'voor zover de AVG dit toestaat.' of wenst de Aanbestedende dienst deze documenten rechtstreeks bij de kandidaat op te vragen? Graag uw akkoord.	Aan deze eis wordt toegevoegd: 'voor zover de AVG dit toestaat'.
70	Eis EI.3	U geeft aan dat een kandidaat slechts aangeboden kan worden nadat er een persoonlijke intake met een consulent heeft plaatsgevonden. Mag dit zowel een digitale als fysieke afspraak zijn?	Dit mag ook digitaal.
71	Eis EI.1	In relatie tot bovenstaande vraag en subgunningscriterium 4 (par. 8.2.4 pag. 28): Welke rol speelt de HR-afdeling van de Aanbestedende dienst en wat zijn uw verwachting omtrent het contact en frequentie met de afdeling HR? Wanneer en waarover moeten zij worden geïnformeerd of zijn zij het contact voor eis EM.1 m.b.t. evaluatie-overleg?	De aanvraag naar inhuuropdrachten verloopt via HR (schriftelijk). De evaluatiegesprekken vinden plaats met afdeling HR en (manager) Veilig Thuis.
72	Eis EI.1	Bij bullet 1 en onder 1.4.1 geeft u aan dat de Aanbestedende dienst de opdracht uitzet. Kunt u bevestigen dat u dit schriftelijk per e-mail gaat doen? Wordt de uitvraag door de contactpersoon binnen Veilig Thuis gedaan of door de contactpersoon van VGGM?	De aanvraag naar inhuuropdrachten verloopt schriftelijk (e-mail) via HR.
73	Eis E.15	Kunt u aangeven of er een verschil is tussen de onderwerpen in het handboek bij eis E.15 en het handboek dat in de conceptraamovereenkomst onder art. 4.2 wordt beschreven?	Zie antwoord op vraag 9
74	Eis E.15	Het handboek bevat commercieel vertrouwelijke informatie (zoals omrekenfactoren bureaumarge, aanvullende dienstverlening. Wat is de reden dat commercieel vertrouwelijke informatie gedeeld moet worden met het hele team HRM? Kan de commercieel vertrouwelijke informatie niet via een side letter worden gedeeld met het hoofd van de afdeling HRM? Kunt u anders zorgdragen dat door de opdrachtgever	Dit is niet akkoord.

		namens de medewerkers uit het team HRM een geheimhoudingsverklaring wordt ondertekend en gedeeld met opdrachtnemer?	
75	Eis E.6	Is er een mogelijkheid dat een ingehuurd kracht op verschillende locaties van VGGM wordt ingezet? In hoeverre heeft de inhuurkracht inspraak om hiermee akkoord te gaan?	De standplaats is Arnhem. De inhuurkracht heeft hier geen inspraak in.
76	Eis E.3/E.4	Hoe verhoudt in uw ogen de "meest recente eigen CAO" (E3) zich ten opzichte de vigerende CAO Jeugdzorg (E4)?	Cao Jeugdzorg is leidend.
77	Bijlage II	Wat is de toegevoegde waarde van het invullen van bijlage 2. Aangezien deze gegevens ook reeds worden ingevuld op het UEA? Kan bijlage 2 komen te vervallen? Zo nee, kunt u dan aangeven of onder 5 "Machtigingen en aansprakelijkheid" te weten in de laatste zin: Tevens verklaart de bestuurder of procuratiehouder dat de inschrijving inclusief de verklaringen geheel naar waarheid is/zijn ingevuld ook hier nogmaals moet worden ingevuld en ondertekend?	Ook bijlage II dient ingevuld en ondertekend te worden.
78	Bijlage I	Mogen de in te vullen formulieren die onderdeel uitmaken van het Formulier Algemene gegevens (bijlage II) separaat worden geüpload op TenderNed?	Ja dit mag, u treft onder documenten bijlage XI 'Word-documenten t.b.v. inschrijving' aan. Deze kunt u invullen en uploaden in TenederNed.
79	Paragraaf 8.4.1	U geeft aan dat door alle beoordelaars in consensus één score wordt vastgesteld. Hoe gaat u tijdens het consensus overleg voorkomen dat een van de leden van de commissie verbaal te dominant is en daarmee invloed kan hebben op een voorkeurspartij?	Het consensusoverleg wordt voorgezeten door de inkoopadviseur. U kunt erop vertrouwen dat hier nauwlettend op wordt gelet.
80	Paragraaf 8.3	U schrijft dat op de reiskosten na Opdrachtnemer geen andere kosten in rekening mag brengen. Kunt u aangeven hoe u omgaat met eventuele parkeerkosten van de medewerkers? Kunnen deze kosten apart gefactureerd worden of dient dit in het tarief verrekend te zijn?	Bij dienstreizen mogen de parkeerkosten gefactureerd worden. Zie artikel 8.7.3 cao Jeugdzorg.
81	Paragraaf 8.2.4	Graag verzoeken wij u het aantal pagina's voor dit subgunningscriterium in verband met volledige uitwerking van de doelstellingen, de leesbaarheid en het opleveren van een communicatiematrix te verhogen met 2 pagina extra A4. Graag uw akkoord.	Niet akkoord
82	Paragraaf 8.2.2/ 8.2.3	Gezien het aantal onderwerpen en deelvragen dat u per subgunningscriterium uitvraagt om te beschrijven, verzoeken wij u om het aantal pagina's te verhogen naar 4-4,5 pagina's A4, waardoor ook eventuele visuele elementen duidelijk opgenomen kunnen worden. Kunt u hiermee ter wille van de duidelijkheid akkoord gaan?	Niet akkoord

83	Paragraaf 8.2.1	U vraagt om een stappenplan van de implementatie inclusief planning en tijdspad. Er zijn vanuit voorgaande opdrachten bestaande samenwerkingen. Wat verwacht u in dit geval van de uitwerking voor de planning en het tijdspad?	Inschrijvende partijen dienen deze vraag te beantwoorden alsof het een nieuwe dienstverlening betreft.
84	Paragraaf 6.5	U vraagt om een referentie waarbij 3 gedragswetenschappers per jaar geleverd moeten worden. Voor deze functie is het aantal van 3 aanvragen bij 1 referent per kalenderjaar ongebruikelijk. Gaat u ermee akkoord dat er in totaal 3 aanvragen in 1 kalenderjaar bij verschillende zorginstelling-referenten voor de functie van gedragswetenschapper worden geleverd? En er derhalve dus verschillende referenties tot een totaal van maximaal 3 voor deze functie worden aangeleverd?	Zie antwoord op vraag 16. Voor deze competentie is één referent een vereiste.
85	Paragraaf 6.5	Mag Inschrijver voor de referentieopdracht ook een Gecertificeerde Instelling gebruiken waarbij ervaring is opgedaan met het werven, selecteren en leveren van jeugdbeschermers i.p.v. Medewerkers Veilig Thuis?	Niet akkoord
86	Paragraaf 6.3	U vraag om aangesloten te zijn bij ABU of NBBU. Gaat de aanbestedende dienst akkoord met het volgen van de richtlijnen overeenkomstig de ABU-richtlijnen, zonder hierbij lid te zijn van de ABU?	Dit is akkoord
87	Paragraaf 5.1.1/ 6.3	Kunt u bevestigen dat overeenkomstig 5.1.1 "... met uitzondering van het bewijs van inschrijving in het beroeps- en handelsregister, nog..." bij inschrijving aangeleverd moet worden, aangezien er bij 6.3 geschiktheidseis (bullet 1) staat dat tijdens de verificatie de verklaring overlegd moet worden?	Bij inschrijving dient u naast het prijzenblad, referentieopdracht, bijlage XI en de beantwoording van de gunningscriteria ook een bewijs van inschrijving in het beroeps- en handelsregister te voegen. De overige geschiktheidseisen worden opgevraagd na de voorlopige gunning.
88	Paragraaf 3.1	Hoeveel tijd voorafgaand aan het inzetten van een nieuwe onderaannemer dient VTGM hierover geïnformeerd te worden en te worden voorzien van uittreksels KvK, UEA en namenlijst wettelijke vertegenwoordigers voordat inhuurkrachten indirect door opdrachtnemer kunnen worden ingezet? Hoe gaat u voorkomen en handhaven dat een opdrachtnemer buiten medeweten en goedkeuring van VTGM van onderaannemer(s) wijzigt?	Bij het voorstellen van de kandidaat dient indien van toepassing aangegeven te worden of gebruik wordt gemaakt van een onderaannemer. Op dat moment dient de UEA van de onderaannemer ingediend te worden.
89	Paragraaf 3.6/ 4.1	Kunt u aangeven of u direct na opening van de kluis een proces verbaal van opening uitstuurt waarin u aangeeft welke partijen hebben ingeschreven?	Vanuit Tenderned krijgt de inschrijver een bericht hoeveel partijen hebben ingeschreven. In de gunningsbrief geven wij aan welke partijen dit zijn geweest.

90	Paragraaf 2.1	Kunt u aangeven uit hoeveel leden de beoordelingscommissie bestaat en wat zijn hun specifieke rollen zijn in het beoordelingsproces?	Het beoordelingsteam bestaat uit medewerkers/managers vanuit HR en Veilig Thuis.
91	Paragraaf 1.11	U geeft in de planning in enkelvoud aan "voorkeurskandidaat" en "Raamovereenkomst". Kunt u bevestigen dat u hier respectievelijk bedoelt voorkeurskandidaten en Raamovereenkomsten?	Dit is juist
92	Paragraaf 1.10	Kunt u bevestigen dat Opdrachtnemer in het geval van genoemde onvoorziene omstandigheden als ook bij bijvoorbeeld een epidemie zoals Corona, de gereserveerde uren van ingehuurde krachten, wanneer zij als gevolg van een genomen overheidsmaatregel hun werkzaamheden niet op locatie kunnen uitvoeren, mag doorbelasten aan de opdrachtgever, gezien hier sprake is van overmacht en en dit niet ten koste mag gaan aan de betaling aan medewerker?	Contractuele vaste uren bij een tijdelijk contract mogen bij de genoemde omstandigheden worden doorbelast. De flexibele uren mogen dan niet worden door belast.
93	Paragraaf 1.8	U geeft aan dat u nadere opdrachten per bestelopdracht worden afgesloten. Verstaat u onder nadere opdrachten ook de uitvraag voor andere functie zoals opgenomen op pagina 8 onder 1.4, aangezien die o.i. niet primair vallen onder de definitie "nadere opdracht" zoals weergegeven in de begrippenlijst?	Dit is correct
94	Paragraaf 1.7	U geeft aan dat de omvang de geraamde opdrachtwaarde per jaar is. Wij gaan ervan uit dat in het schema de genoemde € 150.000,- dan niet het gemaximeerde bedrag is. Kunt u bevestigen dat de geraamde opdrachtwaarde inclusief 2x 1 jaar verlenging dan over de verlengde periode (4 jaar) € 600.000 is met een uitloop tot maximaal € 900.000 na de volledige verlengingsperiode van 2x 1 jaar? Kunt u bevestigen dat u hierbij dus al voorsorteert op 2x verlenging omdat u aangeeft: "gedurende 4 jaar"?	Dit is de maximale opdrachtwaarde is inclusief de verlengingen. Dit wil nog niet zeggen dat wij al voorsorteren op de verlengingen.
95	Paragraaf 1.4.1	U geeft hieraan dat na de selectiegesprekken de kandidaat met de beste prijs/kwaliteitsverhouding wordt ingezet. Gescoord wordt op prijs, CV enz. Dit houdt naar onze mening in dat er na het sollicitatiegesprek dus een soort mini-competitie op o.a. prijs tussen de kandidaten wordt beslecht. In hoeverre gaat dan de prijs voor de kwaliteit van de kandidaat? Kunt u aangeven welke %-verdeling tussen de genoemde scoringsonderdelen Prijs, CV, beschikbaarheid en selectiegesprek dan door u worden gehanteerd om tot een beste PKV op kandidaat niveau te komen?	De voorgedragen kandidaten zullen allereerst beoordeeld worden op het selectiegesprek, beschikbaarheid en CV. Blijkt de keuze aan de hand hiervan nog niet gemaakt te kunnen worden is de prijs van de omrekenfactor bepalend.
96	Paragraaf 1.4.1	Binnen welke termijn na voordracht van een kandidaat geeft de Opdrachtgever uitsluitel en binnen welke termijn vindt dan een sollicitatiegesprek plaats?	Na voordracht van een kandidaat zullen wij binnen drie werkdagen uitsluitel geven. Het selectiegesprek vindt bij voorkeur zo snel mogelijk daarna plaats,

			afhankelijk van de beschikbaarheid van de managers en de kandidaat.
97	Paragraaf 1.4.1	In welke situatie vindt u het noodzakelijk om 2 referenties van de kandidaat te ontvangen. Indien jonge geschikte en gekwalificeerde kandidaten voldoen, mogen deze dan ook worden voorgedragen?	Ja, jonge geschikte en gekwalificeerde kandidaten mogen ook worden aangedragen. Zij worden dan wel beoordeeld als een nog onervaren professional.
98	Paragraaf 1.4/ Bijlage XIIa	Medewerker Veilig Thuis In bijlage XIIa (medewerker veilig thuis) wordt als functie-eis HBO werk- en denkniveau genoemd en tevens SKJ-registratie. Kunt u bevestigen dat voor deze functie ook MBO opgeleide, maar van SKJ-registratie voorziene medewerkers met ruime werkervaring aangeboden mogen worden?	Een SKJ-registratie is een eis.
99	Paragraaf 1.4.1	U geeft aan dat de partijen drie werkdagen de tijd hebben om passende kandidaten aan te dragen. Echter, in de huidige krappe arbeidsmarkt is dit een erg korte periode. Gaat u ermee akkoord om hier 5 werkdagen van te maken?	Niet akkoord
100	Paragraaf 1.4/ bijlage XIIa	Medewerker Veilig Thuis In bijlage XIIa (medewerker veilig thuis) wordt als functie-eis HBO werk- en denkniveau genoemd en tevens SKJ-registratie og BIG-registratie. Wordt er een bij een BIG-registratie onderscheidt gemaakt tussen mbo- en hbo-niveau?	Het betreft een BIG registratie met Hbo-opleiding.
101	Paragraaf 1.4	U geeft aan dat het kan voorkomen dat ook andere functies worden uitgevraagd. Op welk soort functies doelt u hier en aan welke scholingseisen en functie-eisen moet dan worden voldaan? Welke MBO- en/of Hbo-opleidingen acht u dan relevant? Kunnen dit functies zijn die u beschrijft in het onderdeel "buiten de scope"?	Het soort andere functies die uitgevraagd kunnen worden is mede afhankelijk van de ontwikkelingen in de maatschappij en rondom de arbeidsmarkt. Op het moment dat andere functies worden uitgevraagd zal in de uitvraag ook de opleidingseisen vermeld staan.
102	Paragraaf 1.4	Kunt u bevestigen dat voor het uitvoeren van de opdracht door inschrijver reeds ervaring moet zijn opgedaan met een Nederlandse Veilig Thuis organisatie? Dient dit dan ook een VT-referent te zijn waarbij tot uiting komt dat ervaring is opgedaan voor de functie Medewerkers Veilig Thuis en Gedragswetenschapper?	Dit is juist
103	Paragraaf 1.3/ Eis ETI-2	De huidige raamovereenkomst voor inhuur van Sociaal Medisch personeel eindigt van rechtswege per 1 mei 2025. Hoe gaat de opdrachtgever aan het einde van de overeengekomen inhuurtermijn (na einddatum inclusief verlengingstermijn) om met de ingehuurd krachten die momenteel via de huidige opdrachtnemer(s) een	Allereerst het volgende: In paragraaf 1.3 staat per abuis dat de huidige raamovereenkomst voor inhuur van Sociaal Medisch personeel eindigt van

		opdracht hebben lopen binnen VT? Hoe verloopt het proces wanneer de huidige opdrachtnemer geen nieuwe contractpartner wordt en wanneer de inhuurkracht na deze inhuurtermijn voor VT werkzaam wil blijven? Kunnen dit soort krachten in vaste dienst komen van VT en welke rol is hier dan voor weggelegd voor de huidige opdrachtnemer, zodat een geruisloze overgang kan plaatsvinden?	rechtswege per 1 mei 2025. Hier behoort te staan: 'de huidige raamovereenkomst voor inhuur van Veilig Thuis medewerkers'. In eis ETI-2 staat weer gegeven dat ingehuurd medewerkers hun contract uitdienen bij Veilig Thuis. Deze medewerkers kunnen indien dit de wens is van Veilig Thuis en de desbetreffende medewerker in dienst komen bij Veilig Thuis. Contact wordt dan opgenomen met de werkgever van de desbetreffende medewerker.
104	Omrekenfactor Prijzenblad	In het prijzenblad vraagt u inschrijvers in te schrijven met een omrekenfactor. In onze opties zit er een verschil in het leveren van VT-medewerkers en Gedragswetenschappers. Bent u bereid om de omrekenfactor per functiegroep te differentiëren? Zo nee, kunt aangeven waarom niet?	Niet akkoord
105	Opdrachtwaarde	De uitgevraagde geraamde opdrachtwaarde is 150.000 euro. Gezien de wachtlijstproblematiek en stijgende vraag zien wij in de praktijk vaak meer uitvragen. Verwacht u dat de geraamde opdrachtwaarde boven de benoemde 900.000 euro uit zal komen binnen de 4 jaar?	Nee die verwachting is er niet.
106	CAO en inschaling	Welke CAO en welke inschaling hiervan worden aangehouden voor beide functies?	CAO Jeugdzorg. De Veilig Thuismedewerkers worden voornamelijk ingeschaald in schaal 10. Voor de gedragswetenschappers is dit schaal 11.

Let Op: bij deze nota ontvangt u een nieuwe versie van de concept raamovereenkomst en een nieuw prijzenblad.