

Medewerker Veilig Thuis (VT)

Niveau: 10 / Ingangsdatum: 1 november 2020

Binnen welke kaders ben ik werkzaam? (context)	
<i>Veilig Thuis richt zich op de brede doelgroep van 0 tot 100 jaar. Veilig Thuis is het advies- en meldpunt voor situaties waarbij sprake is van huiselijk geweld en (kinder)mishandeling en beoordeelt in dat kader de veiligheid van directbetrokkenen. Vanuit Veilig Thuis wordt intensief samengewerkt met lokale teams, de jeugdbeschermingsketen, de medische keten, de veiligheidsketen en zorgaanbieders. Veilig Thuis biedt coaching en begeleiding ten aanzien van een aantal specialismen (partnergeweld, stalking, eer gerelateerd geweld, seksueel geweld, radicaliseren, kinder- en ouderenmishandeling, VGV, binnenlandse mensenhandel, complexe scheidingen). Veilig Thuis werkt mee aan kennisontwikkeling en biedt voorlichting op het gebied van onveiligheid, huiselijk geweld en kindermishandeling. Veilig Thuis onderhoudt een netwerk met opdrachtgevers en samenwerkingspartners, zowel landelijk, regionaal als lokaal.</i>	
Waarvoor ben ik aangenomen? (doel)	Welke positie neem ik in de organisatie in? (organisatorische context)
<i>Het geven van advies, consultatie en het aannemen van meldingen voorzien van een veiligheidsbeoordeling; het doen van onderzoeken en het stellen van veiligheidsvoorwaarden en monitoren van de veiligheid in complexe situaties. Adviseren over, beoordelen van en uitvoering geven aan het Tijdelijk Huisverbod. Zorg dragen voor een adequate samenwerking met diverse betrokkenen, de registratie en dossiervorming.</i>	<i>De Medewerker VT ontvangt hiërarchisch leiding van de leidinggevende waaronder de functie is gepositioneerd. De Medewerker VT geeft zelf geen leiding.</i>
Wat moet ik bereiken? (resultaten)	Wat kan ik doen om de doelen te bereiken? (activiteiten)
1 Advies, ondersteuning bij advies en melding	
<i>Er is optimale toegankelijkheid gecreëerd voor personen die een advies of ondersteuning vragen, of een melding willen doen, Er is een passend advies/adequate ondersteuning geboden. Ontwikkelingen en nieuwe tendensen zijn gesignaleerd.</i>	• geeft advies en ondersteuning rondom vragen bij vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling; • ontvangt, bevrageet, beoordeelt (aard, omvang en dynamiek) en registreert meldingen en maakt een afweging (veiligheidsbeoordeling) voor de meldingen • toetst meldingen en veiligheidsbeoordelingen met anderen collegiaal en/of multidisciplinair; • stelt een (voorlopig) besluit op en toetst dit met andere betrokkenen; • draagt, zo nodig, zorg voor de overdracht van meldingen c.q. informatie aan externen. • signaleert nieuwe (maatschappelijke ontwikkelingen en tendensen en maakt deze bespreekbaar in de organisatie c.q. formuleert voorstellen

2 Voorwaarden en Vervolg en Onderzoek	
<i>Er is een adequate eerste beoordeling van een casus gemaakt en deze is voorzien van een passend vervolg. De casus wordt voorzien van het onderzoeksplan waarin een advies geformuleerd is over onderzoeksvragen en te benaderen informanten. Overdrachten vinden passend plaats.</i> <i>Er is zicht op de veiligheid van de betrokkenen; er zijn passende veiligheidsvoorwaarden gesteld, er is zo nodig adequate hulp geboden en de casus is voorzien van een passend vervolg.</i>	• verricht onderzoek op basis van onderzoeksplannen en draagt zorg voor de afronding van onderzoek (rapportage); • stelt veiligheidsvoorwaarden op c.q. borgt met een (veiligheids)plan om de veiligheid en ontwikkeling te waarborgen; • voert observaties uit, voert overleg met diverse betrokkenen en borgt dat een (voorlopig) veiligheidsplan wordt uitgevoerd; • inventariseert risico's, maakt een taxatie van de veiligheid, de zelfredzaamheid van de direct betrokkenen en de mogelijkheden van de direct betrokkenen en hun omgeving; • deelt met direct betrokkenen informatie over de genomen beslissingen en hoe beslissingen tot stand zijn gekomen. • stemt af met directbetrokkenen en betrokken professionals op het toezien van de gestelde veiligheidsvoorwaarden tijdens de fase van monitoring • zorgt voor een adequate registratie en overdracht
3 Uitvoering tijdelijk huisverbod (THV)	
<i>Middels signaal van de politie is er een risicotaxatie (RIHG) uitgevoerd. Geeft uitvoering aan het THV en het voeren van casemanagement</i> <i>Er is een 7x8 uur beschikbaarheid</i>	• ontvangt, registreert en beoordeelt (aard, omvang en dynamiek) meldingen; • adviseert samen met HOvJ de burgemeester over al dan niet uitspreken maatregel van Tijdelijk Huisverbod; • onderhoudt contact in bestuurlijke context (burgemeester, politie, reclassering) in relatie tot het opleggen van de maatregel; • voert casemanagement uit en zet adequate hulp in. • monitort de gestelde voorwaarden • draagt zorg voor adequate registratie en overdracht
4 Bereikbaarheidsdienst	
<i>De 7 x 24 bereikbaarheidsdienst is opgedragen aan de medewerkers VT van het Team Bereikbaarheidsdienst. In voorkomende gevallen waar het organisatiebelang hierom vraagt kan de manager of teamleider andere medewerkers VT vragen de bereikbaarheidsdienst uit te voeren. Inzet in de 7 x 24 bereikbaarheidsdienst vindt plaats op basis van goed onderling overleg.</i>	
<i>De 7 x 24 uur bereikbaarheid is gewaarborgd voor het geven van advies en het opnemen van</i>	• geeft advies en ondersteuning rondom vragen bij vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling; • ontvangt, bevrageet, beoordeelt (aard, omvang en dynamiek) en registreert meldingen en maakt een

<i>meldingen buiten kantoor uren, in weekenden en tijdens feestdagen. Er is een passend advies geboden. Er is zo nodig adequate hulp geboden en de casus is voorzien van een passend vervolg.</i>	afweging (veiligheidsbeoordeling) voor de meldingen • toetst meldingen en veiligheidsbeoordelingen met anderen collegiaal en/of multidisciplinair; • stelt een (voorlopig) besluit op en toetst dit met andere betrokkenen; • draagt, zo nodig, zorg voor de overdracht van meldingen c.q. informatie aan externen. • signaleert nieuwe (maatschappelijke ontwikkelingen en tendensen en maakt deze bespreekbaar in de organisatie c.q. formuleert voorstellen
5 Professionele ontwikkeling waarborgen en realiseren	
<i>Professionele ontwikkeling is gewaarborgd en gerealiseerd, zodanig dat relevante kennis voor de uitvoering van de werkzaamheden te allen tijde actueel is.</i>	• houdt de eigen expertise op peil door het volgen van ontwikkelingen op het expertisegebied; • verzorgt in- en externe voorlichting en kennisoverdracht met betrekking tot de verschillende aspecten van het expertisegebied; • signaleert afwijkingen/ knelpunten, spreekt betrokkenen hierop aan en/of geeft deze indien nodig door; • bouwt een voor de uitvoering van de functie relevant in- en extern netwerk op en onderhoudt dit netwerk; • levert een bijdrage aan het verbeteren van de in gebruik zijnde methodieken; • reflecteert op eigen handelen.

Welke kennis heb ik nodig om de resultaten te behalen?
• HBO werk- en denkniveau. • Kennis van en inzicht in het hulpaanbod en de hulpverleningsmethodieken. • Kennis van relevante elementen uit de omliggende specialistische vakgebieden. • (Bijhouden van) kennis van de ontwikkelingen op het vakgebied. • Goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden • Registratie in een beroepsregister (SKJ, BIG of anderszins)