



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Bijlage E2 - Deelnemer en inhuurbehoefte
Deelnemer: ministerie van Buitenlandse Zaken (BuZa)

Europese aanbesteding

**Inhuur van Arbeidsparticipanten op basis van een
Detacheringsovereenkomst ten behoeve van de Rijksoverheid
(EA I-AP 2026)**

Kenmerk IUC DJI/INEA/MT/2025-1
Versie Publicatie aanbesteding (29 april 2025)

1 Deelnemer

Deelnemer aan de aanbesteding is het ministerie van Buitenlandse Zaken (hierna: BuZa).

Het ministerie van Buitenlandse Zaken coördineert het buitenlands beleid van de Nederlandse regering en voert dit uit. Het unieke aan Buitenlandse Zaken is dat het ministerie bestaat uit zowel het departement in Den Haag als uit vertegenwoordigingen, ook wel posten genoemd, verspreid over de hele wereld.

Het kerndepartement van BZ neemt deel aan deze aanbesteding Inhuur Arbeidsparticipanten. Feitelijk betreft dit de onder de Secretaris-Generaal (SG), plaatsvervangend Secretaris-Generaal (PSG) en Directeuren-generaal (DG's) vallende beleids- en ondersteunende directies. Deze directies zijn onderverdeeld in 4 groepen:

- (a) regiodirecties,
- (b) themadirecties,
- (c) forumdirecties en
- (d) ondersteunende directies en ondersteunende diensten.

We zijn er. Voor Nederland, wereldwijd.

Het is de missie van het ministerie van Buitenlandse Zaken om het Koninkrijk der Nederlanden veiliger en welvarender te maken en Nederlanders in het buitenland te steunen. Samen met de partners van BuZa zet het ministerie zich in voor een rechtvaardige wereld.

Kernwaarden van het Ministerie zijn: *'samenwerken, verantwoordelijkheid nemen en het behalen van resultaten'*.

BuZa maakt zich wereldwijd hard voor de Nederlandse belangen en waarden. Vanuit ambassades en posten in zo'n 150 landen zijn de medewerkers van BuZa er voor alle Nederlanders die in het buitenland wonen, werken of reizen en advies of hulp nodig hebben. Zo zijn de medewerkers er voor het Nederlandse bedrijfsleven en om te werken aan stabiliteit elders, die bijdraagt aan de veiligheid in Nederland. BuZa is er ook om internationaal afspraken te maken over wereldwijde uitdagingen, zoals klimaatverandering en ongelijkheid, en op die manier mee te bouwen aan een eerlijke en duurzame wereld.

De website¹ en het organogram² van het Ministerie van Buitenlandse Zaken geven een goed beeld van de variëteit aan thema's waaraan wordt gewerkt. Aan de aanbesteding nemen alle directies en diensten van BuZa deel (zie voor een opsomming hiervan pagina 2 van het organogram).

1.1 Beleid

BuZa volgt de wet Banenafpraak.

Het invullen van het wettelijk quotum is gedeeltelijk belegd bij Binnenwerk (een onderdeel van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties). Dit, mede omdat er binnen BuZa vrijwel geen functies voor praktisch geschoolde

1 [Ministerie van Buitenlandse Zaken | Rijksoverheid.nl](https://www.ministerievanbuitenlandsezaken.nl)

2 [Organogram ministerie van Buitenlandse Zaken | Ministerie van Buitenlandse Zaken | Rijksoverheid.nl](https://www.ministerievanbuitenlandsezaken.nl/organogram)

medewerkers zijn. Deze zijn belegd bij externe partijen (Shared Service Organisatie = SSOs).

Er zijn slechts enkele speciaal gefinancierde functies beschikbaar voor Arbeidsparticipanten. Daar waar dat mogelijk is, wordt maatwerk geboden in de vorm van een passend Takenpakket.

Op dit moment wordt door het ministerie geschreven aan
. een plan voor een Toekomstbestendig BuZa;
BuZa wil klaar zijn voor alle veranderingen in de wereld. Dat vraagt om een organisatie die daar goed op voorbereid is. Daarvoor zullen keuzes gemaakt moeten worden. Tegelijk moet BuZa ook fors bezuinigen volgens het hoofdlijnenakkoord. Onderdeel daarvan is een visiedocument voor de instroom, het behoud en de doorstroom van mensen/medewerkers met een (arbeids)beperking, zoals beschreven in het VN Verdrag Handicap.

1.1.1

Personeelsreglement

Deelnemer heeft wel een personeelsreglement. Deze is hier terug te vinden: [Personeelsreglement ministerie van Buitenlandse Zaken \(BZ\) | Personeelsreglement | CAO Rijk.](#)

2 Inhuurbehoefte

2.1 Omvang gespecificeerd per functie(groep) / schalen

2.1.1 *Inhuurbehoefte - Functiehuis en schalen*

Deelnemer werkt met het Functiegebouw Rijk (FGR).

Op maat gemaakte werkpakketten worden ten behoeve van de inschaling naast de vereisten in het FGR gelegd.

- De historische inhuur ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 11.
- De toekomstige inhuur (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst) ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 14.

2.1.2 *Inhuurvolumen - Historische vs. toekomstige inhuur (zie bijlage H - 'Historische inhuurgegevens')*

De inhuurcijfers van de laatste jaren, laten zien dat de inhuuromvang de laatste jaren stabiel is geweest. Een verklaring hiervoor is volgens Deelnemer dat veel arbeidsparticipanten direct werden aangesteld op een tijdelijke arbeidsovereenkomst, zonder dat ze eerst werden ingehuurd.

De toekomstige inhuur van arbeidsparticipanten (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomsten) zal naar verwachting ten opzichte van de historische inhuur enigszins kunnen stijgen. Dit hangt samen met het vertrek van de Adviseur Banenafpraak, waardoor op dit moment niet actief wordt geworven door een aan deze doelgroep toegewijde recruiter. HR Adviseurs zullen de raamovereenkomst hierdoor actiever onder de aandacht brengen.

De raming van totale toekomstige inhuuromvang onder de beoogde Raamovereenkomsten staat in paragraaf 1.9.5 van het Beschrijvend Document.

Voor wat betreft de verdeling van de totale inhuur over de verschillende functies / schalen kan ervan worden uitgegaan dat deze naar rato ongeveer gelijk blijft ten opzichte van de historische inhuur.

Het is echter mogelijk dat de daadwerkelijke inhuur(verdeling) voor arbeidsparticipanten gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst toch van deze verwachtingen afwijkt.

2.1.3 *Inwerktrajecten en opleidingsbehoefte(n) per takenpakket*

Deelnemer kent enkele specifieke inwerktrajecten, bijvoorbeeld bij Nederland Wereld Wijd (NWW). V.w.b. de opleidingsbehoefte(n) wordt verwezen naar het functieprofiel en/of takenpakket.

2.1.4 *Jobcoaches*

Deelnemer heeft enkele eigen (interne) jobcoaches. Zij zijn recent opgeleid en hun inzet moet nog worden beschreven in de HR-beleidsprocessen.

Daarnaast is er een aanspreekpunt/case manager die specifieke behoeften c.q. vraag naar voorzieningen (al dan niet samen met de medewerker die een bijzondere voorziening nodig heeft) onderzoekt.

2.1.5 *Bijzonderheden*

Er kan verder met de volgende bijzonderheden rekening worden gehouden:

- BuZa is een loopbaandienst, waarbij collega's in Den Haag/Rijswijk iedere 5 tot 7 jaar naar een andere functie moeten solliciteren en (kunnen) worden overgeplaatst. Dit betekent in de praktijk dat medewerkers regelmatig worden geconfronteerd met nieuwe collega's in het team en/of de afdeling/directie;
- In de praktijk is gebleken dat een Arbeidsparticipant (vanaf schaal 6) het Nederlands in woord en geschrift minimaal op B1-niveau moet beheersen om volwaardig mee te kunnen draaien;
- Bij het organisatie-onderdeel Nederland Wereld Wijd (NWW) wordt 24/7 gewerkt. Indien arbeidsparticipanten daar een functie willen, draaien zij mee in dit rooster. Hierop zijn naar verwachting geen uitzonderingen mogelijk;
- Vaak zijn functies op regiodirecties hectisch en kennen zij veel deadlines;
- BuZa heeft een aantal functies, waar een antecedentenonderzoek nodig is. In voorkomend geval zal een uitgebreid veiligheidsonderzoek worden gedaan. Plaatsingen korter dan 1 jaar zijn dan niet mogelijk;
- BuZa heeft Locaties buiten Nederland, die **niet** ingevuld kunnen worden door deze inhuur route.
- BuZa heeft naast de jobcoach functie ook een aanspreekpunt / casemanager voor medewerkers met een (arbeids)beperking. Deze adviseert en denkt actief mee over specifieke voorzieningen / behoeften die mogelijk nog niet beschikbaar zijn. Het is hierbij belangrijk om kennis te nemen van het feit dat de toegankelijkheid van (afwijkende) software zeer beperkt tot niet mogelijk is vanwege de hoge beveiligingseisen;
- BuZa is terughoudend met proefplaatsingen, omdat systeemtechnisch tot uitdagingen leidt.

2.1.6 *Vaste urenomvang / flexibiliteit*

Er kan rekening mee worden gehouden dat de Nadere Overeenkomsten op basis waarvan Arbeidsparticipanten worden ingezet in beginsel een vaste urenomvang hebben.

Een enkele directie werkt 24/7. Specifieke afspraken over de inzet van een Arbeidsparticipant bij dit team kunnen in de Dienstspectifieke Afspraken (DSA) of Nadere Overeenkomst (NOK) worden vastgelegd.

g

Voor historische informatie over het aantal gewerkte uren per week zie bijlage H - 'Historische inhuurgegevens'. De verwachting is dat de huidige situatie hieromtrent in de toekomst niet zal wijzigen.

2.1.7 *Omvang overname / indiensttreding Arbeidsparticipanten*

Wat betreft de indiensttreding van ingehuurd Arbeidsparticipanten verwacht Deelnemer dat goede kandidaat-Arbeidsparticipanten – na instemming van een Directeur-Generaal – kunnen instromen op een arbeidsovereenkomst van (on)bepaalde tijd.

2.1.8 *Pools / Poolmanagement*

Er is op dit moment geen sprake van een pool en poolmanagement.

2.2 Inzet ingehuurde Arbeidsparticipanten bij de verschillende onderdelen van Deelnemer

In paragraaf 1 van deze bijlage E1 staat een verwijzing naar het organogram van BuZa waarin op pagina 2 de verschillende organisatieonderdelen van Deelnemer worden genoemd. Arbeidsparticipanten kunnen bij al deze organisatieonderdelen worden ingezet. Echter, uit door Deelnemer bijgehouden data blijkt dat de verdeling van ingezette Arbeidsparticipanten over de verschillende onderdelen vooral bij ondersteunende diensten heeft plaatsgevonden. Denk hierbij aan administratieve en financiële functies.

Voor de toekomstige inhuurbehoefte van Deelnemer voor Arbeidsparticipanten kan ermee rekening worden gehouden dat de verhouding voor de inzet van Arbeidsparticipanten over de verschillende onderdelen van Deelnemer vergelijkbaar is.

2.3 Locaties

2.3.1 *Locaties en zwaartepunten*

De inhuur en inzet van Arbeidsparticipanten kan bij Deelnemer plaatsvinden in Den Haag of Rijswijk. De meeste functies zijn beschikbaar in Den Haag, nabij Centraal Station Den Haag.