



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Bijlage E3 - Deelnemer en inhuurbehoefte
Deelnemer: ministerie van Defensie

Europese aanbesteding

**Inhuur van Arbeidsparticipanten op basis van een
Detacheringsovereenkomst ten behoeve van de
Rijksoverheid (EA I-AP 2026)**

Kenmerk IUC DJI/IENEA/MHT/2025-01

Versie Publicatie aanbesteding (29 april 2025)

1

Deelnemer

Deelnemer aan de aanbesteding is het ministerie van Defensie.

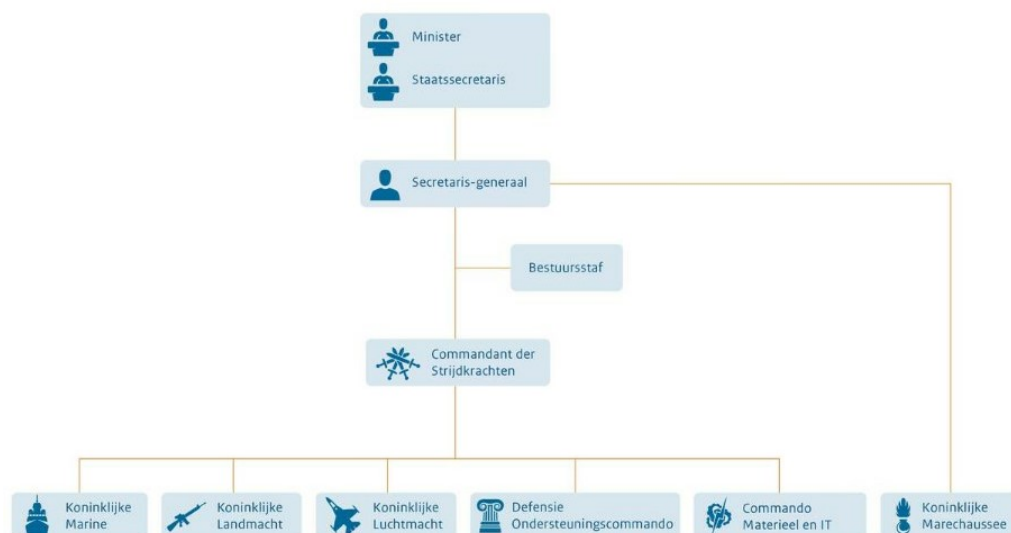
Medewerkers van het ministerie van Defensie zijn dagelijks actief in Nederland en buitenland voor de belangen van Nederland en de Nederlanders. Hiermee levert Defensie, nu en in de toekomst, een bijdrage aan de veiligheid en economische belangen van Nederland. Wereldwijde inzet van militairen versterkt de internationale samenwerking en draagt bij aan de ambitie van Nederland dat mensen zich wereldwijd in vrijheid en veiligheid kunnen ontplooiën. Defensie; inzet die ertoe doet en er staat als het nodig is. Voor Nederland.

De Nederlandse krijgsmacht heeft drie hoofdtaken:

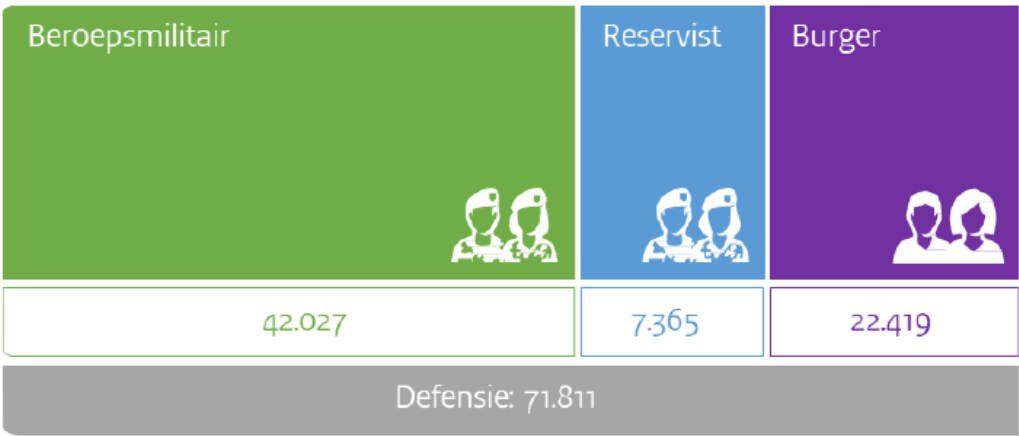
1. Bescherming van eigen en het bondgenootschappelijk grondgebied, met inbegrip van het Koninkrijk der Nederlanden in het Caribische gebied;
2. Bevordering van de internationale rechtsorde en stabiliteit;
3. Ondersteuning van civiele autoriteiten bij rechtshandhaving, rampenbestrijding en humanitaire hulp, zowel nationaal als internationaal.

Het Ministerie van Defensie bestaat uit de volgende onderdelen:

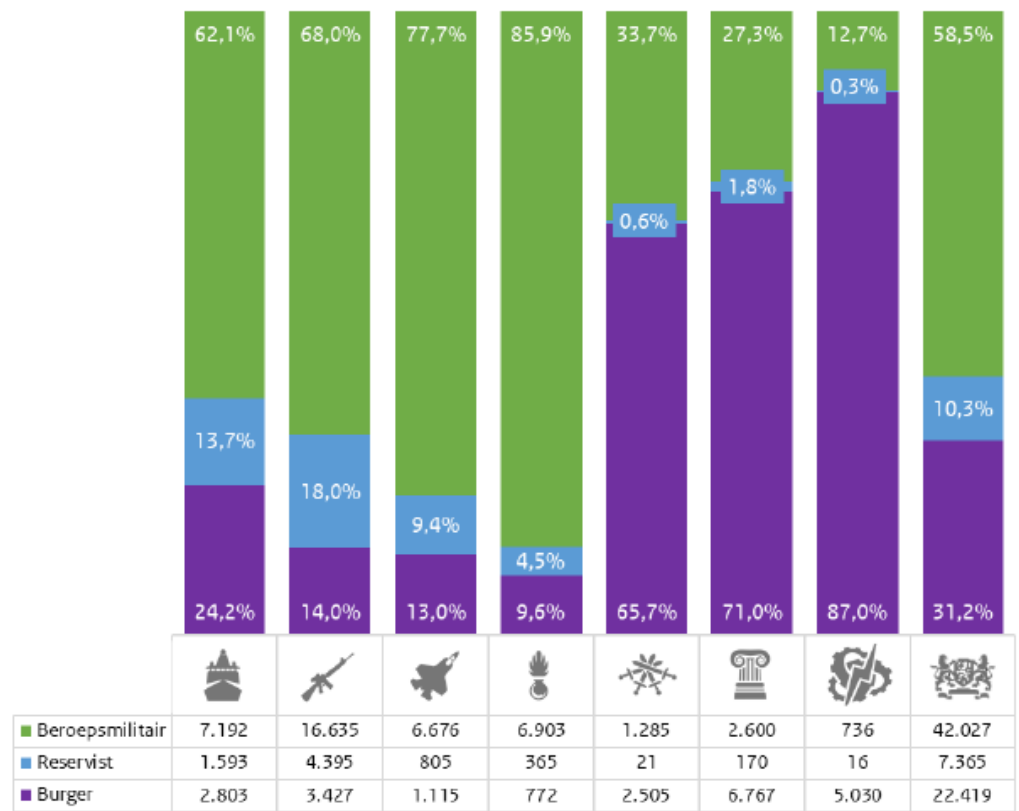
- Bestuursstaf (het departement);
- Commando Zeestrijdkrachten (CZSK);
- Commando Landstrijdkrachten (CLAS);
- Commando Luchstrijdkrachten (CLSK);
- Koninklijke Marechaussee (KMar);
- Commando Materieel en IT (COMMIT);
- Defensie Ondersteuningscommando (DOSCO).



Hieronder staat een uiteenzetting van de aantallen in verschil tussen beroepsmilitair, reservist en burgermedewerkers.



Daarnaast wordt hieronder per defensieonderdeel aangegeven wat de verdeling is van het personeel.



2 Inhuurbehoefte

2.1 Omvang gespecificeerd per functie(groep) / schalen

Functiehuis en schalen

Deelnemer werkt met het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren (IBBAD)
Defensie.

- De historische inhuur ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 16.
- De toekomstige inhuur (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst) ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 14.

Historische vs. toekomstige inhuur (zie bijlage H - 'Historische inhuurgegevens')

De inhuurcijfers van de laatste jaren, laten zien dat de inhuuromvang de laatste jaren is gedaald. Bij het in kaart brengen van deze verwachte inhuurbehoefte heeft Deelnemer onder andere gekeken naar de inhuurcijfers van de laatste jaren. Uit de analyse blijkt dat de inhuuromvang de laatste jaren is gedaald.

Verklaring voor de daling de laatste jaren is volgens Deelnemer dat het personeel vaker een vaste of tijdelijk contract van Deelnemer heeft gekregen.

De toekomstige inhuur van arbeidsparticipanten (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomsten) zal naar verwachting ten opzichte van het laatste jaar gelijk blijven. Dit hangt samen met:

- Het opschalen van de Defensieorganisatie;
- Gedeeltelijk zelf in dienst nemen;
- Kandidaten vanuit de SW-bedrijven;
- Inhuren in verband met geen andere uitkomsten.

De raming van totale toekomstige inhuuromvang onder de beoogde Raamovereenkomsten staat in paragraaf 1.9.5 van het Beschrijvend Document.

Voor wat betreft de verdeling van de totale inhuur over de verschillende functies / schalen kan ervan worden uitgegaan dat deze naar rato ongeveer gelijk blijft ten opzichte van de historische inhuur.

Dit betekent dat de belangrijkste schalen waarop Deelnemer onder de beoogde Raamovereenkomst zal inhuren, zijn schaal 3 en 4

De takenpakketten zijn over het algemeen ondersteunend van aard, denk aan administratief, logistiek, facilitair etc. De kazernes zijn verspreid over het hele land.

Het is echter mogelijk dat de daadwerkelijke inhuur(verdeling) voor arbeidsparticipanten gedurende de looptijd van de [Raamovereenkomst/Raamovereenkomsten] toch hiervan afwijkt.

Bijzonderheden

Er kan verder rekening worden gehouden met de volgende bijzonderheden:

Het is van belang dat voor iedere functie goed gekeken wordt naar of het werk nog bepaalde uitvoering betreft en wat de aanpassingen hierop kunnen zijn.

Vaste urenomvang / flexibiliteit

Er kan rekening mee worden gehouden dat de Nadere Overeenkomsten op basis waarvan Arbeidsparticipanten worden ingezet in beginsel een vaste urenomvang hebben.

Voor historische informatie over het aantal gewerkte uren per week zie bijlage H, 'Historische inhuurgegevens'. De verwachting is dat dit in de toekomst niet veel zal wijzigen.

Omvang overname / indiensttreding Arbeidsparticipanten

Wat betreft de indiensttreding van ingehuurde Arbeidsparticipanten verwacht Deelnemer dat pas aan het eind van de inhuurperiode besloten wordt om de arbeidsparticipant in dienst te nemen bij Defensie. De intentie is iedere ingehuurde arbeidsparticipant aan het einde van de inhuurtermijn in dienst te nemen.

Pools/Poolmanagement

Er is geen behoefte aan een pool.

Inzet ingehuurde Arbeidsparticipanten bij de verschillende onderdelen van Deelnemer

In paragraaf 1 van deze bijlage E staan de verschillende organisatieonderdelen van Deelnemer. Arbeidsparticipanten kunnen bij al deze organisatieonderdelen worden ingezet. Uit door Deelnemer bijgehouden data blijkt dat de verdeling van ingezette Arbeidsparticipanten over de verschillende onderdelen voornamelijk op het rondom de regio groot Utrecht ligt. Echter, gezien de historische gegevens blijkt dat dit enorm divers kan zijn. Derhalve is een landelijke dekking wenselijk.

Voor de toekomstige inhuurbehoefte van Deelnemer voor Arbeidsparticipanten kan ermee rekening worden gehouden dat de verhouding voor de inzet van Arbeidsparticipanten over de verschillende onderdelen van Deelnemer gelijk blijft.

Vanuit Defensie hebben we geen behoefte aan de advisering van Inschrijver over het inzetten van de arbeidsparticipanten, hier heeft Deelnemer een Centraal Loket voor. In eerste instantie is er geen behoefte dit uit te zetten bij een Inschrijvende partij.

2.2 Locaties

Locaties en zwaartepunten

De inhuur en inzet van Arbeidsparticipanten kan bij Deelnemer plaatsvinden op regio groot Utrecht, maar in de basis door heel Nederland. Gedetailleerde informatie over de historische inhuur per Locatie staat in bijlage H, 'Historische inhuurgegevens'. Hieruit volgt het beeld van historische inhuur wat betreft zwaartepunt van Locaties voor alle onder de huidige raamovereenkomsten ingehuurde Arbeidsparticipanten, dus zonder onderscheid per functie.

In hoeverre de toekomstige inhuur en inzet van Arbeidsparticipanten op de verschillende Locaties vergelijkbaar zal zijn met de historische inhuur is niet geheel te voorspellen.

Locaties per functie

Een volledig overzicht van (zwaartepunten van) Locaties per functie is niet beschikbaar. Om Inschrijvers toch een beeld te geven van de Locaties per functie staat hieronder een overzicht van standplaatsen per functie op 21-2-2025: 2x Breda, 5x Soesterberg, 4x Den Haag en 1x Vught.