



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Bijlage E19 - Deelnemer en inhuurbehoefte
Deelnemer: ministerie van Volksgezondheid en Sport
(VWS)

Europese aanbesteding

Inhuur van Arbeidsparticipanten op basis van een
Detacheringsovereenkomst ten behoeve van de Rijksoverheid
(EA I-AP 2026)

Kenmerk IUC DJI/IENEA/MHT/2025-01
Versie Publicatie aanbesteding (29 april 2025)

1 Deelnemer

Deelnemer aan de aanbesteding is het ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport (VWS). Wie gezond en actief is, voelt zich beter, onderneemt meer en doet gemakkelijker mee in de samenleving. Gezonde jongeren doen het beter op school. Gezonde mensen, met of zonder een beperking, hebben vaker betaald werk en hebben meer energie voor vrijwilligerswerk of om voor hun naasten te zorgen. Gezonde ouderen behouden meer de regie over hun leven.

Nederland staat voor grote maatschappelijke opgaven die van invloed zijn op de gezondheid van mensen en de gezondheidszorg. Niet iedereen heeft een gelijke, gezonde start van het leven. Er zijn groepen mensen in een kwetsbare situatie. Zo krijgen mensen met een lage sociaaleconomische status bijna 15 jaar eerder te maken met een slechte gezondheid dan mensen die het beter hebben. Mensen worden steeds ouder. Er is steeds meer en meer ingewikkelde zorg mogelijk. Geestelijke gezondheid wordt voor ouderen én jongeren steeds belangrijker. Hierdoor neemt de vraag naar zorg en ondersteuning sterk toe. De gezondheidszorg loopt tegen haar grenzen aan. De kosten lopen op en het beslag op de arbeidsmarkt wordt te groot. Als we niet in actie komen, worden de wachtlijsten langer en loopt de zorg op den duur vast.

VWS werkt hard aan een antwoord op deze maatschappelijke opgaven. Dat kan alleen door nauwe samenwerking met de zorgsector, andere ministeries, onze concernorganisaties zoals RIVM en de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd, met cliënten en patiënten, gemeenten, het bedrijfsleven, de wetenschap, andere landen en internationale organisaties. Zo zorgen we ervoor dat we van elkaars kennis, ervaringen en expertise kunnen profiteren. Daarbij leggen we steeds meer de nadruk op het bevorderen van gezondheid. VWS stimuleert een gezonde levensstijl, voldoende beweging en goede voeding. En we bieden goede voorzieningen voor top- en breedtesport. Gezondheid is ook afhankelijk van de woonomgeving, arbeidsomstandigheden, armoede en de klimaatverandering. Dat betekent dat gezondheid op alle beleidsterreinen, ook buiten VWS, moet worden gestimuleerd.

We hebben aandacht voor mensen in een kwetsbare positie. Voor hen zijn preventie, ondersteuning en zorg extra belangrijk. Wanneer we hun gezondheid bevorderen, helpen we niet alleen de kwetsbaren, maar wordt ook de gezondheid van Nederland als geheel beter. Om de zorg en ondersteuning goed, toegankelijk en betaalbaar te houden, is veel betere samenwerking nodig tussen alle partijen. Vanuit die visie hebben we samen afspraken gemaakt die ruimte geven aan creativiteit, en aanpassingsvermogen vragen van iedereen. Digitalisering speelt bij het uitvoeren van deze afspraken een belangrijke rol (zie kaders: afspraken met partners).

VWS werkt opgavegericht en we laten ons niet belemmeren door organisatorische schotten binnen het ministerie, binnen de overheid en tussen instanties. Het resultaat staat voor ons voorop: een gezond, fit en veerkrachtig Nederland.

Er is niet mogelijk om aan te geven welke profielen/ functies we op voorhand zoeken.

Voor meer informatie over VWS, zie: [Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | Rijksoverheid.nl](https://www.ministerie-van-volksgezondheid-welzijn-en-sport.nl). Voor meer informatie over de verschillende directies, organisatie-onderdelen, diensten en zelfstandige bestuursorganen die onder VWS vallen, zie: [Zelfstandige Bestuursorganen \(ZBo's\) | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | Rijksoverheid.nl](https://www.zelfstandigebestuursorganen.nl).

2 Inhuurbehoefte

2.1 Omvang gespecificeerd per functie(groep) / schalen

Functiehuis en schalen

Deelnemer werkt met het Functiegebouw Rijk. De historische inhuur ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 15.

- De toekomstige inhuur (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst) ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 15

Historische vs. toekomstige inhuur (zie bijlage H - 'Historische inhuurgegevens')

De inhuurcijfers van de laatste jaren, laten zien dat de inhuuromvang de laatste jaren stabiel is geweest.

De toekomstige inhuur van arbeidsparticipanten (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst) zal naar verwachting gelijk blijven ten opzichte van de historische inhuur. Dit hangt samen met:

De raming van totale toekomstige inhuuromvang onder de beoogde Raamovereenkomst staat in paragraaf 1.9.5 van het Beschrijvend Document.

Voor wat betreft de verdeling van de totale inhuur over de verschillende functies / schalen kan ervan worden uitgegaan dat deze naar rato ongeveer gelijk blijft ten opzichte van de historische inhuur.

Bijzonderheden

Er kan verder rekening worden gehouden met de volgende bijzonderheden: Achtergrond kandidaten minimaal afgeronde opleiding op MBO niveau 4, of aantoonbaar HBO/ WO niveau (middels opleiding op werkervaring)

Vaste urenomvang / flexibiliteit

Er kan rekening mee worden gehouden dat de Nadere Overeenkomsten op basis waarvan Arbeidsparticipanten worden ingezet in beginsel een vaste urenomvang hebben.

Voor historische informatie over het aantal gewerkte uren per week zie bijlage H, 'Historische inhuurgegevens'. De verwachting is dat dit in de toekomst niet zal wijzigen.

Omvang overname / indiensttreding Arbeidsparticipanten

Wat betreft de indiensttreding van ingehuurd Arbeidsparticipanten verwacht Deelnemer nvt.

Pools/Poolmanagement

Er is geen sprake van een pool en poolmanagement.

2.2 Inzet ingehuurde Arbeidsparticipanten bij de verschillende onderdelen van Deelnemer

In paragraaf 1 van deze bijlage E staan de verschillende organisatieonderdelen van Deelnemer. Arbeidsparticipanten kunnen bij al deze organisatieonderdelen worden ingezet. Uit door Deelnemer bijgehouden data blijkt dat de verdeling van ingezette Arbeidsparticipanten over de verschillende onderdelen.

Voor de toekomstige inhuurbehoefte van Deelnemer voor Arbeidsparticipanten kan ermee rekening worden gehouden dat de verhouding voor de inzet van Arbeidsparticipanten over de verschillende onderdelen van Deelnemer gelijk blijft.

2.3 Locaties

Locaties en zwaartepunten

De inhuur en inzet van Arbeidsparticipanten kan bij Deelnemer plaatsvinden op locaties verspreid over het land. Gedetailleerde informatie over de historische inhuur per Locatie staat in bijlage H, 'Historische inhuurgegevens'. Hieruit volgt het beeld van historische inhuur wat betreft zwaartepunt van Locaties voor alle onder de huidige raamovereenkomsten ingehuurde Arbeidsparticipanten, dus zonder onderscheid per functie. Dat betekent het volgende:

- Hoofdzakelijk in Den Haag;
- Incidenteel in de regio Utrecht.

In hoeverre de toekomstige inhuur en inzet van Arbeidsparticipanten op de verschillende Locaties vergelijkbaar zal zijn met de historische inhuur is groot. Deelnemer heeft geen reden om aan te nemen dat de inhuurverdeling over de verschillende Locaties anders zal zijn dan in het verleden.

Locaties per functie

Een volledig overzicht van (zwaartepunten van) Locaties per functie is niet beschikbaar.