

Bijlage L - Social return Bouwblokken

De Opdrachtgever vindt het een verantwoordelijkheid van Opdrachtnemers bij te dragen aan het versterken van de sociale infrastructuur. Door zich in te schrijven op deze aanbesteding, verplicht de Inschrijver zich om bij gunning, xx% van de gefactureerde omzet of ..naar aanleiding van de Opdracht aan te wenden om de sociale infrastructuur te versterken. Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor een concrete invulling (hoeveel mensen, welk soort mensen, waar inzetten). De invulling van deze Social Return-verplichting kan breder dan enkel op de onderliggende Opdracht worden verwezenlijkt, maar wel gedurende de looptijd van de Overeenkomst. Opdrachtnemer legt hiertoe verantwoording af richting het Bureau Social Return; Werkgeversservicepunt Kromme Rijn Heuvelrug, info@wgsprh.nl. Bij afloop van de Opdracht dient aan deze verplichting voldaan te zijn. Het Bureau Social Return voert hierop de controle uit. Indien na de looptijd niet aan de verplichting is voldaan, beroept Opdrachtgever zich op de boeteclausule.

01. Opdrachtnemer verplicht zich om xx% van de gefactureerde omzet naar aanleiding van de Opdracht te besteden aan inspanningen in het kader van Social Return. Opdrachtnemer kan beslissen om de kandidaten werkzaamheden te laten verrichten die niet direct verband houden met de Opdracht en zelfs niet bij Opdrachtnemer plaatsvinden.

02. Het Bureau Social Return (info@wgsprh.nl) adviseert en faciliteert de Opdrachtnemer bij de invulling van Social Return. Na verlening van de Opdracht levert Opdrachtnemer aan het Bureau Social Return een plan op hoe aan de Social Return verplichting te voldoen. Basis voor dit plan is 5% van de geoffreerde opdrachtsom. Voor het bepalen van de waarde van de inspanningen in Social Return, wordt de tabel Social Return gehandhaafd welke in onderstaande tabel is opgenomen .

03. Na goedkeuring van het plan door Bureau Social Return ontvangt Opdrachtnemer van het Bureau Social Return een spreadsheet voor rapportages en een tabel waarmee de waarde van de inspanningen bepaald kunnen worden.

04. Reeds gedane Social Return inspanningen welke gestart zijn tot maximaal 3 maanden voorafgaand aan de definitieve gunning van de opdracht zijn toegestaan voor de geldende Social Return verplichting van de gegunde opdracht. De inspanning mag daarbij niet al voor een andere Social Return verplichting, eventueel van een andere aanbestedende dienst, zijn ingezet.

05. De Opdrachtgever zal zich inspannen de aanlevering van kandidaten aan de Opdrachtnemer te bevorderen. Deze inspanningen doen niets af aan de verantwoordelijkheid van de Opdrachtnemer om aan de Social Return verplichting te voldoen.

06. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst levert Opdrachtnemer 2 (twee) keer een rapportage aan het Bureau Social Return, conform de spreadsheet uit lid 03 van dit artikel. Bij zeer korte looptijden, volstaat één keer.

07. De definitieve berekening van ..% van de gefactureerde omzet geschiedt aan het einde van de looptijd van de Overeenkomst.

08. Binnen 2 (twee) maanden na het einde van de looptijd van de Overeenkomst levert de Opdrachtnemer een eindrapportage aan het Bureau Social Return conform de rapportage als genoemd in lid 03 van dit artikel.

09. Het Bureau Social Return heeft de bevoegdheid de rapportages te verifiëren.

Opdrachtnemer verleent daartoe zijn volledige medewerking. De eventuele kosten voortvloeiend uit deze medewerking kunnen niet bij de Opdrachtgever verhaald worden.

010. Bureau Social Return is bevoegd om inspanningen die niet door het Bureau Social Return zijn goedgekeurd, niet mee te rekenen in het kader van de Social Return-verplichting. De bewijslast van goedkeuring berust bij de Opdrachtnemer.

011. Indien de Opdrachtnemer zijn verplichtingen aangaande Social Return conform lid 01 van dit artikel niet of niet volledig nakomt, betaalt Opdrachtnemer het resterende bedrag dat aan Social Return had moeten worden besteed aan de Opdrachtgever. Deze betaling kan plaatsvinden door creditnota's (boetebeding).

012. Indien de Opdrachtnemer werkt met onderaannemers blijft de Opdrachtnemer hoofdelijk aansprakelijk voor deze Social Return-verplichting.

013. Door inschrijving verklaart de Opdrachtnemer zich akkoord met bovenvermelde bepalingen.

De gerealiseerde waarde van de inspanningen Social Return wordt uitgedrukt in inspanningswaarde en niet gezien vanuit de werkelijke waarde van de uitkeringen. Uiteraard heeft dit te maken met de afstand van de uitkeringsgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die geleverd moet worden om de groep terug te leiden in de arbeidsmarkt. Hieronder wordt de huidige waardentabel weergegeven. Deze tabel is niet definitief en aan deze tabel kunnen dan geen rechten worden ontleend. De Opdrachtnemer ontvangt na aanmelding bij het Bureau Social Return een tabel die van toepassing is.

In dienst nemen van werkloos werkzoekenden

Doelgroep	Realisatiewaarde SROI op basis van een jaarcontract fulltime (36 uur per week)
Participatiewet	€ 40.000,=
Doelgroep Banenafspraken	€ 50.000,=
Praktijkleerplaats voor praktijk en voortgezet speciaal onderwijs/werkplek voor entree-opleiding	€ 35.000,=
WIA/WAO	€ 40.000,=
WW	€ 20.000,=
MBO-BBL niveau 2, 3, 4	€ 35.000,=
MBO-BBL niveau 2, 3, 4	€ 20.000,=
Niet-uitkeringsgerechtigde (werkloos werkzoekende)	€ 10.000,=

Bonussen

In dienst nemen van werkloos werkzoekende	Hoogte Bonus, eenmalig
Werkzoekende ouder dan 50 jaar	€ 10.000,=
Statushouders en personen met taalachterstand	€ 10.000,=
Aanbieden van vast dienstverband	€ 10.000,=

Maatwerk

Uw inzet	Uw verantwoording van uw inzet
Inkopen producten en diensten bij sociaal ondernemers en/of sociale werkvoorziening	In overleg met de RSD KRH: factuur van gemaakte kosten (exc. BTW) en/of loonkosten doelgroep SROI
Hulp, steun of kennis bieden aan een sociaal initiatief	Per medewerker per besteed uur € 100,=

Delen van kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep SROI	Factuur gemaakte kosten of per medewerker per besteed uur € 100,=
Mobiliteit van doelgroep SROI	In overleg met de RSD KRH
Ontwikkeltrajecten voor de doelgroep SROI	In overleg met de RSD KRH

Toelichting bij tabel Social Return

??Sinds 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht welke de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong) heeft vervangen

??WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

??WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering

??WSW: Wet Sociale Werkvoorziening

??Doelgroepen banenafpraak: Het betreft hier de doelgroepen die meetellen in het kader van de banenafpraak (de gemaakte afspraak om 125.000 banen te creëren voor arbeidsbeperkten), de zogenaamde garantiebannen. Het gaat hier dan onder andere om personen met een Wajong indicatie, WSW-indicatie, WIW / ID baan en personen die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet en niet in staat zijn zelfstandig het Wettelijk Minimumloon te verdienen

??BBL: Beroepsbegeleidende leerweg (werken en leren)

??BOL: Beroepsbegeleidende leerweg (voltijdopleiding)

??Niet uitkeringsgerechtigde: niet-werkende mensen die geen uitkering ontvangen

Voorbeeld:

Gefactureerd bedrag op basis van het contract is € 300.000,=. De Social Return-verplichting bedraagt 5 %

hiervan, dus € 15.000,=. De opdrachtnemer voldoet aan de Social Return-verplichting als Opdrachtnemer

iemand in de categorie ‘Participatiewet < 2 jaar’ voor een half jaar aan het werk zetten of als Opdrachtnemer iemand in de categorie “WW < 1 jaar” een jaar aan het werk zet.