

Algemene informatie

Aanbesteding: Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid
Aanbestedende Dienst: Vrije Universiteit Amsterdam
Referentie: -

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr.	Onderwerp:
1	5.2 Gunningscriteria en weging

Vraag:

Kan de aanbestedende partij aangeven wat de weging moet zijn aangezien de onderdelen van het plan van aanpak totaal 70 is en niet 90, tevens lijkt de som van de maximum scores ook niet te kloppen. Graag jullie toelichting hierop.

Antwoord:

Dat is ook verwarrend waarvoor excuus.
Plan van aanpak 70 punten
Presentaties (ook kwaliteit) 20 punten
Prijs 10 punten
Totaal 90 punten kwaliteit en 10 punten prijs

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:	P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid
------------------	--

Beantwoord op:	15 mei 2025
-----------------------	-------------

Ref.nr.	Onderwerp:
3	Rectificatie op vraag 1

Vraag:

Het gegeven antwoord bij vraag 1 is niet juist. Gelieve in het antwoord de juiste verdeling van de kwaliteitsaspecten te vinden. Prijs is als eis opgenomen.

Antwoord:

Gunningscriterium Verdeling score

1. Plan van aanpak 80

1.1 Voorzien in functies 30

1.2 Continuïteit 30

1.3 Diversiteit 20

2. Presentatie 20

Totaal 100

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

19 mei 2025

Ref.nr.

4

Onderwerp:

5.2.1 Plan van aanpak

Vraag:

U stelt dat het plan van aanpak maximaal 4 pagina's A-4 mag bevatten, en inclusief eventueel voorblad, inhoudsopgave en beeldmateriaal/grafische aanduidingen is. Inschrijver wil u vragen om, teneinde een optimale en meest complete beantwoording van de 3 deelonderwerpen mogelijk te maken, het maximaal toegestane aantal A4 van 4 te verruimen naar 5. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 20 mei 2025

Ref.nr.
5

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:

U geeft aan in de aanbestedingsleidraad aan dat u op zoek bent naar inhuur van tijdelijk personeel op basis van detachering. Echter u heeft nergens in de aanbestedingsleidraad dan wel in de concept raamovereenkomst benoemd dat in geval van detachering er sprake is van het door Opdrachtnemer tewerkstellen van flexibele arbeidskrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever, bent u bereid in de aanbestedingsstukken en in de raamovereenkomst de bepalingen op te nemen die zien op het detacheringsdeel en het feit dat daarin leiding en toezicht bij u ligt en u dan ook verantwoordelijk en aansprakelijk bent voor de in te zetten flexibele arbeidskrachten?

Antwoord:

Dat is akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:

U geeft aan dat de uitvragen zowel kunnen leiden naar uitvragen op detachingsbasis dan wel unieke opdrachten of projecten. Kunt u bevestigen dat in alle gevallen leiding en toezicht bij u als opdrachtgever zal liggen en dat Opdrachtnemer flexibele arbeidskrachten zal tewerkstellen onder uw leiding en toezicht?

Antwoord:

Nee, in geval van detachering wel maar indien het een project met afgebakende kaders betreft niet.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Offerteaanvraag 1.1

Vraag:

U geeft aan de mogelijkheid te willen om de flexibele arbeidskracht over te nemen na één jaar. Opdrachtnemer wenst liever te werken met een aantal gewerkte uren. Bent u bereid op te nemen dat u gerechtigd bent de flexibele arbeidskracht over te nemen na 3200 gewerkte uren?

Antwoord:

Nee, na 1960 uur

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025

Ref.nr.
8

Onderwerp:
Offerteaanvraag 3.2.3.1

Vraag:

Inschrijver maakt gebruik van de vrijstelling op basis van artikel 2:403 Burgerlijk Wetboek. Op basis hiervan wordt op het niveau van de moedermaatschappij een geconsolideerde jaarrekening waarin de resultaten van de inschrijver worden meegenomen. Deze geconsolideerde jaarrekening bevat een accountantsverklaring zoals benoemd in eis 1.

- 1) Om aan de geschiktheidseis financiële en economische draagkracht – specifiek de eis t.a.v. de accountantsverklaring – zal inschrijver een beroep doen op haar moedermaatschappij. Kunt u bevestigen dat het indienen van de geconsolideerde jaarrekening volstaat?
- 2) Dient van de moedermaatschappij waar een beroep op wordt gedaan voor de accountantsverklaring een UEA te worden ingediend?

Antwoord:

1. Dit is akkoord, 2. Nee, dat hoeft niet

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025

Ref.nr.
9

Onderwerp:
Offerteaanvraag 3.2.3.3.

Vraag:

U geeft aan dat indexatie vanaf 1 oktober alleen kan als een medewerker

langer dan 8 maanden ingehuurd wordt. De verwachte ingangsdatum gaat in per 2 oktober 2025, wat bedoelt u dan precies met indexatie vanaf 1 oktober als medewerker langer dan 8 maanden wordt ingehuurd?

Antwoord:

Een medewerker kan voor indexatie in een jaar (in oktober) in aanmerking komen als die op het moment van indexering langer dan 8 maanden aan het werk is. Oftewel, medewerkers die na 1 februari bij de VU komen in dat jaar niet in aanmerking voor indexatie. Er zal bij bepaling van het tarief rekening moeten worden gehouden met een indexering voor het nieuwe jaar.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.
10

Onderwerp:

Bijlage 2 Art. 1

Vraag:

Bent U bereid in de raamovereenkomst ook de definitie van flexibele arbeidskracht op te nemen:

Flexibele Arbeidskracht: Iedere natuurlijke persoon, die door tussenkomst van Opdrachtnemer op basis van deze Raamovereenkomst en Nadere Opdrachten ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever voor het verrichten van tijdelijke werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever.

Antwoord:

Akkoord met uitzondering van antwoord vraag 6

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

11

Onderwerp:

Bijlage 2 Art. 1

Vraag:

Bent U bereid de definitie van ‘Diensten’ aan te vullen met het volgende: ‘het door Opdrachtnemer op basis van een onder deze Raamovereenkomst gesloten Nadere Opdracht ten behoeve van Opdrachtgever ter beschikking stellen van Flexibele Arbeidskrachten voor het verrichten van werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever, alsmede de hiermee samenhangende activiteiten en verrichtingen’.

Antwoord:

Dat is akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Bijlage 2 Algemeen

Vraag:

Bent U bereid op te nemen in de Raamovereenkomst dat de inlenersbeloning zal gelden voor de beloning van de flexibele arbeidskrachten, zie hieronder een voorzet daartoe:
‘Voor de tariefstelling wordt door Opdrachtgever vanaf dag 1 de

inlenersbeloning gevolgd, conform de algemene regels welke zijn opgenomen in de door Opdrachtnemer gehanteerde CAO voor uitzendkrachten’.

Antwoord:

Nee, opdrachtgever spreekt een uurtarief af voor de duur van de opdracht

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.
13

Onderwerp:

Bijlage 2 Art. 2.3

Vraag:

Bent U bereid de nadere Overeenkomst in rangorde voor te laten gaan nu hierin specifiek voor de opdracht geldende afspraken staan die kunnen afwijken van hetgeen opgenomen in de Raamovereenkomst?

Antwoord:

Dat is akkoord. De nadere overeenkomst zal een Aanvraag tot Bestellen (ATB) zijn waarin eventuele nadere afspraken vermeld zullen worden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025

Ref.nr.
14

Onderwerp:
Bijlage 2 Art. 4.1

Vraag:

De verlengingsoptie is momenteel eenzijdig opgesteld, bent u bereid dit aan te passen dat partijen in overleg zullen treden over een eventuele verlenging van de samenwerking en de voorwaarden voor een dergelijke verlenging?

Antwoord:

Nee, het uitgangspunt is een contract voor 4 jaar. Het is voor de VU niet wenselijk als er een ontbreking van de dienstverlening ontstaat. De mogelijkheid voor de VU om het contract tussentijds niet te verlengen heeft grondslag in mogelijke wijzigingen in het beleid.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025

Ref.nr.
15

Onderwerp:
Bijlage 2 Art. 6

Vraag:

Bij het ter beschikking stellen van flexibele arbeidskrachten is er sprake van het toepassen van inlenersbeloning op grond van de WAADI en de CAO voor Uitzendkrachten. Dit betekent dat Opdrachtgever Opdrachtnemer dient te informeren over de arbeidsvoorwaarden zoals die gelden bij Opdrachtgever opdat Opdrachtnemer de flexibele arbeidskracht op basis daarvan kan belonen. Kunt u bij NvI de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden inzake inlenersbeloning met Opdrachtnemer delen?

Antwoord:

De range met tarieven is als eis in deze aanbesteding opgenomen. Bij contractering zal de VU de nodige informatie ter beschikking stellen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

16

Onderwerp:

Bijlage 2 Art. 6.5

Vraag:

Op dit moment wordt er gewerkt aan een nieuwe CAO voor Uitzendkrachten waarvan de teksten nog niet zijn gepubliceerd. Wel weet Opdrachtnemer dat er zal worden overgegaan naar gelijkwaardige beloning. Dit betekent dat een flexibele arbeidskrachten niet langer enkel recht heeft op de 10 componenten van inlenersbeloning zoals nu opgenomen in de cao voor Uitzendkrachten maar op een gelijkwaardig pakket als de vaste medewerkers bij u in dienst. Dit betekent dat de verplichting om Opdrachtnemer te informeren over de bij u van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden wordt uitgebreid naar alle arbeidsvoorwaarden. Deze wijziging gaat in per 1 januari 2026. Daarnaast verwachten we dat het wetsvoorstel 'Meer zekerheid Flex' ook een aantal wijzigingen in de dienstverlening met zich mee zal brengen. Bent u bereid op te nemen dat partijen met elkaar in gesprek gaan over de wijzigingen en de mogelijke aanpassingen in de dienstverlening zodra daar meer zekerheid over is?

Antwoord:

Dat is evident.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025

Ref.nr.
17

Onderwerp:
Bijlage 2 Art. 7.1

Vraag:

Bent U bereid aan artikel 7.1 toe te voegen: ‘en waarvoor Opdrachtnemer ook aansprakelijk is?’

Antwoord:

Nee, dit limiteert de strekking van het artikel

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025

Ref.nr.
18

Onderwerp:
Bijlage 2 Art. 8.1

Vraag:

Bent U bereid op te nemen dat Opdrachtnemer eigen medewerkers en in te zetten flexibele arbeidskrachten enkel zal opdragen deze in acht te nemen maar dat Opdrachtnemer hier ten aanzien van de flexibele arbeidskrachten niet voor kan instaan nu u leiding en toezicht over deze groep heeft?

Antwoord:

Het is de taak van opdrachtnemer om nieuw in te zetten medewerkers een zgn 'onboarding' te geven waaronder genoemde procedures vallen

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

19

Onderwerp:

Bijlage 2 Art. 11

Vraag:

Bent u bereid op te nemen dat Opdrachtnemer enkel kan instaan voor de geheimhouding van haar eigen medewerkers en niet voor de in te zetten flexibele arbeidskrachten nu deze onder uw leiding en toezicht werkzaam zijn?

Antwoord:

Niet akkoord, dit is aan opdrachtnemer om dit in te regelen

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

20

Onderwerp:

Bijlage 2 Art. 13

Vraag:

Opdrachtnemer mist in de overeenkomst bepalingen ten aanzien van de verantwoordelijkheden van Opdrachtgever in het kader van de in te zetten arbeidskrachten die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaam

zijn. Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de Flexkracht in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. Opdrachtgever is ten aanzien van de Flexkracht aansprakelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen en zal Opdrachtnemer ter dier zake vrijwaren. Opdrachtgever zal erop toezien dat de Flexkracht in staat wordt gesteld zijn werkzaamheden naar behoren te verrichten. Opdrachtgever zal er zorg voor dragen, dat de Flexkracht wordt voorzien van adequate werkruimte, materialen en informatie, benodigd voor de juiste uitvoering van de gevraagde werkzaamheden.

Indien Opdrachtgever op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk is voor schade veroorzaakt door de Flexkracht, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever, zal Opdrachtgever die schade vergoeden. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de Flexkracht, indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de Flexkracht. Opdrachtgever dient Opdrachtnemer te vrijwaren tegen een (aanspraak met betrekking tot) schade die de arbeidskracht veroorzaakt of lijdt. Bent u bereid om dit ook als zodanig op te nemen?

Bent u tevens bereid de schade te beperken tot een redelijk bedrag per gebeurtenis en per jaar?

Antwoord:

Niet, daarmee wordt de strekking van het artikel beperkt. Wel akkoord om te maximeren naar 1 mio euro per jaar.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

21

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 6.4-6.6

Vraag:

De dienstverlening tussen partijen leent zich niet voor fatale termijnen en het melden van een dreigende termijnoverschrijding nu de dienstverlening is gebaseerd op een inspanningsverplichting. Bent u bereid om artikelnummers 6.4 – 6.6 niet van toepassing te verklaren?

Antwoord:

Dat is akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

22

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 8.1

Vraag:

Bent u bereid overeen te komen dat partijen jegens elkaar slechts aansprakelijk zijn voor directe schade en dat indirecte schade (daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie) in alle gevallen is uitgesloten? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Niet akkoord, de medewerkers kunnen in een omgeving te werk worden gesteld (CCE) waarin directe schade een enorme indirecte impact kan hebben. Het CCE is verantwoordelijk voor de energie voorziening van zowel de VU als het UMC, lokatie VUmc

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid**Beantwoord op:** 28 mei 2025**Ref.nr.**

23

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 8.1

Vraag:

De aansprakelijkheid van Opdrachtnemer is niet beperkt in hoogte per gebeurtenis en per jaar. Opdrachtnemer verzoekt de aansprakelijkheid te beperken tot een bedrag van EUR 500.000 per gebeurtenis en EUR 2,5 miljoen per jaar. Kunt u hiermee – of met andere aansprakelijkheidsbedragen – instemmen? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

De aansprakelijkheid wordt beperkt tot 1 mio EUR per jaar

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid**Beantwoord op:** 28 mei 2025**Ref.nr.**

24

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 8.4

Vraag:

Opdrachtnemer acht deze bepaling onredelijk en niet proportioneel. Opdrachtgever is al feitelijk werkgever die leiding en toezicht heeft over de in te zetten arbeidskrachten wel degelijk aansprakelijk voor schade veroorzaakt en/of geleden door de in te zetten arbeidskrachten. Opdrachtnemer verzoekt om artikel 8.1 wederkerig te maken en deze bepaling buiten toepassing te verklaren, zodat de aansprakelijkheid van

beide partijen gelijkwaardig is. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Dat is akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

25

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 9.1

Vraag:

Met inachtneming van voorgaande opmerking bij artikel 6.4 – 6.6 van de AIV verzoekt opdrachtnemer om dit aan te passen in artikel 9.1, met dien verstande dat overschrijden van de oplevertermijn geen grond is voor ontbinding van de overeenkomst. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Dat is akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 9.4e

Vraag:

Kunt u bevestigen dat deze bepaling slechts van toepassing is voor zover derden, niet zijnde groep- of dochtermaatschappijen (als bedoeld in respectievelijk artikel 2:24b BW en artikel 2:24a BW), direct of indirect, zeggenschap verkrijgen over de activiteiten of onderneming van Opdrachtnemer?

Antwoord:

Dat is akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

27

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 10.5

Vraag:

Opdrachtnemer kan hiermee niet akkoord gaan. Opdrachtnemer heeft geen leiding en toezicht over de flexibele arbeidskrachten. Opdrachtnemer is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de flexkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom, dan wel de terzake met Opdrachtnemer en/of Opdrachtgever overeengekomen verplichtingen niet nakomt. Opdrachtnemer kan dus ook geen vrijwaring accepteren.

Uiteraard kan Opdrachtnemer bemiddelen in het laten tekenen van een rechtstreekse verklaring door de flexkracht, echter kan zij er niet voor instaan. Ben u bereid deze bepaling enkel van toepassing te verklaren op eigen personeel van Opdrachtnemer?

Antwoord:

Dit is voor zowel eigen personeel als ingehuurd personeel door
Opdrachtnemer

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en
Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

28

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 12

Vraag:

Nu de diensten op nacalculatie zullen plaatsvinden dient deze bepaling te
komen te vervallen, kunt u dat bevestigen?

Antwoord:

Dat is akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en
Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

29

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 13.3

Vraag:

Opdrachtnemer kan hier akkoord mee gaan ten aanzien van haar eigen vaste medewerkers, echter niet ten aanzien van de in te zetten flexibele arbeidskrachten. Opdrachtnemer heeft namelijk geen leiding en toezicht over de flexibele arbeidskrachten en zodoende ook geen inzicht in de vertrouwelijke informatie waar de flexibele arbeidskracht toegang toe heeft. Ook kan zij niet ingrijpen in het handelen van de flexibele arbeidskracht. Bent u bereid overeen te komen dat dit artikel uitdrukkelijk niet ziet op de in te zetten flexibele arbeidskrachten? Uiteraard kan Opdrachtnemer bemiddelen in het laten tekenen van een rechtstreekse geheimhoudingsverklaring, echter kan zij er niet voor instaan.

Antwoord:

Dat is akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

30

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 13.3

Vraag:

Opdrachtnemer is als onderdeel van een beursgenoteerde onderneming wettelijk verplicht zijn om een effectief risicobeleid te voeren. In dat kader dienen boeteclausules niet alleen per gebeurtenis, maar ook op jaarbasis te worden gemaximeerd. Indien namelijk alleen een maximum per gebeurtenis geldt, dan kunnen er in theorie oneindig veel boetes worden opgelegd, waardoor in feite sprake is van een ongelimiteerde boeteclausule. Het aanvaarden van een dergelijke ongelimiteerde boeteclausule brengt onaanvaardbare en overigens ook onverzekerbare financiële risico's met zich mee. Wij verzoeken u derhalve de boete te maximeren tot een bedrag van €20.000,- per jaar. Bent u daartoe bereid? Zo nee, met welke beperking op jaarbasis kunt u wel instemmen? Mocht u niet bereid zijn om een beperking op jaarbasis op te nemen, dan verzoeken wij u om te motiveren wat uw

bezwaren zijn.

Antwoord:

De algehele aansprakelijkheid is gesteld op 1 mio per jaar

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

31

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 26.5

Vraag:

Inschrijver kan niet instemmen met een boetebepaling. Opdrachtgever heeft indien er sprake is van een toerekenbare tekortkoming (binnen redelijke aansprakelijkheidslimieten) recht op schadevergoeding. Een boete is naar onze mening niet proportioneel, waarbij tevens geldt dat boetes onverzekerbaar zijn. Bent u bereid dit boetebeding te schrappen? Zo nee, dan verzoeken wij u te motiveren welke bezwaren u hier tegen heeft.

Antwoord:

Dit deel van de AIV gaat over werken en is op deze aanbesteding niet van toepassing

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025

Ref.nr.
32

Onderwerp:
Bijlage 3 Art. 27.2

Vraag:

Gelet op de aard van de dienstverlening graag dit artikel buiten toepassing verklaren.

Antwoord:

Dit deel van de AIV gaat over werken en is op deze aanbesteding niet van toepassing

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025

Ref.nr.
33

Onderwerp:
Bijlage 3 Art. 27.7

Vraag:

De uitzendkracht werkt onder leiding en toezicht van opdrachtgever. Derhalve kan Opdrachtnemer de uitzendkracht wel informeren over de regels en voorschriften, maar kan zij er niet voor instaan dat deze zich daar bij de uitvoering van de werkzaamheden aan houdt. Opdrachtnemer verzoekt om deze nuance op te nemen in dit artikel.

Antwoord:

Dit deel van de AIV gaat over werken en is op deze aanbesteding niet van toepassing

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

34

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 28.1

Vraag:

Gelet op de aard van de dienstverlening en het feit dat leiding en toezicht bij Opdrachtgever ligt graag dit artikel buiten toepassing verklaren.

Antwoord:

Dit deel van de AIV gaat over werken en is op deze aanbesteding niet van toepassing

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

35

Onderwerp:

Bijlage 3 Art. 32.4

Vraag:

Nu Opdrachtnemer (i) voldoet aan de NEN-4400 normen en is geregistreerd in het SNA-register en (ii) beschikt over een verklaring 'goedkeuring alternatief voor het storten op de G-rekening' van de Belastingdienst, is het betalen op een G-rekening niet nodig. Kunt u bevestigend dat in onderhavig

geval geen gebruik wordt gemaakt van een G-rekening?

Antwoord:

Dit deel van de AIV gaat over werken en is op deze aanbesteding niet van toepassing

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.

36

Onderwerp:

Offerteaanvraag 5.2

Vraag:

Op dit moment klopt onzes inziens de telling van de waardes die aan de gunningscriteria is gekoppeld niet om in totaal op 100 te komen. Kunt u dit herzien?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 3

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

21 mei 2025

Ref.nr.
37

Onderwerp:
Bijlage 4 H5

Vraag:

U stelt bij KPI1: 'Voorzien in aanvragen voor personeel binnen de gewenste termijn.' Kunt u aangeven wat voor u de gewenste termijn is?

Antwoord:

de gewenste termijn verschilt per aanvraag, waarbij VU Opdrachtnemer op reële basis de tijd geeft om passende kandidaten aan te leveren

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op:

28 mei 2025

Ref.nr.
38

Onderwerp:
Gemiddelde inleenduur

Vraag:

Inschrijver leest dat de duur van de opdrachten verschillend zijn. Kan de VU iets zeggen over de gemiddelde inleenperiode (in uren of maanden) in 2024?

Antwoord:

Initieel is een inhuur periode voor 3 of 6 maanden waarbij de meeste opdrachten verlengd worden. Het hangt ook af van de reden waardoor de behoefte ontstaat.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025

Ref.nr.
39

Onderwerp:
Offerteaanvraag (5.2 / p27)

Vraag:

Inschrijver leest in 5.2 p27 van de "offerteaanvraag" dat de "slides van Inschrijver reeds in de aanbidding moet zijn verwerkt". Bedoeld de VU dat de informatie hierin verwerkt moet zijn of de werkelijk te presenteren slides?

Antwoord:

De presentatie is onderdeel van uw inschrijving. Daarmee kan de beoordelingscommissie zich voorbereiden op de presentaties van 25 juni.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Operationele inhuur Techniek, Energie en Veiligheid

Beantwoord op: 28 mei 2025