



## **Bijlage 9. Opzet demonstratie en workshop**

**eHRM systeem en salarisverwerking, Gemeente Oss**

**Referentienummer: 2025-04/P&O/EHRM/FVD/001**

# Opzet demonstratie en workshop

Onderwerp:	Tijd:
Welkom	5 minuten
Deel 1: tonen van functionaliteiten	20 minuten
Deel 2: tonen use cases	55 minuten
Pauze	15 minuten
Deel 3: workshop	60 minuten
Deel 4: PvE overstijgende functionaliteit	20 minuten
Afsluiting	5 minuten
Totaal	180 minuten (3 uur)

## Deel 1 tonen van functionaliteiten (20 minuten)

Doel: toon onderstaande functionaliteiten. Leg hierbij de volledige route af vanuit het perspectief van de doelgroep, vanaf het beginscherm van de toepassing tot en met afronding van het proces. Betrek hierin alle te zetten stappen en rollen. Geef een toelichting waaruit de factoren gebruiksgemak, mate van intuïtief gebruik, “slimme” / geautomatiseerde of gedigitaliseerde manier van werken, integraliteit in de toepassing én aansluiting met het programma van eisen naar voren komen.

Vanuit perspectief **medewerkers**:

- Indienen van een verlofaanvraag, waarbij het verlofsaldo en samenstelling van opbouw verlof ook inzichtelijk wordt gemaakt.
- Indienen verzuimmelding en inzicht in verzuimregistratie
- Inzicht in de salarisstrook in het digitaal personeelsdossier
- Indienen van een declaratie

Vanuit perspectief van **professionals**:

- Verlofcorrecties
- Verwerking loonkorting bij ziekte
- Draaien van- en werken met standaardrapportages (oproepen, filteren, sorteren, samenstellen)

## Deel 2 tonen usecases (55 minuten)

Opdrachtgever vraagt inschrijver bij implementatie te werken met een standaardprocesinrichting, afgestemd op een organisatie gelijkwaardig aan die van opdrachtgever.

Bij het tonen van onderstaande usecases toont inschrijver uitvoering op basis van die standaardprocesinrichting (wat opdrachtgever dus ook kan verwachten) vanaf het startscherm van de toepassing tot en met afronding en zichtbare effect voor de medewerker en professional. Hierbij geeft inschrijver een toelichting waaruit de factoren gebruiksgemak, mate van intuïtief gebruik, “slimme” / geautomatiseerde of gedigitaliseerde manier van werken, integraliteit in de toepassing, aanpasbaarheid én aansluiting met het programma van eisen naar voren komen.

### **Usecase 1 overplaatsing**

Overplaatsing van een medewerker naar een andere afdeling in de organisatie, met wijziging van functie en functiewaardering. Het volledige proces, vanaf initiatief naar accorderen, opstellen en ondertekenen aanvulling op AOK, inclusief salarisverwerking, zichtbare wijziging op loonstrook en zichtbaarheid in de standaardrapportages.

### **Usecase 2 uitruil woon-werkverkeer**

Het uitruilen van woon-werkverkeer vanaf registratie door de medewerker naar salarisverwerking tot en met zichtbare wijziging op loonstrook en zichtbaarheid in de standaardrapportages.

## Deel 3 Workshop (60 minuten)

Opdrachtgever ervaart zelf hoe het is om met de toepassing te werken. Met behulp van een korte instructie gaat de functioneel beheerder aan de slag. Hierbij ervaart deze de in welke mate gebruiksgemak, intuïtief gebruik, “slimme” / geautomatiseerde of gedigitaliseerde manier van werken, integraliteit in de toepassing, aanpasbaarheid én aansluiting met het programma van eisen naar voren komen.

- Opvoeren van een nieuwe rol met bijhorende rechten en deze toekennen aan (een groep) gebruiker(s)
- Het wijzigingen van de standaardprocesinrichting (workflow) “wijziging dienstverband”
- Met samenstellen van een rapportage op basis van in de toepassing aanwezige zijnde data

## Deel 4

De vorm van dit deel is vrij in te vullen door inschrijver. Opdrachtgever vraagt op basis van het aanbestedingsdocument, programma van eisen én programma van wensen de opdracht in te vullen. Als inschrijver een onderdeel hiervan binnen de aanbidding naar een hoger kwaliteitsniveau brengt en dus meerwaarde biedt, kan inschrijver dat in dit gedeelte van de demonstratie tonen en toelichten. De mate van meerwaarde, verhoging van de kwaliteit, effectiviteit en gebruiksgemak wordt hier door inschrijver naar voren gebracht.