

Nota van inlichtingen 2 – Inhuur en Payrolling – Nije Gaast

Begin nota van inlichtingen:

Nr.	Pag.	Par.	Vraag	Antwoord
Aanbestedingsleidraad				
1.			Geldt de uitbreiding van het aantal pagina's van 6 naar 7 ook voor perceel 2?	Dat is juist. De uitbreiding naar 7 a4 geldt zowel voor Perceel 1 als Perceel 2.
2.	1	Nvl 1 Vraag 6	Aanbestedende Dienst is bereid om inschrijver tegemoet te komen door het maximaal toegestane aantal pagina's te verruimen naar 7 A4. Inschrijver doet de aanname dat dit voor beide percelen geldt. Kunt u dit bevestigen?	Zie antwoord op vraag 1.
Bijlage 1. Programma van eisen				
3.		Nvl 1 Vraag 18+30	Het antwoord op NVI1 nr. 18 en 30 bevat tegenstrijdigheden met het PvE en het prijzenblad. Om meer duidelijkheid te creëren wil ik u vragen te omschrijven welke componenten opgenomen dienen te worden in het prijzenblad en welke componenten apart gefactureerd kunnen worden. Denk hierbij ook aan de eindejaarsuitkering.	Inschrijver dient in het prijzenblad van Perceel 2 alle loonkosten (reserveringen, wettelijke inhoudingen) te verwerken die daar worden gevraagd. Uitzondering hierop vormen: - ziekte (voor rekening van Opdrachtgever) - reiskosten (zie eis 30 PvE, mogen separaat worden doorbelast) - eenmalige vergoedingen (uitgezonderd de eindejaarsuitkering, zie antwoord op vraag 6 in deze Nota van Inlichtingen).
4.	1	1	Wij zijn een payroll organisatie en geen uitzendbureau, wij hanteren dan ook geen ABU of NBBU Richtlijnen en zijn daar ook niet bij aangesloten. Uiteraard onder andere wel SNA gecertificeerd. Kunt u bevestigen dat dit voldoende is voor Perceel 2 omdat u immers kiest voor payrolling (o.a. ABP pensioen) en niet voor uitzenden?	Aanbestedende Dienst acht het van belang dat Inschrijver zich committeert aan de richtlijnen van de ABU of NBBU. Hierbij gaat het onder meer om de uitgangspunten van de gedragscode (waaronder goed werkgeverschap, kwaliteit en betrouwbaarheid), de wijze waarop wordt omgegaan met uitzend-/payrollkrachten en het tegengaan van discriminatie. Door in te schrijven, gaat Inschrijver hiermee akkoord. Voorts dient uw inschrijving te voldoen aan het gestelde en gevraagde in de Aanbestedingsleidraad, in het bijzonder in paragraaf 5.3 en 6.2.
5.	9	53	Uw antwoord op onze eerdere vraag wil ik toch nog even verduidelijken: in dit artikel stelt u dat verlof, verzuim, feestdagen en eerder niet genoemde verplichte arbeidsvoorwaarden aanvullend in rekening mogen worden gebracht. Op het prijzenblad staan deze posten wel als invulposten genoemd. Als we deze invullen, zitten deze facturen in de	Zie antwoord op vraag 3 voor verduidelijking en de wijze waarop u moet omgaan met het invullen van het prijzenblad van Perceel 2.

			Omrekenfactor en worden ze niet apart doorbelast. Moeten we deze dan indachtig het programma van eisen op nul stellen in het prijzenblad?	
Bijlage 4. Prijzenblad				
6.	6	Nvl 1 Vraag 31	U geeft in eis 53 aan dat: "Opdrachtnemer hanteert een omrekenfactor waarin onderstaande componenten zijn opgenomen:" en noemt hierbij ook Eindejaarsuitkering. Vervolgens geeft u in uw antwoord in de Nvl bij vraag 31 aan dat we deze reservering niet mogen opnemen in het prijzenblad. Mede omdat een EJU niet optioneel is, is het gebruikelijk in de markt dat deze opgenomen is in de kostprijsopbouw en dus omrekenfactor en dus niet (maandelijks) apart uitbetaald en gefactureerd word. Kunt u uw antwoord op vraag 31 heroverwegen en bevestigen dat de 8,33% in de kostprijs dient te worden opgenomen? Zo ja, kunt u dan een nieuw prijzenblad beschikbaar stellen?	Aanbestedende Dienst herziet het antwoord op vraag 31 in de 1^e Nota van Inlichtingen. Eindejaarsuitkering van 8,33 % dient opgenomen te worden in het prijzenblad van Perceel 2. Bij deze Nvl is een gewijzigd prijzenblad gepubliceerd (versie 2).

Bijlage:

- Prijzenblad Perceel 2, versie 2

Einde nota van inlichtingen: