1. Koper

1.1 Koper

Officiële naam:	Provincie Noord-Brabant
Rechtsvorm van de koper:	Publiekrechtelijke instelling
Activiteit van de aanbestedende dienst:	Algemene overheidsdiensten

2. Procedure

2.1 Procedure

Titel:	H-manager (Hi?rarchisch leidinggevende)
Beschrijving:	Deze opdracht is ter overbrugging van het langdurig (gedeeltelijk) verzuim van de huidige H-manager van de eenheid ICT. De huidige H-manager is deels beschikbaar en zal ook taken op zich nemen onder regie van en in afstemming met jou. In je rol als H-manager ICT ben je verantwoordelijk voor een eenheid van ongeveer 70 medewerkers en voer je regie op de in-, door-, en uitstroom van medewerkers. Je begeleidt medewerkers bij hun persoonlijke ontwikkeling en het ontdekken en benutten van hun talenten. Daarbij gebruik je je kennis over wat er nu en in de toekomst in de organisatie nodig is en vertaal je dit voor en met je medewerkers naar: ?Wat betekent dit voor jouw functie en competentie- ontwikkeling?. Talentontwikkeling en functionele groei gaan hand in hand en daarom heb je ook de verantwoordelijkheid voor de F(unctionele) sturing die staat voor kennisontwikkeling, rol & gedrag en werkmethodes . Je werkt nauw samen met de programmamanager ICT en opdrachtnemers aan teamontwikkeling. Je stuurt en coacht de medewerkers en zorgt ervoor dat zij, nu en in de toekomst, goed zijn toegerust voor het realiseren van hun opdrachten. Jouw werkzaamheden bestaan hiernaast onder andere uit: Strategische personeelsplanning;Het voeren van ontwikkelgesprekken met medewerkers binnen jouw programma;Frequent overleg met programmamanager en opdrachtnemers over bijvoorbeeld programmasturing en teamontwikkeling;Frequent overleg met jouw P&O adviseur;Het voeren van sollicitatie- en selectiegesprekken;Casemanager bij verzuim;Verzuimpreventie. Zo lever jij jouw bijdrage aan Brabant! We kunnen onze opdrachten alleen succesvol realiseren als onze professionals de ruimte hebben, als we inzetten op een optimale en brede inzetbaarheid en als we uitgaan van hun talenten en passies. Dan herken je vitale medewerkers. Uiteindelijk levert iedere medewerker binnen de provincie een directe bijdrage aan de maatschappelijke opgaven waar wij als provincie aan werken. Denk hierbij aan de energietransitie, waterveiligheid of stikstof. Als H-manager is het jouw taak om te zorgen dat iedere medewerker binnen jouw eenheid wendbaar en veerkrachtig is en faciliteer je jouw medewerkers bij hun persoonlijke ontwikkeling en het ontdekken en benutten van hun talenten om zo optimaal bij te kunnen dragen aan de maatschappelijke opgaven van Brabant. Met wie werk je samen? Tweehoofdige leiding: In onze organisatie werken de verschillende programma's aan de realisatie van onze opgaven. Aan het hoofd van ieder programma staat een tweehoofdig duo*: een programmamanager (die gaat over de inhoud van het programma) en een H-manager, die zich richt op de menskant. Samen vormen zij het integraal management van een programma en geven zij leiding aan de mensen in het programma. *Gezien de omvang van het programma ICT is dit een trio bestaande uit programmamanager ICT en twee H-managers. Samen met de programmamanager ICT, andere H-manager en de teamleiders (opdrachtnemers) vorm je het managementteam van het programma ICT. Als lid van het MT bewaak je samen de beoogde resultaten (KPI?s) en bekijk je of we op de juiste manier werken om de doelstellingen van het programma te behalen. Als H-manager werk je vanuit het programma Menselijk Kapitaal. Een jong programma van waaruit H-management en P&O zich gezamenlijk organiseren voor het optimaal faciliteren en organiseren van medewerkers, teams en de organisatie.
Identificatiecode van de procedure:	df824120-10ed-412a-98d0-cc2d84ed7508
Interne identificatiecode:	6834
Type procedure:	Onderhandelingsprocedure met voorafgaande oproep tot mededinging / mededingingsprocedure met onderhandeling

Rijksoverheid

Belangrijkste kenmerken van de procedure:	Deze opdracht is ter overbrugging van het langdurig (gedeeltelijk) verzuim van de huidige H-manager van de eenheid ICT. De huidige H-manager is deels beschikbaar en zal ook taken op zich nemen onder regie van en in afstemming met jou. In je rol als H-manager ICT ben je verantwoordelijk voor een eenheid van ongeveer 70 medewerkers en voer je regie op de in-, door-, en uitstroom van medewerkers. Je begeleidt medewerkers bij hun persoonlijke ontwikkeling en het ontdekken en benutten van hun talenten. Daarbij gebruik je je kennis over wat er nu en in de toekomst in de organisatie nodig is en vertaal je dit voor en met je medewerkers naar: ?Wat betekent dit voor jouw functie en competentie- ontwikkeling?. Talentontwikkeling en functionele groei gaan hand in hand en daarom heb je ook de verantwoordelijkheid voor de F(unctionele) sturing die staat voor kennisontwikkeling, rol & gedrag en werkmethodes . Je werkt nauw samen met de programmamanager ICT en opdrachtnemers aan teamontwikkeling. Je stuurt en coacht de medewerkers en zorgt ervoor dat zij, nu en in de toekomst, goed zijn toegerust voor het realiseren van hun opdrachten. Jouw werkzaamheden bestaan hiernaast onder andere uit: Strategische personeelsplanning;Het voeren van ontwikkelgesprekken met medewerkers binnen jouw programma;Frequent overleg met programmamanager en opdrachtnemers over bijvoorbeeld programmasturing en teamontwikkeling;Frequent overleg met jouw P&O adviseur;Het voeren van sollicitatie- en selectiegesprekken;Casemanager bij verzuim;Verzuimpreventie. Zo lever jij jouw bijdrage aan Brabant! We kunnen onze opdrachten alleen succesvol realiseren als onze professionals de ruimte hebben, als we inzetten op een optimale en brede inzetbaarheid en als we uitgaan van hun talenten en passies. Dan herken je vitale medewerkers. Uiteindelijk levert iedere medewerker binnen de provincie een directe bijdrage aan de maatschappelijke opgaven waar wij als provincie aan werken. Denk hierbij aan de energietransitie, waterveiligheid of stikstof. Als H-manager is het jouw taak om te zorgen dat iedere medewerker binnen jouw eenheid wendbaar en veerkrachtig is en faciliteer je jouw medewerkers bij hun persoonlijke ontwikkeling en het ontdekken en benutten van hun talenten om zo optimaal bij te kunnen dragen aan de maatschappelijke opgaven van Brabant. Met wie werk je samen? Tweehoofdige leiding: In onze organisatie werken de verschillende programma's aan de realisatie van onze opgaven. Aan het hoofd van ieder programma staat een tweehoofdig duo*: een programmamanager (die gaat over de inhoud van het programma) en een H-manager, die zich richt op de menskant. Samen vormen zij het integraal management van een programma en geven zij leiding aan de mensen in het programma. *Gezien de omvang van het programma ICT is dit een trio bestaande uit programmamanager ICT en twee H-managers. Samen met de programmamanager ICT, andere H-manager en de teamleiders (opdrachtnemers) vorm je het managementteam van het programma ICT. Als lid van het MT bewaak je samen de beoogde resultaten (KPI?s) en bekijk je of we op de juiste manier werken om de doelstellingen van het programma te behalen. Als H-manager werk je vanuit het programma Menselijk Kapitaal. Een jong programma van waaruit H-management en P&O zich gezamenlijk organiseren voor het optimaal faciliteren en organiseren van medewerkers, teams en de organisatie.

2.1.1 Doel

Aard van het contract :	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79000000 Zakelijke dienstverlening: juridisch, marketing, consulting, drukkerij en beveiliging

2.1.2 Plaats van uitvoering

Waar dan ook

2.1.4 Algemene informatie

Rechtsgrondslag:

Richtlijn 2014/24/EU

5. Perceel

5.1 Technische ID van het kavel: LOT-0001

Titel:	H-manager (Hi?rarchisch leidinggevende)
	Deze opdracht is ter overbrugging van het langdurig (gedeeltelijk) verzuim van de huidige H-manager van de eenheid ICT. De huidige H-manager is deels beschikbaar en zal ook taken op zich nemen onder regie van en in afstemming met jou. In je rol als H-manager ICT ben je verantwoordelijk voor een eenheid van ongeveer 70 medewerkers en voer je regie op de in-, door-,

Rijksoverheid

Beschrijving:	en uitstroom van medewerkers. Je begeleidt medewerkers bij hun persoonlijke ontwikkeling en het ontdekken en benutten van hun talenten. Daarbij gebruik je je kennis over wat er nu en in de toekomst in de organisatie nodig is en vertaal je dit voor en met je medewerkers naar: ?Wat betekent dit voor jouw functie en competentie- ontwikkeling?. Talentontwikkeling en functionele groei gaan hand in hand en daarom heb je ook de verantwoordelijkheid voor de F(unctionele) sturing die staat voor kennisontwikkeling, rol & gedrag en werkmethodes . Je werkt nauw samen met de programmamanager ICT en opdrachtnemers aan teamontwikkeling. Je stuurt en coacht de medewerkers en zorgt ervoor dat zij, nu en in de toekomst, goed zijn toegerust voor het realiseren van hun opdrachten. Jouw werkzaamheden bestaan hiernaast onder andere uit: Strategische personeelsplanning;Het voeren van ontwikkelgesprekken met medewerkers binnen jouw programma;Frequent overleg met programmamanager en opdrachtnemers over bijvoorbeeld programmasturing en teamontwikkeling;Frequent overleg met jouw P&O adviseur;Het voeren van sollicitatie- en selectiegesprekken;Casemanager bij verzuim;Verzuimpreventie. Zo lever jij jouw bijdrage aan Brabant! We kunnen onze opdrachten alleen succesvol realiseren als onze professionals de ruimte hebben, als we inzetten op een optimale en brede inzetbaarheid en als we uitgaan van hun talenten en passies. Dan herken je vitale medewerkers. Uiteindelijk levert iedere medewerker binnen de provincie een directe bijdrage aan de maatschappelijke opgaven waar wij als provincie aan werken. Denk hierbij aan de energietransitie, waterveiligheid of stikstof. Als H-manager is het jouw taak om te zorgen dat iedere medewerker binnen jouw eenheid wendbaar en veerkrachtig is en faciliteer je jouw medewerkers bij hun persoonlijke ontwikkeling en het ontdekken en benutten van hun talenten om zo optimaal bij te kunnen dragen aan de maatschappelijke opgaven van Brabant. Met wie werk je samen? Tweehoofdige leiding: In onze organisatie werken de verschillende programma's aan de realisatie van onze opgaven. Aan het hoofd van ieder programma staat een tweehoofdig duo*: een programmamanager (die gaat over de inhoud van het programma) en een H-manager, die zich richt op de menskant. Samen vormen zij het integraal management van een programma en geven zij leiding aan de mensen in het programma. *Gezien de omvang van het programma ICT is dit een trio bestaande uit programmamanager ICT en twee H-managers. Samen met de programmamanager ICT, andere H-manager en de teamleiders (opdrachtnemers) vorm je het managementteam van het programma ICT. Als lid van het MT bewaak je samen de beoogde resultaten (KPI?s) en bekijk je of we op de juiste manier werken om de doelstellingen van het programma te behalen. Als H-manager werk je vanuit het programma Menselijk Kapitaal. Een jong programma van waaruit H-management en P&O zich gezamenlijk organiseren voor het optimaal faciliteren en organiseren van medewerkers, teams en de organisatie.
Interne identificatiecode:	6834

5.1.1 Doel

Aard van het contract :	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79000000 Zakelijke dienstverlening: juridisch, marketing, consulting, drukkerij en beveiliging

5.1.2 Plaats van uitvoering

Waar dan ook	
Aanvullende informatie:	

5.1.6 Algemene informatie

Aanbestedingsproject dat geheel of gedeeltelijk uit EU-fondsen wordt gefinancierd

De aanbesteding valt onder de Overeenkomst inzake overheidsopdrachten (GPA):	ja

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:

Rijksoverheid

Type:	Prijs

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:	
Type:	Kwaliteit

5.1.15 Technieken

Raamovereenkomst:

Raamovereenkomst, met hernieuwde oproep tot mededinging

Informatie over het dynamische aankoopsysteem:

Dynamisch aankoopsysteem, ook te gebruiken door niet in deze aankondiging vermelde kopers

5.1.16 Nadere inlichtingen, bemiddeling en evaluatie

Organisatie voor beroepsprocedures:	Provincie Noord-Brabant

6. Resultaten

6.1 ID resultaat perceel: LOT-0001

Er is ten minste één winnaar gekozen.

6.1.2 Informatie over winnaars

Winnaar:	
Officiële naam:	Freep.nl
Inschrijving:	
Identificatiecode van de inschrijving:	
Identificatiecode van het perceel of de groep percelen:	LOT-0001
Waarde onderaanneming is bekend:	neen
Percentage onderaanneming is bekend:	neen

Informatie over het contract:

Identificatiecode van het contract:	
De opdracht wordt gegund in het kader van een raamovereenkomst:	neen

8. Organisaties

8.1 ORG-0001

Officiële naam:	Provincie Noord-Brabant
Registratienummer:	17278718
Postadres:	Postbus Postbus 1
Stad:	's-Hertogenbosch
Postcode:	5200MC
Land:	Nederland
Contactpunt:	Mevrouw marielle leeuw
E-mail:	meldpuntaanbestedingen@brabant.nl
Telefoon:	+31 736812812

Rijksoverheid

Internetadres:	http://inhuurdesk.werkeninnoordoostbrabant.nl
Kopersprofiel:	http://inhuurdesk.werkeninnoordoostbrabant.nl

Rollen van deze organisatie:

Koper

8.1 ORG-0002

Officiële naam:	Provincie Noord-Brabant
Registratienummer:	17278718
Postadres:	Postbus Postbus 1
Stad:	's-Hertogenbosch
Postcode:	5200MC
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer / mevrouw Provincie Noord-Brabant
E-mail:	aanbestedingen@brabant.nl
Telefoon:	+31 736812812
Internetadres:	http://www.brabant.nl

Rollen van deze organisatie:

Organisatie voor beroepsprocedures

8.1 ORG-0003

Officiële naam:	Freep.nl
Registratienummer:	72133082
Postadres:	Startbaan Startbaan 6
Stad:	Amstelveen
Postcode:	1183XR
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer Ronald Meulenberg
E-mail:	info@freep.nl
Telefoon:	+31 851304283

Rollen van deze organisatie:

Inschrijver

Winnaar van deze percelen:	LOT-0001

11. Informatie over een aankondiging

11.1 Informatie over een aankondiging

Identificatiecode /versie van de aankondiging:	f5d8c663-5387-4f83-99e1-7f70c42c7f7e - 01
Type formulier:	Resultaat
Type aankondiging:	Aankondiging van een gegunde opdracht of concessie – standaardregeling
Verzenddatum van de aankondiging:	23/04/2025 08:48 +02:00
Talen waarin deze aankondiging officieel beschikbaar is:	Nederlands

11.2 Informatie over de bekendmaking

Rijksoverheid