

Bijlage 2M

Gunningscriteria WGA- ERD 75% verzekerd

1 Gunningsmodel

De Inschrijvingen worden beoordeeld op basis van het criterium “beste prijs-kwaliteitverhouding” (BPKV). Voor de bepaling welke Inschrijver de BPKV heeft geoffreerd, hanteert ProRail onderstaande (sub)gunningscriteria.

Gunningscriteria		Punten
1.	Premie (prijsstelling)	Max. 350 punten
1.1	Premie	Max. 335 punten
1.2	Combinatiekorting	Max. 15 punten
2	Preventie en re-integratie	Max. 70 punten
2.1	Budget werkgever preventie, vitaliteits-en duurzaam inzetbaarheidsbeleid	Max. 20 punten
2.2	(Co)financiering re-integratietrajecten	Max. 50 punten
3.	Overige dienstverlening	Max. 5 punten
3.1	Regres WGA lasten	Max. 5 punten
4.	Administratie	Max. 75 punten
4.1	Verzekerdenadministratie	Max. 50 punten
4.2	SUAG-koppeling	Max. 15 punten
4.3	Uitkeringswijze schades	Max. 10 punten
Maximaal aantal punten		Max. 500 punten

Voor het bepalen van de BPKV worden de toegekende punten van de bovengenoemde (sub)gunningscriteria bij elkaar opgeteld. Het maximaal aantal te behalen punten bedraagt 500. De Inschrijver met de hoogste score heeft de BPKV geoffreerd. Daar waar punten berekend worden, zullen de uitkomsten van berekeningen afgerond worden op gehele getallen volgens de normale afrondingsregels van Excel (0 decimalen).

2 Wegingsformulier gunningscriteria

Inschrijver dient haar antwoorden op de gunningscriteria te verwerken op het “Wegingsformulier gunningscriteria” (bijlage 2N). Voor zover er contradicties zijn tussen de Offerte en het Wegingsformulier gunningscriteria, prevaleert het Wegingsformulier gunningscriteria boven de Offerte.

3 Gunningscriteria

Gunningscriterium 1: Premie (prijsstelling)

Het maximaal aantal te behalen punten voor gunningcriterium 1 bedraagt 350 punten.

De wijze van puntenverdeling vindt als volgt plaats:

Loonsom

De Inschrijver dient een premie te offrenen op basis van het Adfiz-formulier en de aanvullende informatie zie bijlagen **€ 339.990.399,-** conform de gegevens in het tabblad ‘Gegevens werknemers’ van het Adfiz-formulier. Inschrijver die voor de premiebepaling een afwijkende loonsom hanteert, kan van verdere deelname van de aanbesteding worden uitgesloten.

Premie

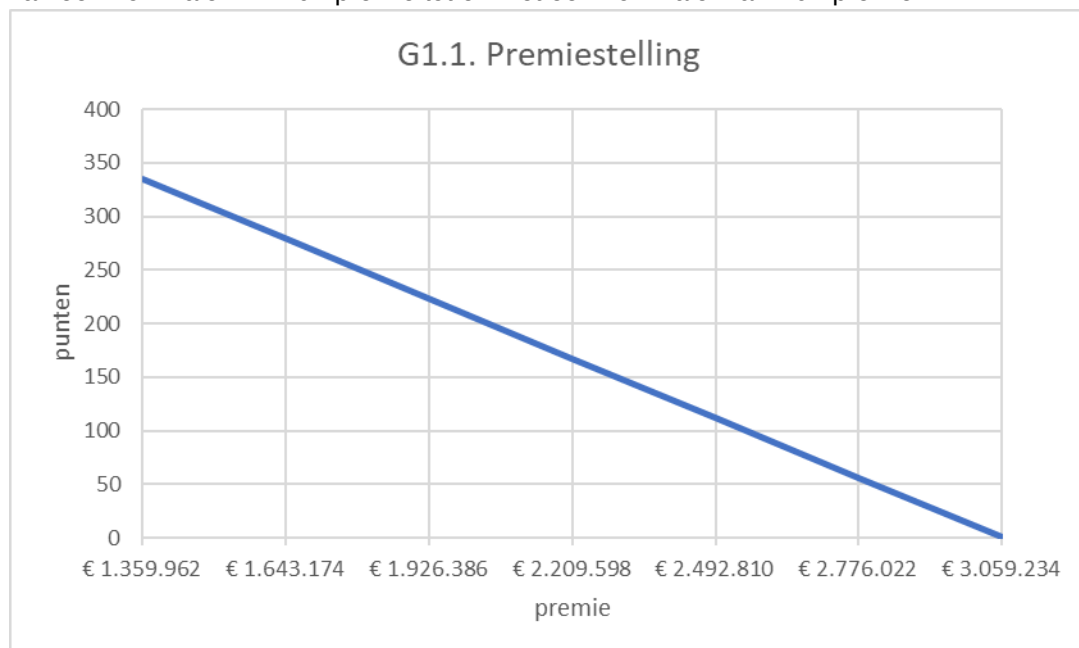
De premie dient gebaseerd te zijn op een garantiepremie gedurende de looptijd van drie (3) jaar. De Inschrijver wordt verzocht om een premie te offrenen op basis van een nominale jaarpremie.

Met de nominale jaarpremie wordt bedoeld:

De daadwerkelijk premie die ProRail dient te betalen. De premie dient een netto premie te zijn, dus exclusief courtage of aanvullende beloning voor de makelaar.

Gunningscriterium 1.1: Premie

De Inschrijvers ontvangen punten op basis van “Gewogen factor (lineair naar rato)”. Om de punten te beoordelen wordt gebruik gemaakt van de absolute beoordelingsmethodiek ‘gewogen factor’. Bij deze methode wordt de premie omgezet naar punten (max 335). Er wordt gebruik gemaakt van een bandbreedte van een nominale minimumpremie tot en met een nominale maximumpremie.



Grafiek 1

De formule om de score te bepalen is als volgt:

Score = (0 - 335) / (€ 3.059.234,00 - € 1.359.962,00)* (inschrijfpremie – € 1.359.962,00)

Dit houdt in dat:

- Inschrijver bij een premie van € 1.359.962,00 300 punten ontvangt;
- Inschrijver bij een premie van € 3.059.234,00 0 punten ontvangt.

Gunningscriterium 1.2: Combinatiekorting

Inschrijver kan een combinatiekorting geven indien ProRail twee of meerdere verzekeringsproducten bij Inschrijver sluit. Dit kan het geval zijn indien twee percelen aan Inschrijver gegund worden (WGA- eigenrisicodragerverzekering en de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering). Indien Inschrijver een korting op de nominale jaarpremie aanbiedt, kan Inschrijver extra punten scoren. De korting kan op één of meerdere verzekeringsproducten worden gegeven. Het maximaal aantal te behalen punten voor dit onderdeel bedraagt 15 punten.

Indien ProRail twee of meerdere verzekeringen bij Inschrijver onderbrengt en Inschrijver een combinatiekorting toepast, dan dient Inschrijver op het wegingsformulier van het desbetreffende perceel waarop Inschrijver inschrijft, de nominale jaarpremie inclusief en exclusief combinatiekorting te vermelden.

Vraag 1:

Biedt u een korting aan op de nominale jaarpremie bij het gunnen van twee of meerdere verzekeringsproducten aan Inschrijver?

- Ja, u biedt een premiekorting van 10% of meer aan op de nominale jaarpremie, u scoort 15 punten;
- Ja, u biedt een premiekorting vanaf 5% tot 10% aan op de nominale jaarpremie, u scoort 5 punten;
- Ja, u biedt een premiekorting vanaf 1 % tot 5% aan op de nominale jaarpremie, u scoort op dit onderdeel 1 punt;
- Nee, u biedt geen premiekorting aan op de nominale jaarpremie, u scoort op dit onderdeel 0 punten.

Gunningscriterium 2: Preventie en re-integratie

Preventie- en re-integratieondersteuning heeft als doel ProRail te helpen bij het beheersen van verzuim en re-integratie van zieke- en arbeidsongeschikte medewerkers. ProRail wenst dat Inschrijver financiële ondersteuning biedt voor preventie- en re-integratieactiviteiten.

Gunningscriterium 2.1: Budget werkgever preventie vitaliteits-en duurzaam inzetbaarheidsbeleid

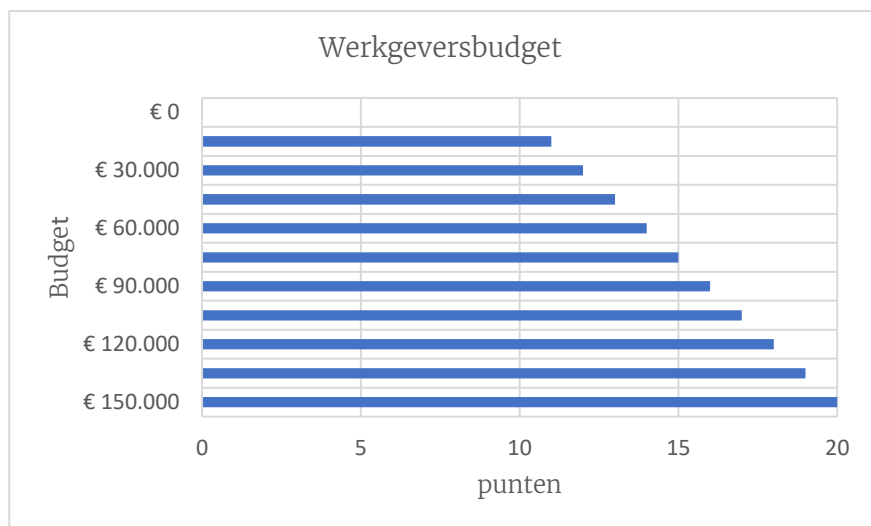
Inschrijver is vrij om te bepalen of zij jaarlijks een bedrag beschikbaar stelt op organisatieniveau voor preventie, vitaliteits-en duurzaam inzetbaarheidsbeleid. Het gaat hier dus om een budget beschikbaar op groepsniveau. Hierbij kan gedacht worden aan vitaliteitsscans, trainingen/coaching rond verzuim en re-integratie, sessies omtrent duurzame inzetbaarheid etc.

Al naar gelang de hoogte van het bedrag (€ 0,00 t/m maximaal

€ 150.000) vindt puntentoekenning plaats. Deze score is een cijfer, afgerond op een heel getal.

Het maximaal aantal te behalen punten voor dit onderdeel bedraagt 20 punten.

Onderstaand een visualisatie van de puntentoekenning:



Grafiek 2

De formule om de score te bepalen is als volgt:

$$\text{Score} = 20 / (\text{€ } 150.000) * (\text{€ werkgeversbudget} - \text{€ } 0)$$

Dit houdt in dat:

- bij een werkgeversbudget van € 150.000 u 20 punten ontvangt;
- bij een werkgeversbudget € 0 u 0 punten ontvangt

Gunningscriterium 2.2: (Co)financiering re-integratietrajecten

Met (co-)financiering re-integratietrajecten wordt bedoeld (deels)vergoedingen van interventietrajecten vanaf de 42^{ste} week ziekmelding en/of vanaf 104 weken ziek. Inschrijver is vrij om te bepalen (kosten/baten) welke vergoeding hij beschikbaar stelt aan ProRail ten behoeve van medewerkers die langdurig ziek zijn en/of arbeidsongeschikt dreigen te worden.

Inschrijver kan punten scoren indien vanaf de 42^{ste} week ziekmelding en/of van 104 weken ziek, financiële ondersteuning wordt geboden aan ProRail. Inschrijver kan extra punten scoren naarmate Inschrijver meer vergoedt (percentage vergoeding).

Het maximaal aantal te behalen punten voor dit onderdeel bedraagt 50 punten.

Vraag 1:

Verleent u vanaf de 42^e week al een financiële ondersteuning?

- Ja, scoort 20 punten;
- Nee, u scoort 0 punten.

Vraag 2:

Welk percentage van de kosten van re-integratietrajecten vergoedt uw organisatie vanaf de 42^{ste} week?

Percentage vergoeding	Punten
50% tot 75%	0
75% tot 100%	5
100%	15

Vraag 2b:

Welk percentage van de kosten van re-integratietrajecten vergoedt uw organisatie vanaf 104 weken ziek?

Percentage vergoeding	Punten
50% tot 75%	0
75% tot 100%	5
100%	15

Gunningscriterium 3: Overige dienstverlening

Het maximaal aantal te behalen punten voor gunningscriterium 3 bedraagt 5 punten.

Gunningscriterium 3.1: Regres

ProRail kan te maken krijgen met kosten van loondoorbetaling bij een zieke of arbeidsongeschikte (ex-)medewerker, terwijl een derde schuldig is aan de ziekte of arbeidsongeschiktheid van de (ex)medewerker.

ProRail wenst, indien noodzakelijk, een beroep te kunnen doen op juridische ondersteuning bij uitoefening van regresrecht als onderdeel van de WGA-eigenrisicodragerverzekering. Dit betreft dan ondersteuning bij:

- 1) Verhaal van kosten van loondoorbetaling bij ziekte (**exclusief** de werkgeverslasten) als gevolg van handelen of nalaten waarvoor een derde aansprakelijk is;
- 2) Verhaal van re-integratiekosten en/of WGA-uitkeringen (**exclusief** de werkgeverslasten) die veroorzaakt zijn door handelen of nalaten van een daarvoor aansprakelijke derde.

Punten toekenning vindt plaats conform onderstaand:

- Indien Inschrijver juridische ondersteuning conform punt 1 en 2 aanbiedt, ontvangt Inschrijver de maximaal te behalen 5 punten;
- Indien Inschrijver juridische ondersteuning conform punt 1 aanbiedt, dan ontvangt Inschrijver 3 punten;
- Indien Inschrijver juridische ondersteuning conform punt 2 aanbiedt, dan ontvangt Inschrijver 2 punten;
- Indien Inschrijver geen juridische ondersteuning biedt op dit onderdeel, dan ontvangt Inschrijver 0 punten.

Gunningscriterium 4: Administratie

Het maximaal aantal te behalen punten voor gunningscriterium 4 bedraagt 75 punten.

De wijze van puntenverdeling vindt als volgt plaats:

De administratie omvat alle processen die betrekking hebben op de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst.

Gunningscriterium 4.1: Verzekerdenadministratie

ProRail hecht belang aan een zo eenvoudig mogelijke (verzekerden)administratie teneinde de administratieve lasten zo laag mogelijk te houden. Het betreft hier het aanleveren van gegevens ten behoeve van het uitvoeren van de verzekeringsovereenkomst. Dit kan betrekking hebben op enerzijds mutaties/financiële gegevens (al dan niet middels salariskoppelingen) en anderzijds op het aanleveren van gegevens in het kader van schadelastbeheersing.

Het maximaal aantal te behalen punten voor dit onderdeel bedraagt 50 punten.

Gegevensaanlevering

ProRail vraagt Inschrijver concreet aan te geven.

1. Hoe met tussentijdse mutaties wordt omgegaan? Hiermee wordt bedoeld of mutaties (waaronder in- en uitdiensttreding en salarisstijgingen) tussentijds aangeleverd dienen te worden.
2. Of er naverrekeningsgegevens (inclusief gegevens ten behoeve van aanpassing van de voorschotpremie) aangeleverd dienen te worden en zo ja, welke gegevens dit betreft.
3. Of er naast bovenstaande gegevens nog overige gegevens dienen te worden aangeleverd, bijvoorbeeld gegevens in het kader van de jaarlijkse premievaststelling dan wel gegevens in het kader van schadelastbeheersing (WGA monitoring, WIA casemanagement et cetera)? Hieronder vallen *niet* de reguliere 26^e of 42^e weekmeldingen conform de polisvoorwaarden.

Hierbij geldt: Hoe minder (vaak) gegevens dienen te worden aangeleverd, des te hoger de toe te kennen punten.

Salariskoppeling

Indien er door Inschrijver kosteloos een koppeling aangebracht kan worden tussen het salarissysteem en de administratie van de Inschrijver, en op basis hiervan aanlevering van mutaties/financiële gegevens ten behoeve van de naverrekening kan plaatsvinden, dan kunnen hiervoor extra punten behaald worden.

Vraag 1:

Biedt uw organisatie ten behoeve van het doorgeven van mutaties en/of naverrekeningsgegevens de mogelijkheid om kosteloos een koppeling te maken met het salarispakket **AFAS** van ProRail?

- Ja, u scoort 40 punten. Ga door naar vraag 4.
- Nee, uw organisatie scoort op dit onderdeel 0 punten. Ga door naar vraag 2 en 3.

Vraag 2 en 3 zijn bestemd voor Inschrijvers die géén mogelijkheid bieden om een koppeling te maken met het salarispakket van ProRail, of Inschrijvers die wél een salariskoppeling aanbieden maar géén koppeling kunnen maken met de versie van het salarispakket van ProRail.

Vraag 2a:

Dienen er tussentijds mutaties door te worden gegeven?

- Nee, u ontvangt op dit onderdeel 15 punten. Ga verder met vraag 3a.
- Ja, u ontvangt op dit onderdeel 0 punten. Ga verder met vraag 2b.

Vraag 2b:

Indien er tussentijds mutaties dienen te worden doorgegeven, bent u dan bereid om afwijkende afspraken met betrekking tot de frequentie van aanlevering van de mutaties te maken?

- Nee, u ontvangt op dit onderdeel 0 punten.
- Ja, met welke frequentie wenst u tussentijds mutaties te ontvangen?
 - Eenmaal per jaar. U scoort op dit onderdeel 5 punten.
 - Eenmaal per half jaar. U scoort op dit onderdeel 2 punten.
 - Eenmaal per kwartaal. U scoort op dit onderdeel 0 punten.

Vraag 3a:

Wenst uw organisatie naverrekeningsgegevens te ontvangen?

- Ja, uw organisatie scoort op dit onderdeel 0 punten. Beantwoord ook vraag 3b.
- Nee, uw organisatie scoort op dit onderdeel 10 punten. Ga door naar vraag 4.

Vraag 3b:

Indien uw organisatie naverrekeningsgegevens wenst te ontvangen, welke zijn dit dan?

- a. Uitsluitend opgave van loonsom, uw organisatie scoort op dit onderdeel 10 punten;
- b. Loonsom + aanvullende gegevens, uw organisatie scoort op dit onderdeel 5 punten;
- c. Loonsom + aanvullende gegevens en/of deelnemersbestand, u scoort op dit onderdeel 0 punten.

Vraag 4:

Dient naast het aanleveren van mutaties en/of naverrekeningsgegevens nog andere gegevens aangeleverd te worden, bijvoorbeeld ten behoeve van schadelastbeheersing (anders dan de reguliere 26^e of 42^e weeksmeldingen)?

- Nee, uw organisatie scoort op dit onderdeel 10 punten;
- Ja, namelijk de volgende gegevens:
 - a. Alleen WGA instroom op basis van een aantal per jaar, u scoort op dit onderdeel 5 punten;
 - b. Alleen WGA instroom op basis van deelnemersgegevens, u scoort op dit onderdeel 2 punten;
 - c. Alleen langdurig zieken op basis van deelnemersgegevens, u scoort op dit onderdeel 0 punten;
 - d. WGA instroom op basis van deelnemersgegevens, langdurig zieken op basis van deelnemersgegevens en overige gegevens, u scoort op dit onderdeel 0 punten.

De punten worden berekend door de scores bij de vragen 1 en 4 dan wel 2, 3 en 4 bij elkaar op te tellen.

Gunningscriterium 4.2: SUAG-koppeling

Door middel van een SUAG (Status Uitkering Arbeidsongeschiktheid)-koppeling zijn er Inschrijvers die na machtiging door de werkgever, automatisch door het UWV op de hoogte worden gehouden van wijzigingen

in de status van arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers. Dit heeft voor ProRail als voordeel dat zij geen wijzigingsbeslissingen van het UWV hoeven op te sturen naar de Inschrijver.

Het maximaal aantal te behalen punten voor dit onderdeel bedraagt 15 punten.

Wij vragen u aan te geven of u over een SUAG-koppeling met het UWV beschikt?

- Ja, u ontvangt op dit onderdeel 15 punten.
- Nee, u ontvangt op dit onderdeel 0 punten.

Gunningscriterium 4.3: Uitkeringswijze schades

ProRail wil graag zelf kunnen bepalen op welke wijze schades worden uitgekeerd c.q. verrekend. Hiermee wordt bedoeld dat de declaraties van het UWV door Inschrijver rechtstreeks aan ProRail en/of het UWV worden uitgekeerd. U kunt punten scoren door flexibiliteit te bieden met betrekking tot het uitkeren van schades.

Het maximaal aantal te behalen punten voor dit onderdeel bedraagt 10 punten.

Wij vragen u aan te geven of u ProRail in staat stelt zelf een keuze te maken uit beide opties, of dat u alleen uitkeert aan de verzekeringnemer óf aan het UWV?

- Stelt u de verzekeringnemer zelf in staat een keuze te maken uit beide opties, dan ontvangt u op dit onderdeel 10 punten.
- Wanneer u uitsluitend uitkeert of aan de verzekeringnemer óf aan het UWV ontvangt u 0 punten.