

Perceel 3

Bijlage 3M Gunningscriteria

WGA hiaat uitgebreid indienst/WGA hiaat basis uitdienst en vrijwillige WGA hiaat uitgebreid uitdienst

1. Gunningsmodel perceel 3

De Inschrijvingen worden beoordeeld op basis van het criterium “beste prijs-kwaliteitverhouding” (BPKV). Voor de bepaling welke Inschrijver de BPKV heeft geoffreerd, hanteert ProRail onderstaande (sub)gunningscriteria.

Gunningscriteria		Punten	
1.	Premie (prijsstelling)	Max	350
1.1	Premie WGA hiaat uitgebreid 75% benedenwettelijk en 75% bovenwettelijk bij in dienst blijven ná arbeidsongeschiktheid <u>Inclusief</u> Premie WGA hiaat basisverzekering bij arbeidsongeschiktheid tussen de 35% en 80% bij uitdiensttreding ná arbeidsongeschiktheid.	Max	250
1.2	Vrijwillige WGA hiaat uitgebreid uitdienst	Max	85
1.3	Combinatiekorting	Max	15
2	Preventie en re-integratie	Max	90
2.1	Dienstverlening preventie en re-integratie	Max	10
2.2	Budget werkgever preventie vitaliteits-en duurzaam inzetbaarheidsbeleid	Max	10
2.3	Budget medewerker	Max	70
3	Administratie	Max	30
3.1	Verzekerdenadministratie	Max	30
4	Aanvullende dekkingen	Max	30
4.1	Garantie uitkering	Max	10
4.2	Bonus bij werken	Max	10
4.3	Indexering uitkeringen	Max	10
Totaalscore		Max	500

Bijlage 3M WGA hiaat uitgebreid indienst/WGA hiaat basis uitdienst en vrijwillige WGA hiaat uitgebreid uitdienst
Perceel 3 (ProRail) 1

Voor het bepalen van de BPKV worden de toegekende punten van de bovengenoemde (sub)gunningscriteria bij elkaar opgeteld. Het maximaal aantal te behalen punten bedraagt 500. De Inschrijver met de hoogste score heeft de BPKV geoffereerd. Daar waar punten berekend worden, zullen de uitkomsten van berekeningen afgerond worden op gehele getallen volgens de normale afrondingsregels van Excel (0 decimalen).

2. Wegingsformulier gunningscriteria

Inschrijver dient haar antwoorden op de gunningscriteria te verwerken op het "Wegingsformulier gunningscriteria" Perceel 3 (bijlage 3N). Voor zover er contradicties zijn tussen de Offerte van Inschrijver en het Wegingsformulier gunningscriteria, prevaleert het Wegingsformulier gunningscriteria boven de Offerte.

3. Gunningscriteria

Gunningscriterium 1: Premie (prijsstelling)

Het gunningscriterium premie valt uiteen in drie onderdelen:

1. Premie WGA hiaat uitgebreid verzekering 75% benedenwettelijk en 75% bovenwettelijk bij in dienst blijven ná arbeidsongeschiktheid

Inclusief

Premie WGA hiaat basis verzekering bij arbeidsongeschiktheid tussen de 35% en 80% bij uitdiensttreding ná arbeidsongeschiktheid.

NB: U wordt verzocht om één premie af te geven voor de combinatie WGA hiaat uitgebreid in dienst en WGA hiaat basis uit dienst.

NB: Bij de dekking WGA hiaat uitgebreid in dienst dient rekening gehouden te worden met het excedent invaliteitspensioen vanuit het Pensioenfonds Rail & OV.

2. Vrijwillige WGA hiaat uitgebreid verzekering bij uitdiensttreding ná arbeidsongeschiktheid.
3. Combinatiekorting.

Loonsom

De premie dient gebaseerd te zijn op een percentage van de totale ongemaximeerde loonsom, zijnde € 389.988.059,- (gunningscriterium 1.1) en de totale gemaximeerde loonsom, zijnde € 339.990.399 (gunningscriterium 1.2). Inschrijver die voor de premiebepaling een afwijkende loonsom hanteert, kan van verdere deelname van de aanbesteding worden uitgesloten.

Premie

De premie dient gebaseerd te zijn op een vast premiepercentage gedurende de looptijd van de verzekeringsovereenkomst van drie (3) jaar.

De Inschrijver wordt verzocht om een premie te offren op basis van een nominale jaarpremie.

Met de nominale jaarpremie wordt bedoeld:

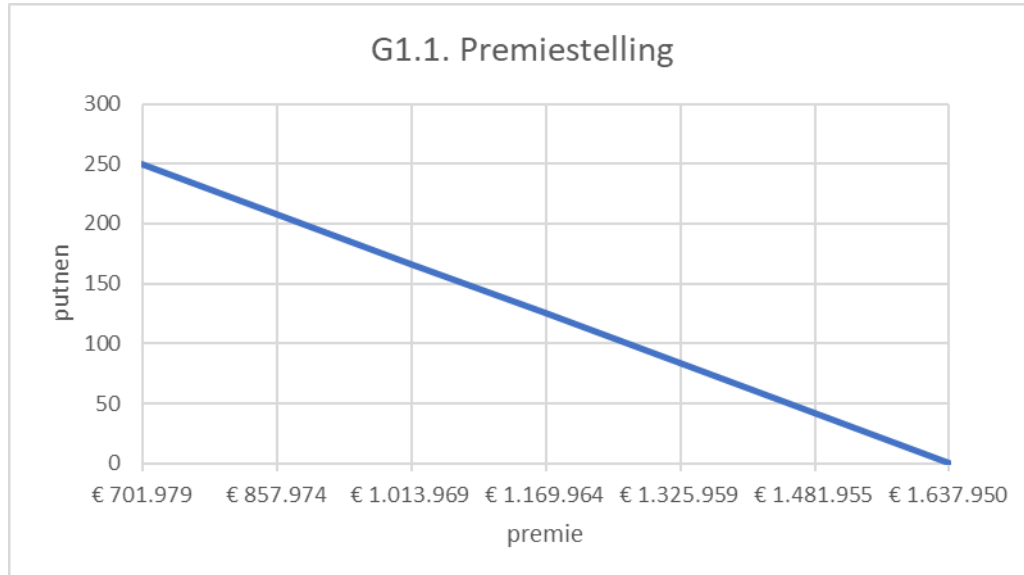
De daadwerkelijk premie die ProRail dient te betalen. De premie dient een netto premie te zijn, dus exclusief courtage of aanvullende beloning voor de makelaar.

Bijlage 3M WGA hiaat uitgebreid indienst/WGA hiaat basis uitdienst en vrijwillige WGA hiaat uitgebreid uitdienst Perceel 3 (ProRail) 2

Gunningscriterium 1.1: Premie WGA hiaat uitgebreid indienst/WGA hiaat basis uitdienst

Om de punten onder het gunningscriterium 1.1 te beoordelen wordt gebruikgemaakt van de absolute beoordelingsmethodiek 'gewogen factor'. Bij deze methode wordt de premie omgezet naar punten. Er wordt gebruik gemaakt van een bandbreedte van een nominale minimumpremie tot en met een nominale maximumpremie.

Onderstaand een visualisatie van de puntentoekenning:



Grafiek 1

De formule om de score te bepalen is als volgt:

$$\text{Score} = (0 - 250) / (\text{€ } 1.637.950,00 - \text{€ } 701.979,00) * (\text{inschrijfpremie} - \text{€ } 1.637.950,00)$$

Dit houdt in dat:

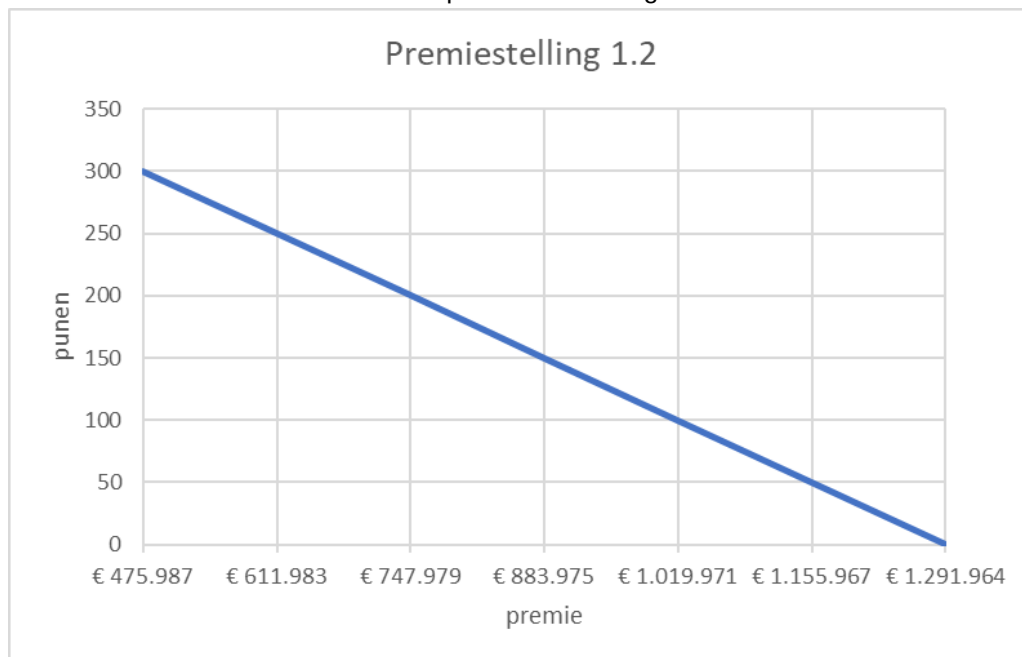
- bij een prijs van € 701.979,00 ontvangt u 250 punten;
- bij een prijs van € 1.637.950,00 ontvangt u 0 punten.

Gunningscriterium 1.2: Premie Vrijwillige WGA hiaat uitgebreid verzekering

Om de punten onder het gunningscriterium 1.2 te beoordelen wordt gebruikgemaakt van de absolute beoordelingsmethodiek 'gewogen factor'. Bij deze methode wordt de premie omgezet naar punten. Er wordt gebruik gemaakt van een bandbreedte van een nominale minimumpremie tot en met een nominale maximumpremie.

Als de premie lager is dan de opgegeven minimumpremie, ontvangt Inschrijver de maximaal te behalen punten (85). Als de premie van Inschrijver hoger is dan de opgegeven maximumpremie ontvangt Inschrijver op dit onderdeel 0 punten.

Onderstaand een visualisatie van de puntentoekenning:



Grafiek 2

De formule om de score te bepalen is als volgt:

$$\text{Score} = (0 - 85) / (\text{€ } 1.291.964,00 - \text{€ } 475.987,00) * (\text{inschrijfpremie} - \text{€ } 1.291.964,00)$$

Dit houdt in dat:

- bij een prijs van € 475.987,00 u 85 punten ontvangt;
- bij een prijs van € 1.291.964,00 u 0 punten ontvangt.

Gunningscriterium 1.3: Combinatiekorting

Inschrijver kan een combinatiekorting geven indien ProRail twee of meerdere verzekeringsproducten bij Inschrijver sluit. Dit kan het geval zijn indien twee percelen aan Inschrijver gegund worden (WGA-eigenrisicodragerverzekering en de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering). Indien Inschrijver een korting op de nominale jaarpremie aanbiedt, kan Inschrijver extra punten scoren.

De korting kan op één of meerdere verzekeringsproducten worden gegeven. Het maximaal aantal te behalen punten voor dit onderdeel bedraagt 15 punten.

Indien ProRail twee of meerdere verzekeringen bij Inschrijver onderbrengt en Inschrijver een combinatiekorting toepast, dan dient Inschrijver op het weginsformulier van het desbetreffende perceel waarop Inschrijver inschrijft, de nominale jaarpremie inclusief en exclusief combinatiekorting te vermelden.

Vraag 1:

Biedt u een korting aan op de nominale jaarpremie bij het gunnen van twee of meerdere verzekeringsproducten aan Inschrijver?

- Ja, u biedt een premiekorting van 10% of meer aan op de nominale jaarpremie, u scoort 15 punten;
- Ja, u biedt een premiekorting vanaf 5% tot 10% aan op de nominale jaarpremie, u scoort 5 punten;
- Ja, u biedt een premiekorting vanaf 1 % tot 5% aan op de nominale jaarpremie, u scoort op dit onderdeel 1 punt;
- Nee, u biedt geen premiekorting aan op de nominale jaarpremie, u scoort op dit onderdeel 0 punten.

Gunningscriterium 2: Preventie en re-integratie

Preventie en re-integratieondersteuning heeft als doel ProRail te helpen bij het beheersen van verzuim en re-integratie van zieke- en arbeidsongeschikte medewerkers.

ProRail wenst dat Inschrijver voldoende ondersteuning kan bieden bij preventie- en re-integratieactiviteiten. Dit kan financiële ondersteuning zijn, maar ook ondersteuning in de vorm van adviezen. De dienstverlening dient gericht te zijn op het voorkomen of verkorten van verzuim van (langdurig zieke) medewerkers, het voorkomen dat medewerkers een beroep op de WIA-uitkering moeten doen en het optimaal benutten van de restverdiencapaciteit van arbeidsongeschikte medewerkers.

Het maximaal aantal te behalen punten voor Gunningscriterium 2: preventie en re-integratie bedraagt 90 punten. Deze punten zijn te verdienen via de hieronder verder uitgewerkte onderdelen.

Gunningcriterium 2.1: Dienstverlening preventie en re-integratie

ProRail wenst dat Inschrijver met betrekking tot preventie- en re-integratieactiviteiten op verzoek van ProRail ondersteuning aanbiedt. Dit betreffen (telefonische) consults met een WIA casemanager.

Vraag

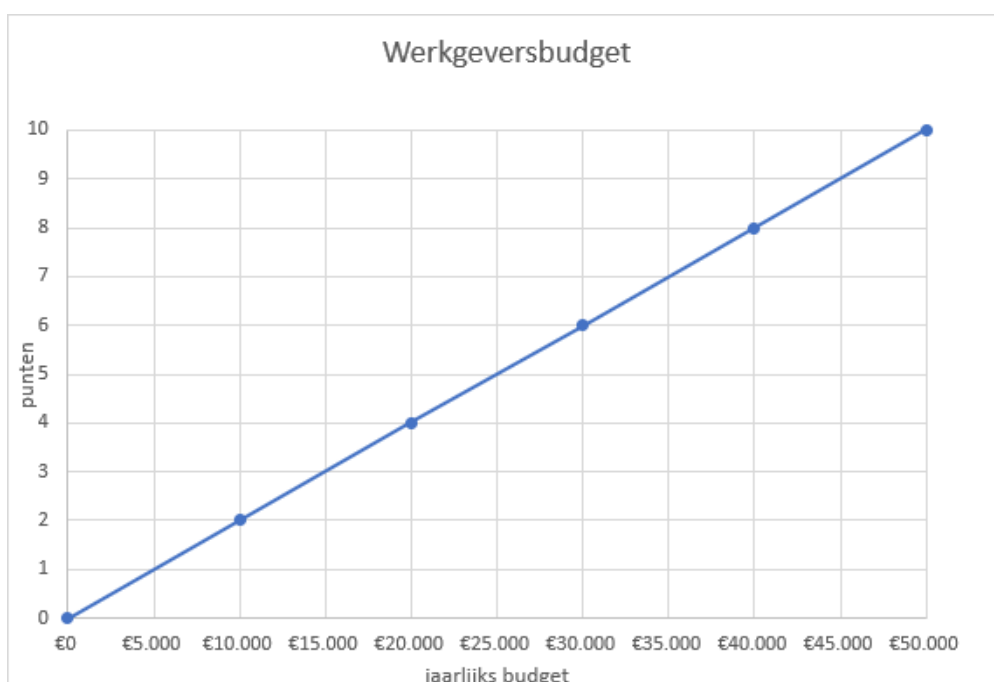
Biedt Inschrijver (telefonische) consults met een WIA casemanager aan? Let op: Bij gunning dient een vast contactpersoon of team worden toegewezen aan ProRail.

1. Ja, u scoort op dit onderdeel 10 punten.
2. Nee, u scoort op dit onderdeel geen punten.

Gunningscriterium 2.2: Budget werkgever preventie vitaliteits-en duurzaam inzetbaarheidsbeleid

Inschrijver is vrij om te bepalen of zij jaarlijks een bedrag beschikbaar stelt op organisatieniveau voor preventie, vitaliteits-en duurzaam inzetbaarheidsbeleid. Het gaat hier dus om een budget beschikbaar op groepsniveau. Hierbij kan gedacht worden aan vitaliteitsscans, trainingen/coaching rond verzuim en re-integratie, sessies omtrent duurzame inzetbaarheid etc.

Onderstaand een visualisatie van de puntentoekenning:



Grafiek 3

De formule om de score te bepalen is als volgt:

$$\text{Score} = 10 / (\text{€ } 50.000) * (\text{€ werkgeversbudget} -/- \text{€ } 0)$$

Dit houdt in dat:

- bij een werkgeversbudget van € 50.000 u 10 punten ontvangt;
- bij een werkgeversbudget € 0 u 0 punten ontvangt.

Gunningscriterium 2.3: Budget medewerker

Inschrijver is vrij om naast een werkgeversbudget voor preventieve diensten, ook jaarlijks een budget en/of (co)financiering voor re-integratie van zieke- en arbeidsongeschikte medewerkers beschikbaar te stellen. Het gaat hier onder meer om interventies op medewerkersniveau. Het staat Inschrijver vrij om de beslissing tot vergoeding op basis van een kosten- en batenanalyse plaats te laten vinden alsmede de hoogte van de vergoeding te bepalen.

Inschrijver ontvangt een hogere score naarmate de vergoeding dat op medewerkersniveau dan wel per individuele medewerker beschikbaar wordt gesteld hoger is.

Vraag 1 gaat over het ter beschikking stellen van een eenmalig totaal vast budget per jaar dat op medewerkersniveau kan worden ingezet. Hiermee wordt bedoeld dat het budget voor één of meerdere medewerkers kan worden ingezet waarbij de hoogte van de uitgaven per medewerker geen rol speelt.

Vraag 2 gaat over de feitelijke (co)financiering per individuele medewerker, dus het maximale te besteedbare budget op individueel niveau.

Vraag 1 (vast budget)

Vraag 1a

Stelt Inschrijver een vast budget beschikbaar voor re-integratie op medewerkersniveau?

- Ja, u scoort op dit onderdeel 5 punten.
- Nee, uw organisatie scoort op dit onderdeel 0 punten. Ga door naar vraag 2.

Vraag 1b

Vindt de vergoeding plaats op basis van een kosten- en batenanalyse?

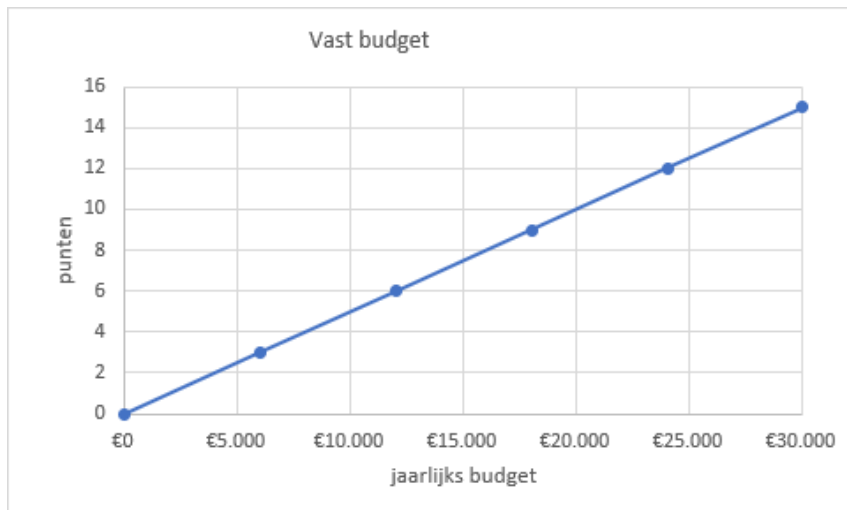
- Ja, u scoort op dit onderdeel 0 punten.
- Nee, uw organisatie scoort op dit onderdeel 5 punten.

Vraag 1c

Naarmate het vaste budget dat Inschrijver beschikbaar stelt hoger is, ontvangt Inschrijver meer punten. De puntentoekenning geschiedt als volgt:

Al naar gelang de hoogte van het bedrag (€ 0,00 t/m maximaal € 30.000) vindt puntentoekenning plaats. Deze score is een cijfer, afgerond op een heel getal.

Onderstaand een visualisatie van de puntentoekenning:



Grafiek 4

De formule om de score te bepalen is als volgt:

$$\text{Score} = 15 / (\text{€ } 30.000) * (\text{€ vast budget} -/- \text{€ } 0)$$

Dit houdt in dat:

- bij een vast budget van € 30.000 u 15 punten ontvangt;
- bij een vast budget € 0 u 0 punten ontvangt.

Vraag 2 ((co)financiering)

Vraag 2a

Verleent Inschrijver een bijdrage op verzoeken van ProRail, dan wel op eigen initiatief, tot (co)financiering van onder meer interventies?

- Ja, u scoort op dit onderdeel 3 punten.
- Nee, uw organisatie scoort op dit onderdeel 0 punten. Ga door naar Gunningscriterium 3: Administratie.

Vraag 2b

Vindt het verzoek tot (co)financiering plaats op basis van een kosten- en batenanalyse?

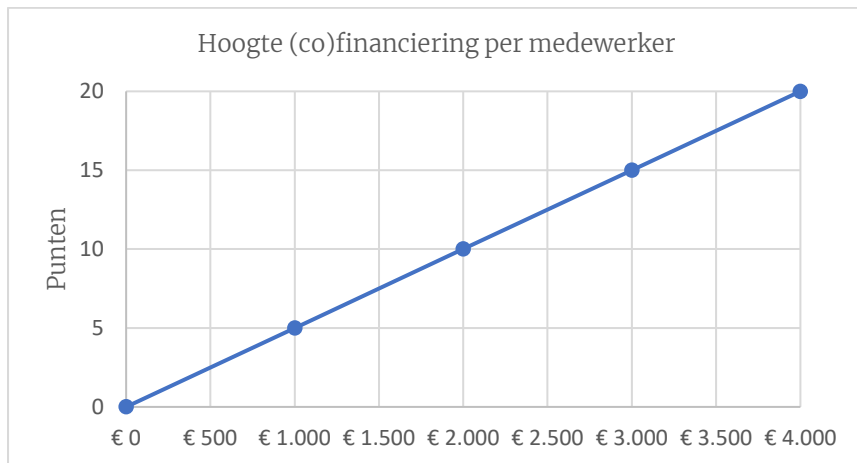
- Ja, u scoort op dit onderdeel 0 punten.
- Nee, uw organisatie scoort op dit onderdeel 2 punten.

Vraag 2c

Het staat Inschrijver vrij om een maximale vergoeding ten aanzien van de (co)financiering per individuele medewerker te hanteren.

Al naar gelang de hoogte van het bedrag (€ 0,00 t/m maximaal € 4.000) vindt puntentoekenning plaats. Deze score is een cijfer, afgerond op een heel getal.

Onderstaand een visualisatie van de puntentoekenning:



Grafiek 5

De formule om de score te bepalen is als volgt:

$$\text{Score} = 20 / (\text{€ } 4.000) * (\text{€ bedrag (co)financiering per medewerker} -/- \text{€ } 0)$$

Dit houdt in dat:

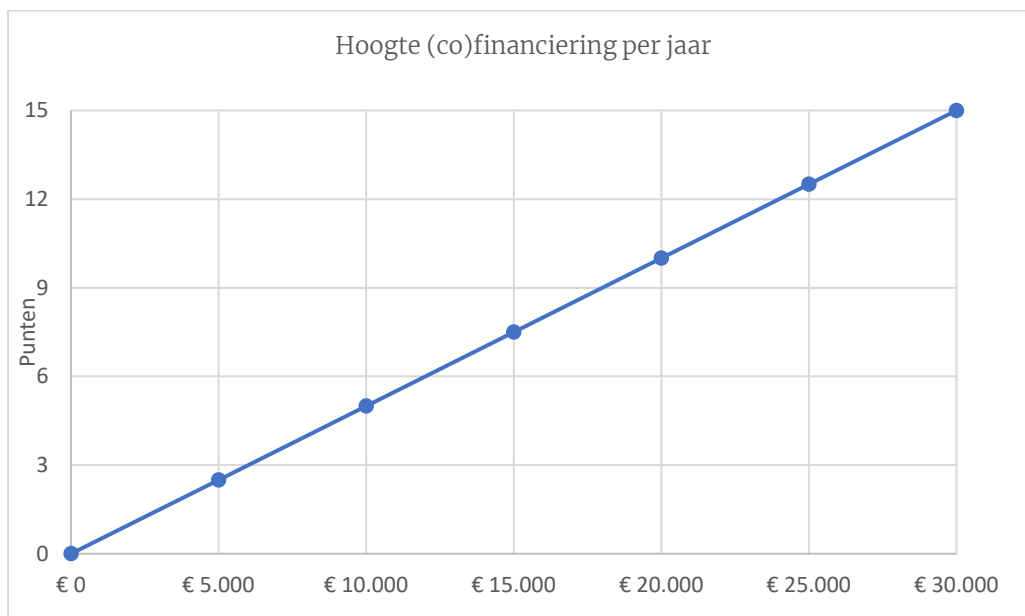
- bij een bedrag van € 4.000 u 20 punten ontvangt;
- bij een bedrag van € 0 u 0 punten ontvangt.

Vraag 2d

Het staat Inschrijver vrij om een maximale vergoeding ten aanzien van de (co)financiering per organisatie per jaar te hanteren.

Al naar gelang de hoogte van het bedrag (€ 0,00 tot ongelimiteerd) vindt puntentoekenning plaats. Deze score is een cijfer, afgerond op een heel getal.

Onderstaand een visualisatie van de puntentoekenning:



Grafiek 6

De formule om de score te bepalen is als volgt:

$$\text{Score} = 15 / (\text{€ } 30.000) * (\text{€ bedrag (co)financiering per jaar} - / - \text{€ } 0)$$

Dit houdt in dat:

- bij een bedrag van € 30.000 u 15 punten ontvangt;
- bij een bedrag van € 0 u 0 punten ontvangt.

Als Inschrijver een ongelimiteerd bedrag aanbiedt, ontvangt Inschrijver het maximale aantal van 20 punten.

Gunningscriterium 3: Administratie

ProRail hecht belang aan een zo eenvoudig mogelijke (verzekerden)administratie teneinde de administratieve lasten zo laag mogelijk te houden. Onder (verzekerden)administratie dient verstaan te worden het aanleveren van gegevens op het gebied van in- en uitdiensttredingen, salarismwijzigingen, naverrekeningsgegevens et cetera.

Daarnaast wil ProRail weten of er een koppeling aangebracht kan worden tussen het salarissysteem van ProRail. Het salarissysteem van ProRail is **AFAS**.

Het maximaal aantal te behalen punten voor Gunningscriterium 3: Administratie bedraagt 30 punten.

Gunningscriterium 3.1: Verzekerdenadministratie

ProRail wenst zo min mogelijk keren per jaar mutaties door te geven. Het betreft hier werknemersmutaties (in-en indiensttredingen, salarismwijzigingen etc.) en/of gegevens ten behoeve van de (premie)naverrekening.

Vraag 1

Biedt uw organisatie ten behoeve van het doorgeven van mutaties en/of naverrekeningsgegevens de mogelijkheid om kosteloos een koppeling te maken met salarissysteem **AFAS** van ProRail?

- Ja, u scoort op dit onderdeel 30 punten. Ga door naar gunningscriterium 4.
- Nee, uw organisatie scoort op dit onderdeel 0 punten.

Vraag 2

Vraag 2 is bestemd voor Inschrijvers die géén mogelijkheid bieden om een koppeling te maken met het salarissysteem van ProRail.

Indien uw organisatie géén mogelijkheid biedt om een koppeling met het salarissysteem van ProRail te maken, welke naverrekeningsgegevens wenst u dan te ontvangen?

- Uitsluitend opgave van loonsom. Uw organisatie scoort op dit onderdeel 20 punten.
- Opgave deelnemersbestand. Uw organisatie scoort op dit onderdeel 5 punten.
- Insturen deelnemersbestand + afstandsverklaarders. Uw organisatie scoort op dit onderdeel 0 punten.

Gunningscriterium 4: Aanvullende dekkingen

Naast de dekkingen bij arbeidsongeschiktheid mag Inschrijver nog (extra) aanvullende dekkingen bieden. Het maximaal aantal te behalen punten voor Gunningscriterium 4: Aanvullende dekkingen bedraagt 30 punten.

Gunningscriterium 4.1: Gegarandeerde uitkering

Indien een medewerker gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, kan de situatie ontstaan dat Inschrijver géén uitkering hoeft te doen, bijvoorbeeld omdat een medewerker recht heeft op een (tijdelijke) vergoedingen vanuit cao/werkgever of met benutting van zijn restverdiencapaciteit meer verdient waardoor een aanvulling vanuit de arbeidsongeschiktheidsverzekering (nog) niet van toepassing is.

Vraag

Indien deze situatie zich voordoet, keert u dan alsnog een gegarandeerd bedrag uit aan de medewerker?

- Ja, u scoort op dit onderdeel 10 punten.
- Nee, uw organisatie scoort op dit onderdeel 0 punten.

Gunningscriterium 4.2: Bonus bij werken

Om haar medewerkers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn te stimuleren om het percentage dat ze nog kunnen werken, de zogenaamde restverdiencapaciteit, zoveel mogelijk te benutten, wenst ProRail dat de verzekering een extra uitkering "bonus bij werken" aan medewerkers verstrekt.

Het maximaal aantal te behalen punten voor Gunningscriterium 4.2. Bonus bij werken bedraagt 10 punten. De puntentoekenning geschiedt als volgt.

Vraag 1

Indien een medewerker die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, ten minste 50% van zijn/haar restverdiencapaciteit benut, keert u dan een bonusuitkering uit?

- Nee, u scoort op dit onderdeel 0 punten.
- Ja, de bonusuitkering is 5% tot 10%. U scoort op dit onderdeel 5 punten.
- Ja, de bonusuitkering is 10% of meer. U scoort op dit onderdeel 10 punten.

Gunningscriterium 4.3: Indexering uitkeringen

Ingegane uitkeringen dienen jaarlijks per 1 januari van enig jaar geïndexeerd te worden met de WIA-index.

Als Inschrijver twee keer per jaar een indexatie op de uitkering toepast, kan Inschrijver extra punten scoren.

Het maximaal aantal te behalen punten op dit onderdeel bedraagt 10 punten.

Vraag

Past u twee keer per jaar een indexering op de uitkering toe?

- Ja, u scoort op dit onderdeel 10 punten.
- Nee, uw organisatie scoort op dit onderdeel 0 punten.