



Gegevens van de normfunctie HR21

Werknaam	Locatiecoördinator
Organisatie onderdeel	Opvanglocaties/IV OOV
HR21 Functienaam	Medewerker bedrijfsvoering II
Functiecode	N05.04.04
Functiereeks	Beheer
Functiegroep	Bedrijfsvoering
Functieschaal	08

Module

Informatie van de huidige functie

> Beheer

- Ondersteunt de locatiemanager bij de dagelijkse activiteiten en het beheer van de locatie.
- Coördineert de dagelijkse routine en logistieke activiteiten binnen de opvanglocatie.
- Zorgt voor een schone, veilige en ordelijke omgeving voor alle bewoners.

> Service en onderhoud, coördinatie team

- Wijst taken toe aan medewerkers en vrijwilligers volgens de dagelijkse planning
- Organiseert van teamvergaderingen en briefings
- Zorgt voor een goede communicatie en samenwerking binnen het team
- Houdt toezicht op de naleving van veiligheidsprocedures en -protocollen
- Assisteert bij de uitvoering van noodprocedures en evacuatieoefeningen
- Meldt en volgt veiligheidsincidenten op en zorgt voor passende maatregelen

> Administratie en bewonersbeheer

- Registreert nieuwe bewoners en schrijft vertrekkende bewoners uit volgens de vastgestelde procedures
- Ondersteunt bij de toewijzing van accommodatie en het verstrekken van informatie aan bewoners over faciliteiten en regels
- Houdt van periodieke bewonersbijeenkomsten en feedbacksessies
- Fungeert als tweede aanspreekpunt voor bewoners met vragen of problemen
- Houdt op accurate wijze de administratie bij, waaronder bewonersregistraties, incidentrapportages en dagelijkse logboeken

- Bereidt rapportages voor t.b.v. de Locatiemanager over dagelijkse operaties, incidenten en andere relevante zaken
- Coördineert en ondersteunt educatieve, recreatieve en integratieprogramma's voor bewoners
- Werkt samen met externe partners en organisaties om aanvullende diensten en activiteiten te bieden.
- Beantwoordt vragen en zorgen van bewoners op een respectvolle en efficiënte manier
- Faciliteert feedbacksessies en volgt klachten of suggesties van bewoners op

Motivering keuze in HR21

Keuze functiereeks

Beheer

Uitvoeren van beheersmatige werkzaamheden met betrekking tot locatie(s), systemen, gegevens en bedrijfsvoering.

Motivering van keuze

In de functie is er sprake van:

Uitvoeren van beheersmatige werkzaamheden met betrekking tot locatie(s), systemen, gegevens en bedrijfsvoering.

Keuze functiegroep

Bedrijfsvoering

Het uitvoeren van beheersmatige werkzaamheden met betrekking tot bedrijfsvoering in brede zin ter ondersteuning van zowel in- als externe processen. Binnen de functiegroep ligt het accent op het inrichten en/of beheren van administratie(s), gegevensbewerking en/of uitvoeren van wet- of regelgeving.

Motivering van groep

In de functie is er sprake van:

Het uitvoeren van beheersmatige werkzaamheden met betrekking tot bedrijfsvoering in brede zin ter ondersteuning van zowel in- als externe processen. Binnen de functiegroep ligt het accent op het inrichten en/of beheren van administratie(s), gegevensbewerking en/of uitvoeren van wet- of regelgeving.

Keuze HR21 functienaam en overwegende functiekenmerken

Medewerker bedrijfsvoering II

- **richt mede complexe** administratie(s) **in** en beheert deze
- **controleert** gegevens op een **specifiek terrein** van bedrijfsvoering
- **ondersteunt** bij regelingen en **adviseert mede over de uitvoering**

Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken en resultaatgebieden

In de functie is er sprake van:

- **richt mede complexe** administratie(s) **in** en beheert deze

- **controleert** gegevens op een **specifiek terrein** van bedrijfsvoering
- ondersteunt bij regelingen en **adviseert mede over de uitvoering**

Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep

Medewerker bedrijfsvoering I:

Dit profiel is niet van toepassing omdat de adviesrol is belegd bij de locatiemanager die verantwoordelijk is voor meerdere locaties. De functionaris heeft een rol in één van de opvanglocaties.

Medewerker bedrijfsvoering III:

Dit profiel is niet van toepassing omdat de administratieve werkzaamheden boven het niveau van dit profiel uitstijgen.

Overige opmerkingen

De functie hangt nauw aan tegen het profiel van de Medewerker locatie. Omdat de inhoudelijke werkzaamheden nauw

Laatste wijziging door

Marijk van der Hoek

Laatste wijziging op

18-10-2024