

**TER BESLUITVORMING**

Aan MCC  
Van Staatssecretaris BZK

Mede namens Minister en  
staatssecretaris I&W

**Directoraat-generaal  
Overheidsorganisatie**  
Programma Hybride Werken

**Contactpersoon**  
Marien den Boer  
T 06-50079793

**Datum**  
3 juni 2021

**Kenmerk**  
2021-0000299843

**Samengewerkt met**  
Min I&W - dg Mobiliteit

# nota

Hybride werken als uitgangspunt voor werken bij het Rijk

## Aanleiding

Inmiddels verricht 80% van de circa 120.000 Rijksambtenaren hun werkzaamheden meer dan een jaar thuis. De samenleving/arbeidsmarkt maakt, met de ervaringen uit de coronacrisis, de beweging naar een hybride manier van werken. De versoepeling van het thuiswerkadvies, zoals op dit moment wordt voorbereid door SZW, is een cruciaal moment om het hybride werken voor het Rijk ook politiek te verankeren.

## Advies/actie

Ik vraag de MCC in te stemmen met:

- Hybride werken als uitgangspunt voor werken bij het Rijk vast te leggen;
- Departementen nader invulling te laten geven aan dit uitgangspunt.

## Kern

De coronacrisis heeft ons geleerd dat medewerkers behoefte hebben aan een nieuwe balans tussen werken thuis, op kantoor/locatie en onderweg.

Verschillende onderzoeken hebben uitgewezen dat een (ruime) meerderheid van de medewerkers positief is over hybride werken en verwacht 1-2 dagen thuis te gaan werken.

Hybride werken levert voordelen op voor de individuele medewerker, de organisatie en de samenleving. Voor het individu is er de mogelijkheid een betere balans tussen werk en privé te vinden. Het Rijk als organisatie blijft een aantrekkelijk werkgever.

Verder vormt het hybride werken een hefboom voor een aantal belangrijke maatschappelijke doelstellingen, zoals onder andere:

- Een vermindering van de woningnood door overtollige kantoren om te kunnen bouwen tot woningen;
- Een extra impuls voor regionale ontwikkeling doordat langere reisafstanden van en naar kantoor minder bezwaarlijk worden.

**Datum**

3 juni 2021

**Kenmerk**

2021-0000299843

- Een efficiënter gebruik van de bestaande infrastructuur van het openbaar vervoer doordat 'spreiden en mijden' en daarmee vermindering spitsdrukke veel beter mogelijk wordt;
- Een vermindering van de CO2 uitstoot als gevolg van een vermindering van de reisbewegingen;
- Een substantiële bijdrage aan de herstelplannen.

Het hybride werken leidt naar verwachting op termijn tot reële kostenbesparingen. Voor de Rijksoverheid is een eerste impactanalyse gemaakt naar mogelijke kosten en opbrengsten. De eerste ramingen leveren een positief saldo op.

De impact voor heel Nederland moet nog nader becijferd worden. De eerste indicatie kan komen uit het SER-advies over de toekomst van thuiswerken. Dit advies wordt aan het einde van de zomer verwacht.

Door het hybride werken als uitgangspunt voor het Rijk politiek te verankeren wordt een essentiële stap naar de realisatie van het hybride werken gezet. Het laat de samenleving zien dat het Rijk zijn voorbeeldrol oppakt en is richtinggevend voor de departementen. De invulling vraagt, door de diversiteit aan werkprocessen en individuele omstandigheden van medewerkers en op basis van vrijwilligheid, om ruimte en maatwerk. Niet alle beroepsgroepen zijn in staat hybride te werken. Binnen teams worden afspraken gemaakt wie, waar, wanneer werkt en de bedrijfsvoering ondersteunt dit.