

Bijlage: Social Return Drechtsteden

1. Algemeen

Binnen de Drechtsteden geldt dat social return wordt toegepast bij aanbestedingen van leveringen, werken en diensten, waarbij de inschrijver een vooraf bepaald percentage van de waarde van de (geraamde) opdracht (exclusief BTW) inzet ten behoeve van de vooraf gedefinieerde doelgroepen zoals benoemd in punt 2 van deze bijlage.

De ondergrens voor werken en levering bedraagt 50.000 euro en voor diensten 100.000 euro. Bij aanbestedingen beneden deze bedragen wordt geen verplichting opgelegd.

De hoogte van de inzet (percentage social return) wordt door de opdrachtgever vooraf vastgesteld waarbij als uitgangspunt 5% wordt aangehouden.

2. De opdrachtgever heeft diverse kandidaat groepen vastgesteld die voor de inzet van social return in aanmerking kunnen komen. Hierbij legt de opdrachtgever de focus op kandidaten uit de Participatiewet en andere kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. De opdrachtgever drukt dit uit in bouwblokken. De hoogte van het bouwblok is afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt van de individuele kandidaat, waardoor het voor de opdrachtnemer aantrekkelijker wordt een kandidaat met een grotere afstand in te zetten. Er kunnen meerdere kandidaten of invullingen op één opdracht worden ingezet.

In principe dienen de kandidaten bij voorkeur te zijn in de Drechtsteden. Dit betekent in de praktijk dat er eerst gezocht wordt naar een passende invulling met kandidaten uit de Drechtsteden. Wanneer dit niet mogelijk is kunnen er ook kandidaten die niet woonachtig zijn in de Drechtsteden ingezet worden.

De opdrachtgever onderscheidt de volgende kandidaat groepen:

- a. Werkzoekenden met een WWB-uitkering kunnen meetellen voor 29,75 euro per gewerkt *
- b. Wajong kandidaten kunnen meetellen voor 25,50 euro per gewerkt uur *
- c. Werkzoekenden met een doelgroep verklaring, inclusief VSO jongeren kunnen meetellen voor 25,50 euro per gewerkt uur.
- d. Werkzoekenden die door Baanbrekend Drechtsteden aangemerkt kunnen worden als "statushouder" en worden ingezet op betaald werk kunnen meetellen voor 29,75 euro per gewerkt uur **
- e. Nuggers, kandidaten zonder recht op een werkloosheidsuitkering maar wel ingeschreven als werkzoekende bij de Drechtsteden (BBD) kunnen meetellen voor 10 euro per gewerkt uur *

* Leeftijdstoelage vanaf 50+ €10,- per gewerkt uur.

** Stashouders standaard toeslag €12,50 per gewerkt uur.

In overleg met Baanbrekend Drechtsteden worden indien mogelijk eerst kandidaten uit bovengenoemde kandidaat groepen ingezet. Lukt dit niet, of is in overleg met Baanbrekend Drechtsteden besloten meerdere kandidaten in te zetten, dan kunnen ook kandidaten uit de volgende doelgroepen ingezet worden:

- f. Werkzoekenden met een WW-uitkering kunnen meetellen voor 12,50 euro per uur *
- g. Kandidaten behorend tot de WIA/WAO kunnen meetellen voor 22,50 euro per gewerkt uur.
- h. Leerlingen op een BBL-traject kunnen meetellen voor 7,50 euro per gewerkt uur.
- i. Leerlingen op een BOL-traject of stagiaires kunnen meetellen voor 4,25 per gewerkt uur.

Overige invullingen:

- a. Daarnaast kan de opdrachtnemer opdrachten verstrekken aan het SW-bedrijf of andere organisaties die werken met de doelgroep van de WMO of sociale ondernemingen. De totale factuur mag meegerekend worden voor de invulling van social return.
- b. Scholings- en begeleidingskosten (*aantoonbaar*) kunnen in overleg meegerekend worden voor de invulling van social return.
- c. Maatschappelijk activiteiten* gerelateerd aan de opdracht en uitgevoerd in de Drechtsteden kunnen in overleg meegerekend worden voor de invulling van social return.

*onder maatschappelijke activiteiten verstaat de opdrachtgever initiatieven die vanuit de opdrachtnemer genomen worden met als doel een deel van de opdracht om te zetten in activiteiten voor inwoners van de Drechtsteden. Deze activiteiten kunnen door de opdrachtnemer zelf aangedragen worden of door Baanbrekend Drechtsteden. Voorstellen dienen goedgekeurd te worden door Baanbrekend Drechtsteden en de opdrachtgever.

Maatwerk:

Onder maatwerk verstaat de opdrachtgever een financiële ondersteuning van een organisatie of project dat daarvoor in aanmerking komt of een schenking gerelateerd

aan de opdracht. Voorstellen dienen goedgekeurd te worden door Baanbrekend Drechtsteden en de opdrachtgever.

3. Procedure vaststelling inzet social return

De opdrachtgever is verplicht binnen 5 werkdagen na definitieve gunning melding te maken van de gegunde opdracht. Dit kan digitaal op <https://socialreturn.wizzr.nl/applicatie/> De opdrachtgever heeft hiervoor een wachtwoord of kan dit aanvragen bij Baanbrekend Drechtsteden. De opdrachtgever kan ook gebruik maken van het meldingsformulier en dit mailen naar sroi@drechtsteden.nl

De opdrachtnemer/leverancier is verplicht binnen 5 werkdagen na definitieve gunning contact op te nemen met Baanbrekend Drechtsteden * om de mogelijkheden van inzet van kandidaten uit de kandidaat groepen te bespreken.

* JM.Pelt@drechtsteden.nl 06-5280 3825
AE.Adriaansen@drechtsteden.nl 06-8161 8146

De opdrachtnemer ontvangt een wachtwoord waarmee op <https://socialreturn.wizzr.nl/applicatie/> de inzet social return verantwoord kan worden. Baanbrekend Drechtsteden en de opdrachtgever hebben via Wizzr (<https://socialreturn.wizzr.nl/applicatie/>) 24/7 inzage in de voortgang van het project.

Gedurende het project adviseert Baanbrekend Drechtsteden aan de opdrachtgever of aan de afgesproken inzet wordt voldaan.

De opdrachtgever zal indien niet, of niet volledig aan de verplichting is voldaan, het (*resterende*) bedrag inhouden op de eindafrekening.

4. Voorwaarden

1. Het gaat om nieuwe inzet van kandidaten na de gunningsdatum. Invulling van de social return verplichting gaat in overleg met en na goedkeuring van Baanbrekend Drechtsteden waarbij gebruik gemaakt wordt van de prioriteit en keuzemogelijkheid zoals beschreven bij punt 2 van deze bijlage.
 - Afhankelijk van de waarde van de opdracht wordt de duur van de inzet van kandidaten berekend.
 - Kandidaten afkomstig uit de WWB kunnen gedurende 3 jaar na inzet op de opdracht meegerekend worden voor social return.
 - Wajong kandidaten kunnen in overleg > 2jaar ingezet worden.
 - Voor stagiaires en BBL-leerlingen geldt de startdatum van schooljaar als nieuwe inzet en mag de inzet maximaal 4 schooljaren zijn.

2. Invulling van de social return verplichting kan desgewenst ook gerealiseerd worden in één of meerdere (*bijv. later te starten*) andere projecten van de opdrachtnemer. Deze afspraken worden vooraf en in overleg met Baanbrekend Drechtsteden vastgelegd.
3. De werving van kandidaten wordt **mede** uitgevoerd door Baanbrekend Drechtsteden. Baanbrekend Drechtsteden zal i.s.m. met de opdrachtnemer een planning en profiel opstellen en passende kandidaten selecteren conform het model. De dienstverlening van Baanbrekend Drechtsteden is kosteloos.
4. Kandidaten kunnen indien nodig en mogelijk (bij)geschoold worden. De vakbekwaamheid van de kandidaten is afhankelijk van de achtergrond van de kandidaat en de werkzaamheden die de kandidaat bij de opdrachtnemer moet verrichten. Hierover worden afzonderlijke afspraken met Baanbrekend Drechtsteden gemaakt.
5. Kandidaten kunnen bij de opdrachtnemer op basis van een (*tijdelijk*) dienstverband in dienst worden genomen of kunnen op detachingsbasis worden geplaatst. De detachering wordt uitgevoerd door detacheringbedrijven die door de opdrachtnemer zijn geselecteerd. Desgewenst kan Baanbrekend Drechtsteden hierin adviseren.
6. De opdrachtnemer kan zelf kandidaten aandragen uit de door de opdrachtgever vastgestelde doelgroepen.
7. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de contractueel overeengekomen invulling van de social return verplichting.
8. Indien de opdrachtnemer werkt met onderaannemers blijft de hoofdaannemer verantwoordelijk voor de nakoming en toepassing van Social Return.
9. Door het indienen van een inschrijving gaat de inschrijver akkoord met bovengenoemde bepalingen.
10. Baanbrekend Drechtsteden is gevestigd op de Spuiboulevard 298, 3311 GR te Dordrecht sroi@drechtsteden.nl

Verandering van werkwijze SROI tijdens bestek periode

Ten behoeve van het wijkonderhoudsbestek Krispijn, Essenhof, kan behalve de bekende SROI- invullingen zoals hierboven beschreven (doelgroepen zoals bijstand, WW, WIA/WAO, BBL etc.) ook op een nadere manier invulling gegeven worden aan de SROI. De SDD wil in toenemende mate op een manier werken, waarbij zij onbenut arbeidspotentieel verder willen gaan ontwikkelen naar werk.

Hierbij werkt het SDD met diverse stichtingen zoals Every day Heroes, (Every day Heroes) waarbij werkgevers middels de aanschaf van impactpakketten

(Impactpakketten) op een directe of indirecte wijze de kandidaat groepen kunnen ondersteunen in relatie tot werk(behoud). Verder zijn er meerdere stichtingen zoals Riks, Zwijndrecht werkt etc. waarmee opdrachtnemers op een sociaal verantwoorde wijze hun SROI (deels) kunnen invullen.

Wat houdt ontwikkelen naar werk (ONW) nu eigenlijk in? Onderstaand wordt 'bullitsgewijs' omschreven wat een en ander inhoudt:

- Kandidaten die potentieel hebben, maar niet direct inzetbaar zijn, worden door consultants van de SDD en dan met name op het punt: "opgave ontwikkelen naar werk" geselecteerd;
- Bij deze selectie wordt beoordeeld in welke branches kandidaten zouden kunnen passen;
- Dit kunnen meerdere branches (infra, groen, zorg, productie, ICT, logistiek e.d.) zijn. Een groen medewerker zou b.v. ook kunnen passen in de logistiek, productie, infra en uiteraard andersom;
- Voor deze aanbesteding selecteren het SDD met name voor fysiek gerelateerde werkzaamheden, zoals het groen;
- Per jaar gaat SDD per SROI-werkgever die hiervoor tijdens de aanbestedingsprocedure heeft getekend, 3 tot 6 groepjes van 2 tot 6 kandidaten aanbieden. De kandidaten kunnen door de werkgever over de diverse werkplekken worden verdeeld;
- Deze kandidaten gaan in een opbouwend schema van 4 tot 6 weken, alle benodigde werknemersvaardigheden opdoen, die nodig zijn om in het groen of om elders duurzaam aan het werk te kunnen;
- Een voorbeeld van een opbouwend schema is:
 - Starten met: in week 1 een uitgebreide kennismaken met het bedrijf/organisatie, voorstellen aan groep waarmee gewerkt gaat worden plus 2 dagdelen verdeeld over de week meewerken;
 - In week 2 week 1 hele dag plus 2 dagdelen;
 - In week 3, 2 dagen en 2 dagdelen;

- Week 4 3 dagen plus 1 dagdeel;
 - Week 5, 5 hele dagen;
 - Week 6, 5 dagen plus evaluatie;
- Bovenstaande is een fictieve opbouw, in overleg met de werkgever en individuele kandidaat wordt beoordeeld wat de beste opbouw is;
 - Aan deze inzet zijn geen directe kosten voor de werkgever verbonden, wel – naar verwachting – relatief veel begeleidingsuren;
 - Vanuit de SDD wordt een begeleider gekoppeld, deze komt in nauw contact met de begeleider van de werkgever;
 - Indien de werkgever geen eigen begeleiding kan bieden kan deze extern worden ingekocht. De SDD kan hierin – indien gewenst – een adviserende rol spelen;
 - De inzet van deze kandidaten wordt vanuit de SROI beoordeeld als zijnde inzet bijstandsgerechtigden en biedt dus een financieel gunstige manier om de SROI deels of geheel in te vullen;
 - De 'winst' voor de SDD is de ontwikkeling kandidaten die wij – naar verwachting - vanuit BBD kunnen bemiddelen naar een externe werkgever waarmee de kans op duurzaam werk enorm toeneemt, immers kandidaten hebben de voorgaande 6 weken vaardigheden opgedaan waarmee zij voor iedere werkgever van waarde zijn;
 - Na afloop of tijdens het traject ontwikkelen naar werk (ONW) heeft de werkgever de eerste keuze om kandidaten die – naar inzicht van de werkgever – passen binnen de organisatie een arbeidscontract aan te bieden of in te huren via BBdetacheren, een andere partner van de SDD, of een detacheerder/uzb naar eigen keuze;
 - De werkgever welke de ONW-trajecten aanbiedt is niet verplicht de kandidaten een overeenkomst aan te bieden maar kan bij een overeenkomst van 6-12 maanden wel een baanbonus verkrijgen (max. € 3000,00 euro en een verhoogde aftrek SROI van 1,5 x de reguliere aftrek SROI. Voorgaande is van toepassing bij in dienst name bij de werkgever zelf;
 - Werkgevers die het ONW-programma uitvoeren komen in aanmerking voor een certificering welke hun als sociaal ondernemer kenmerkt. Aan voorgaande ligt een procedure ten grondslag maar het uitvoeren van ONW zal hier zeker een rol in spelen.