



Bijlage E1 Deelnemer en inhuurbehoefte Perceel 1: Openbaar Ministerie

Europese aanbesteding

**Inhuur flexibele arbeidskrachten op basis van een
Uitzendovereenkomst ten behoeve van het Openbaar
Ministerie, de Raad voor de Kinderbescherming,
de Rechtspraak, de Raad voor Rechtsbijstand en Stichting
Reclassering Nederland (IUR 2025)**

Kenmerk IUC DJI/INEA/NB/2024

Versie NvI1 (28 oktober 2024)

Aanpassingen NvI1: Uitleg raming in §2.1

1. Deelnemer Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie is Deelnemer aan Perceel 1 van de aanbesteding.

1.1 Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie (hierna OM) is belast met de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde en heeft daartoe het gezag over de opsporing van strafbare feiten. Er wordt daarbij samengewerkt met politie en andere opsporingsdiensten. Het OM kan daarnaast als enige instantie in Nederland bepalen of iemand voor de strafrechter moet verschijnen, en zo ja, voor welk strafbaar feit. Ook kan het OM zelf strafbare feiten afdoen zonder tussenkomst van een rechter door middel van een strafbeschikking.

Het OM treedt op voor de samenleving door ervoor te zorgen dat daders (zodanig via de rechter) een passende straf krijgen en dat de samenleving (waaronder slachtoffers en nabestaanden) recht wordt gedaan.

Samen met de Rechtspraak vormt het OM de rechterlijke macht. Het OM is dus geen uitvoeringsdienst van het Rijk in de gebruikelijke zin van het woord. De minister van Justitie en Veiligheid is wel politiek verantwoordelijk voor het OM. Het College van procureurs-generaal geeft leiding aan en is verantwoordelijk voor het OM (ruim 5.000 medewerkers waarvan zo'n 900 officieren en advocaten-generaal) en legt zich toe op de formulering van nieuwe handavingsrichtlijnen en het ontwikkelen van het opsporings- en vervolgingsbeleid. Het College vormt samen met de Regioburgemeesters het gezag over de politie, en stellen samen met de Minister, de prioriteiten in de opsporing vast. Het College ziet erop toe dat er bij de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde sprake is van samenhang, consistentie en kwaliteit. De zorg voor de organisatie en de bedrijfsvoering ligt eveneens bij het College. Samen met de staf vormt het College het Parket-Generaal: het landelijke hoofdkantoor van het OM.

Het OM is een landelijke organisatie verdeeld over tien arrondissementen. Elk arrondissement valt samen met het werkgebied van een regionale politie-eenheid waarbinnen het arrondissementsparket het gezag heeft over de opsporing door de politie. Daarnaast is er een Landelijk Parket dat zich richt op de bestrijding van (internationaal) georganiseerde misdaad en een Functioneel Parket dat criminaliteit bestrijdt op het gebied van milieu, economie en fraude. Op de parketten beoordelen officieren van justitie, ondersteund door administratieve en juridische specialisten, honderdduizenden zaken die jaarlijks binnenkomen. De zaken waarin hoger beroep wordt ingesteld worden behandeld binnen een van de vier vestigingen van het Ressortsparket. Daar heet de vertegenwoordiger van het OM 'advocaat-generaal'. De parketten worden geleid door hoofdofficieren van justitie en het Ressortsparket door de hoofdadvocaat-generaal.

Andere OM-onderdelen zijn het parket Centrale Verwerking Openbaar Ministerie (CVOM) waar beroepen die zijn ingediend tegen verkeersboetes (de Mulderbeschikkingen) en vrijwel alle alcohol-, drugs- en rijbewijszaken worden behandeld, en de Dienstverleningsorganisatie OM (DVOM) die de uitvoerende bedrijfsvoeringstaken voor alle OM-onderdelen verricht en hiermee ondersteunend is aan het primaire proces van het OM.

Het Wetenschappelijk Bureau van het OM (WBOM) is het centrum voor de ontwikkeling en verspreiding van juridisch-inhoudelijke kennis en bereidt de adviezen voor met betrekking tot vernieuwingen en aanpassingen in de wet- en regelgeving.

De Rijksrecherche valt direct onder de verantwoordelijkheid van het OM (College van procureurs-generaal) en waakt over de integriteit van de Nederlandse overheid. De Rijksrecherche houdt zich primair bezig met opsporingsonderzoeken tegen (semi-) overheidsfunctionarissen (ambtenaren). Zo vertolkt de Rijksrecherche de rol van onpartijdige instantie die (vermeend) strafbaar gedrag binnen de overheid onderzoekt.

Meer informatie over het OM is te vinden op: <http://www.om.nl/>

2. Inhuurbehoefte Openbaar Ministerie

2.1 Omvang gespecificeerd per functie(groep) / schalen

Functiehuis en schalen

Deelnemer werkt met het Functiegebouw Rijk.

De historische inhuur ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 10. De toekomstige inhuur (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst) ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 10.

Historische inhuur versus toekomstige inhuur

De inhuurcijfers van de laatste jaren, zie daarvoor bijlage H1, 'Historische inhuurgegevens Perceel 1' laten zien dat de inhuuromvang de laatste jaren stabiel is geweest (met uitzondering van de COVID periode).

De toekomstige inhuur (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst) zal naar verwachting **stijgen** ten opzichte van de historische inhuur. **Voor wat betreft het Openbaar Ministerie is de stijging in geraamde uren te verklaren door piekbelasting en kortdurende opdrachten/ projecten. Verwachting voor de komende jaren voor het Openbaar Ministerie is een gemiddelde van de totale historische cijfers.**

De raming van de totale toekomstige inhuuromvang onder de beoogde Raamovereenkomst staat in paragraaf 1.9.5 Beschrijvend Document. Voor het Openbaar Ministerie bedraagt deze raming naar verwachting circa 120.000 uur per jaar.

Wat betreft de verdeling van de totale inhuur over de verschillende functies / schalen kan ervan uitgegaan worden dat deze naar rato ongeveer gelijkblijft ten opzichte van de historische inhuur.

De belangrijkste functies /schalen waarop Deelnemer onder de beoogde Raamovereenkomst zal inhuren, zijn de medewerker verwerken en behandelen, administratief medewerker, administratief juridisch medewerker en managementassistent/ ondersteuner. De managementondersteuner wordt voornamelijk ingehuurd in schaal 7, 8 en 9 waarbij de nadruk ligt op schaal 8.

Het is echter mogelijk dat de daadwerkelijke inhuur(verdeling) gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst toch hiervan afwijkt.

Bijzonderheden

Er zijn geen bijzonderheden voor het Openbaar Ministerie.

Vaste urenomvang / flexibiliteit

Er kan rekening mee worden gehouden dat de Nadere Overeenkomsten op basis waarvan Uitzendkrachten worden ingezet in beginsel een vaste urenomvang hebben. Voor historische informatie over het aantal gewerkte uren per week zie bijlage H1, 'Historische inhuurgegevens Perceel 1'. De verwachting is dat dit in de toekomst niet zal wijzigen.

Er is niet / nauwelijks sprake van inzet op basis van een wisselend aantal uren per week.

Omvang overname / indiensttreding Uitzendkrachten

Wat betreft de indiensttreding van ingehuurd Uitzendkrachten verwacht Deelnemer dat in sommige situaties Uitzendkrachten in dienst treden. Dit is een mogelijkheid, maar geen reguliere gang van zaken.

Poolmanagement

Er is geen sprake van poolmanagement.

Inzet Uitzendkrachten bij de verschillende onderdelen van Deelnemer

In paragraaf 1 van deze bijlage E staan de verschillende organisatieonderdelen van Deelnemer. Uitzendkrachten kunnen worden ingezet bij al deze organisatieonderdelen. Uit door Deelnemer bijgehouden data blijkt dat de verdeling van ingezette uitzendkrachten over de verschillende onderdelen zich vooral concentreert in de regio Utrecht, Arnhem en Den Bosch. Echter worden er bij alle OM-onderdelen verspreid over het land Uitzendkrachten ingezet.

Voor de toekomstige inhuurbehoefte kan er rekening mee worden gehouden dat de verhouding van inzet van Uitzendkrachten over de verschillende onderdelen van Deelnemer gelijk blijft met hiervoor geschreven.

Locaties

Locaties en zwaartepunten

De inzet van Uitzendkrachten is nodig op Locaties verspreid over Nederland. Gedetailleerde informatie over de historische inhuur per Locatie staat in bijlage H1, 'Historische inhuurgegevens Perceel 1'. Hieruit volgt het beeld van historische inhuur wat betreft zwaartepunt van Locaties voor alle onder de huidige raamovereenkomst ingehuurd uitzendkrachten, dus zonder onderscheid per functie:

- Verreweg de meeste inhuur in regio Utrecht, Arnhem, Den Bosch, Amsterdam, Den Haag.

In hoeverre de toekomstige inhuur op de verschillende Locaties vergelijkbaar zal zijn met de historische inhuur is niet geheel te voorspellen. Dat ook in de toekomst veel Uitzendkrachten nodig zijn in de regio Den Haag is in elk geval wel de verwachting. Verder heeft Deelnemer geen reden om aan te nemen dat de inhuurverdeling over de verschillende Locaties anders zal zijn dan in het verleden.

Locaties per functie

Een volledig overzicht van (zwaartepunten van) Locaties per functie is niet beschikbaar.