



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Bijlage E3 Deelnemer en inhuurbehoefte Perceel 2: Raad voor de Kinderbescherming

Europese aanbesteding

**Inhuur flexibele arbeidskrachten op basis van een
Uitzendovereenkomst ten behoeve van het Openbaar
Ministerie, de Raad voor de Kinderbescherming,
de Rechtspraak, de Raad voor Rechtsbijstand en Stichting
Reclassering Nederland (IUR 2025)**

Kenmerk IUC DJI/INEA/NB/2024

Versie publicatie aanbesteding (20 september 2024)

1 Deelnemer Raad voor de Kinderbescherming

De Raad voor de Kinderbescherming is Deelnemer aan Perceel 2 van de aanbesteding.

1.1 Raad voor de Kinderbescherming (maakt deel uit van de Staat der Nederlanden)

De Raad voor de Kinderbescherming (hierna RvdK) maakt onderdeel uit van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Dit ministerie werkt aan een rechtvaardige en veilige samenleving. Door wetgeving, conflictoplossing, vreemdelingenbeleid, preventie en criminaliteitsbestrijding.

De RvdK wordt ingeschakeld wanneer er ernstige zorgen zijn over de opgroei- en opvoedsituatie van een kind tussen 0 en 18 jaar. De RvdK komt op voor deze kinderen door hun (gezins-)situatie te onderzoeken en te adviseren wat de beste oplossing is of een verzoek in te dienen om ouders te beperken in hun gezag. Bij alle werkzaamheden van de RvdK staat het belang van het kind centraal.

Beschrijving omschrijving dienst, aanleiding en doel

Bij de RvdK werken ruim tweeduizend medewerkers, verspreid over negentien locaties in het land. De organisatie wordt geleid door de directie en ondersteund door de Landelijke Staforganisatie (LSO). De RvdK werkt sinds 2017 in zelforganiserende en resultaatverantwoordelijke teams. Teams hebben zo de mogelijkheid om het werk grotendeels naar eigen inzicht in te vullen. Ieder team is verantwoordelijk voor het behalen van de teamresultaten en het opstellen van een plan om daar te komen. Medewerkers uit het primaire proces krijgen hierbij ondersteuning van een lokaal supportteam dat bestaat uit een teamcoach, een gebiedsmanager, een adviseur beleid, een HR-adviseur en een werkstroomadviseur. Op dit moment zijn binnen de RvdK verschillen in het tempo waarin gebiedsteams zich ontwikkelen naar de beoogde resultaten. Een aantal locaties en/of gebiedsteams heeft daarbij extra aandacht, sturing en ondersteuning nodig.

Missie en visie

De RvdK is erop gericht dat ieder kind dat wordt gemeld tijdig en effectief wordt geholpen met een goed advies of verzoek aan de rechtbank (de juiste interventie op het juiste moment). Daarom richt de RvdK zich op effectiviteit. De specifieke kennis van de RvdK, opgehaald uit casuïstiek, interventies, en wetenschappelijke inzichten, en het gebruik maken van de kennis van onze professionals zijn essentieel. Het effect is meervoudig: het stelt de RvdK in staat om het methodisch handelen van de eigen professionals continu te verbeteren en waardevolle ervaringen uit onder meer data-analyse te delen met ketenpartners.

Samenwerking is gebiedsgericht vormgegeven, zodat de RvdK aan kan sluiten op de specifieke problematiek en omgeving rond het kind. Bovendien ontsluit de RvdK kennis vanuit een helicopterview, waarmee de RvdK de effectiviteit van de jeugdhulp vergroot.

Deze missie en visie heeft de RvdK vertaald in drie strategische thema's.

1. Professionele autonomie van medewerkers

De RvdK stimuleert en faciliteert de professionele ruimte van de medewerkers. Teamverantwoordelijkheid is de basis voor de sturing, maar elke autonome professional is aanspreekbaar op eigen handelen, individuele prestatie en op zijn/haar bijdrage aan het teamresultaat. Elke professional zoekt verbinding met andere professionals. De RvdK bouwt aan een krachtige leeromgeving; medewerkers reflecteren en leren van de dilemma's die in de praktijk voorkomen.

Sturing richt zich op effectiviteit en tijdigheid. Leiderschap en staf ondersteunen de professional in zijn proces naar professionele autonomie.

2. Effectieve kindbescherming

De RvdK verwerft meer kennis over de effectiviteit van het eigen werk en vertaalt deze in het methodisch handelen. De RvdK versterkt de jeugdhulp door samen te werken met partners. Kennis over gedwongen hulpverlening, effectiviteit en beleidsinformatie wordt verzameld en beschikbaar gesteld. Kennis die de RvdK meebrengt vanwege de unieke positie op het snijvlak van pedagogiek en recht, vrijwillige en gedwongen hulpverlening, rijk en gemeente en straf- en civielrecht. De RvdK agendaert ten behoeve van effectieve kindbescherming.

3. Focus op de kerntaak

De RvdK concentreert zich op de kerntaak vanuit de vuistregel: ieder kind wordt tijdig en effectief geholpen; de juiste interventie op het juiste moment. Dit vraagt om een integrale benadering van meldingen, onderzoek en advies. Dit vraagt om maatwerk. Onafhankelijkheid in het onderzoek blijft van cruciaal belang.

Werken bij de RvdK betekent #zinvolwerk. Dat laten de persoonlijke verhalen van raadsonderzoekers zien waarin zij vertellen met welke dilemma's zij te maken krijgen, en wat voor hen het werk zinvol maakt. Benieuwd? Kijk op: www.kinderbescherming.nl/zinvolwerk.

2 Inhuurbehoefte Raad voor de Kinderbescherming

2.1 Omvang gespecificeerd per functie(groep) / schalen

Functiehuis en schalen

Deelnemer werkt met het Functiegebouw Rijk.

De historische inhuur ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 10. De toekomstige inhuur (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst) ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 10 (waarbij het zwaartepunt op schaal 6 ligt).

Historische inhuur versus toekomstige inhuur

De inhuurcijfers van de laatste jaren, zie daarvoor bijlage H2, 'Historische inhuurgegevens Perceel 2' laten zien dat de inhuuromvang de laatste jaren stabiel is geweest.

De toekomstige inhuur (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst) zal naar verwachting gelijkblijven ten opzichte van de historische inhuur.

De raming van de totale toekomstige inhuuromvang onder de beoogde Raamovereenkomst staat in paragraaf 1.9.5 Beschrijvend Document. De geschatte omvang van de inhuur voor de Raad voor de Kinderbescherming betreft circa 3900 uur per jaar.

Wat betreft de verdeling van de totale inhuur over de verschillende functies / schalen kan ervan uitgegaan worden dat deze naar rato ongeveer gelijkblijft ten opzichte van de historische inhuur. Dit betekent dat de belangrijkste functie/schaal waarop de Raad voor de Kinderbescherming onder de beoogde Raamovereenkomst zal inhuren is de Medewerker operationele ondersteuning, schaal 6 (FGR Medewerker facilitair management). De behoefte aan inzet van Uitzendkrachten voor de functie Medewerker operationele ondersteuning, schaal 6, is de laatste jaren stabiel. Er is geen reden om aan te nemen dat dit in de toekomst wezenlijk anders zal zijn. Indien de Raad voor de Kinderbescherming managementondersteuners inhuurt, is dit naar verwachting in schaal 5/6.

Het is echter mogelijk dat de daadwerkelijke inhuur(verdeling) gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst toch hiervan afwijkt.

Bijzonderheden

Geen bijzonderheden voor de Raad voor de Kinderbescherming.

Vaste urenomvang / flexibiliteit

Er kan rekening mee worden gehouden dat de Nadere Overeenkomsten op basis waarvan Uitzendkrachten worden ingezet in beginsel een vaste urenomvang hebben. Voor historische informatie over het aantal gewerkte uren per week zie bijlage H2, 'Historische inhuurgegevens Perceel 2'. De verwachting is dat dit in de toekomst niet zal wijzigen. Er is nauwelijks sprake van inzet op basis van een wisselend aantal uren per week.

Omvang overname / indiensttreding Uitzendkrachten

Wat betreft de indiensttreding van ingehuurd Uitzendkrachten verwacht Deelnemer de Raad voor de Kinderbescherming dat, in het geval van kosteloze overname, de mogelijkheid bestaat dat een Uitzendkracht een dienstverband aangeboden krijgt.

Poolmanagement

Er is geen sprake van poolmanagement.

2.2 Inzet Uitzendkrachten bij de verschillende onderdelen van Deelnemer

In paragraaf 1 van deze bijlage E staan de verschillende organisatieonderdelen van Deelnemer. Uitzendkrachten kunnen worden ingezet bij al deze organisatieonderdelen.

De Raad voor de Kinderbescherming heeft 18 Locaties in het land en de Landelijke Staforganisatie (LSO) in Den Haag. De meeste Uitzendkrachten werken voor de Locaties Maastricht, Groningen, Rotterdam, Den Haag, Utrecht, Haarlem en Eindhoven.

Voor de toekomstige inhuurbehoefte kan er rekening mee worden gehouden dat de verhouding van inzet van Uitzendkrachten over de verschillende onderdelen van Deelnemer ongeveer gelijkblijft, omdat Deelnemer geen reden heeft om aan te nemen dat dit zal wijzigen

2.3 Locaties

Locaties en zwaartepunten

De inzet van Uitzendkrachten is nodig op 19 Locaties verspreid over Nederland. Gedetailleerde informatie over de historische inhuur per Locatie staat in bijlage H2, 'Historische inhuurgegevens Perceel 2'. Hieruit volgt het beeld van historische inhuur wat betreft zwaartepunt van Locaties voor alle onder de huidige raamovereenkomst ingehuurde uitzendkrachten, dus zonder onderscheid per functie:

In hoeverre de toekomstige inhuur op de verschillende Locaties vergelijkbaar zal zijn met de historische inhuur is niet geheel te voorspellen. Deelnemer heeft geen reden om aan te nemen dat de inhuurverdeling over de verschillende Locaties anders zal zijn dan in het verleden.

Locaties per functie

Een volledig overzicht van (zwaartepunten van) Locaties per functie is niet beschikbaar. Om Inschrijvers toch een beeld te geven van de Locaties per functie staat hieronder een overzicht van standplaatsen per functie op 1 september 2024. Disclaimer: Dit overzicht toont een momentopname en is niet per definitie maatgevend voor de toekomstige inhuurbehoefte per functie per Locatie.

Status 1 september 2024 (momentopname)	
Plaatsnaam tewerkstelling	Functie
Eindhoven	Medewerker Post & Scanstraat
Rotterdam	Medewerker operationele ondersteuning
Den Haag	Projectmedewerker Ervaringsdeskundigheid
Den Haag	Programmasecretaris TV IV

Volledige locatielijst van de Raad voor de Kinderbescherming

RvdK Locatie	Adres	PC en Plaats
Alkmaar	Kruseman van Eltenweg 2	1817 BC Alkmaar
Almelo	Egbert Gorterstraat 5	7607 GB Almelo
Amsterdam	Pieter Calandlaan 1	1065 KH Amsterdam
Arnhem	Nieuwe Stationsstraat 20	6811 KS Arnhem
Breda	Stationslaan 2	4815 GW Breda
Den Bosch	Leeghwaterlaan 14	5223 BA 's-Hertogenbosch
Den Haag	Alexanderveld 5	2585 DB Den Haag
Eindhoven	Keizersgracht 5	5611 GB Eindhoven
Groningen	Cascadeplein 8	9726 AD Groningen
Haarlem	Jansweg 15	2011 KL Haarlem
Leeuwarden	Tesselschadestraat 140	8913HC Leeuwarden
Lelystad	Stationsplein 15	8232 DL Lelystad
Maastricht	Avenue Céramique 1 B	6221 KV Maastricht
Middelburg	Kousteensedijk 2	4331 JE Middelburg
Roermond	Kazerneplein 7	6041 TG Roermond
Rotterdam	Laan op Zuid 45	3072 DB Rotterdam
Utrecht	Fentener van Vlissingenkade 1	3521 AA Utrecht
Zwolle	Schuurmanstraat 2	8011 KP Zwolle
Den Haag Landelijke Staforganisatie	Turfmarkt 147	2511 DP Den Haag