



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Bijlage E2 Deelnemer en inhuurbehoefte Perceel 1: Stichting Reclassering Nederland

Europese aanbesteding

**Inhuur flexibele arbeidskrachten op basis van een
Uitzendovereenkomst ten behoeve van het Openbaar
Ministerie, de Raad voor de Kinderbescherming,
de Rechtspraak, de Raad voor Rechtsbijstand en Stichting
Reclassering Nederland (IUR 2025)**

Kenmerk IUC DJI/INEA/NB/2024

Versie publicatie aanbesteding (20 september 2024)

1 Deelnemer Stichting Reclassering Nederland

Stichting Reclassering Nederland is Deelnemer aan Perceel 1 van de aanbesteding.

Stichting Reclassering Nederland is door het hele land heen gevestigd in vijf (5) verschillende regio's. Zo heeft Reclassering Nederland 87 verschillende locaties. Een derde hiervan is kantoorlocaties. De gewenste Uitzendkrachten zullen voornamelijk op deze kantoorlocaties werken.

De verdeling van ingezette Uitzendkrachten komt voornamelijk voort uit de organisatieonderdelen logistiek en facilitaire zaken. De meest uitgevraagde functies van de afgelopen tijd door Reclassering Nederland zijn hierom administratief medewerkers logistiek en medewerkers receptie.

2 Inhuurbehoefte Stichting Reclassering Nederland

2.1 Omvang gespecificeerd per functie(groep) / schalen

Functiehuis en schalen

Deelnemer werkt met het eigen functiegebouw van Reclassering Nederland. De historische inhuur ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 10. De toekomstige inhuur (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst) ziet op verschillende functies in schalen 1 tot en met 10.

Historische inhuur versus toekomstige inhuur

De inhuurcijfers van de laatste jaren, zie daarvoor bijlage H1, 'Historische inhuurgegevens Perceel 1' laten zien dat de inhuuromvang de laatste jaren is gedaald. Verklaring hiervoor is volgens Deelnemer dat er niet dezelfde behoefte aan Uitzendkrachten was, zoals tijdens de Coronaperiode.

De toekomstige inhuur (die valt onder de met de aanbesteding beoogde Raamovereenkomst) zal naar verwachting gelijkblijven of iets dalen ten opzichte van de historische inhuur. Dit hangt samen met een taakstelling, de komende jaren moet de formatie voor alle stafafdelingen iets omlaag. De verwachting is daarom dat de inhuurbehoefte gelijk/iets minder zal zijn dan dit jaar. Tevens is de wens, omwille van de krappe arbeidsmarkt, medewerkers aan Reclassering Nederland te binden en eerder zelf in dienst te nemen.

De raming van de totale toekomstige inhuuromvang onder de beoogde Raamovereenkomst staat in paragraaf 1.9.5 Beschrijvend Document. De geschatte omvang van de inhuur voor Reclassering Nederland betreft 2275 uur per jaar.

Wat betreft de verdeling van de totale inhuur over de verschillende functies / schalen kan ervan uitgegaan worden dat deze afwijkt van de historische inhuur, namelijk vele malen minder dan in 2021 en 2022.

- Dit betekent dat de belangrijkste functies /schalen waarop Deelnemer onder de beoogde Raamovereenkomst zal inhuren, administratief medewerkers vergelijkbaar met medewerker administratie (functiefamilie Bedrijfsvoering, cao Rijk schaal 4 t/m 8) en medewerkers receptie vergelijkbaar met medewerker facilitair management (functiefamilie Bedrijfsvoering, cao Rijk schaal 4 t/m 8) zijn.
- In het verleden is veel ingehuurd voor verschillende functies, maar veel van de Uitzendkrachten die werkzaam waren in deze functie zijn in dienst gekomen van Deelnemer. De toekomstige inhuurbehoefte voor deze functies is naar verwachting beperkt.

Het is echter mogelijk dat de daadwerkelijke inhuur(verdeling) gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst toch hiervan afwijkt.

Bijzonderheden

Er kan verder rekening worden gehouden met de volgende bijzonderheden: In 2024 is er een strategisch huisvestingsplan uitgerold binnen Reclassering Nederland. Dit heeft invloed op het aantal locaties waar werkzaamheden gedaan gaan worden. Het aantal panden zal voornamelijk afnemen en meer gecentreerd liggen. Dit zal wel een geleidelijk proces zijn, verspreid over de komende acht (8) jaar.

Vaste urenomvang / flexibiliteit

Er kan rekening mee worden gehouden dat de Nadere Overeenkomsten op basis waarvan Uitzendkrachten worden ingezet in beginsel een vaste urenomvang hebben. Voor historische informatie over het aantal gewerkte uren per week zie bijlage H1, 'Historische inhuurgegevens Perceel 1'. De verwachting is dat dit in de toekomst anders zal worden, namelijk vergelijkbaar met alleen het laatste jaar (2023) van de huidige raamovereenkomst. Er is niet / nauwelijks sprake van inzet op basis van een wisselend aantal uren per week.

Omvang overname / indiensttreding Uitzendkrachten

Wat betreft de indiensttreding van ingehuurd Uitzendkrachten verwacht Deelnemer dat het merendeel van deze Uitzendkrachten over worden genomen en in dienst treden bij Deelnemer, gezien de permanente vraag naar de gewenste functies.

Poolmanagement

Er is geen sprake van poolmanagement.

2.2 Inzet Uitzendkrachten bij de verschillende onderdelen van Deelnemer

In paragraaf 1 van deze bijlage E staan de verschillende organisatieonderdelen van Deelnemer. Uitzendkrachten kunnen worden ingezet bij al deze organisatieonderdelen. Uit door Deelnemer bijgehouden data blijkt dat de verdeling van ingezette Uitzendkrachten over de verschillende onderdelen voornamelijk voortkomen uit de organisatieonderdelen logistiek en facilitaire zaken.

Voor de toekomstige inhuurbehoefte kan er rekening mee worden gehouden dat de verhouding van inzet van Uitzendkrachten over de verschillende onderdelen van Deelnemer ongeveer gelijk blijft aan het laatste jaar (2023), omdat Deelnemer geen reden heeft om aan te nemen dat dit zal wijzigen.

2.3 Locaties

Locaties en zwaartepunten

De inzet van Uitzendkrachten is nodig op verschillende Locaties verspreid over Nederland. Gedetailleerde informatie over de historische inhuur per Locatie staat in bijlage H1, 'Historische inhuurgegevens Perceel 1'.

In hoeverre de toekomstige inhuur op de verschillende Locaties vergelijkbaar zal zijn met de historische inhuur is niet geheel te voorspellen.

Verder heeft Deelnemer geen reden om aan te nemen dat de inhuurverdeling over de verschillende Locaties anders zal zijn dan in het verleden. Er blijft behoefte aan landelijke inzet; het aantal locaties van Reclassering Nederland zal naar verwachting echter afnemen.

Locaties per functie

De meeste gevraagde functies kunnen door het hele land heen uitgevraagd worden. Reclassering Nederland heeft Locaties door het hele land heen.