

Bijlage 5 Selectiecriteria



Grafische Vormgeving
Centrum Indicatiestelling Zorg



Selectiecriteria 1

Competenties aangetoond door referenties		
Nummer	Omschrijving	Aantal punten
Kerncompetentie 1	Gegadigde heeft aantoonbare ervaring in het ontwerpen van een creatief grafisch design (bijvoorbeeld huisstijl of een nieuwe stijl voor een project/thema of campagne) met vooraf gegeven kaders. Daarnaast toont Gegadigde aan in staat te zijn om het ontwikkelde design door te vertalen in creatieve en doeltreffende communicatiemiddelen. <u>Deelaspecten:</u> • Verantwoordelijk voor de (ontwikkeling van) strategie, concept en uitwerking. • Briefing, debriefing en uitvoering van de Opdracht. Denk hierbij aan doelstelling, doelgroep en resultaat. • Ontworpen binnen de gegeven kaders en richtlijnen waarbij geen sprake is van een vastgestelde huisstijl. Daarnaast dient Gegadigde het eindresultaat van de betreffende Opdracht toe te voegen als aparte bijlage in JPG of PDF.	30 punten
Kerncompetentie 2	Gegadigde heeft aantoonbare ervaring in het door vertalen van een reeds bestaand grafisch design (bijvoorbeeld huisstijl) naar een online communicatiemiddel. <u>Deelaspecten:</u> • Briefing, debriefing en de uitvoering van de Opdracht. Denk hierbij aan doelstelling, doelgroep en resultaat. • Beschrijving van het Visual Design en het Interaction Design) van het vormgegeven online communicatiemiddel. • Vormgegeven op basis van een al bestaand basistemplate. Daarnaast dient Gegadigde het eindresultaat van de betreffende Opdracht toe te voegen als URL óf als aparte bijlage in JPG of PDF.	15 punten
Kerncompetentie 3	Gegadigde heeft aantoonbare ervaring in het door vertalen van een reeds bestaand grafisch design (bijvoorbeeld een illustratie) naar een animatie. <u>Deelaspecten:</u> • Advisering vorm van de animatie. • Advisering/begeleiding in script. • Bemiddeling en inkoop sounddesign, zoals stemacteurs etc. • Productie. Daarnaast dient het eindresultaat van de betreffende Opdracht via een online link gedeeld te worden met Opdrachtgever.	20 punten
Kerncompetentie 4	Gegadigde heeft aantoonbare ervaring in het door vertalen van een reeds bestaand grafisch design (bijvoorbeeld huisstijl) naar een offline communicatiemiddel. <u>Deelaspecten:</u> • Briefing, debriefing en de uitvoering van de Opdracht. Denk hierbij aan doelstelling,	15 punten

	doelgroep en resultaat. • Niet vormgegeven op basis van een al bestaand basistemplate, maar bijvoorbeeld doormiddel van DTP. • Advisering op het gebied van drukwerk en realisatie. • Druk(proef) klaar opgeleverd. Daarnaast dient Gegadigde het eindresultaat van de betreffende Opdracht toe te voegen als aparte bijlage in JPG of PDF. Dit betreft de creatieve uitwerking van één (1) offline banier óf één (1) Poster óf één (1) (A5) flyer.	
Kerncompetentie 5	Gegadigde heeft aantoonbare ervaring met behalen en/of behouden van A-status voor WCAG en digitale toegankelijkheid. <u>Deelaspecten:</u> • WCAG. • Digitale toegankelijkheid. • A-status behalen en/of behouden.	20 punten
Totaal		100 punten

Vormvereisten

De Gegadigde dient aan te tonen dat zij ervaring heeft met de uitvoering van een vergelijkbare opdracht op basis van de competenties zoals omschreven in de bovenstaand tabel. De Gegadigde dient haar ervaring met de gestelde competenties aan te tonen door het indienen van referenties.

De Gegadigde kan per competentie éénmaal de maximale aangegeven score behalen. De Gegadigde dient aan te geven op welke competentie(s) uw referentie van toepassing is, met een omschrijving van maximaal 2 A4 per competentie met één bijlage **óf** URL van het eindresultaat van de betreffende Opdracht waaruit de vergelijkbaarheid met de Opdracht en de ervaring met de competentie blijkt. Op basis van de aangeboden beschrijving beoordeelt het CIZ de vergelijkbaarheid met de onderhavige Opdracht en de mate waarin de Gegadigde voldoet aan de beschreven competentie. De Gegadigde dient de beschrijving toe te voegen in Bijlage 2 Referentieformulier S1 – Competenties.

De beantwoording van de Gegadigde wordt beoordeeld conform Beoordelingskader 1. In het geval de Gegadigde meer dan het aangegeven aantal pagina's of aantal bijlagen inlevert worden deze overbodige pagina's en bijlagen niet meegenomen in de beoordeling.

Beoordelingskader 1

Sluit uitstekend aan (100% van het maximaal aantal aangegeven punten)	Naar het oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant en uitstekend antwoord dat bijdraagt aan de doelstellingen van het selectiecriterium. De vraag is volledig uitgewerkt en inhoudelijk uitstekend en aansprekend beantwoord. Er worden inhoudelijke specifieke bijzonderheden beschreven. De beschrijving toont overtuigend meerwaarde* op alle deelaspecten.
Sluit goed aan (80% van het maximaal aantal aangegeven punten)	Naar het oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant en goed antwoord dat bijdraagt aan de doelstellingen van het selectiecriterium. Alle gevraagde elementen zijn uitgewerkt en beantwoord, echter met ten dele inhoudelijke specifieke relevante bijzonderheden. De beschrijving toont overtuigende meerwaarde* op een aantal deelaspecten
Sluit voldoende aan (50% van het maximaal aantal aangegeven punten)	Naar het oordeel van de beoordelaar gaat de beschrijving voldoende inhoudelijk relevant in op de gevraagde elementen en aspecten en/of heeft voldoende rekening gehouden met de doelstellingen van het selectiecriterium. De beschrijving toont op één deelaspect overtuigende meerwaarde*.
Sluit in beperkte mate aan (20% van het maximaal aantal aangegeven punten)	Naar het oordeel van de beoordelaar gaat de Gegadigde beperkt inhoudelijk relevant in op de gevraagde elementen en aspecten en/of heeft slechts beperkt rekening gehouden met de doelstellingen van het selectiecriterium. De beschrijving toont geen overtuigende meerwaarde* op de deelaspecten.

Sluit niet aan/ voldoet niet (0% van het maximaal aantal aangegeven punten)	Niet beantwoord of sluit geheel niet, of zeer beperkt aan bij de vraagstelling binnen deze aanbesteding.
---	--

**Meerwaarde wordt als volgt gedefinieerd: hetgeen wordt getoond gaat verder dan hetgeen gevraagd is door het benoemen van extra (niet door CIZ benoemde) relevante punten die (gemotiveerd) positief bijdragen aan de doelstelling/opdrachtomschrijving.*

Selectie criterium 2

Voldoende eigen personeel in loondienst	
Gegadigde beschikt over voldoende eigen personeel in loondienst, zodat er meerdere projecten gelijktijdig uitgevoerd kunnen worden door Opdrachtnemer en wanneer er sprake is van een spoedopdracht, de continuïteit van de overige lopende projecten bij Opdrachtgever gewaarborgd blijft.	
Vormvereisten	
Het CIZ vraagt gegadigde om aan de hand van een personeelsoverzicht (inzicht in aantal FTE) aan te tonen dat Gegadigde beschikt over voldoende eigen personeel in loondienst voor het uitvoeren van de Opdracht.	
Op basis van het aangeboden personeelsoverzicht beoordeelt het CIZ conform Beoordelingskader 2.	
Beoordelingskader 2	
100% van het maximaal aantal aangegeven punten	Gegadigde scoort 100% van de maximaal te behalen punten indien gegadigde kan aantonen te beschikken over 10 of meer FTE eigen personeel in loondienst.
50% van het maximaal aantal aangegeven punten	Gegadigde scoort 50% van de maximaal te behalen punten indien gegadigde kan aantonen te beschikken over 4 tot 10 FTE eigen personeel in loondienst.
25% van het maximaal aantal aangegeven punten.	Gegadigde scoort 25% van de maximaal te behalen score indien gegadigde kan aantonen te beschikken over 3 of minder FTE eigen personeel in loondienst.
0% van het maximaal aantal aangegeven punten.	Gegadigde scoort 0% van de maximaal te behalen score indien gegadigde geen personeel in loondienst heeft.