

Tarief Huishoudelijke Ondersteuning 2025

Barneveld, 11 februari 2025

Lilian van Oosterhout
Nico Dam
© Bureau HHM 2025
LO/25/0251/rthhbv



Vandaag

1

Tarieven

Wat is een reëel tarief?

2

Aanpak

Het proces dat we volg(d)en

Kostprijsmodel

Opbouw met parameter-waarden

3

Vervolg

4

Vervolgstappen na vandaag



Disclaimer!



Disclaimer!

Deze presentatie is onderdeel van het proces om te komen tot reële tarieven voor de Huishoudelijke Ondersteuning voor de gemeente Barneveld in 2025.

De door 5 aanbieders ingevulde VNG-rekentools zijn geanalyseerd en opgenomen in het advies van HHM aan de gemeenten.

Uiteindelijk beslist het college van de gemeente Barneveld over het definitieve tarief.

Aan de inhoud van deze presentatie kunnen daarom **geen rechten worden ontleend!**

1 Wat is een reëel tarief?



Voldoet aan AMvB reële tarieven



Tot stand gekomen in transparant proces met aanbieders

Passend



op de uitvoering van de gevraagde dienst



voor een gemiddeld efficiënte aanbieder



op de regionale uitvoeringspraktijk



Dus niet

kostendeckend
voor alle
aanbieders!



Vastgesteld door het College van de gemeente

2 Aanpak

1 **Gemeente** stuurt **VNG-rekentool** naar aanbieders, aanbieders sturen deze ingevuld terug.

3 **Gemeente** en **bureau HHM** bespreken de uitkomsten van de analyse.

 **3 FEBRUARI**

5  Reacties van vandaag worden verwerkt
 Schriftelijke reactie aanbieders (**uiterlijk dinsdag 25 februari**)
 onderzoek@hbm.nl (ovv Barneveld)

7 **Colleges van Burgemeesters en Wethouders** van de gemeente(n) stellen het definitieve tarief vast.

2 **Bureau HHM** analyseert de **5 ingevulde rekentools** en vult het rekenmodel met parameterwaarden; conceptnotitie.

4 Keuzes (op basis van 5 ingevulde rekentools en benchmarks) legt **bureau HHM** voor aan de aanbieders tijdens marktconsultatie.

 **11 FEBRUARI**

6 **Bureau HHM** verwerkt de reacties en stelt een definitief rapport op. Definitief advies

 **7 MAART**

1

2

3

4

3 Kostprijsmodel met parameterwaarden

KOSTPRIJSELEMENTEN

1. INSCHALING EN OPSLAGEN	1	Inschaling en opslagen HbH-schaal Salaris 1 fte directe medewerker Vakantietoeslag Eindejaarsuitkering
2. SOCIALE LASTEN	2	Sociale lasten Werkgeverslasten sociale verzekeringen Pensioenbijdrage werkgever
3. OVERHEAD	3	Overhead Personele overhead (management, staf e.d.) Materiële kosten overhead
4. PRODUCTIVITEIT	4	Productiviteit Verlof/feestdagen Ziekteverzuim Scholing/administratie Niet-declarabele reistijd
5. OVERIG	5	Overig Risico-opslag Reiskosten
UURTARIEF		Uurtarief Indexatie

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

1. INSCHALING EN OPSLAGEN

- HbH-schaal **100%**
- Toepassing cao **cao VVT**

Maanden in 2024		HbH 0	HbH 1	HbH 2	HbH 3	HbH 4	HbH 5	Max.
2	per 1-1-24	€ 13,27	€ 13,64	€ 14,23	€ 14,82	€ 15,41	€ 16,01	€ 2.506,30
7	per 1-3-24	€ 13,52	€ 14,11	€ 14,71	€ 15,30	€ 15,89	€ 16,49	€ 2.581,30
3	per 1-10-24	€ 14,00	€ 14,59	€ 15,18	€ 15,78	€ 16,37	€ 16,97	€ 2.656,30
2025 + index	Per 1-1-25	€ 14,59	€ 15,20	€ 15,81	€ 16,44	€ 17,05	€ 17,68	€ 2.767,33

HbH 0	HbH 1	HbH 2	HbH 3	HbH 4	HbH 5
€ 14,59	€ 15,20	€ 15,81	€ 16,44	€ 17,05	€ 17,68

Rekensalaris (max) voor 2025 **€ 2.767,33**

1

2

3

4

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

1. INSCHALING EN OPSLAGEN

Gemiddeld salaris obv de 5 aangeleverde rekentools:

- Gewogen inschaling: **96,71%** van maximum over heel 2024 (**€ 17,10**)

HbH 0	HbH 1	HbH 2	HbH 3	HbH 4	HbH 5 / 5+
6,3%	10,0%	8,8%	15,6%	11,3%	48,1%

spreiding over aanbieders binnen de regio: 91,2% - 97,5%

vergelijking benchmark: 93,5%

- Vakantietoeslag **8%** (met minimumwaarde)
- Eindejaarsuitkering **8,33%** (met minimumwaarde)
- Geen ORT

1

2

3

4

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

2. SOCIALE LASTEN

- Sociale lasten **20,14%**

AOF, WW, ZVW, werkhervattingkas, transitievergoeding

90% 'grote' aanbieders

80% vast dienstverband

- Pensioen **7,21%**
- Totale werkgeverslasten **27,35%**

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

3. OVERHEAD

- Veel variatie in het land, grote verschillen tussen aanbieders
- Barneveld kent een gemiddelde uitkomst
- Bandbreedte uitvraag rekentools **12,5% - 41,4%**
- Gemiddeld efficiënt: gewogen gemiddelde onder de sectorale benchmark VWT
- Voorstel: **18,8%**
- Ter vergelijking: onze interne benchmark komt uit op 18,6%

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

4. PRODUCTIVITEIT

Basisuren per fte per jaar

- Verlof/feestdagen
- Ziekteverzuim

1.878 uren

245 uren (obv cao)

166 uren (obv benchmark VRGZ 2020-2023)

(uitvraag: bandbreedte 122 – 160)

Werkbare uren per jaar

- Scholing/administratie
- Niet declarabele reistijd

1.469 uren

28 uren

28 uren (bandbreedte 15 – 28)

Declarabele cliëntgebonden tijd

1.411 uren (75,1%) (bandbreedte 1.395 – 1.440, 1.420 gemiddeld)

1

2

3

4

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

5. OVERIG

- Risico-opslag **2%**
- Reiskosten **€ 0,56 per uur** (bandbreedte € 0,45 – € 1,20; is gelijk aan gemiddelde)
- Deze vergoeding in het tarief is meer dan voldoende voor de (verplichte) fietsvergoeding (conform art.9.2 cao VVT) bij een gemiddelde werkdag

1

2

3

4

3 Kostprijsmodel met parameterwaarden

UURTARIEF

Uitkomsten van dit kostprijsonderzoek leidt tot het volgende advies

- Tarief heel 2025: **€ 41,42**

3

Kostprijsmodel met parameterwaarden

Product	parameterwaarden	HbH schaal
Max maandsalaris opleidingsmix	heel 2025	€ 2.767,33
Inschaling als % van max	96,7%	€ 32.116,62
ORT	0%	€ -
Vakantiegeld	8%	€ 2.569,33
Eindejaarsuitkering	8,33%	€ 2.675,31
Bruto loonkosten		€ 37.361,26
Werkgeverslasten	27,35%	€ 10.218
Bruto loonkosten incl werkgeverslasten		€ 47.579,02
Opslag overhead	18,8%	€ 8.945
Risico-opslag	2,0%	€ 1.130
Totale kosten		€ 57.654,35
Declarabele uren	1.411	
uurtarief		€ 40,86
Reiskosten per uur	€ 0,56	

Tarief	heel 2025	€ 41,42
---------------	-----------	---------



Dank voor de aandacht!