Selectiemethode voor onderhands aanbesteden van civieltechnische werken en ingenieursdiensten

Laatste aanpassing 29-1-2025

1 Algemeen

1.1 Inleiding

Voor u ligt de notitie over de nieuwe selectiemethode van de gemeente Hof van Twente voor het enkel- en meervoudig onderhands aanbesteden van opdrachten.

Met de inwerkingtreding van de Aanbestedingswet en de daaruit volgende jurisprudentie is een aanbestedende dienst verplicht om de selectie van marktpartijen bij onderhandse aanbestedingsprocedures op objectieve wijze uit te voeren. Niet alleen openbare aanbestedingen, maar ook onderhandse aanbestedingen vallen onder het regime van de Aanbestedingswet 2012 (verder: Aw).

De Aanbestedingswet schrijft voor dat bij een onderhandse aanbesteding de aanbestedende dienst tenminste 3 en maximaal 5 bedrijven uitnodigt voor het uitbrengen van een offerte. Artikel 1.4 Aw stelt dat de aanbestedende dienst de bedrijven die zij uitnodigt, kiest op basis van objectieve criteria. Bovendien moet de aanbestedende dienst op verzoek van een bedrijf de motivering van die keuze kunnen verstrekken.

Deze notitie beschrijft hoe gemeente op basis van objectieve criteria, bedrijven uitnodigt voor enkel- en meervoudig onderhandse aanbestedingen. Hiertoe hanteert de gemeente Hof van Twente groslijsten. Een groslijst is simpel gezegd een lijst met per werkveld geïnteresseerde en geschikte bedrijven, die voldoen aan vooraf opgestelde geschiktheidseisen, waaruit de gemeente kan selecteren. De bedrijven op de groslijsten hebben overigens niet de zekerheid dat ze bij elke aanbesteding uitgenodigd worden. De wijze van selecteren van bedrijven vanuit de groslijsten voor onderhandse inkopen en aanbestedingen wordt beschreven in deze notitie.

1.2 Aanleiding

De gemeente Hof van Twente maakt reeds gebruik van groslijsten maar heeft behoefte aan een professionelere manier van het selecteren van bedrijven, waarbij zij streeft naar een objectieve, voor iedereen duidelijke en transparante selectiemethode, waarbij goed presterende bedrijven meer kans maken op een opdracht. Daarnaast wil de gemeente het bedrijven makkelijker maken om zich in te schrijven.

De gemeente Hof van Twente draagt een warm hart toe aan lokale en regionale opdrachtnemers. Zo wil de gemeente lokale en regionale opdrachtnemers ruim de kans bieden om mee te dingen naar opdrachten.

1.3 Doelstellingen

Met deze selectiemethode streeft de gemeente Hof van Twente de volgende doelen na:

- Een transparant en eenvoudig selectieproces voor onderhandse uitvragen.
- Het aantoonbaar voldoen aan de aanbestedingswet.
- Het aantoonbaar voldoen aan het inkoop- en aanbestedingsbeleid.
- Op een gestructureerde manier ervaringen met bedrijven op een transparante manier meenemen in de selectie.
- Een manier waarbij goed presterende (lokale) bedrijven meer kans maken om uitgenodigd te worden.

1.4 Scope

Deze selectiemethode is alleen van toepassing op de onderhandse aanbesteding van opdrachten waarvoor met regelmaat offertes worden aangevraagd. Voor opdrachten die zelden voorkomen, b.v. zeer specialistische opdrachten, geldt een maatwerk aanpak. De gemeente blijft gerechtigd in passende gevallen gemotiveerd afwijken van deze selectiemethode.

1.5 Werkwijze

Om te komen tot een selectiebeleid wordt de volgende werkwijze gehanteerd: er wordt per werkveld (b.v. asfalt, groen, riolering, etc.) een groslijst opgesteld met geschikte en geïnteresseerde bedrijven. Per opdracht worden vanuit de groslijst bedrijven geselecteerd voor het uitbrengen van een offerte of om in te schrijven voor een onderhandse inkoop of aanbesteding. In hoofdstuk 2 is beschreven hoe de groslijsten zijn opgezet.

De groslijstmethode bestaat uit twee elementen, te weten:

1) toe-en aftreding tot de groslijsten (hst. 3).
2) selectie van uit te nodigen bedrijven voor opdrachten (hst. 4).

Een essentieel onderdeel bij de selectie van bedrijven volgens de beschreven methode, is ‘Better Performance’. Gebruik van deze selectiemethode door andere interne opdrachtgevers, vergt dus ook dat zij Better Performance toepassen (en daar bekwaam in zijn). In hoofdstuk 5 is beschreven op welke wijze de gemeente Hof van Twente omgaat met het meten van prestaties (Better Performance).

In hoofdstuk 6 staat hoe de gemeente over deze methode communiceert.

Specifieke voorwaarden per groslijsten en eventuele overige afspraken staan in hoofdstuk 7.

2 Indeling van de groslijsten

Op de groslijst staan alle bedrijven die zich voor de lijst hebben aangemeld en die voldoen aan de geschiktheidseisen. Om de juiste bedrijven te kunnen selecteren is het van belang de inhoud van de opdracht te kennen.

Per opdracht bepaalt de gemeente binnen welke groslijst of (bij een integrale opdracht) welke combinatie van groslijsten, de opdracht valt. Vervolgens wordt de opdrachtwaarde geraamd.

Bedrijven zijn ingedeeld in groslijsten op basis van drie elementen:

1) De groslijst (par. 2.1)
2) De geraamde waarde van de opdracht (par. 2.2)
3) De vestigingsplaats van het bedrijf (par. 2.3)

2.1 De groslijst

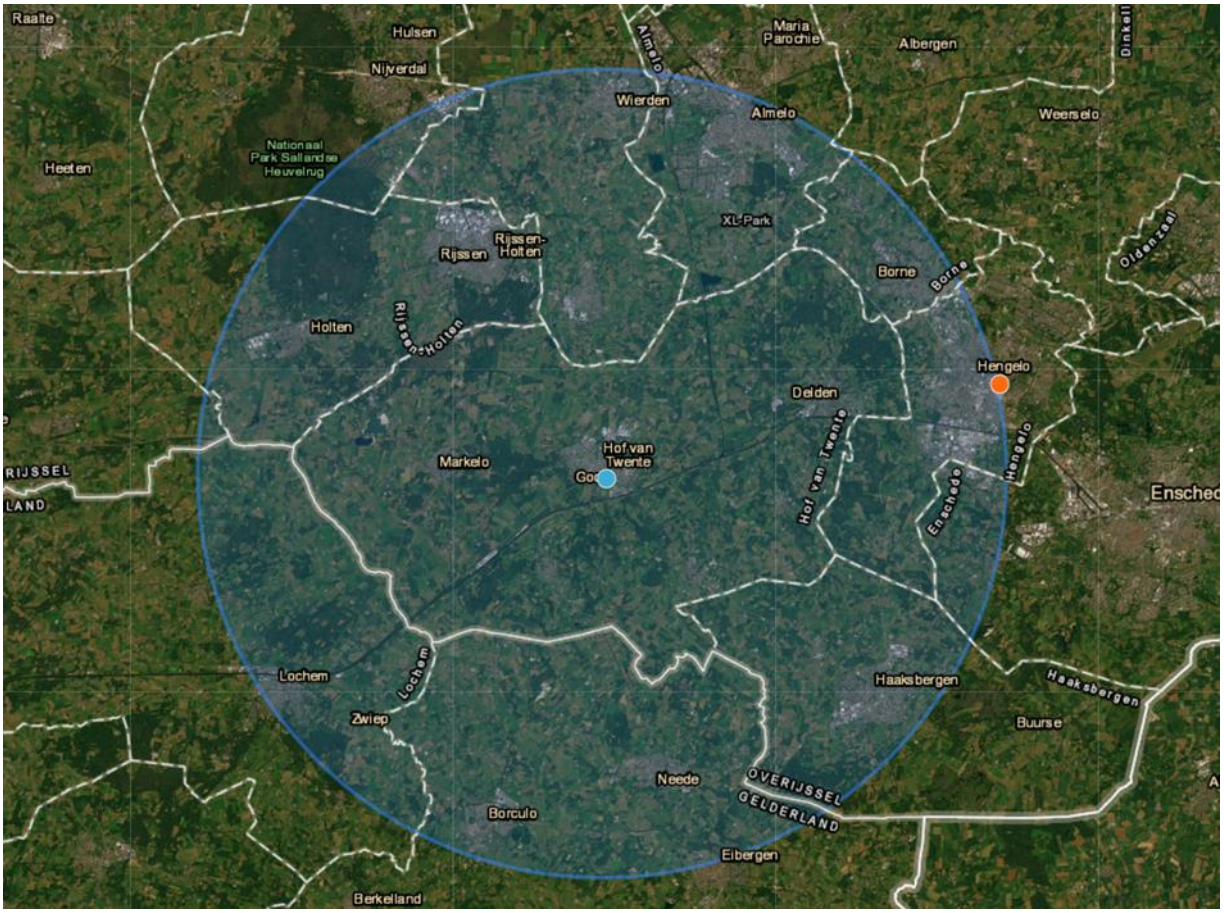
De opdrachten zijn gecategoriseerd naar groslijsten. Onderstaande tabel geeft hiervan een overzicht. De gemeente behoudt zich het recht voor om groslijsten uit te breiden of te laten vervallen.

Groslijsten:
Elementenverharding
Aanleg en reconstructies wegen en riolering KLEIN
Aanleg en reconstructies wegen en riolering GROOT
Asfaltverharding
Rioolrenovatie
Groot onderhoud mechanische riolering
Advies en ingenieursdiensten met onderstaande Interessegebieden:
- Ontwerp openbare ruimte Schetsontwerp t/m uitvoeringsontwerp(SO-VO-DO-UO) + uitvoeringsbestek
- Ecologisch advies
- Wegenbouwkundig advies
- Ontwerp en planvorming riolering/waterhuishouding
- Opstellen ontwerp / berekeningen mechanische riolering (inclusief gemalen)
- Opstellen stresstesten / rioleringsberekeningen (2D / 3D) / SSW
- Verkeerskundig advies
- Milieukundig advies
- Constructief advies civiel technische kunstwerken
- Landschapsontwerp
- Stedenbouwkundig ontwerp
- Omgevingsmanagement
- Adviesdienst Transitie landelijk gebied en erfontwikkeling

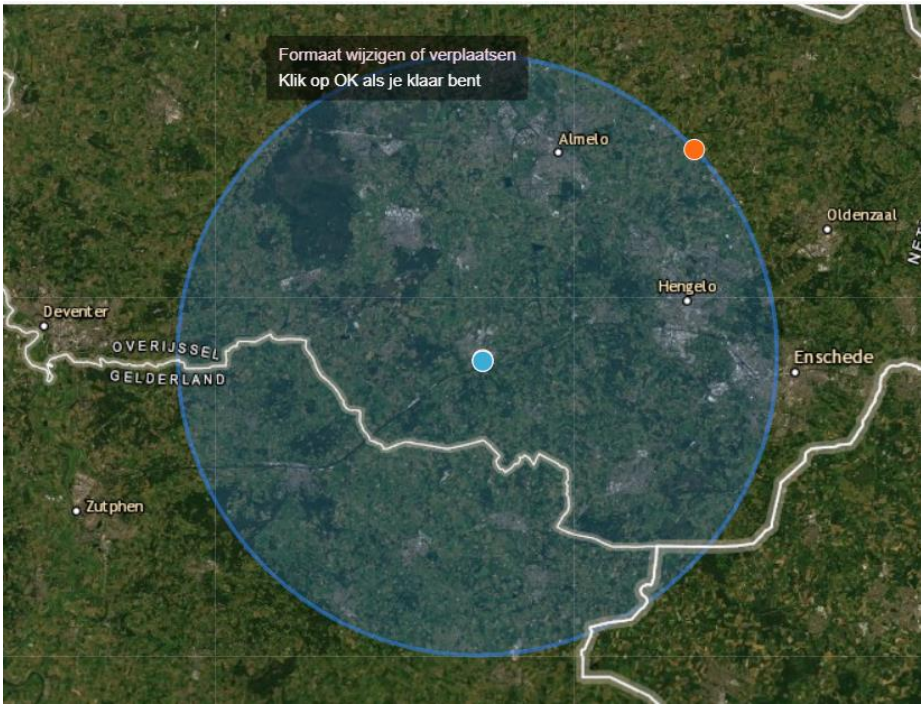
2.2 Vestigingsplaats

De gemeente Hof van Twente heeft oog voor de lokale en regionale economie. De gemeente houdt bij de selectie van bedrijven rekening met de vestigingsplaats van bedrijven. Hierbij wordt uitgegaan van een feitelijk vestigingsadres van het bedrijf. Postbusadressen zijn uitgesloten.

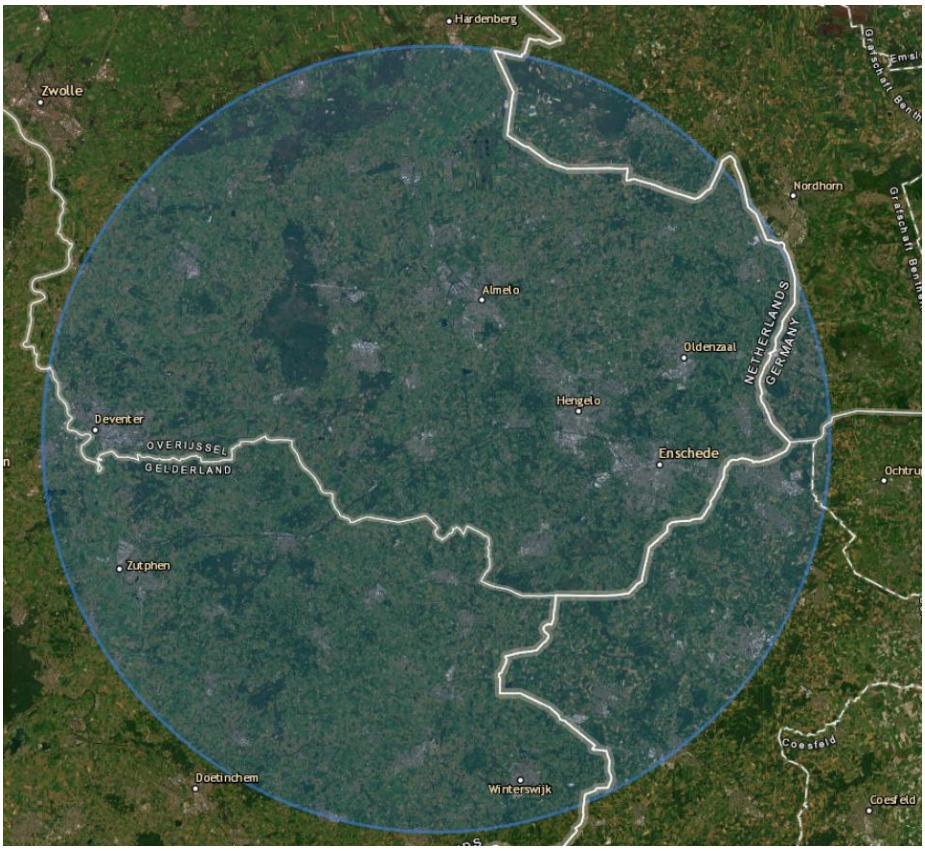
Onderstaande kaart geeft een straal van 15 km weer, gerekend vanaf het gemeentehuis Hof van Twente in Goor.



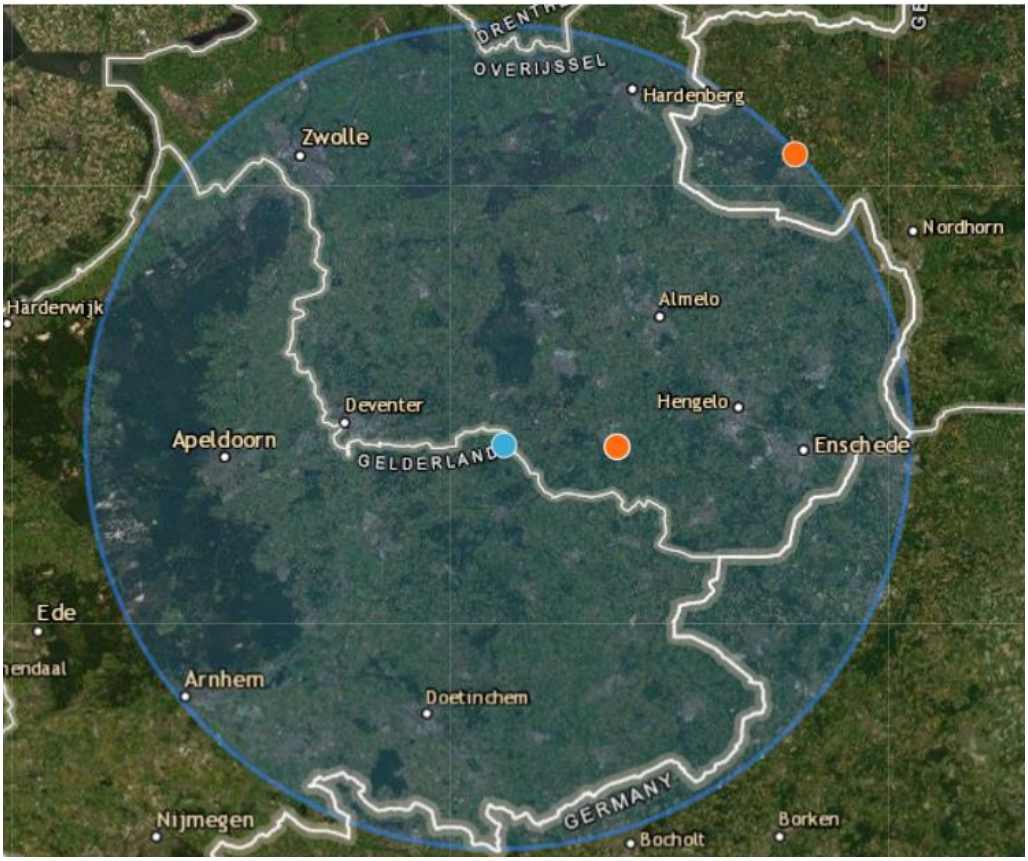
Onderstaande kaart geeft een straal van 20 km weer, gerekend vanaf het gemeentehuis Hof van Twente in Goor.



Onderstaande kaart geeft een straal van 35 km weer, gerekend vanaf het gemeentehuis Hof van Twente in Goor.



Onderstaande kaart geeft een straal van 45 km weer, gerekend vanaf het gemeentehuis Hof van Twente in Goor.


OVERIJSSEL
Hardenberg
Zwolle
Nordhorn
Almelo
Harderwijk
Deventer
Hengelo
Apeldoorn
GELDERLAND
Enschede
Ede
Arnhem
Doetinchem
GERMANY
Nijmegen
Bocholt
Borken

3 Toe- en aftreding tot de groslijst

De lengte van de groslijst kan verschillen per groslijst. Bedrijven kunnen op meerdere groslijsten staan. Bij de start van de groslijsten heeft de gemeente de bedrijven uitgenodigd die op de voorgaande groslijsten stonden en naar tevredenheid van de gemeente hebben gewerkt. De overige bedrijven kunnen zich registreren en voor de groslijsten aanmelden. Dit kan via een link op de site van de gemeente en middels de publicatie op TenderNed.

3.1 Aanmelding voor de groslijsten

Door zich aan te melden verklaart het bedrijf zich akkoord met de volgende voorwaarden:

- Een bedrijf meldt zich alleen aan voor de werkvelden waar hij aantoonbaar expertise en ervaring in heeft. Deze expertise zal moeten blijken uit de geschiktheidseisen die per groslijst van toepassing zijn (zie hoofdstuk 7).
- Indien een bedrijf onderdeel is van een concern en er een ander bedrijf van het betreffende concern op de groslijst staat of geplaatst wil worden, dan wordt dit bedrijf pas toegelaten (zelfstandig, in combinatie of als onderaannemer) op de groslijst(en) indien dit bedrijf - op verzoek van de gemeente - kan aantonen dat alle bedrijven uit dit concern ieder onafhankelijk van de ander kunnen inschrijven op opdrachten. Kan dit niet door het betreffende bedrijf worden aangetoond, dan wordt deze niet tot de groslijst toegelaten.

3.2 Uitsluitingsgronden en algemene geschiktheidseisen

Om op de groslijst van gemeente Hof van Twente opgenomen te worden, dienen de bedrijven te voldoen aan de onderstaande geschiktheidseisen en niet te voldoen aan een of meerdere uitsluitingsgronden.

Uitsluitingsgrond	**Hoe aantonen?**	**Wanneer aantonen?**
Verplichte en facultatieve gronden	Rechtsgeldig ondertekend Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) (vervaldatum = 12 maanden na ondertekening)	Bij aanmelding

Geschiktheidseis	**Hoe aantonen?**	**Wanneer aantonen?**
Geschiktheid algemeen	Bewijs inschrijving handelsregister KVK (vervaldatum 12 maanden na afgifte)	Bij aanmelding
Technische bekwaamheid	Ten minste 1 referentie afgelopen 5 jaar per competentie overeenkomstig één of meerdere groslijsten (zie hoofdstuk 7)	Bij aanmelding
Veiligheid, Gezondheid & Milieu	Het bedrijf moet beschikken over een VCA**-certificering. Als bewijs moet de inschrijver een kopie van het VCA**-certificaat indienen.	Bij aanmelding, deze eis geldt voor alle groslijsten behalve voor ingenieursdiensten

De verantwoordelijkheid voor het bijhouden van onder andere juistheid en geldigheid van de gegevens ligt bij het bedrijf. Het bedrijf is te allen tijde zelf verantwoordelijk om haar documenten up to date te houden. Ter ondersteuning van de bedrijven wordt vanuit het systeem een herinnering gestuurd voor documenten met een beperkte geldigheid.

Daarnaast stelt de gemeente Hof van Twente onderstaande eisen:

- Van de op de werken in te zetten medewerkers van opdrachtnemers dienen (Indien van toepassing) ten minste de werkvoorbereider, calculator, projectleider, (hoofd)uitvoerder en meewerkende voormannen in loondienst (eigen personeel) te zijn bij de leverancier.
- De gemeente verlangt van de opdrachtnemer dat deze op Ieder moment de bewijsstukken m.b.t. loondienstverband van betreffende medewerkers kan overleggen.
- De voertaal is Nederlands. Alle bovengenoemde functies dienen te worden bekleed door personeel dat de Nederlandse taal in woord en schrift goed beheerst.
- Met een aanmelding als opdrachtnemer voor één of meerdere groslijsten, verklaart opdrachtnemer bovenstaande eisen gelezen en begrepen te hebben en hiermee akkoord te gaan.

3.3 Better Performance score (CROW)

Voor de selectie op de groslijst wordt de laatste score van Better Performance (BP) uit het eigen bestand van de gemeente meegenomen. De gemeente zet het meten van Better Performance in 2025 voort.

3.4 Verwijdering van de groslijst

Bedrijven waarop één of meerdere van onderstaande uitsluitingsgronden van toepassing zijn, worden verwijderd van de groslijst:

A: Gronden die verband houden met strafrechtelijke veroordelingen (Deel III A UEA)

- Deelneming aan een criminele organisatie
- Corruptie
- Fraude

B: Gronden die verband houden met betaling van belastingen en sociale premies (Deel III B UEA)

- Niet betaling van belastingen en sociale premies

C: Gronden met betrekking tot insolventie, belangenconflicten of beroepsfouten (Deel IIIC UEA)

- Schending verplichtingen o.b.v. milieu-, sociaal- of arbeidsrecht
- Faillissement, insolventie of gelijksoortig*
- Vervalsing van de mededinging
- Belangenconflict
- Valse verklaring
- Onrechtmatige beïnvloeding

De verwijdering van de groslijst wordt schriftelijk en gemotiveerd kenbaar gemaakt aan het betreffende bedrijf. Het bedrijf kan zich - op eigen initiatief – op zijn vroegst twee jaar na verwijdering van de groslijst weer aanmelden.

* In het geval dat een bedrijf wordt overgenomen of een bedrijf in het geval van een faillissement een doorstart maakt, kan dit bedrijf zijn plaats op de groslijst behouden door via een “conformiteitsverklaring” aan te geven dat het bedrijf nog steeds voldoet aan de hierboven gestelde eisen en voorwaarden.

3.5 Diskwalificatie

Diskwalificatie wil zeggen dat een bedrijf op de groslijst blijft staan, maar voor een bepaalde periode niet wordt uitgenodigd bij aanbestedingen. Een bedrijf wordt gediskwalificeerd wanneer:

- blijkt dat een of meerdere uitsluitingsgronden van toepassing is of dat een bedrijf niet voldoet aan een of meerdere geschiktheidseisen
- een bedrijf een Better Performance eindmeting heeft behaald waarbij op 2 of meer vragen van de Better Performance een 4 of lager is gescoord. Dit bedrijf kan gedurende een termijn van ten hoogste 2 jaar voor een of meerdere groslijsten gediskwalificeerd worden. Afhankelijk van de grootte van het project in combinatie met de score op better performance zal het termijn door de gemeente worden bepaald.

4 Selectie van uit te nodigen bedrijven voor opdrachten

4.1 Selectiewijze

De gemeente Hof van Twente selecteert bedrijven voor enkel- en meervoudig onderhandse aanbestedingen met onderstaande selectiemethode. De selectiemethode houdt rekening met de laatste prestatiemeting bij de gemeente Hof van Twente.

Op basis van de geschatte opdrachtwaarde, wordt bepaald hoeveel partijen worden uitgenodigd om een aanbod te doen. De gemeente behoud altijd het recht om meer offertes uit te vragen dan vermeld als zij verwachten dat dit ten goede komt aan een marktconforme opdrachtsom.

Raming opdrachtwaarde Werken	Aantal uit te nodigen partijen:
€ 150.000 tot € 200.000	3
€ 200.000 tot € 400.000	4
€ Meer dan € 400.000	5

Raming opdrachtwaarde Diensten/leveringen	Aantal uit te nodigen partijen:
€ 50.000 tot 70.000	3
€ 70.000 tot € 100.000	4
€ Meer dan € 100.000	5

Selectiesystematiek:

	1 offerte	3 offertes	4 offertes	5 offertes
Handmatige selectie (hele lijst)	(1)	(1)	(1)	(1)
Random roulatie (top 3)	1(0)	2	3	3
Random roulatie (overig, niet zijnde top)		1 (0)	1 (0)	2 (1)

Gehanteerde begrippen:

Handmatige selectie: De gemeente bepaalt op basis van ervaring en marktkennis welk bedrijf binnen de totale groslijst (topbedrijven en overige bedrijven) uitgenodigd wordt. Deze optie mag alleen gebruik gemaakt worden wanneer er een inhoudelijke reden is waarom het betreffende bedrijf meer geschikt is. Bijvoorbeeld wanneer dit bedrijf naar volle tevredenheid werkzaam is in de invloedssfeer van het project. Daarnaast moet deze keuze gemotiveerd worden en vindt een interne goedkeuring plaats.

Random roulatie (top 3): Het systeem bepaalt op basis van behaalde Better Performance scores welk top-bedrijf uitgenodigd wordt. Daarbij treedt roulatie in werking zodat elk topbedrijf in principe bij toerbeurt in aanmerking komt voor een uitnodiging.

Random roulatie (overig, niet zijnde top): Het systeem bepaalt welk overig bedrijf (niet zijnde top) binnen de groslijst uitgenodigd wordt. Daarbij treedt roulatie in werking zodat elk overig bedrijf in principe bij toerbeurt in aanmerking komt voor een uitnodiging.

Afhankelijk van het aantal te selecteren partijen gaat de selectie als volgt:

Bij selectie van 1 bedrijf

Wanneer de gemeente ervoor kiest 1 bedrijf te selecteren gaat de selectie als volgt:

1 Op basis van projectkenmerken wordt de meest passende groslijst gekozen.
2 De gemeente toetst de interesse van de bedrijven voor het meedingen naar de opdracht, er wordt alleen geselecteerd uit de bedrijven die geschikt én geïnteresseerd zijn. Als de gemeente daarvoor aanleiding ziet wordt een nadere selectie gedaan op basis van project specifieke competenties.
3 De gegadigde wordt als volgt bepaald:
Het bedrijf wordt geselecteerd uit de top 3 bedrijven. Hierbij wordt gerouleerd tussen de “top bedrijven”. In uitzonderingssituaties mag er één bedrijf handmatig worden geselecteerd van de hele groslijst, mits gemotiveerd. Er vindt dan een interne goedkeuring plaats.

Bij selectie van 3 bedrijven

Wanneer de gemeente ervoor kiest 3 bedrijven te selecteren gaat de selectie als volgt:

1 Op basis van projectkenmerken wordt de meest passende groslijst gekozen.
2 De gemeente toetst de interesse van de bedrijven voor het meedingen naar de opdracht, er wordt alleen geselecteerd uit de bedrijven die geschikt én geïnteresseerd zijn. Als de gemeente daarvoor aanleiding ziet wordt een nadere selectie gedaan op basis van project specifieke competenties.
3 De gegadigden worden als volgt bepaald:
- Het eerste en tweede bedrijf wordt geselecteerd uit de top 3 bedrijven. Hierbij wordt gerouleerd tussen de “top bedrijven”. In uitzonderingssituaties mag er één bedrijf handmatig worden geselecteerd van de hele groslijst, mits gemotiveerd. Er vindt dan een interne goedkeuring plaats.
- Het derde bedrijf wordt door het systeem geselecteerd uit de overige lijst, niet zijnde top. Daarbij wordt gerouleerd zodat elk overig bedrijf bij toerbeurt in aanmerking komt voor een uitnodiging

Bij selectie van 4 bedrijven

Wanneer de gemeente ervoor kiest 4 bedrijven te selecteren gaat de selectie als volgt:

1 Op basis van projectkenmerken wordt de meest passende groslijst gekozen.
2 De gemeente toetst de interesse van de bedrijven voor het meedingen naar de opdracht, er wordt alleen geselecteerd uit de bedrijven die geschikt én geïnteresseerd zijn. Als de gemeente daarvoor aanleiding ziet wordt een nadere selectie gedaan op basis van project specifieke competenties.
3 De gegadigden worden als volgt bepaald:
- Het eerste, tweede en derde bedrijf wordt geselecteerd uit de top 3 bedrijven. Hierbij wordt gerouleerd tussen de “top bedrijven”. In uitzonderingssituaties mag er één bedrijf handmatig worden geselecteerd van de hele groslijst, mits gemotiveerd. Er vindt dan een interne goedkeuring plaats.
- Het vierde bedrijf wordt door het systeem geselecteerd uit de overige lijst, niet zijnde top. Daarbij wordt gerouleerd zodat elk overig bedrijf bij toerbeurt in aanmerking komt voor een uitnodiging

Bij selectie van 5 bedrijven

Wanneer de gemeente ervoor kiest 5 bedrijven te selecteren gaat de selectie als volgt:

1 Op basis van projectkenmerken wordt de meest passende groslijst gekozen.
2 De gemeente toetst de interesse van de bedrijven voor het meedingen naar de opdracht, er wordt alleen geselecteerd uit de bedrijven die geschikt én geïnteresseerd zijn. Als de gemeente daarvoor aanleiding ziet wordt een nadere selectie gedaan op basis van project specifieke competenties.
3 De gegadigden worden als volgt bepaald:
   - Het eerste, tweede en derde bedrijf wordt geselecteerd uit de top 3 bedrijven. Hierbij wordt gerouleerd tussen de “top bedrijven”. In uitzonderingssituaties mag er één bedrijf handmatig worden geselecteerd van de hele groslijst, mits gemotiveerd. Er vindt dan een interne goedkeuring plaats.
   - Het vierde en vijfde bedrijf wordt door het systeem geselecteerd uit de overige lijst, niet zijnde top. Daarbij wordt gerouleerd zodat elk overig bedrijf bij toerbeurt in aanmerking komt voor een uitnodiging

4.2 Bepalen topbedrijven per groslijst

Per groslijst bepaalt de gemeente hoeveel bedrijven een toppositie kunnen hebben, dat is afhankelijk van het aantal bedrijven op de groslijst. Het maximumaantal bedrijven met een toppositie is drie. Op de projecten worden de prestaties van de bedrijven gemeten met een prestatiemeting. De topbedrijven per groslijst worden bepaald door de hoogste prestatie van de afgelopen opdracht (over de groslijsten heen). Alleen prestatiemetingen van afgeronde en opgeleverde projecten worden meegenomen voor het bepalen van de positie op de groslijst, tussentijdse of voorlopige beoordelingen worden niet meegenomen voor het bepalen van de topbedrijven. De minimale score voor toetreding tot de top-lijst is het cijfer 8. De scores in de groslijsten zijn dynamisch. Dat wil zeggen dat deze continue worden aangepast op basis van de laatst beschikbare score.

5 Prestatiemeting tussentijds en na afloop opdracht

De gemeente Hof van Twente hecht grote waarde aan een goede en professionele uitvoering van de opdracht. Daarom past zij bij de uitvoering van opdrachten de Better Performance systematiek van CROW toe. Het doel van Better Performance is het bereiken van de meest effectieve prestatie voor zowel opdrachtgever, als opdrachtnemer. Better Performance zet in op het verbeteren en verder professionaliseren van de samenwerking tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers. Bij Better Performance worden de wederzijdse prestaties en de onderlinge samenwerking gemeten en besproken, waarbij de focus ligt op houding en gedrag. Voor meer informatie zie: https://www.crow.nl/Onderwerpen/aanbesteden-contracteren/samenwerken-tijdens-bouwprojecten/better-performance/.

5.1 Scope

Better Performance wordt in principe toegepast op alle opdrachten van enige omvang. Bij een kortlopende opdracht wordt alleen een eindbeoordeling en geen tussentijdse meting gedaan. Ook bij openbaar aanbestede opdrachten wordt Better Performance gemeten. Deze Better Performance telt ook mee voor de positie op de groslijst. De geldigheidsduur van Better Performance metingen is 5 jaar.

5.2 Klachten en bezwaren prestatiemeting

De gemeente Hof van Twente houdt zich bij het meten van de Better Performance aan de gedragscode die het CROW hiervoor heeft opgesteld.

6 Specifieke voorwaarden per groslijst

Om op een groslijst te worden toegelaten, dient de opdrachtnemer documenten te uploaden waaruit blijkt dat deze aan de eisen voldoet. De referenties moeten voldoen aan het gestelde in artikel 3.7.1. van het ARW2012. In onderstaande tabel staat weergegeven wat de specifieke eisen zijn.

Groslijsten:	Eisen:
Elementenverharding onderhoud	- Gevestigd binnen een straal van 15 km rondom gemeentehuis Goor. - 1 referentie m.b.t. aanbrengen, vernieuwen van elementenverharding met een opdrachtwaarde van ten minste € 30.000
Aanleg en reconstructies wegen en riolering KLEIN (tot ca. €200.000)	- Gevestigd binnen een straal van 20 km rondom gemeentehuis Goor. - 1 referentie m.b.t. BRM/WRM met een opdrachtwaarde van ten minste € 50.000 Of 1 referentie m.b.t. rioolconstructie met een opdrachtwaarde van ten minste € 100.000
Aanleg en reconstructies wegen en riolering GROOT(vanaf ca. €200.000)	- Gevestigd binnen een straal van 35 km rondom gemeentehuis Goor. - Geldig NEN ISO9001 certificaat - 1 referentie m.b.t. BRM met een opdrachtwaarde van ten minste € 200.000 Of 1 referentie m.b.t. WRM met een opdrachtwaarde van ten minste € 100.000 Of 1 referentie m.b.t. rioolreconstructie met een opdrachtwaarde van ten minste € 300.000
Asfaltverharding	- Gevestigd binnen een straal van 45 km rondom gemeentehuis Goor. - 1 referentie, max. 3 jaar oud m.b.t. grootschalig rehabiliteren van asfalt en klinkerwegen met een opdrachtwaarde van ten minste € 350.000 - Verklaring beschikking eigen asfaltset
Rioolrenovatie	- Medewerkers moeten beschikken over een geldig certificaat ‘veilig werken in riolen’. - 1 referentie, max 3 jaar oudt m.b.t. het van bestaand vrij vervalriool d.m.v. ter plaatse uithardende buis (relining) met een opdrachtwaarde van ten minste € 250.000
Groot onderhoud mechanische riolering	- Certificaat NEN 3140 - Ervaring met werken in gesloten ruimtes

Advies- en ingenieursdiensten (met onderstaande interessegebieden)	1 referentie per interessegebied. Omvang uitgevoerde opdracht per interessegebied € 10.000
- Ontwerp openbare ruimte Schetsontwerp t/m uitvoeringsontwerp(SO-VO-DO-UO) + uitvoeringsbestek	
- Ecologisch advies	
- Wegbouwkundig advies	
- Ontwerp en planvorming riolering/waterhuishouding	
- Opstellen stresstesten / rioleringsberekeningen (2D / 3D) / SSW	
- Verkeerskundig advies	
- Milieukundig advies	
- Constructief advies civiel technische kunstwerken	
- Landschapsontwerp	
- Stedenbouwkundig ontwerp	
- Omgevingsmanagement	
- Adviesdienst Transitie landelijk gebied en erfontwikkeling	