

Citeertitel	Regeling combinatievergoeding reiskosten woon-werk en thuiswerkkosten
Datum inwerkingtreding	01-01-2025
Vastgesteld door College van Bestuur	21/01/2025
Instemming van Medezeggenschapsraad	Niet vereist
Instemming vakorganisaties	25-10-2024 (op basis van het voorstel DAM-2025)
Rechtsgrondslag	Hoofdstuk K CAO-HBO
Bijzonderheden	De regeling is gebaseerd op afspraken van de werkgever met de HMR c.q. vakorganisaties over de besteding van de decentrale arbeidsvoorwaardenmiddelen. Jaarlijks worden deze afspraken herijkt en eerder wanneer deze regeling een tegenstrijdige uitwerking heeft op fiscale wetgeving, toekomstig overheidsadvies, bepalingen uit een toekomstige cao-hbo of bij een zwaarwegend ander belang. Blijft de regeling ongewijzigd na de jaarlijkse herijking, dan blijft deze versie gelden.
Korte omschrijving	De regeling combinatievergoeding reiskosten woon-werk en thuiswerkkosten biedt werknemer de mogelijkheid een tegemoetkoming te ontvangen voor kosten die samenhangen met woon-werkverkeer en met het thuiswerken.
Belangrijkste wijzigingen ten opzichte van voorgaande regeling	<ul style="list-style-type: none"> • De dagvergoeding voor thuiswerken is verhoogd van €3,50 naar € 3,55 – in lijn met een fiscale verhoging. • Verlengen pilot NS voor woon-werkverkeer.

Inleiding

Werknemer ontvangt een tegemoetkoming in de kosten woon-werkverkeer van werkgever. Deze vergoeding bedraagt € 0,14 per kilometer en wordt verstrekt voor een woonwerkafstand van minimaal 5,0 kilometer en maximaal 30,0 kilometer, afgerond op een halve kilometer naar boven, volgens de rekenregel van artikel 3. Op grond van de fiscale voorwaarden moet werknemer op een reisdag minimaal 60% van het jaar naar de standplaats reizen.

Indien de werknemer liever alle reisdagen (woon-werk) met de trein wil reizen kan een werknemer een ter beschikking gesteld vervoersabonnement kiezen voor het spoortraject woon-werkverkeer in plaats van een tegemoetkoming in de kosten voor woon-werkverkeer.

Op thuiswerkdagen ontvangt werknemer een tegemoetkoming van werkgever in de kosten die samenhangen met het thuiswerken zoals water- en elektriciteitsverbruik, verwarming, koffie/thee, toiletpapier van €2,40 - netto per dag. Daarnaast ontvangt de werknemer nog een tegemoetkoming in de abonnementskosten van een internetaansluiting per thuiswerkdag van €1,15 netto. De totale variabele vergoeding op een thuiswerkdag is dan €3,55 netto per dag.

Voor een goede functievervulling acht werkgever het noodzakelijk dat elke werknemer - ongeacht het eigen werkpatroon- structureel of incidenteel thuis werkzaamheden uitvoert voor de werkgever waarbij een internetverbinding nodig is. Hiervoor ontvangt elke werknemer een standaard tegemoetkoming van € 18,- netto per maand in de abonnementskosten van een internetaansluiting ongeacht het aantal thuiswerkdagen.

Deze regeling gaat, voor zowel de tegemoetkoming in de kosten woon-werkverkeer als de tegemoetkoming in de kosten die samenhangen met thuiswerken, uit van 214 werkdagen per jaar voor een fulltime werknemer, na aftrek van vakantie, ziekte [gemiddeld ziekteverzuim] en feestdagen.

NB. De vereisten en de vergoeding voor de inrichting van de thuiswerkplek is geregeld in de 'Regeling Thuiswerken'.

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Woon-werkafstand: de enkele reisafstand in kilometers afgerond op een halve kilometer naar boven volgens Raet webservice op basis van de snelste route met de auto tussen de postcode van de woonplaats en de postcode van de standplaats, tenzij het standplaats Terschelling betreft, dan hanteren wij Harlingen haven als standplaats voor de woon-werkafstand.
2. Reisdag[en]: dagen per week dat doorgaans wordt gereisd tussen woonplaats en standplaats.
3. Standplaats: de plaats van tewerkstelling van de werknemer als bedoeld in de arbeidsovereenkomst van de werknemer. Deze plaats betreft de gebouwen of ruimten waarin werkgever is gehuisvest en op de daarbij behorende terreinen (cao-hbo artikel G-8).

Indien de arbeidsovereenkomst geen standplaats vermeldt of werknemer meer dan één standplaats heeft, bepaalt werkgever welke standplaats in aanmerking worden genomen voor het bepalen van de woon-werkafstand. Dit is de plaats waar werknemer de eigen werkzaamheden overwegend uitvoert. De thuiswerkplek kan in principe geen standplaats zijn.

4. Werkgever: Stichting NHL Stenden Hogeschool.
5. Werknemer: degene die op grond van een arbeidsovereenkomst waarop de CAO-HBO van toepassing is, werkzaam is bij werkgever.
6. Woonplaats: de woonplaats en het adres van werknemer op basis van de basisregistratie personen.
7. Internetaansluiting: een door een provider tegen een financiële vergoeding aangeboden kwalitatief hoogwaardige internetaansluiting met ten minste een snelheid van 100mbit/s op het huisadres van werknemer.

Artikel 2. Werkingsfeer

Deze regeling is van toepassing op een werknemer ongeacht de betrekkingsovervang.

Artikel 3. Vergoeding vast werkpatroon

1. Werkgever verstrekt overeenkomstig deze regeling aan werknemer een netto maandelijkse combinatievergoeding voor de kosten van woon-werkverkeer en thuiswerken waaronder een internetaansluiting ten behoeve van een optimale bedrijfsvoering en functie-uitoefening door werknemer.
2. Werkgever betaalt deze netto maandelijkse combinatievergoeding met de salarisbetaling uit.
3. De werkgever betaalt de netto maandelijkse combinatievergoeding door gedurende een periode van kortstondige afwezigheid van de werknemer van ten hoogste zes weken vanwege ziekte of ander verlof. De vergoeding wordt hervat met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer de werkzaamheden heeft hervat.
4. De maandelijkse netto combinatievergoeding zoals in lid 1 van dit artikel vermeld bedraagt voor de kosten woon-werkverkeer als onderdeel van de maandelijkse netto combinatievergoeding in lid 1 van dit artikel overeenkomstig onderstaande formule voor werknemers die meer dan 5 km van de standplaats afwonen tot een maximum woon-werkafstand van 30 km:

***Onderdeel woon-werkverkeer van de maandelijkse netto combinatievergoeding
= $[[214:5] \times \text{aantal reisdagen per week} \times [\text{woonwerkafstand} \times 2 \times \text{€}0,14]]: 12$***

5. Werknemer reist bij een of meerdere reisdag[en] per week ten minste 128 van de 214 kalenderdagen [60%] per jaar en bij deeltijd naar evenredigheid per kalenderjaar naar de standplaats. Bij in- of uitdiensttreding in de loop van het jaar of een tijdelijke uitbreiding gedurende het jaar, bij overplaatsing of verhuizing geldt dit naar evenredigheid.
6. De maandelijkse netto combinatievergoeding zoals in lid 1 van dit artikel vermeld bedraagt voor de kosten van het thuiswerken als onderdeel van de maandelijkse netto combinatievergoeding in lid 1 van dit artikel overeenkomstig onderstaande tabel:

per week Thuiswerkvergoeding / # thuiswerkdagen	0 dagen	1 dag	2 dagen	3 dagen	4 dagen	5 dagen
Maandvergoeding kosten die samenhangen met thuiswerken		€ 8,62	€ 17,21	€ 25,82	€ 34,42	€ 43,03
Maandvergoeding kosten internetabonnement per thuiswerkdag		€ 4,13	€ 8,25	€ 12,37	€ 16,49	€ 20,62
Basisvergoeding per maand internetabonnement	€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00	€ 18,00
Totaal maandvergoeding voor thuiswerkdag[en]	€ 18,00	€ 30,74	€ 43,45	€ 56,20	€ 68,91	€ 81,65

Tabel 1. Thuiswerkvergoeding (af rondingsverschillen mogelijk met berekening Youforce).

In de regel wordt de medewerker voor meer dan de helft van de tijd op de werklocatie verwacht. De tabel is wel uitgebreid naar de mogelijkheid om maximaal 5 dagen thuis te werken. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn wanneer werknemers door omstandigheden verplicht zijn om thuis te werken (denk aan het coronatijdperk).

7. Werknemer komt in aanmerking voor de basisvergoeding van netto € 18,- per maand indien de werknemer de internetaansluiting mede gebruikt ten behoeve van de functie-uitoefening als er [incidenteel of structureel] thuis wordt gewerkt.
8. Parkeer- en veergelden tussen Harlingen haven en de campuslocatie Terschelling worden vergoed op basis van declaratie achteraf voor werknemers met standplaats Terschelling (technisch Harlingen haven). Hierbij maakt medewerker zoveel mogelijk gebruik van de reguliere en goedkoopste diensten.
9. Aanspraak op deze vergoeding voor woonwerk-verkeer en/of thuiswerken met terugwerkende kracht vervalt als de werknemer deze niet binnen het kalenderjaar heeft aangevraagd waar deze vergoeding betrekking op heeft.

Artikel 4. Procedure

1. Werkgever informeert de werknemer voorafgaande aan de inwerkingtreding van de regeling of bij indiensttreding van werknemer over deze regeling. Werkgever vraagt het - met de leidinggevende afgestemde- werkpatroon thuis- en op de werklocatie uit per week en ontvangt op deze basis een maandvergoeding voor woon-werkverkeer en thuiswerken. Als een deel van de dag thuis wordt gewerkt en een deel van de dag op de werklocatie dan wordt er een thuiswerkdag of een reisdag vastgelegd zoals vastgelegd in het werkpatroon.
 2. Incidentele wijzigingen in het werkpatroon van minder dan 6 aaneengesloten weken - doordat een werknemer op een thuiswerkdag toch naar de standplaats reist of andersom- leidt niet tot een wijziging in het werkpatroon.
 3. Wijzigingen in het werkpatroon van langer dan 6 aaneengesloten weken- niet zijnde een wijziging in de betrekkingssomvang- zullen per de eerste van de maand volgend op de wijziging worden doorgevoerd in de vergoeding.
- Wijzigingen in het werkpatroon zullen op de ingangsdatum worden doorgevoerd als het een wijziging in de betrekkingssomvang, deelname aan een seniorenregeling of deelname aan ouderschapsverlof betreft.

Artikel 5. Thuiswerkadvies

1. Als de overheid werkgevers dringend verzoekt om werknemers thuis te laten werken, kan mogelijk niet voldaan worden aan de fiscale voorwaarden voor de maandelijkse netto combinatievergoeding. In dat geval kan werkgever een vergoeding toekennen op declaratiebasis conform het bepaalde in artikel 6 flexibel werkpatroon.
2. Deze vergoeding kan werknemer op declaratiebasis maandelijks achteraf aanvragen conform de werkelijk reisdagen tussen huisadres en standplaats.
3. Werkgever verstrekt werknemer indien artikel 5.1 van toepassing is een dagvergoeding voor de kosten woon-werkverkeer op declaratiebasis overeenkomstig onderstaande formule voor werknemers die meer dan 5 km van de standplaats wonen tot een maximum woon-werkafstand van 30 km: **Dagvergoeding = [woonwerkafstand x 2] x €0,14.**
4. Werkgever verstrekt werknemer indien artikel 5.1 van toepassing is een dagvergoeding voor de kosten die samenhangen met thuiswerken van € 2,40 netto per dag en voor de abonnementskosten die samenhangen met het gebruik van internet thuis van € 1,15 netto per dag. Op een thuiswerkdag bedraagt de te declareren vergoeding in totaal dus € 3,55 netto per dag.
5. Indien artikel 5.1 van toepassing is, komt de hierboven beschreven dagvergoeding voor reis- of thuiswerkdagen in de plaats van de vergoeding - ongeacht of de werknemer wel aan de vereiste voldoet voor een maandelijkse netto combinatievergoeding- zoals beschreven in artikel 3.

Artikel 6. Flexibel werkpatroon

1. Een werknemer kan toestemming krijgen van de leidinggevende om maandelijks conform het bepaalde in artikel 5 lid 3 en 4 te declareren in plaats van de maandelijkse netto combinatievergoeding. Dit wordt vooraf vastgelegd bij de aanvraag voor het wekelijkse werkpatroon.
2. Hoogstens éénmaal per kalenderjaar kan worden gekozen om te wijzigen van de maandelijkse netto combinatievergoeding naar de optie om te declareren zoals bepaald in lid 1 of andersom. Indien deze wijziging aanvangt op 1 januari zal werknemer kunnen blijven deelnemen aan de regeling fiscaal voordeel reiskosten op elk ander moment zal de regeling fiscaal voordeel reiskosten worden gestopt vanaf het moment van wijziging tot het volgende kalenderjaar.

Artikel 7. Openbaar Vervoer

1. Een werknemer kan toestemming krijgen van de leidinggevende om af te zien van de vergoeding voor woon-werkverkeer op reisdagen en daarvoor in de plaats aanspraak maken per de eerste van de volgende kalendermaand op een NS-trajectabonnement 2^e klas (traject op maat, trajectvrij of trein vrij) die door werkgever aan werknemer ter beschikking wordt gesteld of wordt vergoed. Het aantal reisdagen met de trein wordt vooraf vastgelegd bij het ter beschikking stellen van het NS-trajectabonnement.
2. Werknemer kan hoogstens éénmaal per kalenderjaar kiezen om te wijzigen van de maandelijkse netto combinatievergoeding naar de optie van een NS-trajectabonnement zoals bepaald in lid 1 of andersom en dit moet minimaal een kalendermaand van tevoren aangegeven zijn bij werkgever.

Vanaf het moment dat deze wijziging aanvangt zal werknemer niet meer kunnen deelnemen aan de regeling fiscaal voordeel reiskosten tot het moment dat werknemer niet meer kiest voor een NS-trajectabonnement.

Artikel 8. Weigering deelname

Werkgever kan werknemer deelname aan deze regeling weigeren, indien werkgever een redelijk feitelijk vermoeden heeft dat werknemer geen eigenlijk gebruik van de regeling zal maken.

Artikel 9. Verplichtingen werknemer

1. Werknemer doet aan werkgever direct na het bekend worden daarvan uit eigen beweging schriftelijk mededeling van feiten en omstandigheden die kunnen leiden tot wijziging van de vergoeding.
2. Werknemer verstrekt op verzoek van werkgever alle in redelijkheid te vergen gegevens, inlichtingen en bescheiden en verleent alle in redelijkheid te vergen medewerking voor het bepalen van de aanspraak op het bepalen van de hoogte van en voor de controle op de rechtmatigheid en de fiscale vrijstelling van de vergoeding zoals beschreven in art. 3.

Artikel 10. Terugvordering

1. Werkgever kan de vergoeding met onmiddellijke ingang terugvorderen van werknemer, indien werknemer:
 - a. in strijd heeft gehandeld met deze regeling;
 - b. de voor de verstrekking van de vergoeding van belang zijnde gegevens of bewijsstukken onvolledig of onjuist heeft verstrekt.
2. Dit artikel laat onverlet de aan werkgever toekomende wettelijke of contractuele maatregelen.

Artikel 11. Nadere regels, richtlijnen en aanwijzingen

Met inachtneming van het bepaalde in deze regeling kan werkgever nadere regels, richtlijnen of aanwijzingen geven.

Artikel 12. Onvoorziene gevallen, beëindiging en wijziging

1. In geval waarin deze regeling niet voorziet, beslist werkgever.
2. Werkgever kan de deelname van werknemer aan deze regeling te allen tijde beëindigen of wijzigen indien de fiscale facilitering van overheidswege wordt gewijzigd of beëindigd, onverminderd de bevoegdheid van werkgever deze regeling te allen tijde in te trekken.

Artikel 13. Inwerkingtreding, einde en citeertitel

1. Deze regeling treedt 1 januari 2025 in werking en wordt aangehaald als: Regeling combinatievergoeding reiskosten woon-werk en thuiswerkkosten.
2. Met deze regeling komen voorgaande regelingen betreffende reiskosten woon-werkverkeer en de internet-thuiswerkvergoeding te vervallen.
3. Vertalingen van deze regeling zijn niet vastgesteld en er kunnen dan ook alleen maar rechten worden ontleend aan deze Nederlandstalige regeling.