

Participatie, ontwerp en realisatie BOSS-netwerken

Ge
meente
Harde
lberg



Marktconsultatiebijeenkomst 2 april 2025

Voorstellen

Daphne de Jong - Projectleider BOSS

Dick Groenendijk - Beleidsadviseur

Lisa Mondeel – Inkoopadviseur

Overige aanwezigen



Programma

- Visie op BOSS
- Visie op aanbesteding
- Gesprek



Even terugkijken

2003: Laatste speelruimtebeleid opgesteld

2011: Speelruimtebeleid vervallen

2011-2021: Beleidsarme periode

Begroting 2021: Opdracht opstellen nieuw plan

2021-2023: Opstellen nieuw beleid



LANDSTAD HARDENBERG



29. We willen onze jongeren vasthouden of naar onze gemeente laten terugkeren om te wonen en werken. Jongeren zorgen voor een toekomstbestendige economie en geven draagvlak voor onze voorzieningenstructuur.
30. We verleiden hoger opgeleiden met jonge gezinnen om bij ons te komen wonen en werken. We bieden een concurrerend woonmilieu tegen een lagere prijs dan bijvoorbeeld de gemeente Zwolle.

55. We willen positieve gezondheid bevorderen en stimuleren.
Dit doen we samen met onze partners op het gebied van wonen, zorg en maatschappelijke ontwikkeling. De sleutel ligt bij een gebiedsgerichte aanpak. Elk gebied heeft zijn eigen demografische, sociaal maatschappelijke en/of gezondheidskenmerken. We maken zorg- en gezondheidsprofielen per wijk, kern of (cluster van) buurtschap(pen). Zo kunnen we inspelen op deze verschillen en maatwerk bieden.

96. We richten onze openbare ruimte zodanig in dat deze uitdaagt tot bewegen. We realiseren aantrekkelijke fiets/wandelverbindingen tussen de woon/werkgebieden en het buitengebied. Daarbij krijgen ook wandelpaden die onderdeel uitmaken van regionale of landelijke netwerken aandacht.

**HARDENBERG
VOOR ELKAAR**

Wat is de essentie van het buitenruimteplan?

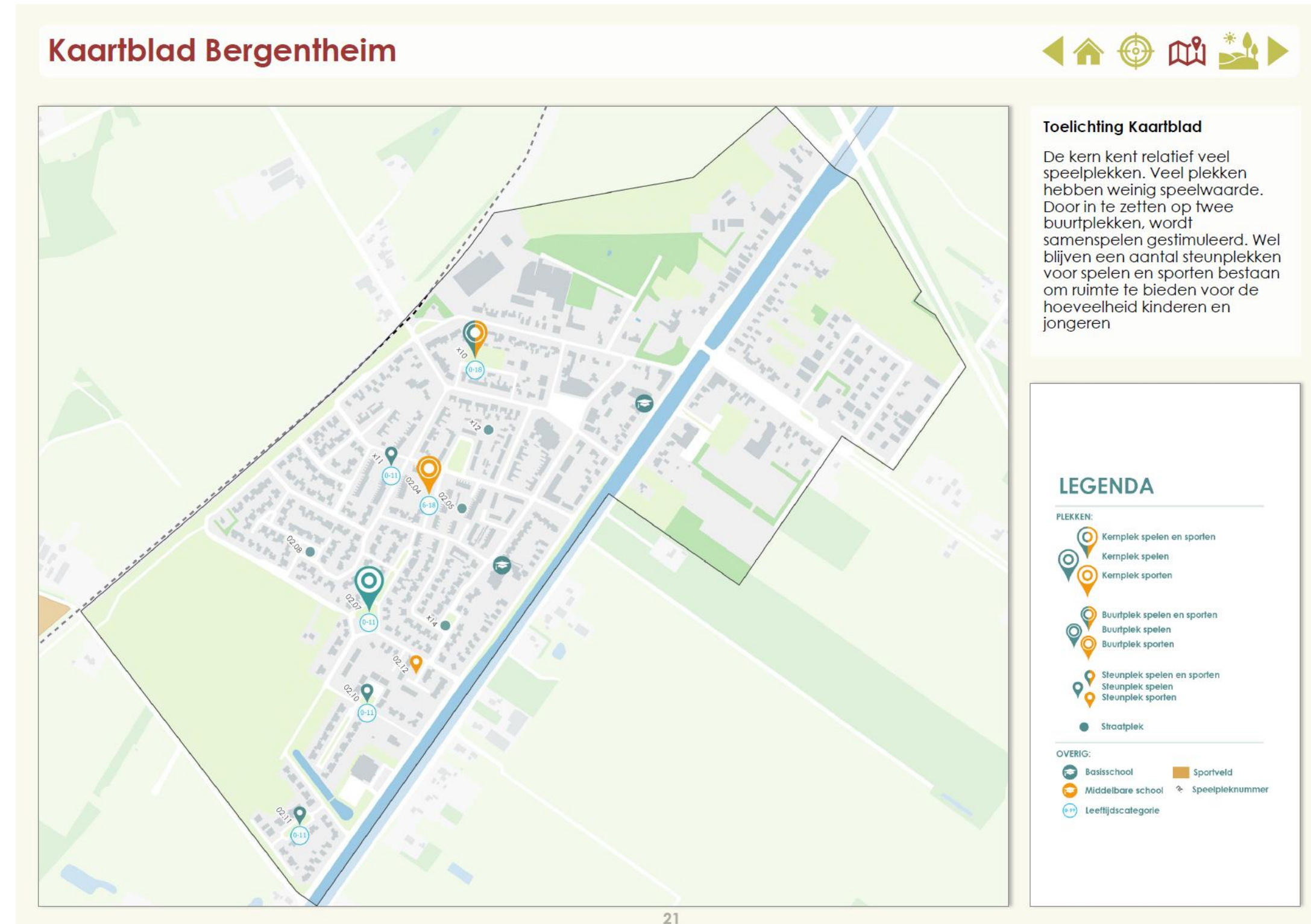


Totstandkoming van het Buitenruimteplan (BOSS)

- Alle bestaande speelplekken zijn in kaart gebracht
- Met een digitale vragenlijst en rondgangen met basisschoolleerlingen heeft iedereen aan kunnen geven hoe ze de buitenruimte (willen) gebruiken. Hierbij hebben we gekeken naar:
 - Het aantal speelplekken
 - De waarde van de plekken
 - De samenstelling van de bevolking rondom de plekken
 - De ruimtelijke opbouw van een buurt of kern.
- Op basis van deze informatie is voor alle buurten en kernen een buitenruimtekaart opgesteld.

De buitenruimtekaart

- Geeft het samenhangend netwerk aan ruimtes, plekken en routes weer o.b.v. de ruimtelijke opbouw en bevolkingsopbouw
- Onderscheid tussen hoofdstructuur en nevenstructuur
- Alle plekken samen vormen het BOSS-netwerk voor een buurt of kern
- Geeft de ontwikkelingsrichting per type plek weer



De opdracht

Nationaal openbare aanbesteding: Ontwerp, participatie en realisatie BOSS-netwerken

Perceel 1: Ontwerp en participatie (max. 1 ontwerpende partij)

Perceel 2: Realisatie (max. 2 aannemers)

Perceel 3: Kleinschalig maatwerk (max. 3 aannemers)

Perceel 1: Ontwerp en participatie

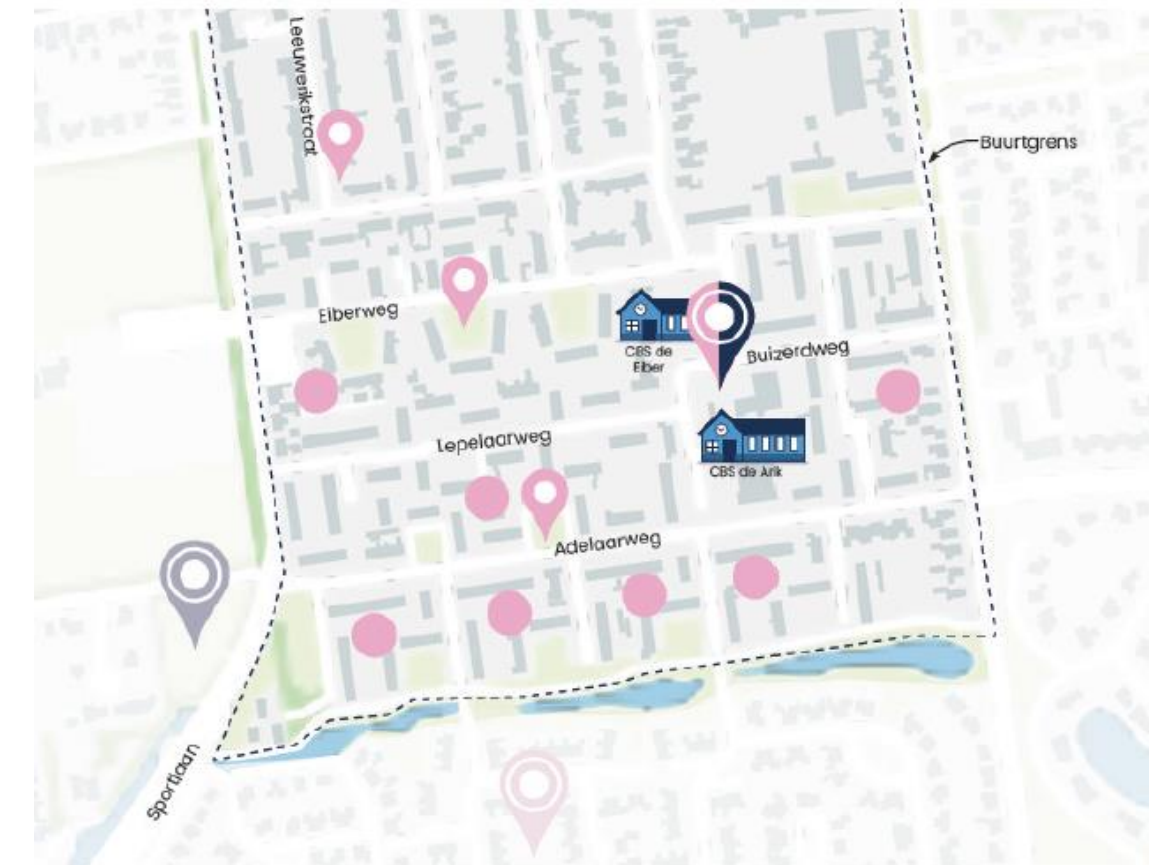
- BOSS-netwerk ontwerp
- Participatie en communicatie bewoners en stakeholders

Maximale opdrachtwaarde gedurende 8 jaar

- €675.000
- Circa 2 opdrachten per jaar

Uitnodiging

Ge
meente
Harde
nberg



Denk mee over
de BOSS plekken
in de Vogelbuurt



Scan de QR code of kijk op
samenhardenberg.nl/boss/dedemsvaart voor meer
informatie.

Perceel 2: Realisatie

- Leveren, (ver)plaatsen van speel- en sporttoestellen
- Leveren en aanbrengen ondergronden
- Grondwerkzaamheden
- Groenvoorziening
- Keuren en certificeren toestellen

Maximale opdrachtwaarde gedurende 8 jaar

- € 2.635.000
- Circa 2 opdrachten per jaar



Perceel 3: Kleinschalig maatwerk (Zelfbouw)

Vergelijkbaar met perceel 2, maar kleinschaliger, zoals aanpassingen aan individuele locaties of installatie van enkele speeltoestellen.

- Leveren, (ver)plaatsen van speel- en sporttoestellen
- Leveren en aanbrengen ondergronden
- Grondwerkzaamheden
- Groenvoorziening
- Keuren en certificeren toestellen

Maximale opdrachtwaarde gedurende 8 jaar

- € 575.000
- Circa 2 opdrachten per jaar



De overeenkomst

- Raamovereenkomst per perceel
- Elementen van de bouwteamovereenkomst worden geïntegreerd
- Per deelopdracht een opdrachtbrief
- Maximale looptijd van 8 jaar

Perceel 1: Ontwerp & participatie	Raamovereenkomst Ontwerpbureau	Opdrachtbrief per deelopdracht
Perceel 2: Realisatie	Raamovereenkomst Aannemer A	Opdrachtbrief per deelopdracht
	Raamovereenkomst Aannemer B	Opdrachtbrief per deelopdracht
Perceel 3: Kleinschalig maatwerk (zelfbouw)	Raamovereenkomst met gecontracteerde aannemers	Opdrachtbrief per deelopdracht

Bouwteamsamenstelling

Opdrachtgever bepaalt per deelopdracht de samenstelling van het bouwteam.

Het bouwteam bestaat doorgaans uit:

- De ontwerpende partij (perceel 1)
 - o Procesbegeleider
- Eén aannemer (perceel 2)
 - o Mede-eigenaarschap over het ontwerp, proces en begroting
- Eventueel aangevuld met 1 aannemer voor een deel van de opdracht (perceel 3)
 - o Eigenaarschap over eigen onderdeel

Iedere deelopdracht bestaat uit één BOSS-netwerk



Verdeling nadere opdrachten

Perceel 1

Rechtstreeks aan ontwerpende partij.

Perceel 2

Jaar 1 t/m 4: 50/50, zoveel mogelijk beurtelings verstrekt.

Jaar 5 t/m 8: Better Performance score wordt ingezet en kan tot een voordeel/nadeel leiden.

Perceel 3

Rechtstreeks aan gecontracteerde aannemers.

Gunningscriteria

Beste prijs kwaliteit verhouding

- Grotendeels kwaliteit
- Criteria als:
 - Samenwerking
 - Kwaliteitsborging
 - Participatie
 - Specialistische deskundigheid
 - Budgetbeheersing
 - Uurtarieven



Geschiktheidseisen perceel 1

Kerncompetentie 1: Ervaring met BOSS-principe in participatie- en ontwerprol

- Hoofdontwerper
- Buurtaanpak met min. 5 plekken
- Minimaal 3 verschillende soort BOSS-plekken
- Verzorgen en implementeren van participatie- en communicatie (uitkomsten).
- Ontwerpactiviteiten: concept, schets, VO, DO, TO en UO.

Kerncompetentie 2: Ervaring met het werken in een bouwteam als hoofdontwerper

- Verantwoordelijk voor het creëren van het ontwerp

Geschiktheidseisen perceel 2

Kerncompetentie 1: Ervaring met uitvoering BOSS-principe

- Hoofdaannemer
- Realisatie van een BOSS-netwerk min. 5 plekken
- Aanleg van min. 3 verschillende soort BOSS-plekken
- Uitvoeren van werkzaamheden:
 - o grond,- bestratings-, en groenwerk.
 - o Plaatsen speel- en sporttoestellen

Kerncompetentie 2: Ervaring met het werken in een bouwteam als hoofdaannemer

- Verantwoordelijk voor:
 - o de inbreng van uitvoeringstechnische en kostentechnische kennis tijdens de ontwerpfase.
 - o advisering over bouwmethoden en materiaalgebruik

Geschiktheidseisen perceel 3

Kerncompetentie 1: Ervaring met het inrichten van de buitenruimte volgens het principe van de vier speltypes.

- Aanleg van speel-/sportplek ter grootte van een buurtplek
- Verschillende speltypes aantoonbaar aanwezig
- Uitvoeren van werkzaamheden:
 - grond,- bestratings-, en groenwerk.
 - Plaatsen speel- en sporttoestellen

Vervolg

Presentatie wordt gedeeld op TenderNed
Reactiemogelijkheid op vragen t/m woensdag 9 april a.s. 12:00 uur.

Voorlopige planning aanbesteding:

- Publicatie aanbesteding 7 mei
- Sluiting inschrijving 3 juli
- Voorlopige gunning 28 juli
- Definitieve gunning 29 augustus

Vragen

Zijn de randvoorwaarden realistisch
en uitvoerbaar?



Vragen

Hoe kunnen we het onderdeel prijs het beste wegen in de verschillende percelen?



Vragen

Wat maakt deze aanbesteding
(on)aantrekkelijk voor inschrijving?



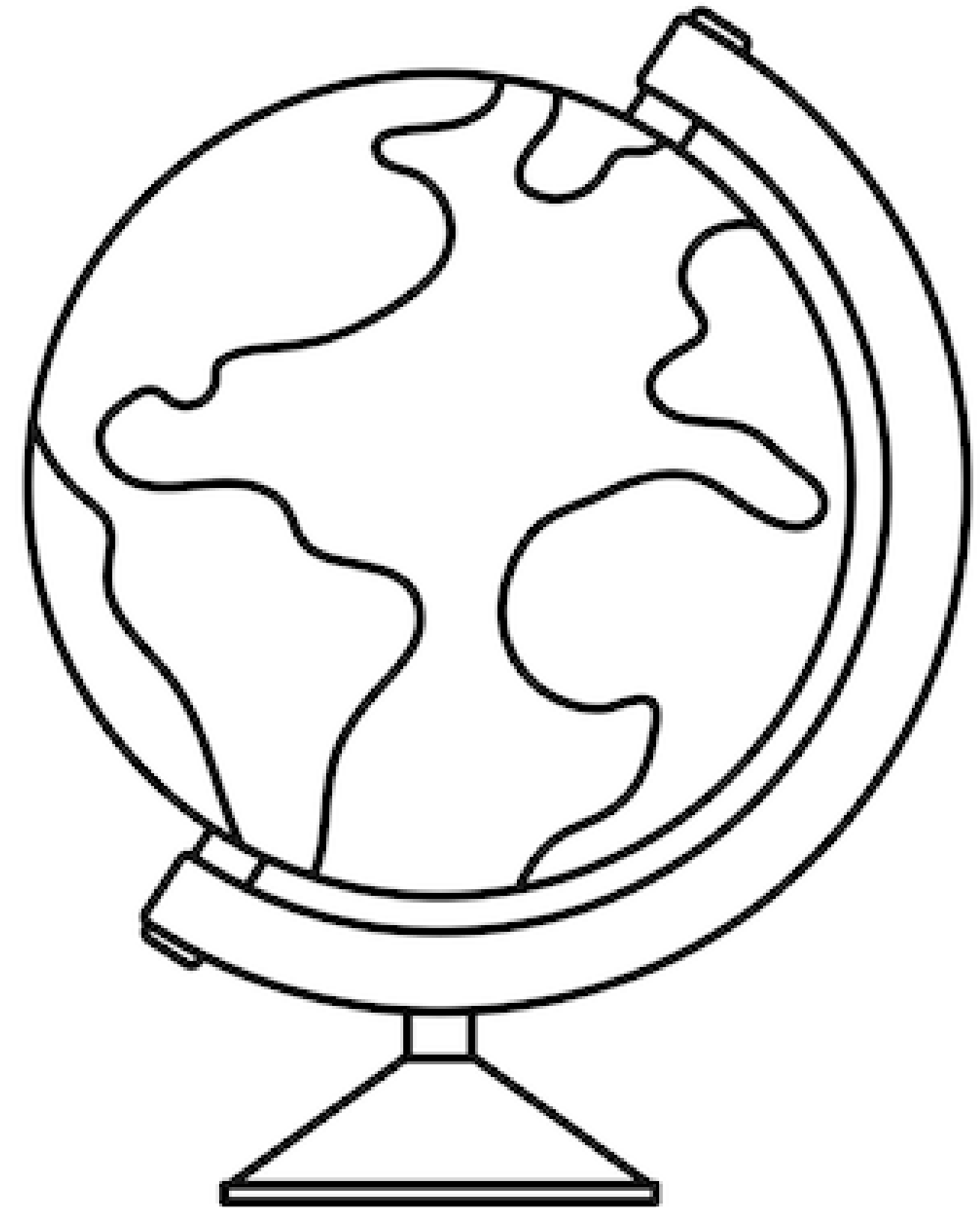
Vragen

Welke risico's ziet u in deze uitvraag?



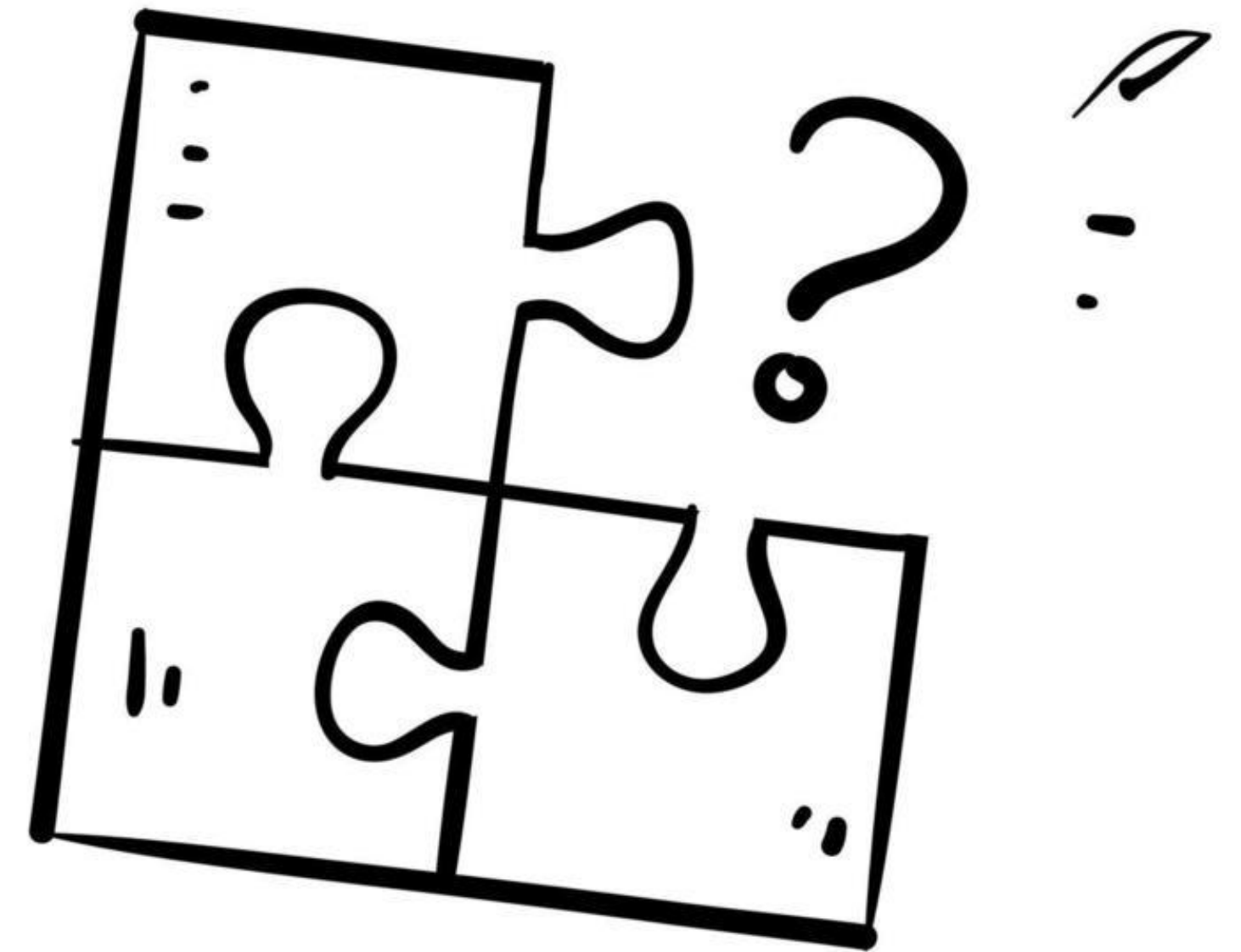
Vragen

Welke marktontwikkelingen zijn er
die we moeten meenemen?



Vragen

Welke informatie mist u in onze
uitvraag en is wel cruciaal?



Participatie, ontwerp en realisatie BOSS-netwerken

Ge
meente
Harden
berg



Marktconsultatiebijeenkomst 2 april 2025