

Nota van Inlichtingen - Europese aanbesteding arbodienstverlening voor Afeer

Deze nota van inlichtingen omvat 1 pagina en is opgesteld naar aanleiding van vragen over de offerteaanvraag in het kader van de Openbare Europese aanbesteding arbodienstverlening voor Afeer. Conform deze offerteaanvraag worden hiermee de vragen en de daarop gegeven antwoorden uiterlijk 21 oktober 2024 geanonimiseerd in de vorm van een 'nota van inlichtingen' gepubliceerd op TenderNed.

Nr.	Verwijzing	Vraag en Antwoord
1	Algemeen	Klopt het tevens dat er geen vragen tijdens de 1e ronde zijn gesteld?
		Ja, dat is correct. We bieden inschrijvers nog de mogelijkheid voor het stellen van aanvullende vragen naar aanleiding van deze nota, mits deze vragen gesteld worden uiterlijk op 24 oktober 2024 voor 12:00 uur.
2	Bijlage D, Eis B.22	Werkhervattingsadviezen zijn uiterlijk binnen één werkdag beschikbaar. Aanbieder hanteert standaard een terugkoppeling van spreekuren binnen maximaal 48 uur. Is dit akkoord voor Afeer?
		De opdrachtgever laat deze eis vallen, maar heeft wel een sterke voorkeur voor het beschikbaar stellen van werkhervattingsadviezen binnen één werkdag. Inschrijver mag gemotiveerd afwijken van de voorkeur.
3	Bijlage D, Eis B.23	De Bedrijfsarts vraagt tijdig informatie op bij de behandelaar. De kosten hiervan komen voor rekening van Opdrachtgever. Dat is akkoord voor aanbieder, wel belasten wij de 'externe doorbelasting vanuit de behandelaar' voor het toesturen van de medische informatie 1 op 1 door aan Afeer. Is dit akkoord?
		Dit is voor akkoord.
4	Bijlage D, Eis B.34	No show bij annulering binnen 24 uur. Aanbieder hanteert een termijn van 48 uur, is dit akkoord voor Afeer?
		Dit is voor akkoord.
5	Bijlage D, Eis G.1	Vanuit Afeer wordt een Vaste prijs per werknemer gevraagd, aanbieder is gewend om te werken o.b.v. verrichtingen om op die manier een eerlijke prijs beide kanten op te geven. Staat Afeer daar eventueel voor open?
		Opdrachtgever staat hiervoor niet open en houdt vast aan het gestelde in eis G.1. Opdrachtgever heeft hiervoor ondermeer de volgende redenen: - Voorspelbare kosten: met een vaste prijs per medewerker zijn de kosten voorspelbaar, wat helpt bij het opstellen en beheren van het budget. Er zijn geen onverwachte kosten door extra verrichtingen; - Geen verrassingen: Opdrachtgever weet precies wat de totale kosten zullen zijn, ongeacht hoeveel diensten er daadwerkelijk worden afgenomen; - Eenvoudigere administratie: het bijhouden van verrichtingen en het controleren van facturen kan administratief belastend zijn. Een vaste prijs per medewerker vereenvoudigt dit proces; - Incentive voor proactieve benadering: met een vaste prijs per medewerker heeft aanbieder een grotere prikkel om zich te richten op preventieve maatregelen en vroegtijdige interventies, omdat er geen extra inkomsten worden gegenereerd door meer verrichtingen. - Beide partijen hebben hierdoor ook een gemeenschappelijk belang om de gezondheid en welzijn van de medewerkers te verbeteren, wat kan leiden tot een meer geïntegreerde dienstverlening.