

Bijlage 12 | Duurzaamheidsvisie Ergon (samenvatting)

Rekening houdend met de Sustainable Development Goals (SDG's), de als belangrijk aangemerkte CSRD-onderwerpen en de focus die Ergon Groen al heeft aangebracht, richten we ons in eerste instantie op de volgende thema's:

- Groene energie;
- Beter in beweging;
- Minder materiaal;
- Sterke natuur.

Bij het invullen van deze prioritaire thema's werken we tegelijkertijd aan het overkoepelend thema 'Mooi werk'. Een betaalde baan zorgt voor brood op de plank, onafhankelijkheid en een betekenisvol bestaan. Dat is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Samen met onze partners helpen we mensen om toe te groeien naar werk én vinden we werk dat bij hen past. Eenmaal aan de slag, blijven we betrokken om iedereen inzetbaar te houden. Uiteindelijk is duurzaam passend werk waar we allemaal voor gaan. Die focus zorgt ervoor dat geen talent onbenut blijft en dat iedereen meedoet en een betekenisvolle bijdrage kan leveren aan de maatschappij. 'Mooi werk' beschouwen we als de randvoorwaarde voor ons duurzaamheidsbeleid.

In deze visie, laten we zien hoe de hierboven genoemde thema's aansluiten bij de SDG's en de eerder gekozen onderwerpen uit de CSRD. Door te focussen op deze thema's werken we aan het reduceren van de CO₂-uitstoot die gerelateerd kan worden aan onze bedrijfsvoering. Daarbij streven we naar een klimaatneutrale organisatie. Concreet betekent dit dat we de CO₂-uitstoot die gerelateerd is aan ons energiegebruik inclusief ons rijdend materieel, stapsgewijs terugbrengen naar nul. Per duurzaamheidsthema hebben we een aanvullende doelstelling geformuleerd, die we hieronder toelichten.

Groene energie

We streven naar een 100% groene, fossielvrije, CO₂-neutrale energievoorziening. We hebben inzicht in ons energiegebruik en gaan zo efficiënt mogelijk om met energie en met de benodigde infrastructuur. We zetten vooral sterk in op besparing en wekken waar mogelijk onze eigen energie op. Energie die we niet zelf kunnen opwekken, kopen we duurzaam in.

Beter in beweging

Ons rijdend materieel (wagenpark, mobiele werktuigen) is zoveel mogelijk emissievrij en dus CO₂-neutraal (tenzij er nog geen geschikte duurzame alternatieven beschikbaar zijn). We hebben inzicht in onze zakelijke vervoerskilometers en proberen deze zoveel mogelijk te beperken. Ook het woon-werkverkeer van onze medewerkers hebben we in beeld. Binnen onze mogelijkheden, stimuleren we onze medewerkers om op een schone, bewuste en gezonde manier naar het werk te reizen.

Minder materiaal

We dragen bij aan het sluiten van kringlopen. Dat doen we door duurzaam in te kopen en actief in te zetten op:

- Verminderen ('reduce'): minder inkopen, meer delen, minder weg gooien;
- Hergebruiken ('re-use'): herbruikbare materialen/producten toepassen, repareren;
- Recyclen ('recycle'): gescheiden aanbieden van afval zodat er nieuwe producten van gemaakt kunnen worden.

We hebben inzicht in onze afvalstromen en verminderen de hoeveelheid restafval die we als organisatie afvoeren.

Sterke natuur

We dragen bij aan een groene, gezonde en klimaatbestendige leefomgeving en aan meer biodiversiteit in de gemeenten waar we gevestigd of actief zijn. Onze werklocaties worden stap voor stap groener en op elke locatie besteden we aandacht aan het omgaan met de gevolgen van klimaatverandering zoals zwaardere neerslag en hogere temperaturen.

Mooi werk

Onze medewerkers zijn intensief betrokken bij de uitvoering van ons duurzaamheidsbeleid. Dat past bij onze 'core-business' waarbij we niet alleen zoeken naar duurzaam passend werk voor iedereen, maar ook zorgen dat mensen een kans krijgen om te groeien en een betekenisvolle bijdrage te leveren aan een betere samenleving. Een bijdrage om trots op te zijn.

