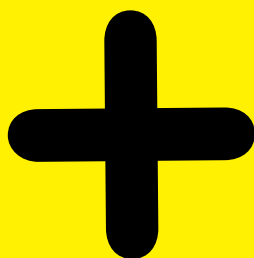
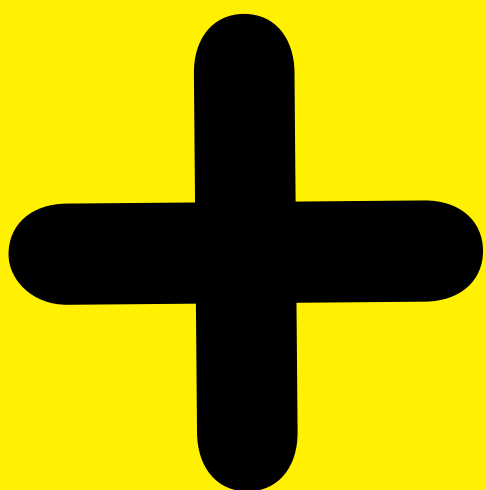




wvs

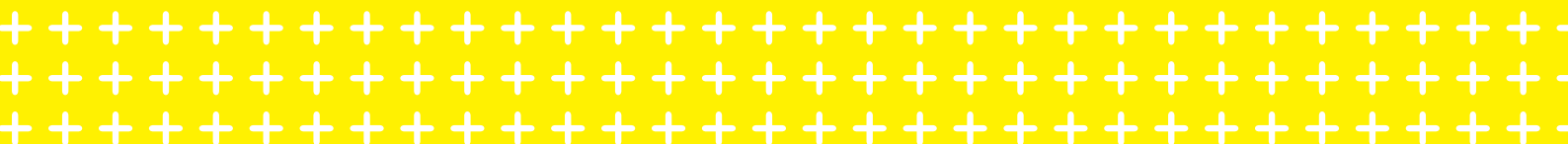


De gedragsregels bij WVS:

Dit spreken we af

Een fijne, veilige en leuke werkplek hebben doen we samen. Welk gedrag is wél en niet oké binnen WVS?

Alle afspraken en regels over hoe we ons gedragen en hoe onze manieren zijn, lees je hier.





Afspraken

We houden ons aan de afspraken met elkaar. Dat geldt voor werkafspraken, maar ook voor regels en gedrag.



Gelijke behandeling

We behandelen iedereen gelijk en discrimineren niet.



Respect

We zorgen samen voor een respectvolle, veilige werkplek met elkaar.



Ongewenst gedrag

We behandelen elkaar met respect en stoppen met gedrag waar een ander last van heeft.



Liefdesrelaties op het werk

We melden aan onze leidinggevende wanneer we een liefdesrelatie hebben gekregen met een collega. We houden werk en privé gescheiden en zorgen ervoor dat collega's geen last hebben van de relatie. Relaties tussen medewerker en leidinggevende zijn niet toegestaan.



Veilige werkplek

We werken veilig en gebruiken en dragen onze beschermingsmiddelen als dat op het werk nodig is.



Milieu

We volgen instructies van de leidinggevende op en melden gevaarlijke situaties en ongevallen bij de leidinggevende. We eten en drinken niet op de werkplek en verzamelen afval op de juiste plek.



Machines

We gebruiken alleen machines die bij ons werk horen. Voor dit gebruik krijgen we uitleg. We letten goed op onze veiligheid bij het gebruik van de machines. We melden storingen bij onze leidinggevende.



Gevaarlijke stoffen

We letten goed op de gevaarplaatjes (pictogrammen) als we met gevaarlijke stoffen werken. We roken niet tijdens werktijd en zeker niet bij het gebruiken van brandbare stoffen en machines.



Werktijden

We zorgen ervoor dat we weten wat de werk- en pauzetijden zijn die voor ons gelden en houden ons hieraan.



Ziekmelden

We bellen wanneer we ziek zijn zelf met onze leidinggevende. We doen dit binnen een uur nadat je had moeten starten met je werkdag.



Verlofaanvraag

We vragen verlof minimaal twee werkdagen van tevoren aan bij onze leidinggevende.



Bidden

We stellen een ruimte beschikbaar voor medewerkers die voor hun geloof moeten bidden. Hier kan tijdens de pauzetijden gebruik van worden gemaakt.



Taalgebruik

We spreken en schrijven in de Nederlandse taal in ons bedrijf. We doen ons best om zo vriendelijk en duidelijk mogelijk met elkaar te praten.



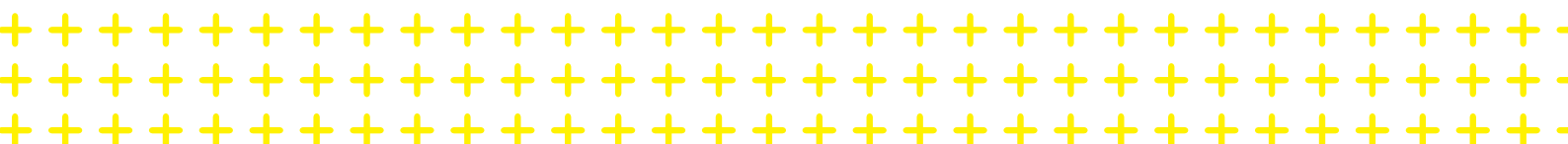
Melden van dingen die niet horen

We gaan uit van het goede in de mens, maar als je weet dat iemand steelt of zich niet netjes gedraagt naar anderen toe dan melden we dit bij onze leidinggevende of bij de vertrouwenspersoon. Dat doen we ook als iemand je onder druk zet of bedreigt.



Agressie en geweld

We staan geen enkele vorm van geweld en agressie toe. We verbieden het dragen van wapens en gevaarlijke voorwerpen.





Goed en netjes omgaan met spullen van WVS en klanten

We gaan met zorg om met spullen van elkaar en van onze klanten. We nemen niet zonder toestemming van onze leidinggevende producten, materialen, afval en/of gereedschappen mee naar huis. We blijven van elkaars spullen af en gaan voorzichtig om met bedrijfsspullen. Dit betekent ook dat je netjes rijdt met bedrijfs- en dienstauto's. Persoonlijke spullen berg je op in je kluisje.



Aannemen van geschenken en cadeaus

We melden geschenken die ons aangeboden worden bij onze leidinggevende.



Vertrouwelijke informatie

We hebben de plicht informatie over WVS geheim te houden. We gaan vertrouwelijk om met gegevens van collega's en klanten.



Bijbaantjes

We melden (betaalde) bijbaantjes naast ons werk bij WVS aan de leiding. We zorgen ervoor dat WVS geen last heeft van deze bijbaantjes.



Contacten met de pers en andere media

We melden het bij de leiding wanneer we worden benaderd door pers en media voordat we zelf reageren.



Mobiel telefoongebruik

We gebruiken onze eigen mobiele telefoon niet in werktijd, maar alleen in de pauze. In dringende gevallen overleg je met je leidinggevende over het gebruik van je mobiel onder werktijd.



Social media

We mogen geen informatie op social media plaatsen die negatief is voor WVS, de klanten van WVS of voor onze collega's.



Schoon en verzorgd naar het werk

We komen schoon en verzorgd naar het werk. We dragen kleding die past bij onze functie.



Zichtbaarheid

We vinden het belangrijk dat we elkaars gezicht kunnen zien en we bedekken ons gezicht daarom niet. Als dit nodig is voor het werk, mag dit natuurlijk wel.



Bedrijfskleding

We dragen altijd de bedrijfskleding die bij ons werk hoort en onderhouden deze goed. We leveren de oude kleding in bij vervanging en als je uit dienst gaat.



Medicijngebruik

We melden het bij de bedrijfsarts als we medicijnen gebruiken die invloed kunnen hebben op het reactievermogen. We overleggen over eventuele aanpassingen op de werkplek.



Alcohol- en drugsgebruik

We gebruiken geen alcohol voor of tijdens het werk. Het gebruik van verdovende of geestverruimende middelen is ook verboden voor of tijdens het werk. Ook mag je, voor, tijdens of na het werk, geen alcohol en drugs geven of verkopen aan collega's.



Roken

We roken niet in de panden, de auto's en de schaftketen van WVS. Alleen op de daarvoor aangewezen plekken buiten mag gerookt worden. Ook het gebruik van een elektronische sigaret valt onder roken.



Noodgevallen

We houden ons bij noodgevallen aan het ontruimingsplan en volgen aanwijzingen van bedrijfshulpverleners (BHV-ers) op.



Parkeren

We parkeren onze eigen fiets, scooter of auto netjes in de daarvoor bestemde parkeervakken en fietsenstalling.



Maatregelen bij ongewenst gedrag

We gaan ervan uit dat we het beste met elkaar voor hebben en zeggen het tegen elkaar als de regels overtreden worden. Als dat allemaal onvoldoende werkt, dan kan een (tijdelijke) schorsing of ontslag volgen of aangifte gedaan worden bij de politie.

