

Bijlage 8D Uitwerking selectiefases IBBZ

Onderstaand zijn de fases van de selectiefase van het IBBZ zoals deze nu zijn vorm gegeven in detail en inclusief tijdspad, uitgewerkt. Om Inschrijver een indicatie te geven over het aantal Trainees per fase, is zoveel mogelijk een indicatie van het aantal Trainees gegeven. Houd er rekening mee dat dit slechts een indicatie is op basis van ervaringen uit het verleden, waarbij rekening is gehouden met de verwachte ontwikkelingen. Deze aantallen kunnen in de praktijk dus anders uitvallen dan hier genoemd. Ook het tijdspad per fase kan in de praktijk anders uitvallen dan onderstaand beschreven.

Fase 0: Inrichting portal
In deze fase wordt er door Opdrachtnemer samen met IBBZs gekeken naar de inrichting van de portal. Op basis van de evaluatie van de vorige selectie wordt bepaald of er veranderingen nodig zijn in criteria, wegingen, gedragsankers, selectieonderdelen enz. Als dit allemaal bepaald is kan de portal ingericht en getest worden door Opdrachtnemer. De fase start in augustus en is afgerond in oktober zodat er tijd is om de portal aan te passen.
Fase 1: Intakegesprekken met IBBZs
Het IBBZ heeft deze fase niet.
Fase 2: Sollicitatie van de Kandidaat in de portal
<i>Activiteiten IBBZ</i> • Kandidaten vullen dossier met informatie (Opdrachtnemer stemt met Opdrachtgever af welke informatie gewenst is in het dossier). • Kandidaten maken in het dossier Assessments en beantwoorden open vragen. • Na sluiting van de deadline, controleert Opdrachtnemer welke Kandidaten voldoen. Dit gebeurt op basis van harde, objectieve criteria die vooraf zijn vastgesteld. <i>Maatwerk</i> • Er is per traineeprogramma de mogelijkheid om in deze fase kleine aanpassingen te doen om de portal specifiek toe te spitsen op het betreffende traineeprogramma. Denk aan: eigen vragen die van belang zijn voor het traineeprogramma, tekstuele aanpassingen en eigen huisstijl (look and feel). • De harde criteria waarop Kandidaten worden beoordeeld, kunnen afwijken per traineeprogramma. • In deze fase is geen maatwerk mogelijk voor wat betreft het in te zetten selectie instrument (GBA of vergelijkbaar instrument). • Het is wel mogelijk om een aanvullend instrument in te zetten (bij voorkeur binnen de portal). Denk bijvoorbeeld aan het inzetten van een capaciteitentest om bij een (zeer) groot aantal sollicitanten te zorgen voor een extra middel om de grote groep te trechteren. • Een Kandidaat geeft aan op welke tweede vreemde taal deze getoetst kan worden. • Een Kandidaat geeft aan welke twee ervaringscategorieën het beste aansluiten bij hun profiel. NB1: Het is mogelijk om per traineeprogramma een andere weging/waardering te geven aan de uitkomsten van het GBA of vergelijkbaar instrument. NB2: het profiel en de inhoudelijke competenties waaraan een Trainee wordt getoetst (bijv. door middel van een GBA) staan vast en zijn hetzelfde voor alle traineeprogramma's. De inhoudelijke competenties kunnen per traineeprogramma anders worden meegewogen.

Bijlage 8D Uitwerking selectiefases IBBZ

NB3: de portal wordt per traineeprogramma's op een eigen manier ingevuld en vormgegeven. Denk aan de huisstijl of vragen die specifiek voor het betreffende programma gelden. • Verwacht aantal Kandidaten dat een dossier aanmaakt: circa 1.200; • Tijdspad van deze fase: drie tot vier weken in november
Fase 3: Beoordelingsfase
IBBZ beoordeelt de open vragen en Opdrachtnemer beoordeelt de uitkomst van de selectie instrumenten. Opdrachtnemer adviseert welke Kandidaten worden uitgenodigd voor gesprek, IBBZ beslist (ongeveer 3,5 Kandidaat per plek). • Verwacht aantal Kandidaten dat een dossier aanmaakt: circa 1.200; • Tijdspad van deze fase: drie tot vier weken in november/december.
Fase 4: Voorselectie en Dossierselectie
IBBZ selecteert de dossiers zelf. Samenwerking tussen Opdrachtnemer en IBBZ.
Fase 5: Selectiedagen/gespreksfase
IBBZ maakt samen met Opdrachtnemer een planning. De groepsopdracht wordt door Opdrachtnemer uitgevoerd. Het uitgangspunt is 3-4 Kandidaten per plek. De taaltoets Engels en tweede taal vindt ook plaats in deze fase. • Verwacht aantal Kandidaten dat een dossier aanmaakt: 180 tot 200; • Tijdspad van deze fase: vier tot zes weken in januari/ februari.
Fase 6: Advies over aan te nemen Kandidaten
IBBZ belt zowel Kandidaten die geselecteerd zijn als Kandidaten die niet geselecteerd zijn deel te nemen aan het traineeprogramma. Kandidaten komen niet in aanmerking voor een ander traineeprogramma. De Kandidaten die doorgaan, hebben nog gesprek met Commissie Groepsgewijze werving. Deze gesprekken worden door Opdrachtnemer ingepland. • Ongeveer 70 Kandidaten naar commissiegesprek, daarna worden ongeveer 50 Kandidaten geselecteerd; • De circa 20 afvallers worden geïnformeerd door IBBZ; • Doorlooptijd van deze fase: anderhalve week in februari.
Fase 7: Matching
Deze fase geldt niet voor IBBZ.
Fase 8: Terugkoppeling Kandidaten
In deze fase belt IBBZ zelf alle Kandidaten die op gesprek zijn geweest.
Fase 9: Evaluatie werving & selectietraject met Opdrachtnemer
Deze fase geldt voor alle traineeprogramma's Periode: tussen juni en augustus. Opdrachtgever en Opdrachtnemer evalueren de samenwerking. Opdrachtnemer doet na afloop van het hele dienstverleningstraject schriftelijk verslag van de evaluatie van de resultaten van de werkzaamheden. Deze evaluatie is op basis van vooraf vastgestelde punten. Opdrachtnemer geeft adviezen die meegenomen kunnen worden in het volgende selectietraject.