

Highlights

- De gehele organisatie naar een nog hoger agile volwassenheidsniveau tillen en meebouwen aan high-performance teams.
- Op hoog tempo leren en werken in een innovatieve omgeving.
- Impact maken, de effecten hiervan zien en bijdragen aan de havenlogistiek.

Omschrijving van je professionele missie

Als Agile Lead werk je vanuit een coachende rol intensief samen met een aantal DevOps teams en hun omgeving. Deze teams hebben als doel het voorspelbaar, efficiënt en effectief ontwikkelen van betrouwbare IT-oplossingen met zoveel mogelijk klantwaarde op een modern technologisch platform. De IT-ontwikkelteams zijn Agile, binnen kaders zelfsturend ingericht en end to end verantwoordelijk voor een set van diensten aan klanten op dit platform.

Als Agile Lead begeleid je naast de teams ook de rest van de organisatie naar een hoger Agile volwassenheidsniveau en ondersteun je onze missie richting high-performance teams. Je zet de juiste cultuur neer, richt de processen in en begeleidt de teams bij het neerzetten en borgen van technologische ontwikkelingen. Op deze manier wordt de organisatie wendbaarder, productiever en voorspelbaarder zodat we meer waarde aan onze klanten kunnen leveren. Als Agile Lead ben je medeverantwoordelijk voor deze resultaten. Je stuurt gedisciplineerd op verandering met continue focus op het proces, het team, de (leiderschaps)cultuur en het eindresultaat!

Je gaat jouw talent onder andere inzetten voor

- Een visie op organisatieontwikkeling; deze vertaal je naar een strategie voor de organisatie en de teams en je draagt zorg voor implementatie en borging. Vanzelfsprekend neem je hierin culturele aspecten, best practices en nieuwe technieken mee.
- Praktische organisatieontwikkeling; je stuurt hierbij gedisciplineerd op verandering met continue focus op het proces, het team, de (leiderschaps)cultuur en het eindresultaat.
- Coaching van medewerkers en teams op gedrag, competenties, Agile processen en kennis ten behoeve van de way-of-working binnen Portbase.
- Coaching van management op een coachende leiderschapsstijl ten behoeve van de Agile way-of-working binnen Portbase.
- Sterke team performance; dit betekent dat je intensief samenwerkt met de verschillende DevOps teams en de teams daaraan verbonden. Je helpt de teams blijvend hun flow te verbeteren door bijvoorbeeld processen te verbeteren en nieuwe (Agile) technieken te introduceren en praktisch te maken.

Dit heeft Portbase jou te bieden

- Kantoor op loopafstand van Station Blaak en De Markthal; na je lunch wandel je voldaan terug.
- Performance management; ownership over je eigen ontwikkeling, jij de regie, wij faciliteren.
- PKE's (Portbase Knowledge Exchange); interactieve kennissessies waar je bij wilt zijn.
- Veel ruimte voor creativiteit, innovatie en eigen initiatief; of je nu een week, een maand of een jaar bij ons werkt, wij staan er voor open.

- Briljante werksfeer; o.a. een heuse ontspanningsruimte met tafeltennistafel, maandelijks een verzorgde gezamenlijke lunch en maandelijks borrels.
- Innovatieve werkomgeving; wij zijn “fast followers”, zodra er adoptie is van nieuwe technologie volgt Portbase als “early adopter” kort daarop.
- Unieke en prettige cultuur; we werken samen naar één doel waarin we waarde leveren aan de logistieke community. Dit voel je aan alles en merk je in de samenwerking.
- 26 vakantiedagen; en de mogelijkheid om bij te kopen.
- Noodzakelijk tools en goede secundaire voorwaarden; laptop, telefoon, reiskostenvergoeding, goede pensioenregeling, etc.
- Iedere maand salaris; aan het einde van het jaar zelfs twee keer.

We zoeken jou als je ons kan verrijken met

- Minimaal 5 jaar ervaring met Agile/Scrum en bent bijv. in het bezit van zwaardere Agile certificering;
- Je weet een visie om te zetten in praktisch werkbaar oplossingen. Je maakt problemen klein.
- Leidinggevende ervaring, je bent direct verantwoordelijk geweest voor de aansturing van meerdere personen;
- Coachende vaardigheden: je kan mensen en teams overtuigen, inspireren en committeren;
- Kennis van Agile en moderne DevOps processen en interesse in IT;
- Ervaring binnen een complexe omgeving;
- Een mentaliteit waarbij je doorgaat tot het doel bereikt is. Je bent een afmaker.
- Afgeronde hbo/wo opleiding in een sociaal(-psychologische) of bèta richting.

Dit heeft Portbase jou te bieden

- Een flexibele werkplek op ons kantoor met een loopafstand van Station Blaak en De Markthal.
- Performance management; ownership over je eigen ontwikkeling, jij hebt de regie, wij faciliteren.
- Voortdurend leren en ontwikkelen met de Portbase Academy, ons uitgebreide leerplatform.
- PKE's (Portbase Knowledge Exchange); interactieve kennissessies.
- Veel ruimte voor creativiteit, innovatie en eigen initiatief.
- Prettige cultuur; we werken samen naar één doel waarin we waarde leveren aan de logistieke community. Dit voel je aan alles en merk je in de samenwerking.
- Prettige werksfeer; met een ontspanningsruimte, maandelijks een verzorgde gezamenlijke lunch/borrel.
- 26 vakantiedagen; en de mogelijkheid om bij te kopen.
- Noodzakelijke tools en goede secundaire voorwaarden; laptop, telefoon, reiskostenvergoeding, goede pensioenregeling, etc.
- Goed jaarsalaris; inclusief een 13e maand.
- Bij Portbase werken wij hybride.

Over Portbase

We opereren als IT-bedrijf en als logistiek dienstverlener. We zijn beiden en dat maakt ons sterk. We kennen de markt, de spelers en hun belangen. We brengen partijen samen, initiëren ketenafspraken en werken samen aan oplossingen die de Nederlandse havens en hun supply chains aantrekkelijk maken voor bedrijven die goederen via Europa willen vervoeren.

We luisteren aandachtig naar alle partijen in de logistieke keten. Van rederij tot terminal, van chauffeur tot douanier: alle schakels in de keten hebben hun eigen uitdaging. We werken dan ook voor de gehele havencommunity. Zij werken efficiënter en effectiever door het eenvoudigweg op tijd verwerken van 140 miljoen transacties per jaar via 40 verschillende services.

Keeping things moving

Portbase bestaat 21 jaar en daar zijn we trots op. Wat ooit begon met de opdracht om papierwerk te digitaliseren, is uitgegroeid tot een van de meest vooruitstrevende Port Community Systemen van de wereld en een verbindende factor tussen alle havenpartners.

Ook in de toekomst zullen we het voortouw blijven nemen in het ontwikkelen van keten brede digitale oplossingen om integrale dienstverlening eenvoudiger en veiliger te maken. Als er één ding is dat we hebben geleerd in de afgelopen 21 jaar dan is het dat we niet stil kunnen staan. Als havencommunity zijn we in beweging. Letterlijk.

Sollicitatieprocedure

Stap 1: Een van onze recruiters neemt contact met je op voor een eerste kennismaking, we beantwoorden ook graag al jouw vragen.

Stap 2: Een 1e interview bij ons op kantoor met je toekomstige manager en een van onze recruiters Yen of Shanti.

Stap 3: Een online assessment in de vorm van een game die je vanuit huis kan maken in maximaal 30 minuten.

Stap 4: Een 2e interview bij ons op kantoor met een van je belangrijkste stakeholders en een collega uit het team.

Stap 5: Een aanbod.

Stap 6: Je ontvangt je contract en wij starten de pre-employment screening. De screening wordt uitgevoerd door een externe partij.