

Afwegingsmodel*:
 Wanneer spreken we ons als hogeschool wel of niet uit
 over maatschappelijke issues/vraagstukken of bij calamiteiten in de wereld

Raakt het vraagstuk onze studenten en/of medewerkers? Heeft het impact?	Sluit het vraagstuk aan bij onze waarden, doel en strategie?	Kunnen we het vraagstuk op een (zinvolle) manier beïnvloeden of voor onze eigen gemeenschap iets betekenen?	Zullen onze stakeholders het eens zijn dat we ons uitspreken?	Extra check: Wat zijn de consequenties als we het wel of niet doen? Wat is de dynamiek die ontstaat? Ben je bereid de consequenties te accepteren?	Wat doen we: <i>(Stelling innemen of medeleven tonen)</i> zie ook achterzijde	
Ja of Nee Ja: vervolgvragen beantwoorden Nee: bekijk of het nodig is de vervolgvragen te beantwoorden	Ja	ja	ja		3x ja: we spreken ons uit / doen mee als een ‘leider’ van het vraagstuk	
	Nee	ja	ja		2x ja: we spreken ons (misschien) uit / doen mee als een volger	
	Actie: overweeg om de strategie erbij te pakken. Het kan zijn dat we een kans over het hoofd zien					
	Ja	nee	ja			
	Actie: zoek een partner om de invloed te vergroten en het risico te vermijden om als onoprecht te worden beschouwd					
	ja	ja	nee			
	Actie: doe onderzoek om de risico’s te begrijpen (overweeg eventueel om afstand te doen van stakeholders)					
	ja	Nee	nee			1x ja: we spreken ons voor nu niet (actief) uit / doen niet (actief) mee, maar blijven het vraagstuk wel monitoren
	nee	Ja	nee			
	nee	nee	ja			
	nee	nee	nee		0x ja: we spreken ons niet uit / doen niet mee	

1

* Bron: Paul Argenti “When Should Your Company Speak Up About a Social Issue?”
[Je wel of niet uitspreken over een maatschappelijk issue? Een praktisch model - The Connected Leader](#)



We spreken ons uit. Dan de volgende aandachtspunten:

- Stelling innemen of medeleven tonen.
- Optie om een lobby aan te gaan.
- Focus op intern of focus op extern?
- Er is snel informatie nodig om te kunnen bepalen welke vervolgacties nodig. Vanuit reputatie wel snel handelen (niet overhaast).
- Bij conflicten een neutrale positie innemen. Geen partij kiezen.

Via welk vorm/kanaal:

- Per situatie (maatwerk) wordt bepaald hoe je je uitspreekt, in welke vorm (via welk kanaal), alleen intern of extern.
- Indien nodig wordt ruimte gemaakt voor een persoonlijk gesprek (met een groep mensen)