



## Bijlage ‘voorbeeld functieprofielen Perceel 1’

**Naar aanleiding vraag 15, nota van  
inlichtingen**

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| <b>Door</b>         | Dienst HRM    |
| <b>Afdeling</b>     | IDU           |
| <b>Versienummer</b> | 1.0           |
| <b>Datum</b>        | 11 april 2025 |
| <b>Kenmerk</b>      | N.v.t.        |
| <b>Status</b>       | Definitief    |
| <b>Rubricering</b>  | Openbaar      |

# Inhoudsopgave

|                                           |           |
|-------------------------------------------|-----------|
| <b>Inhoudsopgave .....</b>                | <b>2</b>  |
| <b>Adviseur fysieke beveiliging .....</b> | <b>3</b>  |
| <b>Medewerker huisvesting .....</b>       | <b>5</b>  |
| <b>Senior vastgoedontwikkelaar .....</b>  | <b>7</b>  |
| <b>Senior business controller .....</b>   | <b>10</b> |
| <b>Senior jurist.....</b>                 | <b>12</b> |



# Adviseur fysieke beveiliging

Een politiebureau, een cellencomplex, het kantoor van de digitale recherche of een wapenmagazijn: de politie is gehuisvest in ca. 850 gebouwen. Hoe zorgen we ervoor dat fysieke beveiligingsmaatregelen passen bij de strategie en ontwikkeling van de politie? Hoe zorgen we voor maakbaarheid, betaalbaarheid en voor beheer en onderhoud van locaties, terreinen en gebouwen? Subteam Fysieke Beveiliging zoekt een adviseur fysieke beveiliging.

## Wat ga je doen?

Binnen de Afdeling Vastgoedbeheer heeft elke adviseur zijn eigen specialisme. Bijvoorbeeld: legionella, asbest, valbeveiliging of, fysieke (toegangs-)beveiliging. Jij vertaalt trends en ontwikkelingen binnen jouw specialisme naar aanpassingen in (en vernieuwing van) beleid, richtlijnen, werkmethodieken, tools et cetera. Als adviseur fysieke beveiliging ben jij verantwoordelijk voor het adviseren met betrekking tot fysieke beveiligingsmaatregelen op locaties, terreinen, aan gebouwen en installaties binnen de politieorganisatie. Ook ben je binnen de Afdeling Vastgoedbeheer onderdeel van een subteam van ca. 10 (groeidend naar 20) adviseurs en experts op het gebied van fysieke beveiliging. Jij zorgt ervoor dat jullie samen het werk kunnen doen en je ondersteunt elkaar onderling. Je stimuleert, daagt uit om het beste van elkaar te laten zien en om het team verder te ontwikkelen binnen én buiten het vakgebied. Effectief samenwerken in - regionale - netwerken en projecten is randvoorwaardelijk voor het functioneren van het team. Waar mogelijk coach en faciliteer jij je collega's daarbij ook.

Naast jouw rol en taken op het gebied van inspecteren en adviseren, ben jij inhoudelijk steun en toeverlaat voor jouw collega's die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van werkzaamheden en onderhoud, zowel binnen de Afdeling Vastgoedbeheer, als in de regionale uitvoeringsorganisatie. Je analyseert (technische-) vraagstukken, adviseert over - bekende - oplossingsrichtingen en draagt bij aan het opstellen van werkbeschrijvingen, bestekken, overige aanbestedingsstukken en beleidsrichtlijnen door (externe) adviseurs. Ook adviseer je inkopers, project- en assetmanagers, neem je deel aan werkgroepen vanuit je specialisme en draag je bij aan de ontwikkeling en verbetering daarvan binnen huisvestingsprojecten voor renovatie en nieuwbouw.

## Waar ga je werken?

Je gaat werken in een dynamische omgeving samen met ruim 200 professionals. Jouw belangrijkste stakeholders zijn de beleidsadviseurs, adviseurs planmatig onderhoud, huisvestingsmedewerkers, contractmanagers, projectmanagement ondersteuners, assetmanagers, vastgoedjuristen, vastgoedmanagers en projectmanagers. Je formele standplaats wordt Eindhoven maar je werkt doorgaans op andere politie-locaties in het land met als focusgebied het cluster 'Zuid-Nederland': dicht op het werk en dicht bij jouw stakeholders. De Sector Huisvesting, waar Team Vastgoedbeheer onderdeel van uitmaakt, bestaat uit een mix van enthousiaste starters en ervaren krachten, allemaal met een blauw hart: we zijn trots dat we voor de politie werken, een unieke organisatie met een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid. Wij verbinden mensen en processen binnen en buiten de politieorganisatie op het gebied van huisvesting, beheer & onderhoud en duurzaamheid. Huisvesting & Vastgoed wordt gezien als een belangrijke 'enabler' voor ontwikkeling binnen de politie: er ligt een belangrijke relatie tussen enerzijds de strategie & ontwikkeling van de operatie en anderzijds de realisatie en het beheer & onderhoud van de vastgoedportefeuille. Deze rol, gecombineerd met de doelstelling om de komende jaren te komen tot onder andere basis beveiliging niveaus, meer eenduidige werkwijzen en een landelijk georganiseerde fysieke beveiliging, leidt tot een grote transitie- en beheeropgave voor de gehele organisatie.

Het subteam is verantwoordelijk voor advies en expertise met betrekking tot fysieke beveiliging voor



de gehele organisatie. Het team past inhoudelijke en financiële kaders en richtlijnen toe waarbinnen (beoogde) maatregelen moeten worden gerealiseerd. Het team ondersteunt o.m. de - regionale - uitvoering bij bijvoorbeeld planvorming, uitvoeringsregie, advies en contractmanagement. Samen met de 'risico-eigenaar' (gebruiker) en (interne) belanghebbenden monitort het team o.a. voortgang en waar nodig initieert zij bijsturing.

### **Wie ben jij?**

Wij zoeken een enthousiaste en bij voorkeur technisch onderlegde beveiligingsprofessional. Je maakt de verbinding tussen beleid, techniek en budget. Je hebt een goed ontwikkeld analytisch vermogen. Je doorziet én overziet processen en systemen. Als geen ander besef je dat de wereld bestaat uit méér dan alleen techniek en maatregelen. Je bent ambitieus, nieuwsgierig, flexibel en doortastend. Je bent goed in staat om technische zaken kort, bondig en helder naar niet-technische mensen te communiceren, in correspondentie en in de praktijk.

Op jouw vakgebied straal je deskundigheid uit. Afspraken die jij maakt zijn duidelijk en jij bent daar aanspreekbaar op, net zoals jij anderen aanspreekt op de afspraken die jij met hen maakt. Wij zijn op zoek naar collega's die zich verder willen ontwikkelen in een complexe omgeving. In onze organisatie moet een korte klap soms een lange afstand afleggen. In die gevallen ben jij geduldig en begrijp jij als geen ander dat gelijk hebben en gelijk krijgen niet altijd hetzelfde is. Je bent een collega die gevoel voor zijn omgeving koppelt aan een mentaliteit van aanpakken en die kan omgaan met weerstand, verschillen van inzicht en complexiteit. Je bent een echte netwerker.

Daarnaast breng je het volgende mee:

- hbo (bachelor) werk- en denkniveau\* en bij voorkeur een opleiding in Integrale Veiligheidskunde, Beveiliging, Security Risk Safety Management of DHM Security Management.
- kennis van systemen/maatregelen voor gebouw-beveiliging, (gestandaardiseerde) toegangscontrolesystemen, installatie-/ techniek van andere fysieke beveiligingsinstallaties;
- kennis van relevante wet- en regelgeving op het gebied van fysieke beveiliging;
- kennis van en ervaring met relevante inspectie-methodieken (w.o. DHM) en NEN normen, opstellen van adviesplannen en het beoordelen van (technische-) ontwerpen;
- kennis van de belangrijke spelers op de markt zowel leveranciers, advies- en inspectiebureaus, als bijvoorbeeld opleidingsinstituten;
- enkele jaren werkervaring op het gebied van huisvesting en onderhoud, asset- of vastgoedmanagement, bij voorkeur in relatie tot fysieke beveiliging en advisering.

### **Wat wij bieden**

De standplaats is Eindhoven. Er is ruimte voor 1 fte. Het betreft een functie voor 36 uur per week. Omdat goede mensen belangrijk zijn binnen de politie investeren we in jouw toekomst. We bieden uitgebreide ontwikkelingsmogelijkheden en een aanstelling in tijdelijke dienst voor een proeftijd van een jaar. Bij voldoende functioneren wordt de aanstelling na een jaar omgezet in een vaste aanstelling.

Verder kun je het volgende van ons verwachten:

- een bruto maandsalaris van minimaal € 4.209,- en maximaal € 6.176,- (schaal 11 Bbp) op basis van een 36-urige werkweek;
- 8% vakantie- en 8,33% eindejaarsuitkering;  
goede pensioenregeling en betaald ouderschapsverlof (meer info over verlof, regelingen en mogelijkheden).

De formele functie binnen het functiegebouw van de politie is bedrijfsvoeringspecialist C, werkterrein facilitair.



# Medewerker huisvesting

Als medewerker huisvesting lever je een bijdrage aan een veiligere maatschappij. Jij bent een belangrijke schakel als complexe storingen verholpen moeten worden, een klus op het cellencomplex in goede banen moet worden geleid of onderhoudswerkzaamheden moeten worden gepland. Samen met jouw collega's ben je verantwoordelijk voor wel tien panden in Rotterdam! Iets voor jou? Lees dan snel verder.

## Wat ga je doen?

In zo'n tien politiepanden in Rotterdam ben jij samen met je collega's verantwoordelijk voor de uitvoering van allerlei projecten van A tot Z. Denk hierbij aan het Meerjaren Onderhoudsplan (MJOP), huisvestingprojecten, onderhoudswerkzaamheden en (complexe) storingen. Doordat het zoveel verschillende werkzaamheden zijn, is de afwisseling groot. Hierdoor krijg je te maken met allerlei verschillende technische aspecten. Zo zorg je ervoor dat op het ene moment een klus op het cellencomplex goed verloopt en op het andere moment zorg je ervoor dat een storing aan het noodstroomaggregaat zo snel mogelijk wordt opgelost. Alle projecten worden binnen het team gezamenlijk opgepakt, besproken en uitgevoerd. Jullie bespreken samen diverse mogelijkheden binnen een project, zoals welke bouwbedrijven en leveranciers jullie inschakelen, wat de planning is en hoe het budget verdeeld wordt. Daarbij houd je altijd het gezamenlijke doel in gedachten: 'Hoe kan ik mijn klanten zo efficiënt en zo veel mogelijk helpen?'

Als medewerker huisvesting houd jij je onder andere bezig met:

- de uitvoering van onderhoudsprojecten;
- overleggen met klanten over de best passende oplossingen voor huisvestingsvragen (vervanging, aanpassing, vernieuwing) en dit op projectbasis realiseren;
- bieden van ondersteuning bij de inspecties van gebouwen;
- beoordelen van offertes van leveranciers en op basis daarvan gunningsadviezen en opdrachtbrieven opstellen;
- aansturen van contractpartners en controleren tijdens projecten;
- ondersteunen van je leidinggevende bij de uitvoering van het MJOP.
- Een aantal keer per jaar draai je een week piketdienst mee.

## Waar ga je werken?

Je maakt onderdeel uit van het Team Facilitaire Services Doelwater. Samen met jouw collega's ben je, in jouw werkgebied, verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van zo'n tien politiepanden in Rotterdam. Naast jou bestaat het team uit 21 gedreven en enthousiaste collega's. Omdat je zo nauw samen werkt, is verbinding het absolute speerpunt. Jullie hebben dezelfde doelstellingen, waardoor je met én van elkaar leert. Hierdoor komt jouw persoonlijke ontwikkeling nooit stil te staan. Doordat je met zoveel verschillende aspecten van het technische vak te maken krijgt, is jouw nieuwe functie veelzijdig en afwisselend.

## Wie ben jij?

Door jouw goede communicatieve vaardigheden en oog voor de wensen van de klant, zorg jij samen met je collega's dat projecten een succes worden. Projectmatig werken is voor jou bekend terrein en je bent sterk in het samenwerken met zowel gebruikers als leveranciers. Daarnaast signaleer je proactief kansen om de kwaliteit van onze dienstverlening naar een nog hoger niveau te tillen. Ook heb je oog voor duurzame effecten in projecten en zoek je tegelijkertijd naar de meest kostenefficiënte oplossing. Verder heb je:

- mbo 3 werk- en denkniveau\*;
- een rijbewijs B;



- ervaring op het gebied van bouwkunde en installatietechniek, gebouwbeheer en -onderhoud;
- bij voorkeur kennis van wet- en regelgeving op huisvestingsgebied.

# Senior vastgoedontwikkelaar

Een politiebureau, een cellencomplex, het kantoor van de digitale recherche of een wapenmagazijn: de politie is gehuisvest in circa 850 gebouwen. Onze vastgoedportefeuille is veelzijdig en de huisvestingsopgave is groot. Als senior vastgoedadviseur draag je eraan bij dat onze huisvesting past bij de strategie en ontwikkeling van de politie.

## Wat ga je doen?

Als senior vastgoedontwikkelaar leid je haalbaarheidsonderzoeken en businesscasetrajecten. Jij trekt daarin de spreekwoordelijke kar. Je bent daarbij enerzijds de procesmanager die samenwerkt met de collega's van de verschillende teams binnen de vastgoedorganisatie en de stakeholders daarbuiten. Anderzijds ben je zelf ook verantwoordelijk voor het opstellen van de verkenningen, onderzoeksrapporten en businesscases voor nieuwe of te herontwikkelen locaties. Naast je eigen trajecten coach je de minder ervaren collega's hierin naar inhoud en proces. Zo bevorder je de deskundigheid in het team.

In de onderzoeks- en ontwikkeltrajecten werk je samen met de gebruiker, assetmanager en portefeuillemanager de scope van de vraag uit. Deze match je aan het aanbod van vastgoed, komend tot varianten en een advies voor de beste ruimtelijke oplossing voor de gestelde behoefte vanuit de operatie, passend binnen gestelde kaders en vastgoedstrategie. Je bent daarin de conceptueel creatieve puzzelaar en met je brede blik verbind je gebruikersperspectief aan vastgoedperspectief en zie je haarscherp de kansen en risico's in een ontwikkeltraject. Naast de ontwikkeling zelf heb je oog voor – en ervaring met – de externe omgeving waarbinnen een ontwikkeling plaats moet gaan vinden. Het (laten) doorlopen van de planprocedures en het (aansturen van) omgevingsmanagement zijn bij jou in vertrouwde handen. Jij bent kortom degene die voor jouw ontwikkeltrajecten weet wat er nodig is; zowel binnen als buiten de organisatie. Als vanzelfsprekend bouw je, onderhoud je en zet je je netwerken hierbij in. Je weet het juiste abstractieniveau op papier te krijgen en tot gedragen besluiten te komen in de complexe besluitvormingstrajecten, eigen aan de grote organisatie en het stakeholdersveld waarbinnen je komt te werken. Maar je bent ook flexibel genoeg om zo nodig je richting bij te stellen.

Je signaleert binnen het team tevens de behoefte aan innovatie en ontwikkeling en geeft daar met de andere teamleden richting en inhoud aan en borgt nieuwe of verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures en instrumenten in de bedrijfsvoering. Zo draag je met je werkzaamheden bij aan de grote opgave waarvoor we staan omtrent onze huisvestingsportefeuille en aan het opbouwen van onze organisatie.

## Waar ga je werken?

Je komt te werken bij de Dienst Vastgoed i.o. Binnen deze Dienstwerk je in het Team Ruimtemanagement. Team Ruimtemanagement is het team dat als eigenaar van het politievastgoed optreedt. We werken aan een efficiënt gebruik van en de toekomstvisie op de beschikbare panden en objecten binnen de huisvestingsportefeuille, de (her)ontwikkeling van locaties en eventueel daaruit volgend de aan- of verkoop. Het team bestaat uit vijf clusters. Landelijk Portefeuillemanagement, Assetmanagement, Vastgoedontwikkeling, Vastgoedtransacties en Staf. Binnen het Team Ruimtemanagement ga je in jouw rol aan de slag met 22 directe collega's van het cluster Vastgoedontwikkeling.

De Dienst Vastgoed i.o. als geheel faciliteert met circa 200 professionals alle eenheden van de politie bij de realisatie van hun huisvestingsbehoefte op zowel functioneel, financieel als technisch gebied. De vorming van de politie van overmorgen en het ontstaan van het integrale dienstverleningsconcept stellen andere eisen aan de Dienst Vastgoed i.o. Dit gegeven, gecombineerd met een grote



besparingsopgave op de omvangrijke huisvestingsportefeuille, maakt een grote vastgoedoperatie bestaande uit honderden projecten en goed beheer van het bestaand vastgoed noodzakelijk. Dit vraagt om verantwoordelijke experts en adviseurs, goed vastgoedmanagement en een versterking van de organisatie. Het kunnen werken binnen een politiek en bestuurlijk krachtenveld is hierbij van essentieel belang. We hebben daarbij een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid en dragen fundamenteel bij aan een veilig Nederland.

De standplaats is Rotterdam of Eindhoven. We werken als team echter landelijk en vinden het van belang dat je werkt waar het werk is en waar jij dat het beste kunt doen; dicht bij jouw stakeholders. Dit is mogelijk op de standplaats, maar dit kan dus ook op een andere (politie)locatie, thuis of een andere plek zijn, met oog voor samenwerking en verbinding met je collega's. We maken hierover afspraken binnen het team.

### **Wie ben jij?**

Wij zoeken een enthousiaste en ervaren vastgoedprofessional. Je weet partijen op het juiste moment te betrekken in jouw onderzoeks- en ontwikkeltrajecten. De wijze waarop je samenwerkt met anderen is stimulerend, gebaseerd op nieuwsgierigheid en altijd in het organisatiebelang. Je hebt een groot aanpassingsvermogen en sterke analytische vaardigheden met een creatieve inslag en kunt goed het overzicht houden. Daarbij ben je doortastend en weet je de vraag achter de vraag te achterhalen. Het spreekt voor zich dat jij de gesprekspartner met overtuigingskracht bent op verschillende niveaus. Deze complexe organisatie vraagt daarbij om organisatiesensitiviteit en vaak ook geduld om dingen voor elkaar te krijgen en tot gedragen besluitvorming te komen. Daarin heb je gevoel voor de omgeving waarin je acteert en het maatschappelijk belang waarvoor de politie werkt. Je houdt van aanpakken richting een vastgesteld doel en weet behendig om te gaan met weerstand, verschillen in inzicht en complexiteit, ook in besluitvorming. Je legt gemakkelijk contact en krijgt energie van (net)werken in grote organisaties. En niet in de laatste plaats heb je een gezonde dosis humor.

Verder heb je:

- hbo (bachelor) werk- en denkniveau\*; en bij voorkeur een opleiding richting (technische) bedrijfskunde, bouwkunde, vastgoedkunde, planeconomie of civiele techniek;
- minstens vijf jaar (recente, in de afgelopen 10 jaar) ervaring op het gebied van huisvestingsadvies, vastgoedontwikkeling of portefeuillemanagement;
- ervaring met het managen van complexe besluitvormingsprocessen en advisering in een politiek-bestuurlijke omgeving;
- ervaring in het opstellen van verkenningen, onderzoeksrapporten en businesscases en het begeleiden van dergelijke trajecten, bij voorkeur opgedaan in een grote complexe organisatie;
- bij voorkeur ervaring met het vertalen van strategische beleids- en organisatievraagstukken naar huisvestingsvraagstukken.

### **Wat wij bieden**

De standplaats is Eindhoven of Rotterdam maar in de basis werken we hybride. Er is ruimte voor 1 fte. Het betreft een functie voor 36 uur per week, te verdelen over 4 of 5 werkdagen.

Omdat goede mensen belangrijk zijn binnen de politie investeren we in jouw toekomst. We bieden uitgebreide ontwikkelingsmogelijkheden en een aanstelling in tijdelijke dienst voor een proeftijd van een jaar. Bij voldoende functioneren zetten we na een jaar de aanstelling om in een vaste aanstelling.



Verder kun je van ons verwachten:

- een bruto maandsalaris van minimaal € 5.028,- en maximaal € 7.064,- (schaal 12 Bbp) op basis van een 36-urige werkweek;
- een Individueel Keuzebudget (IKB) dat uit twee delen bestaat:  
Een bruto deel van 17,86% van je salaris. Met dit budget kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Denk bijvoorbeeld aan het uitbetalen van je budget, het kopen van vakantie-uren of ontwikkelactiviteiten zoals een opleiding.  
Een netto deel van € 377 per jaar. Dit budget kun je bijvoorbeeld gebruiken voor duurzaamheidsdoelen, vakbondscontributie en voor vitaliteit.
- goede pensioenregeling en betaald ouderschapsverlof (meer info over verlof, regelingen en mogelijkheden).

De formele functie binnen het functiegebouw van de politie is bedrijfsvoeringspecialist D, werkterrein facilitair.

# Senior business controller

## [Politieacademie]

De samenleving verandert voortdurend en wij als politie en Politieacademie veranderen mee. Continue ontwikkeling en innovatie zijn dan ook cruciaal. Als senior businesscontroller vervul jij hierin een sleutelrol. Bij de Politieacademie ben jij de sparringpartner die de organisatie verder brengt. Je maakt inzichtelijk of we op onderwijs- en bedrijfsvoeringthema's op koers liggen om onze maatschappelijke doelen te behalen, waar de risico's liggen, waar we extra prioriteit aan moeten geven én hoe we de dingen slimmer en beter kunnen doen. Een baan met impact? Nou en of!

## Wat ga je doen?

De Politieacademie is een maatschappelijk betrokken organisatie met ambities. Van politieonderwijs tot kennismanagement en (wetenschappelijk) onderzoek. De Politieacademie biedt een breed scala aan diensten aan politie en partners in de veiligheidsketen. Als senior controller draag je bij aan de beheersing en besturing van de Politieacademie. Zo analyseer je de prestaties van de Politieacademie op haar kerntaken. Jouw baan is heel gevarieerd én maatschappelijk relevant.

De Politieacademie staat onder leiding van een directie. Er zijn vier primaire sectoren:

Basispolitieonderwijs, Hoger politieonderwijs, Vakspecialistisch politieonderwijs en Kennis & Onderzoek. Daarnaast is er nog de sector Staf die de directie ondersteunt en zorgt bijvoorbeeld voor de onderwijsadministratie, studenteninformatie en communicatie. Door interne promotie van een collega is er ruimte ontstaan voor de functie van senior controller met portefeuille Onderwijs en Onderzoek.

Voor het management ben jij dé sparringpartner die overal kansen ziet om de operationele processen verder te verbeteren. Op basis van jouw (data-)analyses over resultaten en processen adviseer je het management integraal over bijsturing en mogelijke oplossingen. Hierbij heb je uiteraard oog voor de in- en externe risico's die bij vraagstukken kunnen spelen. Om tot afgewogen en breed gedragen adviezen te komen, werk je nauw samen met collega's van de primaire sectoren en van de Staf. En natuurlijk met je collega's van het cluster Control, met wie je samen ook verantwoordelijk bent voor de regie op de planning- en control cyclus. Je bent lid van MT Control PA waar je samen met de senior controllers en de eenheidscontroller de sturing geeft aan de cluster Control.

## Waar ga je werken?

Met je collega's van de Staf ondersteun en adviseer je de directie en het management van de Politieacademie. De Staf bestaat uit onder andere de clusters Bestuursondersteuning, Communicatie, Control en Onderwijs- en kennisprofessie. Jij maakt deel uit van Cluster Control, een team waarin we met elkaar meedenken en waarin veel ruimte is voor eigen initiatief. Samen met ongeveer vijftien andere business- en financial controllers en auditors ondersteun je de leiding van de Politieacademie bij het behalen van de doelen, op een zo efficiënt en effectief mogelijke manier. We zijn een hecht team, waar we aandacht voor elkaar hebben en prettig met elkaar samenwerken. We werken samen in een informele en professionele sfeer. Ons kantoor is gevestigd in een monumentaal pand in Apeldoorn - het voormalige aartsbisschoppelijke klein seminarie. Een werkplek vol karakter en historie, omringd door een groene omgeving - perfect voor een verfrissende wandeling tijdens je lunchpauze!

Momenteel bevinden we ons in een transitie van ondersteuning van het management naar partner van het management. Zo spelen we als afdeling een grotere rol bij de planvorming en adviseren we gevraagd en ongevraagd over mogelijke bijsturing, onder meer via managementgesprekken. Daarnaast werken we toe om van financial control naar meer business control gedreven verantwoording te gaan waarin de verbanden tussen financiële en niet-financiële aspecten worden gelegd en onderbouwd. Je krijgt bij ons alle ruimte om jouw stempel op deze ontwikkelingen te drukken.



**Wie ben jij?**

Een echte businesspartner die partijen kan verbinden en flexibel meebeweegt met de ontwikkelingen binnen de organisatie: dat ben jij. Tegelijkertijd zit je met een mening aan tafel en ga je een lastige discussie niet uit de weg. Ook heb je een innovatieve mindset, waarbij je buiten de gebaande paden durft te denken. Door jouw luisterend oor, analytische blik en communicatieve vaardigheden bouw je snel een effectief netwerk op en kun jij je goed verplaatsen in wat er nodig is om de doelen van de eenheid te bereiken. Je balanceert op natuurlijke wijze tussen het vertalen van cijfers naar heldere analyses en begrijpt dat het werk van de politie niet draait om cijfers alleen. Ook ben jij je bewust van de verhoudingen en belangen in de omgeving waarin jij je beweegt.

Verder heb je:

- hbo (bachelor) werk- en denkniveau\* en bij voorkeur een opleiding in een relevante richting zoals control, economie, bestuurs- of bedrijfskunde.
- enkele jaren werkervaring in een soortgelijke functie;
- ervaring met data-analyse;
- bij voorkeur ervaring bij een onderwijs- of kennisinstelling of een overheidsorganisatie;
- bij voorkeur kennis van de politieorganisatie en de omgeving waarin de politieorganisatie opereert.

# Senior jurist

## [AMSTERDAM]

De Afdeling Bestuursondersteuning van Eenheid Amsterdam zoekt twee ervaren en klantgerichte seniorjuristen met een actieve houding. Heb jij veel juridische kennis, ben je goed op de hoogte van alle ins en outs van de Wet open overheid of privacywetgeving en weet je het dagelijks werk te verbinden met de gestelde prioriteiten? Dan zoeken wij jou!

### Wat ga je doen?

In deze functie ligt de focus op het rechtsgebied Bestuursrecht. Naast een ruime kennis van het bestuursrecht is ervaring en affiniteit met een van deze rechtsgebieden dan ook een vereiste. Je behandelt zaken zowel in de primaire fase als in bezwaar en (hoger) beroep. Je treedt daarnaast op als gemachtigde namens de politie in juridische procedures. Het coördineren van de binnengekomen verzoeken kan deel uitmaken van je werkzaamheden. In eerste instantie houd je je bezig met de behandeling van Woo- of privacy-zaken, maar we streven op termijn naar een bredere inzet van onze medewerkers op de Afdeling Bestuursondersteuning. Als ervaren jurist begeleid je minder ervaren collega's bij hun werk en fungeer je als sparringpartner en vraagbaak.

Naast bovengenoemde rechtsgebieden is de afdeling onder andere verantwoordelijk voor de advisering en bereidt besluiten voor op het gebied van korpscheftaken. Denk hierbij aan de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus, de Wet wapens en munitie en de Wet natuurbescherming. Daarnaast valt de behandeling van vraagstukken in het kader van civielrechtelijke zaken onder de verantwoordelijkheid van de afdeling, evenals het voeren van het secretariaat voor twee externe commissies.

Je adviseert waar nodig de (eenheids)leiding proactief en als er bezwaar- of beroepsprocedures gevoerd worden, treed je daarin op als gemachtigde van de verweerder en organiseert wat nodig is. Je begeleidt de implementatie van wet- en regelgeving en juridische kaders, zowel binnen de eenheid als politiebreed. Daarnaast geef je advies zodat de risico's op niet-naleving van wet- en regelgeving vroegtijdig onderkend worden.

### Waar ga je werken?

De Afdeling Bestuursondersteuning biedt in brede zin primaire ondersteuning aan de eenheid en de eenheidsleiding. De afdeling bestaat uit 52 fte en kent geen officiële onderverdeling in teams. Er zijn wel verschillende werkprocessen te onderscheiden, namelijk: kabinet en protocol, bestuurszaken, juridische zaken (waaronder de Privacydesk) en het secretariaat van twee externe commissies. Jij valt samen met je collega's onder het werkproces juridische zaken.

### Wie ben jij?

Je hebt zeer ruime juridische kennis van het bestuursrecht, in het bijzonder van de Woo en privacywetgeving, en weet deze praktisch toe te passen. In deze functie is het belangrijk dat je netwerkvaardig bent waardoor je nieuwe en bestaande contacten kunt aangaan en met elkaar kunt verbinden. Daarbij voel je je prettig in de rol van coach bij het begeleiden van minder ervaren collega's. Je hebt oog voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en voelt zaken die gevoelig liggen binnen de organisatie goed aan. Zelfstandig werken gaat je goed af, maar je kunt ook prima samenwerken met collega's. Als jurist draag je bij aan het vergroten van het kennisniveau van de collega's binnen de Eenheid Amsterdam door het geven van presentaties en workshops. Daarbij blijf je jezelf ontwikkelen en je kunt ingewikkelde materie op een begrijpelijke manier aan een divers publiek overbrengen. Je bent goed in het organiseren van werkzaamheden en het behouden van overzicht. Ook weet je de juiste prioriteiten te stellen en bent vaardig in woord en geschrift. Je hebt een brede interesse, waardoor je op verschillende juridische gebieden inzetbaar bent.



**Verder heb je:**

- hbo (bachelor) werk- en denkniveau\*, bij voorkeur een juridische opleiding;
- affiniteit met en ruime kennis van en ervaring met de Woo en de privacy wet- en regelgeving (Wpg, AVG);
- ruime ervaring in de behandeling van bezwaar- en (hoger) beroepsprocedures;
- ervaring met bestuurlijke aangelegenheden;
- bij voorkeur kennis van en ervaring met de uitvoerende processen binnen de politieorganisatie.

**Wat wij bieden**

De standplaats is Amsterdam. Er is ruimte voor 2 fte. Het betreft een functie voor 36 uur per week. Bij één functie ligt het accent op het gebied van de Wet open overheid (Woo), bij de andere functie ligt het accent op het gebied van de Wet politiegegevens (Wpg) en de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Omdat goede mensen belangrijk zijn binnen de politie investeren we in jouw toekomst. We bieden uitgebreide ontwikkelingsmogelijkheden en een aanstelling in tijdelijke dienst voor een proeftijd van een jaar. Bij voldoende functioneren wordt de aanstelling na een jaar omgezet in een vaste aanstelling.

Verder kun je het volgende van ons verwachten:

- een bruto maandsalaris van minimaal € 4.293, - en maximaal € 6.300, - (schaal 11 Bbp) op basis van een 36-urige werkweek;
- een Individueel Keuzebudget (IKB) dat uit twee delen bestaat:
  - een bruto deel van 17,86% van je salaris. Met dit budget kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Denk bijvoorbeeld aan het uitbetalen van je budget, het kopen van vakantie-uren of ontwikkelactiviteiten zoals een opleiding.
  - een netto deel van € 377 per jaar. Dit budget kun je bijvoorbeeld gebruiken voor duurzaamheidsdoelen, vakbondscontributie en voor vitaliteit.
- een goede pensioenregeling en betaald ouderschapsverlof.

De formele functie binnen het functiegebouw van de politie is bedrijfsvoeringspecialist C.

