

Nota van Inlichtingen selectiefase

Project Renovatie Willemsparkschool
Datum 4 maart 2025
Status Definitief

nr.	Betreft	Hoofdstuk en/of pagina	Vraag	Antwoord
1	Selectieleidraad	1.4 Doorkijk gunningsfase	De kwaliteitswaarde zal o.a. gebaseerd worden op beoordeling van een planvoorstel en een plan van aanpak. Voor het bepalen van onze inspanning mbt de gunningsfase, uit hoeveel pagina's, bijlagen e.d. mag het plan van aanpak en planvoorstel bestaan?	Het totale planvoorstel weergegeven op maximaal 4 A4. Het Plan van Aanpak weergegeven op maximaal 2 A4.
2	Selectieleidraad	1.5 Aanbestedende dienst en betrokken partijen	De Aanbestedende Dienst is degene die voornemens is de Opdracht op te dragen aan Schoolvereniging Willemspark. Kunt u verduidelijken wie in dit geval de formele opdrachtgever is? En wie draagt de juridische en financiële verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de opdracht?	De Aanbestedende Dienst is degene die de Opdracht aanbesteed. In deze opgave is dit Schoolvereniging Willemspark. De Opdrachtgever is degene die voornemens is de Opdracht te verstrekken. In deze opgave is dit Schoolvereniging Willemspark.
3	Selectieleidraad	1.5 Aanbestedende dienst en betrokken partijen	Als Schoolvereniging Willemspark de formele Opdrachtgever is, is zij solvabel genoeg om aan de financiële verplichtingen van de opdracht te voldoen en/of zijn hier borgstellingen of andere zekerheden voor geregeld?	Schoolvereniging Willemspark treedt op als bouwheer conform artikel 103 van de wet op primair onderwijs. De gemeente zorgt voor de beschikbaarheid van de financiën. Het juridisch eigendom van de school ligt bij Schoolvereniging Willemspark. De gemeente behoudt het economisch claimrecht op de onderwijsruimten. Vanuit haar rol als bouwheer zal Schoolvereniging Willemspark opdracht verstrekken aan derden. Daarmee besteedt zij een deel van de taken (maar niet de verantwoordelijkheid) uit aan gespecialiseerde adviesbureaus. De gemeente wordt als financier gedurende het gehele proces geïnformeerd.
4	Selectieleidraad	2.2.2 Technische- en beroepsbekwaamheid	Kerncompetentie 1 : wat bedoelt de Opdrachtgever met een 'permanent' utiliteitsgebouw?	Een gebouw dat niet tijdelijk van aard is en daarmee gebouwd is voor langer dan 15 jaar.
5	Selectieleidraad	2.2.2 Technische- en beroepsbekwaamheid	Kerncompetentie 2 &3; in de tekst bij selectie criterium 2 en 3 wordt gesproken over zowel elektrotechnische als werktuigbouwkundige installaties. Klopt het dat het om beide gaat?	Nee, dit staat tekstueel niet goed. Selectie criterium 2 gaat enkel over de elektrotechnische installaties en selectie criterium 3 gaat enkel over werktuigbouwkundige installaties.
6	Selectieleidraad	2.2.2 Technische- en beroepsbekwaamheid	Kerncompetentie 3: is het BRL3000 certificaat van meerwaarde voor de Opdrachgever?	Het is een meerwaarde, maar hier wordt niet op beoordeeld.
7	Selectieleidraad	2.2.2 Technische- en beroepsbekwaamheid	Kerncompetentie 4: dienen bouwkundig, elektrotechnisch en werktuigbouwkundig alle drie binnen de aanneemsom van de referentie te vallen? Of is de vraag geënt op het verifiëren van de coördinatie van derde partijen?	Deze hoeven niet tot de opdracht van de bouwkundig aannemer te hebben behoort. Een bouwwerk waarbij bouwkundig aannemer verantwoordelijk is geweest over de uitvoeringscoördinatie van de verschillende disciplines volstaat hiermee ook.
8	Selectieleidraad	2.2.2 Technische- en beroepsbekwaamheid	Kerncompetentie 4 : indien niet aan kerncompetentie 4 kan worden voldaan bij een permanent utiliteitsgebouw met publieke functie met een minimale omvang van 900 m2 BVO. Maar als de coördinatie uitvoeringswerkzaamheden wel zijn uitgevoerd bij complexen met een totale projectwaarde van >€500.000 is dit dan ook akkoord?	Niet akkoord. De criteria wordt wel aangepast. Het onderdeel 'publieke functie' vervalt. Ook voor de andere kerncompetenties en selectiecriteria. De nieuwe kerncompetentie wordt daarmee: de Gegadigde beschikt over aantoonbare ervaring om in de rol van hoofdaannemer het totaal aan uitvoeringswerkzaamheden (bouwkundig, elektrotechnisch en werktuigbouwkundig) van een permanent utiliteitsgebouw met een minimale omvang van 900 m2 BVO te coördineren binnen aanneemsom, kwaliteit en planning. Bijgevoegd een nieuwe bijlage 5.
9	Selectieleidraad	2.3 Selectiecriteria	Selectiecriteria 7: Kunt u verduidelijken hoe de labelsprongen precies worden gedefinieerd en welke bewijslast vereist is om deze aan te tonen?	De Aanbestedende Dienst ziet graag een partij die ervaring heeft met het verduurzamen van bestaande bouw. U kunt dit aantonen door een referentieproject in te dienen met het vermelden van het aantal labelsprongen. Bijvoorbeeld van E naar A zijn vier sprongen en van C naar A+++ zijn vijf sprongen. Er is geen nadere bewijslast verplicht.
10	Bijlage 2		Dient Bijlage 2 'Checklist Aanmelding' ook ingediend te worden als onderdeel van de aanmelding?	Nee, deze hoeft niet ingediend te worden.
11	Bijlage 5		Er wordt gesproken over in Bijlage 5 over selectie criterium 5, deze wordt niet bij de kerncompetenties in de selectieleidraad genoemd, althans minder specifiek omschreven	Selectie criterium 5 wordt in de Leidraad en bijlagen benoemd. Het betreft het volgende selectie criterium: De Gegadigde beschikt over aantoonbare ervaring met het realiseren van de bouwkundige werkzaamheden voor een permanent onderwijsgebouw met een minimale omvang van 900 m2 BVO.
	EINDE NOTA VAN INLICHTINGEN			